

寄件者: FTU Logistics HK <[REDACTED]>
已傳送: 12:02:11 (2023年6月19日) (UTC+08:00) Beijing, Chongqing, Hong Kong, Urumqi
收件者: panel_m <panel_m@legco.gov.hk>
主旨: 工聯會物流及交通行業委員會反對輸入外勞

工聯會物流及交通行業委員會
HKFTU Logistics and Transport Industry Committee

本委員會以汽車交通、民航、鐵路運輸、海港運輸、海員物流等行業工會相互聯繫、合作的政策委員會，我們長期密切關注行業各方面發展。在新冠疫情還未完全消退之時，在開始恢復各項運作之時，香港特區政府於6月13日宣佈行業輸入外勞計劃。我們旗幟鮮明立場堅定反對輸入外勞。過去三年，物流及交通業是重災區之一，疫情期間的本地勞工市場開工不足及就業不足，很多工友反映之前找工作時，面對的是「多要求、低工資」的【假招聘】，部份工友唯有「焗轉行」。疫情緩解開放後，在沒有優先保證本地勞工就業的情況下輸入下一個外勞都嫌多。不單止是航空業、建造業、運輸業，各行業都出現有人冇工做，有冇人做的現象，歸根到底是政府指定政策的社會資源錯配，長期注重某一兩個行業發展，忽略各行業發展的長遠規劃，沒有起到輪轉帶動作用。

就此我們提出六項意見：

- (一)這次特區政府主要焦點是安排輸入外勞，沒有提及各個產業的發展遠景規劃，長遠來說對香港經濟產業持續發展沒有好處。
- (二)補充勞工計劃附有一份「就補充勞工計劃招聘本地工人指引」文件，當中列出很多職位的每月中位工資(港幣)，香港特區政府統計部門都一向會定期發佈中位工資資料，而這次的統計數字發佈伴隨輸入外勞計劃同步宣佈，給人一種欲蓋彌彰感覺，尤其事實是有關工資資料相比現實的工資又少十多個百分比，會否有些「帶頭壓價」或「拉低工資」之嫌？
- (三)另外指引中的工資中位數來自政府統計處2022年9月的數據，這是疫情影響最嚴重的時期，各行業處於水深火熱的困境下的工資數據根本不能反映現實情況，並不能夠簡單劃一設立一個所謂中位數作為個行業的「標準工資」。與市場脫節失實的「標準工資」會被沒有監管的資本市場利用作為「唯一標準」參考，變相作為官方認證的剝削工具，造成壓榨勞工權益，壓低整體市場上勞工的收入。
- (四)社會發展是要靠人才發展去支持，人才就像一座大廈的脊樑，人才是需要培育及保障本地工人就業為基本。政府應有長遠的人才戰略部署。
- (五)政府應監督市場，保證外地勞工能真實收到應得的工資，應當制定法規防止出現「陰陽合同」的現象。
- (六)任何輸入外勞計劃的期限及檢討日期。

現時特區政府正密鑼緊鼓輸入外勞，我們希望特區政府負責人回頭望望香港基層員工的生活及工作實況！