



飲食業職工總會

Eating Establishment Employees General Union

會址：九龍旺角通菜街 155 號華鴻大樓 1/F,B 座

Flat B, 1/F., Wah Hung Bldg., No. 155 Tung Choi St., Mongkok, Kowloon.

電話：(852)2394 8261 傳真：(852)2390 4389 網址：www.eeegu.org.hk 電郵：eeegu701@yahoo.com.hk

保障本地餐飲工友就業 反對政府擴大輸入外勞

政府在昨日 (6 月 13 日) 宣佈就建造業及運輸業推出特別計劃輸入外勞，並公布將優化現有補充勞工計劃並改名為「補充勞工優化計劃」，包括暫停執行現有 26 個職位不得輸入外勞的規定兩年，包括侍應生、接待員、收銀員、初級廚師、食品加工工人等 26 個職位將可輸入外勞。政府指，僱主申請輸入外勞前，仍然要有四星期本地招聘。

本會強烈反對政府擴大輸入外勞，此政策將極為影響本地飲食業工人就業，並且大為削弱政府「勞工顧問委員會」的職能，對日後補充勞工計劃造成破壞。

坊間輿論認為飲食業欠缺人手，輸入外勞會改善問題。就飲食業而言，本會認為人手短缺問題不單是沒人願意入行，而是本地食肆經營環境出現結構性問題，本港長久以來出現租金、食材成本高企的情況，本地食肆若要維持盈利，便必須從僱員成本下手，尤其在疫情期間，食肆大幅削減人手，即使近日疫情完結，生意好轉，但僱主態度審慎，不願意補充人手，情況在中、小型食肆，甚至高級餐飲場所皆有所聞，僱主仍然以最少的人力應付日益增加的生意，造成僱員工作量極大，工作環境惡劣，一人處理多人的工作量。在這種條件下，輸入外勞不會解決問題，反而導致本地飲食業工友失去飯碗。

除此之外，行業近年因欠缺人手，已沒有人力資源培訓學徒，在勞動人口老化，年輕人無從入行之下，行業出現青黃不接。以現時飲食業的工作環境，其他行業的工作量、待遇更好、晉升階梯更清晰，近幾年來，愈來愈多人從飲食業轉行。

本會認為，只有僱主改善工人待遇，改善工作環境，減輕勞動強度，才能吸引工人入行，解決本行業缺人的根源。僱主及政府應增撥資源，吸引工友入行，提供晉升階梯，優先保障本地工人就業，而不是隨便擴大輸入外勞，引致本行業就業受到影響。



飲食業職工總會

2023 年 6 月 14 日