

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施 2023年5月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記數目 ¹			登記率		
	2023年 5月31日	2023年 4月30日	變化 ²	2023年 5月31日	2023年 4月30日	變化 ²
僱主	350 700	349 000	+ 1 700	100%	100%	-
僱員 ³	2 665 500	2 669 300	- 3 800	100%	100%	-
自僱人士	238 100	238 200	- 100	88%	88%	-

3. 僱主、僱員及自僱人士的登記率維持平穩。在2023年5月底，共有27 200名僱主、548 600名僱員³及11 500名自僱人士登記參加了行業計劃。

¹ 四捨五入至最接近的百位數。

² 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記數目／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

³ 在2023年4月及2023年5月，分別約有231 400名及232 200名參加了行業計劃的僱員屬不活躍帳戶（即在過去一年沒有收取供款的帳戶）的持有人，而他們並無計入僱員的估算數字內。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2023 年 5 月，積金局共接獲 392 宗投訴，當中 339 宗 (86%) 是針對共 190 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	<u>投訴個案數目</u>
(a) 對僱主的投訴	339 (86%)
按投訴事項類別劃分 ⁴	
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	1
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	87
• 僱主拖欠供款	323
• 其他（例如沒有供款紀錄）	13
(b) 對受託人／中介人或與職業退休計劃等有關的投訴	53 (14%)

勞工處接獲的投訴

5. 在 2023 年 5 月，勞工處共接獲 43 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 5 月 31 日期間收到 136 宗投訴⁵，當中：

- 有 13 宗 (10%) 經調停或提供意見後已獲解決；
- 有 70 宗 (51%) 已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- 有 7 宗 (5%) 涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及／或破產欠薪保障基金；以及
- 有 46 宗 (34%) 個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

⁴ 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此按事項類別劃分的投訴數目，合計可能多於投訴個案數目。

⁵ 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

8. 積金局在 2023 年 5 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目 ⁶	29	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	3	(10%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃（因爭論僱員或自僱人士身分而起）	0	(-)
• 拖欠供款	26	(90%)
• 提供虛假陳述	0	(-)
• 沒有遵從法院的命令	0	(-)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	31 900
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	90
- 涉及僱員數目	325

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	2
- 涉及僱員數目	22

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	15
--------	----

⁶ 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目

82

教育及宣傳

9. 積金局主席在 2023 年 5 月 28 日發表網誌，指強積金可扣稅自願性供款推出至今剛滿四年，其帳戶數目每年穩步上升，反映計劃成員透過可扣稅自願性供款為退休保障早作籌謀的意識逐漸提升。截至 2023 年 3 月 31 日，可扣稅自願性供款帳戶數目約 68 000 個，比去年同期上升一成，相對措施推出的第一年(即 2020 年 3 月 31 日)高出 79%。當中約三分之一的可扣稅自願性供款帳戶由 45 歲以下的計劃成員持有，可見不少年輕的計劃成員重視及早為退休保障作部署。積金局鼓勵僱員充分把握可扣稅自願性供款靈活自主的優點，為退休儲備增值。

10. 積金局行政總監於 2023 年 5 月接受《亞洲投資者》的書面訪問，闡述積金局近年的工作成果，有關訪問於月內刊登。此外，積金局總經理（執法）接受香港電台節目《香江暖流》訪問，分析常見的假冒積金局人員電話騙案手法，並與聽眾分享提防詐騙電話的方法，避免受騙。

11. 月內，積金局營運總監前往印度，出席由經濟合作與發展組織、亞洲開發銀行研究所與印度保險監理和發展局合辦的亞洲保險及退休儲蓄圓桌會議，介紹積金易平台項目的最新發展，並向與會者分享如何善用科技推動退休金計劃成員更積極管理退休儲蓄。會議雲集各地政府高層官員、監管機構代表和公共機構的專家。另外，積金局高層行政人員分別出席由香港中文大學及業界組織舉辦的活動並擔任講者，向修讀碩士課程的學生，以及僱主和人力資源從業員介紹強積金制度及積金易平台項目的最新發展。

12. 積金局人員在 2023 年 5 月與到訪的中國證券監督管理委員會及無錫市人力資源和社會保障局的代表會面，向他們介紹強積金制度和多項強積金議題的最新發展，包括積金易平台的最新進展、積金局的執法工作，以及積金局為便利強積金投資內地相關產品／市場而推行的措施。

13. 月內，積金局透過「青年聯繫大使」（青聯大使）計劃，為少數族裔人士、自僱人士及新來港人士安排了多項宣傳活動，包括在一個手作市集進行外展活動，向自僱手作人傳遞強積金訊息；與非政府組織合作，在一個多元文化招聘會設立強積金諮詢站；為快

將退休的基層計劃成員舉辦強積金講座；以及透過微信專頁刊登全新的專題文章，向新來港人士釐清有關強積金的一些常見誤解。此外，青聯大使亦與一個非政府組織合作，為該組織有特殊教育需要的年輕會員舉辦強積金講座，協助他們瞭解強積金制度的基本概念。

14. 月內，積金局與不同地區組織合辦了三場地區外展活動，透過設立強積金諮詢站和舉辦問答遊戲，向市民傳遞強積金訊息。此外，我們為不同持份者舉辦了六場強積金講座，對象包括新開立公司的僱主、報讀僱員再培訓局網絡下由一個工會舉辦的再培訓課程的學員、參與香港建造學院舉辦的「勞資關係主任證書」課程的學員，以及清潔服務業管工。這些講座內容涵蓋多方面的強積金資訊，例如僱員權益、管理強積金的貼士、預設投資策略、可扣稅自願性供款及積金易平台項目。

15. 積金局在 2023-24 年度推出兩輪宣傳活動，進一步推廣預設投資策略短片系列。短片宣傳預設投資策略屬簡單方便的現成投資方案，適合無暇管理強積金或不諳投資的計劃成員。短片重點講解預設投資策略的三大特點，即隨計劃成員年齡自動降低風險、收費設有上限及環球分散投資。我們已安排在 2023 年 5 月下旬至 7 月下旬展開首輪宣傳，在不同網上平台及一個本地電視台播放上述短片。

16. 積金局繼續到不同機構舉辦工作坊，為計劃成員提供有關策劃退休保障及強積金投資的實用資訊。我們計劃在 2023-24 年度以實體、網上或混合模式合共舉辦 25 場工作坊。至今舉辦了兩場工作坊，包括在 2023 年 5 月舉辦了一場實體工作坊及一場網上工作坊。

17. 積金局在月內為中學生舉辦一系列教育活動，藉以加深他們對強積金制度、強積金投資及退休保障投資概念的瞭解，有助他們日後投身職場時遵從強積金制度的相關法例規定和管理強積金。此外，我們為家長舉辦強積金工作坊，提供有關家庭理財、退休保障規劃、強積金投資及退休保障投資概念的實用資訊。

18. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局

2023 年 6 月