



香港民用航空事業職工總會

THE STAFFS & WORKERS UNION OF HONG KONG CIVIL AIRLINES

地址：香港九龍油麻地彌敦道 498-500 號泰盛商業大樓二樓

2/F., TaiShing Commercial Building, 498-500 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel: 2321 2312 傳真 Fax: 2322 8375

反對機場擴大輸入外勞聲明

日前，香港政府繞過勞工顧問委員會，正式宣布航空業將輸入 6,300 個配額的外地勞工，涉及航空業 10 個工種，包括：地勤人員、機坪服務員、機艙工作員、飛機維修技工/技術員、牽引車司機、倉務處理員/貨站服務員、機械/升降台操作員、客戶服務員、飛機拖車司機，及維修員。香港民用航空事業職工總會表示遺憾和擔憂，並重申反對機場擴大輸入外勞。過去三年，機場部分工種在疫情期間被減薪，社會復常後，薪酬仍未見回復至疫情前水平，機場基層工人的薪酬與市場合理水平脫節，員工要同時面對公共交通加價，令生活成本大增。工會認為，機場的交通配套欠完善，政府不改善本地工人薪酬待遇問題，卻考慮輸入外勞是不合理。一方面，工會歡迎政府聆聽到本地勞工不滿往返機場交通費昂貴的聲音，並嘗試作出改善；另一方面，工會促請機管局交代相關交通優惠的詳情，確保本地機場員工能真正受惠。

對此，我們就上述問題重申四大訴求：

- 1) 增加機場員工薪酬福利待遇：機場不少工種的底薪只有約\$9,000 港元，工會建議提升基本工資至\$16,000 港元，並提供交通津貼。
- 2) 改善機場員工交通安排：設立機場員工交通專線，免費或以優惠車費為機場工友提供專線巴士服務；向機場員工提供乘搭巴士或港鐵的跨平台優惠，減低交通費和負擔；改善機場巴士線的安排，減少交通時間。
- 3) 東涌或鄰近區域的公屋優先編配給機場員工，居屋方面可以優先購買，減省交通費和時間。
- 4) 機場補充外勞不應繞過勞工顧問委員會，政府要把關保障本地勞工。我們民航工會願意向政府反映勞工的訴求，協助把關。



香港民用航空事業職工總會

香港航空貨運及速遞業工會

香港空運貨站職工會

香港機場餐飲業僱員工會

2023 年 6 月 19 日

香港航空業總工會

香港機場地勤服務職工會

國泰航空服務職工會

附件一：記招新聞稿 (4 月 26 日)

附件二：記招新聞稿 (6 月 5 日)



香港民用航空事業職工總會

THE STAFFS & WORKERS UNION OF HONG KONG CIVIL AIRLINES

地址：香港九龍油麻地彌敦道 498-500 號泰盛商業大樓二樓

2/F., TaiShing Commercial Building, 498-500 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel: 2321 2312 傳真 Fax: 2322 8375

附件一：記招新聞稿 (4 月 26 日)

樂見機場經濟復常 期待員工待遇提升

在行政長官李家超放寬防疫政策下，香港逐漸走出疫情陰霾，走向復常，利用消費券提振香港經濟，可見香港的速度毫不遜於其他城市。早前，立法會大比數通過無約束力議案，要求政府加快輸入外勞，以補充本港勞動力。對此，香港民用航空事業職工總會(簡稱“民航工會”)認為，首先政府必須為機場慎重把關，規劃航空業的人力資源培訓計劃，並改善機場交通配套；同時，機場公司必須儘快改善薪酬福利，讓機場僱員能够分享航空業復常的經濟成果。雙管齊下才是根本解決機場人力資源的有效方法。局方亦可引入對機場發展有興趣的新投資者擴大航空業相關服務。

民航工會對國泰航空公司送出免費機票的做法表示歡迎，呼籲其他航空公司仿效，這對加快香港航空業復常，及推動香港經濟復甦發揮積極作用，民航工會認為機管局應優先發放不少於 10% 免費機票給機場員工，以感謝他們在疫情期間堅守崗位。此外，工會建議一系列改善機場工友待遇的方案，期望吸引勞動力重回機場，充分鼓勵本港潛在勞動力投身機場，民航工會計劃到一些中學推廣機場工作，講好航空業的國際樞紐地位，望為香港機場注入新動力，讓香港機場可持續發展。

機場人力資源概況

李永富表示，疫情前機場已存在人手不足的情況，因基本薪金低，機場員工要靠補水增加收入，而機場也得以順利運作。疫情期間航班量大減，令到不少機場員工要放無薪假、遭扣除津貼、削減福利，甚至被裁員。其中，港龍航空公司結業、航空業相關的服務公司實行自然流失的政策，60 歲後的僱員不獲續聘，以及三跑工程等，都令從機場核心業務的人力資源出現流失。通關復常後，航空客運量迅速上升，人手培訓和增長未能追上需求，復常後仍有一班從疫情時一直堅守工作的人員努力維持機場的運作。現時，部份機場公司仍未恢復扣減了的津貼和福利，薪酬仍低於疫情前的水平。加上交通費昂貴，路途遙遠，交通配套不理想，通脹蠶食工資等，降低了機場崗位的吸引力。工會建議一系列改善機場工友待遇的方案，包括：薪酬、交通，及房屋政策方面。



香港民用航空事業職工總會

THE STAFFS & WORKERS UNION OF HONG KONG CIVIL AIRLINES

地址：香港九龍油麻地彌敦道 498-500 號泰盛商業大樓二樓

2/F., TaiShing Commercial Building, 498-500 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel : 2321 2312 傳真 Fax : 2322 8375

交通配套問題有待改善

黎彩萍認為，雖然現時機場巴士已有機場僱員車資優惠，但車資費用佔他們收入比例仍然較高，巴士公司若大幅加價，將大大超出工友的可接受範圍。目前，航空業逐步回復正常，機場巴士班次有所改善，卻還有部份班次未重開，仍未全面恢復，但訪港旅客、外遊港人的數量大增，令機場巴士的供應更加緊張，機場工友面對擠迫而上不到車的問題有待解決。建議勞、資、政、管共同研究，倡議設立機場員工交通專線，徹底解決機場交通問題，以利於改善機場人力資源問題。

機場工友轉行「不吃回頭草」

葉以勒表示，近十年來我們工會向機管局及各機場持份機構，已經不斷提醒他們要做好人才培訓及接班的工作，要提高薪酬待遇挽留機場現有從業員，但資方一直都無視有關訴求及對長遠人力資源配套所造成影響的嚴重性掉而輕心。而在過去三年多的疫情影響下，機場各公司更是變本加厲，大幅減低從業員的薪酬福利及強迫放無薪假。目前正是疫情紓緩後行業復甦的階段中，各機場公司需要重新招聘及調整他們的人力資源，他們理應提升本身的薪酬福利，以吸引人才加入機場工作，過程亦是需要時間的，不可能一步到位。但他們既未有提高有關的薪酬待遇於相關職位，反而有些機構更是進一步扣除雙糧等福利，卻在表面上繼續進行大量的招聘工作，目的就是要造成招聘困難的假像。各機場公司並未有為勞工階層投入相關行業，而作出任何吸引力的措施，反而祇是希望以更低廉的價錢引入所謂的外勞，來滿足他們的人力需要，這樣的行為是絕對不能夠接受，香港特區政府的相關政策局必須要做好把關工作，不可以任由這些資方僱主得逞。如因自身經營不善導致有所虧損，理應讓有能者取代之。

對此，我們就上述問題提出六大建議：

- 1) 倡議機場公司增加員工薪酬福利待遇：目前，機場員工的工作量大大提高，應儘快改善機場員工待遇以反映其辛勞和貢獻，建議公司提供額外的交通津貼，或直接提高薪酬；
- 2) 倡議設立機場員工交通專線：現時本港前往機場交通工具主要考慮機場使用者需求，相對較少顧及工友們的實際工作情況，設立機場員工交通專線，免費或者以經濟合理的車資為工友提供專線巴士服務，針對性解決工友車資昂貴問題；
- 3) 向機場員工提供更多交通優惠：巴士公司、港鐵公司向機場員提供更多折扣優惠，為期不少於一年，吸引市民往機場工作，以加快機場復常步伐，對香港整體經濟增長作出更



香港民用航空事業職工總會

THE STAFFS & WORKERS UNION OF HONG KONG CIVIL AIRLINES

地址：香港九龍油麻地彌敦道 498-500 號泰盛商業大樓二樓

2/F., TaiShing Commercial Building, 498-500 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel : 2321 2312 傳真 Fax : 2322 8375

大貢獻；

4) 讓機場員工優先編配東涌社區的公屋或居屋：毗連機場的東涌社區，對有住屋需求的機場員工有較大吸引力，減少交通費和時間，提升生活質素；

5) 航空公司免費機票優先送贈機場員工：民航工會呼籲其他航空公司仿效國泰航空公司送出免費機票，加快香港航空業復常，以推動香港經濟復甦，並優先發放免費機票給機場員工，以感謝他們辛勞付出。

6) 機場補充外勞不應繞過勞工顧問委員會，政府要把關保障本地勞工。我們民航工會願意向政府反映勞工的訴求，協助把關。

未來工作上，香港民用航空事業職工總會會繼續約見政府相關部門和機場管理局提出上述政策倡議，期望政府可明確回應工友訴求。

香港民用航空事業職工總會

香港航空貨運及速遞業工會 香港航空業總工會

香港空運貨站職工會 香港機場地勤服務職工會

香港機場餐飲業僱員工會 國泰航空服務職工會

2023 年 4 月 26 日



香港民用航空事業職工總會

THE STAFFS & WORKERS UNION OF HONG KONG CIVIL AIRLINES

地址：香港九龍油麻地彌敦道 498-500 號泰盛商業大樓二樓

2/F, TaiShing Commercial Building, 498-500 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel : 2321 2312 傳真 Fax : 2322 8375

附件二：記招新聞稿 (6 月 5 日)

改善機場員工通勤和薪酬 反對機場擴大輸入外勞

近日，香港政府有意繞過勞工顧問委員會在各個行業輸入外地勞工，以舒緩本港勞動力緊張情況。香港民用航空事業職工總會明確表示，反對機場擴大輸入外勞，促請當局儘快改善機場的交通配套，減少機場員工的交通時間和費用，及提升機場工友薪酬福利待遇，分享航空業復甦的經濟成果。工會建議政府及早規劃航空業的人力資源培訓計劃，並推出一系列改善機場工友待遇的政策措施，多管齊下解決機場人手不足的問題。短期而言，當局可考慮吸引疫情期間流失的勞動力重回機場，預計機場三跑系統工程全面竣工後，有部份工人可能回流機場的核心業務，舒緩地勤服務、航空貨運的勞動力需求。長遠而言，政府應推出積極進取的政策措施，大力推動年青人投身航空業，以應對未來機場三跑系統的客運、貨量增長，做好人力培訓，確保香港航空業的可持續發展，鞏固香港的國際航空樞紐地位。

放寬防疫措施後，旅客增長迅速。清晨上班時段大量的巴士乘客，出現行李擠塞走廊，出現中途站乘客未能上車的情況。現在部份的 A 線機場巴士仍維持一個小時一班，或者只有早上辦公時段和下班時段各三班車，導致要預早返機場的時間，和增長了交通的時間。

香港民用航空事業職工總會主席李永富指，自 1975 年推出「兩個夠曬數」的政策後，香港的人口結構出現變化。過去幾年，香港航空業受疫情影響，機場曾頗長時間近乎停擺，加上早期的防疫措施較為嚴格，及面對周邊國家和地區的競爭激烈，令不少機場工友感到前景暗淡，而轉投其他行業。目前，航空業疫後復常勢如破竹，但不少疫情期間離職的機場同事早已覓得一份穩定的工作，在機場交通時間長和車費貴，及工作量大增的情況下，沒有足夠的誘因令他們選擇重回航空業，加上培訓需時，導致航空業的勞動力供應不足。舉例，機場裝載工人的月薪約\$13,000 港元，其他地區的搬運或倉務員為\$16,000 港元；另一實例，某機場公司在勞工處網頁以月薪\$18,880 招聘機械維修工，但在葵涌區的公司以月薪\$25,000 招聘同樣職位。顯然，機場崗位的薪酬水平已經同市場合理水平脫節。若政府以擴大輸入外勞的方法來解決問題，可能制造另一個問題，對本地航空業僱員的就業和薪酬待遇造成較大衝擊，更深遠的影響是，本地從此失去大批航空業的熟練工人和專才。

香港空運貨站職工會主席葉以勒表示，有自啟德機場年代工作至今的機場貨運從業員



香港民用航空事業職工總會

THE STAFFS & WORKERS UNION OF HONG KONG CIVIL AIRLINES

地址：香港九龍油麻地彌敦道 498-500 號泰盛商業大樓二樓

2/F., TaiShing Commercial Building, 498-500 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel: 2321 2312 傳真 Fax: 2322 8375

反映，公司近期積極請人，但卻取消「雙糧」安排，業內部份津貼水平，尤其是夜班津貼，其實比九七年前要低。機場搬得偏遠，卻沒因偏遠提供較佳條件，反而壓縮薪酬待遇，請不到人就想簡單地以輸入外勞來解難，絕不是好方法。各機場公司並未有為勞工階層投入相關行業，而作出任何吸引力的措施，反而祇是希望以更低廉的價錢引入所謂的外勞，來滿足他們的人力需要，這樣的行為是絕對不能夠接受，香港特區政府的相關政策局必須要做好把關工作，不可以任由這些資方僱主得逞。如因自身經營不善導致有所虧損，理應讓有能者取代之。

對此，我們就上述問題提出四項建議：

- 1) 要求機場公司增加員工薪酬福利待遇：疫後復常，機場員工的工作量大增，應儘快改善機場員工薪酬福利待遇，挽留仍在崗位的同事和吸引新人入行向機場工友提供額外的交通津貼，或直接提高薪酬，機場不少工種的基本工資只有約\$9,000 港元，工會建議應提升前線基層崗位基本工資中位數不少於\$13,000 港元，及機場內的同一工種薪酬應該相比外面高不少於 10%，避免機場基層員工在職貧窮的狀況惡化；
- 2) 倡議機管局設立機場員工交通專線：提供直接迅速的交通工具，改善乘車難和時間長的問題；
- 3) 建議向機場員工提供更多交通優惠：巴士公司、港鐵公司向機場員提供更多折扣優惠，為期不少於一年，吸引新人加入機場工作，以加快機場復常步伐，對香港整體經濟增長作出更大貢獻，減輕機場員工的負擔；
- 4) 機場補充外勞不應繞過勞工顧問委員會，政府要把關保障本地勞工。我們民航工會願意向政府反映勞工的訴求，協助把關。

未來工作上，本會繼續約見政府相關部門和機場管理局提出上述政策倡議，及去信機場各公司要求改善僱員薪酬福利待遇，期望政府、局方及資方可明確回應工友訴求。

香港民用航空事業職工總會

香港航空貨運及速遞業工會

香港空運貨站職工會

香港機場餐飲業僱員工會

香港航空業總工會

香港機場地勤服務職工會

國泰航空服務職工會

2023 年 6 月 5 日