

反對擴大輸入外勞

特區政府日前（6月13日）宣布就建造業及運輸業推出特別計劃輸入外勞，並公布將優化現有補充勞工計劃並改名為「補充勞工優化計劃」，主要措施是暫停執行26個職位不得輸入外勞規定兩年，售貨員、侍應生、接待員、收銀員等26個職位將可輸入外勞。

連同以往輸入的外勞，總數超過50萬（外籍傭工40萬，各類人才計劃10萬，特別計劃約3萬），此舉對香港就業市場影響巨大，壓抑這些行業工資增幅，形成這些行業從業員薪酬長期跑輸通脹。雖然政府指出輸入外勞工資不會低於行業入息中位數，但本港不少勞工實際薪酬是低於入息中位數。

同時屬會反映仍有不少顧員開工不足或被迫轉行，兼且工資不能回復疫前水平，加上工時長，難以吸引新人入行。政府用簡單的輸入外勞來解人手不足，絕不是最佳解決勞工短缺的方法。

另政府在擴大輸入外勞新方案時採取公布後，再諮詢的程序，是不重視勞顧會成員的意見，本會感到非常失望。

本會建議：

- 擴大輸入勞工需有限期、定時檢討及嚴格監管輸入機制。
- 保障本地勞工工資不得低於外勞工資。
- 提高本地僱員薪酬，激勵本地勞工參與率，釋放社會潛在勞動力。
- 對於外勞問題，不能再繞過勞顧會單方面公布措施。
- 提高行業顧員升級轉型培訓的津貼。
- 政府要實施精準就業配對。



香港製造業總工會

2023年6月19日