

**公務員及資助機構員工事務委員會**

**待議事項一覽表**

(截至2023年5月10日的情況)

	<b>建議的 討論時間</b>
<p><b>1. 2023-2024年度公務員薪酬調整</b></p> <p>政府當局建議向委員簡介2023-2024年度公務員薪酬調整的事宜。</p>	<p>2023年 6月 – 7月</p>
<p><b>2. 公務員及合資格人士牙科服務(洗牙)先導計劃</b></p> <p>政府當局建議向委員匯報公務員及合資格人士牙科服務(洗牙)先導計劃的進展。</p> <p>在2023年1月17日的會議上，梁子穎議員建議事務委員會討論公務員醫療及牙科福利，包括為公務員投購醫療保險的可行性。</p>	<p>2023年 6月 – 7月</p>
<p><b>3. 加強管理表現欠佳的公務員</b></p> <p>就管理表現欠佳公務員的機制，當局建議向委員簡介提升有關機制的效能及效率的措施。</p>	<p>2023年 6月 – 7月</p>
<p><b>4. 公務員事務局局長就施政報告中有關公務員事務局的政策措施作出簡報</b></p> <p>政府當局建議向委員簡介此事。</p>	<p>2023年 10月 – 12月</p>

	<b>建議的 討論時間</b>
<p><b>5. 公務員編制、實際員額、退休、辭職、年齡分布和性別分布概況</b></p> <p>政府當局建議向委員簡介此事。</p>	<p>2023年 10月 – 12月</p>
<p><b>6. 優化公務員紀律機制</b></p> <p>當局建議向委員簡介優化公務員紀律機制的措施。</p>	<p>2023年 10月 – 12月</p>
<p><b>7. 公務員嘉許及獎勵計劃</b></p> <p>當局建議向委員簡介各項公務員嘉許及獎勵計劃，包括“行政長官表揚榜”的推行情況。</p>	<p>2023年 10月 – 12月</p>
<p><b>8. 非公務員合約僱員</b></p> <p>政府當局建議向委員匯報政府聘用非公務員合約僱員的情況。</p>	<p>2023年 10月 – 12月</p>
<p><b>9. 公務員守則</b></p> <p>政府當局建議向委員簡介更新版《公務員守則》的草擬本。</p>	<p>有待確定</p>

## 建議的 討論時間

### 10. 立法禁止侮辱公職人員

有待確定

由葛珮帆議員在2022年1月25日的會議上建議的事項。她早於2017年已提出此建議，並在過去數年的事務委員會會議上多次促請政府當局優先討論此事。

葛珮帆議員曾於2022年11月21日及2023年1月17日的會議上促請當局及早討論此事。公務員事務局於2022年11月21日的會議上表示，民政及青年事務局已就立法禁止侮辱公職人員一事展開研究。委員要求公務員事務局定期匯報上述研究的進度。

### 11. 公務員的退休保障

有待確定

梁子穎議員在2022年1月25日及2022年2月9日的會議上建議，事務委員會應討論優化公務員公積金制度(包括設立相關管理委員會)的可行性。

### 12. 公務員職系架構檢討

有待確定

由梁子穎議員在2022年1月25日的會議上建議的事項。

### 13. 為紀律部隊人員提供部門宿舍及房屋福利

有待確定

由黎棟國議員在2022年1月25日的會議上建議的事項。

## 建議的 討論時間

### 14. 政府資助公共機構員工的薪酬

有待確定

由梁子穎議員在2022年1月25日的會議上建議的事項。

### 15. 公務員聘任及操守管理制度

有待確定

林琳議員及何俊賢議員於2022年10月7日致函事務委員會主席(立法會CB(4)943/2022(01)號文件)建議討論此事項。政府當局因應他們的關注所作出的回應已於2022年11月3日隨立法會CB(4)943/2022(02)號文件發給委員。

### 16. 公務員署任安排

有待確定

由謝偉銓議員在2023年1月17日的會議上建議的事項。

### 17. 公務員及非公務員合約僱員可享有的假期

有待確定

由謝偉銓議員在2023年1月17日的會議上建議的事項。

### 18. 長新冠對公務員人手造成的影響

有待確定

由郭偉強議員在2023年1月17日的會議上建議的事項。

**建議的  
討論時間**

**19. 要求政府資助機構的僱員宣誓/簽署聲明**

有待確定

由梁子穎議員在2023年1月17日的會議上建議的事項。

**20. 檢討政府外判制度**

有待確定

在2023年1月17日的會議上，黃國議員建議事務委員會應討論政府外判制度，包括開設公務員職位以取代已確定有長遠需求的外判職位的可行性。

立法會秘書處  
議會事務部4  
2023年5月10日