



Hong Kong Federation of Employees Unions in Public Utilities

地址：九龍彌敦道 466 號恩佳大廈 1/F, C 室 電話：23321456 傳真：23321515

【保障本地工人優先就業 長遠解決建造業人力需求】

特區政府於 6 月 13 日下午召開記者會，表示為紓緩建造業人手短缺問題，將為建造業推行較「補充勞工計劃」程序更精簡的「行業輸入勞工計劃」，為建造業輸入 12,000 名外勞，並以公營工程項目，包括：基本建設、公營房屋、造地、機場工程、醫院鐵路等優先。政府是次單方面破壞多年來行之有效的「補充勞工計劃」，繞過勞工顧問委員會（下稱：勞顧會）審批，香港公共事業工會聯合會對此表示遺憾。

本會對特區政府採取措施解決建造業人手不足問題表示肯定。唯政府此舉並非以優先扶持本地工人就業及為建造業作長遠人力資源規劃，只靠輸入外地工人頭痛醫頭腳痛醫腳，不單未能根本解決建造/機電業人力不足問題，更會對本地建造/機電工人的就業及待遇做成即時衝擊。

為此，香港公共事業工會聯合會期望特區政府要與業界持份者充份溝通，共同規劃以應對本港建造/機電業長遠人力需求。本會的建議如下：

1. 特區政府須就建造/機電業人力資源長遠規劃作研究，各大專院校/VTC 培訓學額應配合香港整體發展，不應過份集中部份產業；
2. 特區政府須定期評估「行業輸入勞工計劃」對本地工人就業的影響，並須嚴格審視每項申請，不能讓資方濫用「行業輸入勞工計劃」，影響本地工人就業；
3. 特區政府須設立監察制度，防止外地勞工到港後成為廉價勞工，並因而對本地工人待遇造成影響，同時亦要保障外地勞工的合法權益，免受剝削；
4. 所有公務工程有序開展，避免多項工程同期展開，造成不同工程爭搶相同工種技術工人；
5. 特區政府及建造/機電相關企業應對行業的長遠人力發展及培養肩負起社會責任，如加大學徒培訓，為新鮮勞動力提供基本保障；
6. 完善行業發展階梯，提升工人待遇，以提高入行誘因，吸引更多青年人入行，解決行業青黃不接的問題；
7. 加強對工地的職安健監察及工友的職安健保障，減少意外發生，能提高其他行業人士投身到建造業的意欲。

本會希望政府積極聆聽建造/機電業界聲音，以本地工人就業優先，保障本地工人待遇，主動與各部門建立合理的職業教育培訓與發牌體系，為行業培訓人才，支持香港長遠發展。



香港公共事業工會聯合會

2023 年 6 月 19 日