

2023 年 7 月 4 日會議
資料文件

立法會保安事務委員會

紀律部隊職系的薪俸、服務條件、人手及招聘情況

目的

本文件向委員簡介紀律部隊職系的薪俸、服務條件、人手及招聘情況等事宜。

編制與實際員額

2. 保安局負責執行保安相關的政策，包括維持治安、實施出入境及海關管制、協助罪犯改過自新、協助吸毒者戒毒，以及提供消防和緊急救援服務。保安局致力維護國家安全和香港治安，創造一個安全和諧穩定的環境，讓市民安居樂業。保安局轄下紀律部隊包括六個部門，即香港警務處（警務處）、懲教署、香港海關（海關）、消防處、入境事務處（入境處）和政府飛行服務隊。截至 2023 年 3 月 31 日，六個紀律部隊有 64 273 個紀律人員編制職位，佔政府總編制逾三分之一，各部隊的紀律人員編制及實際員額載於附件 A。

3. 雖然各紀律部隊的流失率在過去三年大致平穩（警隊及懲教署的流失率甚至出現下跌），但整體勞動人口下降¹為

¹ 根據政府統計處資料，本港整體勞動人口由 2018 年接近 400 萬，下降至 2022 年不足 380 萬。中學文憑試考生人數，亦由 2018 年的接近 6 萬，下降至 2022 年約 5 萬。

招聘工作帶來挑戰，紀律人員職位空缺數目持續偏高。各紀律部隊於過去三年的空缺和流失情況載於附件 B。

4. 保安局和各紀律部隊了解職位空缺帶來的挑戰，並會密切監察薪俸及服務條件，優化招聘和推出挽留人才的措施，以及利用科技簡化前線工作，以針對相關情況作出改善。

薪俸及服務條件

5. 政府考慮紀律部隊的薪俸及服務條件時，目標是要確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。紀律部隊職系人員的薪酬待遇包括薪俸及附帶福利。紀律部隊職系設有獨立的薪級表²，紀律人員跟文職人員一樣，享有假期、醫療及牙科福利、退休福利等，並可因應工作情況而額外獲發放各項津貼，例如工作相關津貼、紀律部隊逾時工作津貼等。另外，紀律人員享有專為紀律人員而設的房屋福利(即為已婚紀律人員提供部門宿舍和公務員公共房屋配額計劃的特別配額)，在紀律部隊整套薪酬福利條件中，提供額外誘因，用以吸引、挽留和激勵員工。

6. 由於難以在私人市場找到可與紀律部隊比較的職位和工種，除既有的公務員薪酬調整機制外，行政長官會同行政會議在 2018 年 10 月決定為紀律部隊進行職系架構檢討，日後會每隔 10 年進行 1 次檢討，以確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。立法會財務委員會在 2021 年批准落實紀律部隊職系架構檢討中與薪酬和職系架構的改善建議(包括增加起薪點、頂薪點、跳薪點³及長期服務增薪

² 紀律人員及警務人員因應職級分別按紀律人員薪級表(指揮官級、主任級及員佐級)及警務人員薪級表支薪。

³ 跳薪點是為紀律部隊特定職級而設的特別增薪方式，讓該等職級的薪級表薪點跳增，即該等職級人員如工作表現良好，可在若干時間、通過考試或獲取指定專業資格後，在 1 年內獲多於 1 個增薪點。

點⁴等) ，進一步改善了紀律部隊的薪酬待遇吸引力，有助挽留和激勵人才。

7. 輔助部隊方面，香港輔助警察隊、醫療輔助隊、民眾安全服務隊和政府飛行服務隊的志願隊員來自社會不同階層及各行各業，他們一般在全職工作或學業以外抽出餘暇，服務社會。香港輔助警察隊人員的薪酬每年根據警務人員的薪酬調整幅度檢討一次；醫療輔助隊隊員、民眾安全服務隊隊員和政府飛行服務隊輔助隊員的薪酬則每兩年檢討一次，考慮因素包括期內公務員薪酬調整幅度及消費物價指數的變動。各紀律部隊招聘職級的薪酬和各輔助部隊的薪酬載於附件 C。

招聘及挽留人才

8. 各紀律部隊一向採取積極主動的策略及因應人力資源市場狀況進行招聘工作，以吸引質素卓越並具備所需才能及抱負的人士投考。紀律部隊各種吸引及挽留人才的措施詳述如下：

本地招聘

9. 各紀律部隊為其職系(包括警務處的督察和警員、海關的關員、消防處的消防隊長(行動)、懲教署的二級懲教助理以及入境處的入境事務助理員)進行全年招聘工作，以便利有志投考人士可於任何時間申請有關職位及加快填補空缺。

10. 各紀律部隊透過社交媒體平台、網站或手機應用程式等進行招聘宣傳，並參與大型職業博覽會和舉辦職業講座及招聘日等，向市民介紹招聘職位。為吸引更多有志人士投

⁴ 長期服務增薪點是在薪級表頂薪點上加設的增薪點，有關人員必須服務一段相當時間方可獲發該等增薪點，其目的是激勵在員佐級職系基本職級服務多年的人員，繼續在紀律部隊基層架構竭誠服務和傳承寶貴經驗。

考，各紀律部隊推行多方面措施加強宣傳招聘活動，例如警務處開設了招募中心，亦在本地大學進行「警察大學招募快線」，講解警察招聘資訊，並安排即場遴選；懲教署安排不同機構和院校人士參觀香港懲教學院，並舉辦體能及面試技巧訓練班講解考試標準及學習應試技巧；海關新設招聘宣傳車走訪不同地區接受即場申請，並透過提供投考貼士及招聘體驗日等，提高投考者的信心和興趣；消防處與電視台合作製作招聘特輯，並製作了「投考小貼士」和相關體能考試訓練的短片，藉此提高市民的投考意欲；入境處製作互動遊戲介紹入境處工作，亦舉辦招聘體驗日讓有意投考人士了解招聘流程；政府飛行服務隊提供不同導賞參觀活動，讓青少年親身了解部門工作。

11. 為讓有志服務社會的青年更好地規劃未來的事業發展，各紀律部隊配合公務員事務局的新措施，開放督察及主任級職位給大學畢業前一年的學生報名，成功通過考核的申請人可以選擇在畢業後加入各紀律部隊。

內地及海外招聘

12. 由於選擇往內地升學的香港學生人數近年不斷上升，內地港生為各紀律部隊招聘的其中一個目標群組。過去幾年間即使受疫情所限，紀律部隊仍多次透過網上會議為內地港生舉辦招聘講座，並善用社交媒體平台進行招聘宣傳。疫情緩和後，各紀律部隊隨即在內地展開實體招聘活動。警務處於 2022 年 11 月起到內地各大城市舉辦「內地大學招募快線」，為內地港生舉辦招聘講座，講解警察招聘資訊，並安排即場遴選。期間亦招募有意投考但未達畢業學年的內地港生參加警隊學長計劃（內地），藉此連繫有志加入警隊的學生。招募快線反應正面及積極，成功吸引約 2 300 名來自內地不同大學的香港學生參與，警隊共收到 447 份內地港生投考警隊職位及 386 份警隊學長計劃（內地）的申請。截至 2023 年 5 月 31 日，有 123 名學生已通過警員的遴選程序，並已陸續進行其他聘任程序。另外，消防處走訪內地大學舉辦招聘體驗活動，而入境處與海關的內地招聘講座和活動亦都反應

熱烈，合共吸引了超過 2 100 名有意於畢業後回港工作的香港學生出席，海關更即場收到 109 份申請表格。

13. 至於海外招聘方面，紀律部隊利用各網上及社交平台進行招聘宣傳，向海外留學生發放最新的招聘資訊，吸引他們回港貢獻社會。例如警隊透過警隊學長計劃(海外)，為就讀於海外大專院校(包括澳洲、加拿大、英國和美國等就學地區)的香港學生提供到不同警務單位進行暑期及冬季工作實習的機會，現時有近 200 名警隊學長計劃(海外)的學員。入境處亦透過 14 個駐海外經濟貿易辦事處向當地港人宣傳網上招聘講座及新一輪的入境事務主任招聘。

14. 各紀律部隊於過去三年的招聘目標、投考人數及取錄人數見附件 D。

入職條件

15. 各紀律部隊一直不斷檢視入職條件，以吸引更多有志人士投考。警隊於 2022 年 4 月 1 日起取消警員、見習督察及輔警警員的居港年期入職要求，但申請人仍須符合「香港特別行政區永久性居民」的要求才可獲聘用。另於 2023 年 5 月 5 日起取消最低身高及體重要求，以及讓投考者在配戴矯視工具的情況下進行視覺敏銳度測試，並增設按警員工作需要設計的「警員中英文筆試」，在維持公共服務質素的前提下為投考者提供另外一個符合語文能力要求的途徑。消防處將會調整消防隊長（行動）及消防員（行動/海務）的入職視力及體能要求門檻以更切合工作需要，並吸引更多人才加入消防處。由於遴選程序仍然十分嚴謹並有足夠的考核以測試投考人是否合適，加上入職後要經嚴格訓練，調整入職條件不會降低紀律人員的質素及執法水平。各紀律部隊會持續檢視入職條件，確保要求與時並進，符合最新的人力資源情況。

延長服務年期

16. 現行的公務員退休年齡訂明於退休金法例和《公務員事務規例》。在 2015 年 6 月 1 日或之後入職的公務員已採用新的退休年齡，紀律部隊職系（不論職級）均為 60 歲。

17. 政府於 2018 年 7 月推出選擇延遲退休方案，讓在 2000 年 6 月 1 日至 2015 年 5 月 31 日期間入職政府的現職公務員選擇延遲退休，當中紀律部隊人員（不論職級）均可選擇在 60 歲退休。另外，鑑於警隊的特殊情況，包括招聘困難及嚴重人手不足等問題，警隊於 2021 年 4 月推出「超過訂明退休年齡的警務人員繼續服務計劃」，讓 2000 年 6 月 1 日前入職政府的現職非首長級警務人員申請達退休年齡後延長服務至 60 歲，以應付行動需要及長遠人手挑戰。

18. 各紀律部隊一直因應各自的需要和整體效益，靈活採用現行的延長公務員服務年期的措施，包括最後延長服務⁵和經調整的繼續受僱機制⁶，退休後服務合約計劃⁷及以非公務員服務合約計劃聘用人員執行紀律相關職務，以配合實際運作及人手需要。而當中有關措施亦為年屆退休年齡的紀律人員提供不同的留任渠道，從而更靈活地善用人力資源。

19. 透過以上挽留人才的策略，紀律部隊將可在未來十數年間挽留超過 27 000 名紀律人員⁸。另外，紀律部隊按退休後服務合約計劃共聘用了 1 485 名全職及 59 名非全職紀律人

⁵ 所有按長期聘用條款受聘的公務員可申請達退休年齡後最後延長服務，最長受僱期為 120 天。

⁶ 在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級的人員提交申請，繼續受僱期最長可達五年。

⁷ 部門按本身需要，根據計劃以合約形式聘用退休／即將退休的公務員，處理需要特定公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職工作。部門可全權決定聘用退休後服務合約僱員及有關事宜。

⁸ 包括選擇延遲退休、繼續受僱、最後延長服務 120 天及「超過訂明退休年齡的警務人員繼續服務計劃」的紀律人員。

員，亦按非公務員服務合約計劃聘用了 528 名全職及 1 名非全職人員執行紀律相關職務⁹，應付運作需要。以上各類人員數目載於附件 E。

增加公眾對紀律部隊工作的了解和興趣

20. 由於過去一段時間，社會出現很多對警隊的抹黑和惡意指控，令不少市民，特別是年輕人對警隊產生誤解，警務處致力改善警民關係及建立警隊形象，包括打擊假消息、增加社交媒體直播和加強社區警政工作。其他紀律部隊亦積極透過各社交媒體增加工作透明度，加強市民對紀律部隊工作的了解及支持。

21. 正如國家主席習近平所言：「青年興，則香港興」。青年是香港的未來、希望和棟樑。保安局及轄下的六支紀律部隊及兩支輔助部隊積極推展青年發展工作，目標是培育青少年的身心健康、正向思維、守法及國安意識、愛國情懷以及紀律和團隊精神，協助他們裝備自己，為香港及為國家作出貢獻。現時，所有紀律及輔助部隊（除政府飛行服務隊外）均已成立青少年制服團隊，而政府飛行服務隊亦將引入在青少年工作上長期以來的合作伙伴—香港航空青年團—成為部門轄下的青少年制服團隊。

22. 六支紀律部隊為加強青少年制服團隊的生涯規劃教育及加深隊員對部隊工作的了解和興趣，今年合共提供超過 100 個紀律部隊內的實習名額。青少年制服團隊的實習生為紀律部隊提供行政支援及協助舉辦社區教育活動等，在過程中體驗部隊工作，裝備自己日後投考部隊。

23. 除了制服團隊外，警務處亦透過「警隊學長計劃」（包括香港、內地和海外網絡），「志警成計劃」等，分享警務知識、工作經驗和人生閱歷，積極主動吸納不同背景

⁹ 2023 年 4 月 1 日數字。

的人才加入警隊。懲教署推出防罪教育活動「監獄任務」，模擬不同突發事故和懲教人員日常面對的處境，讓青年人了解懲教人員的實際工作。另外，警務處和懲教署分別舉辦專為非華裔青年人而設的「寶石計劃」(Project Gemstone)、「喜瑪拉雅」計劃(Project Himalaya)和「全懲與您」計劃(Project NOVA)，協助非華裔青年人規劃人生路向，解決求職疑難。海關成立「少數族裔關繫共融小隊」，加強對少數族裔青年的外展服務，介紹海關工作，提供投考資訊。消防處成立的「少數族裔青年發展團隊」則向少數族裔青年傳遞社區應急準備訊息，以提供職業講座，增強他們將來投身消防處工作的興趣。這些計劃均有助紀律部隊的招聘工作。

利用科技減少人力需求

24. 各紀律部隊透過廣泛應用科技及檢視工作流程，提供優質的服務、改善工作環境，及應付人力資源的需求。警務處於 2019 年將數碼警政納入為警隊的策略方針之一，至今已推出超過 40 項數碼警政項目以提供更優質的警政服務、簡化警隊前線工作、提升警隊工作效能及減省人手。懲教署自 2018 年開始積極發展「智慧監獄」，應用創新科技，推動懲教設施更現代化，改善懲教人員的工作環境，減省繁瑣及勞動性的日常工作程序，以提升監獄管理的效率及保安水平。海關的「智慧海關藍圖」，透過善用人工智能及大數據技術，推出一系列智慧化措施，以提升通關效率、執法成效、便商利貿，以及促進經濟發展。消防處引入滅火機械人及可配合不同組件及人工智能分析軟件的無人機，提升滅火救援行動效率。入境處的 e-道、電子簽證及自助形式申請證件，大大提升通關能力，加快處理流程並減少人力需求。政府飛行服務隊的模擬飛行訓練中心，有效改善直升機機師的培訓條件及效率，提升行動及培訓的專業及安全水平，增加可調派機師人手及直升機的資源，以增強應對緊急任務的效率。

結語

25. 香港以擁有忠誠及高度專業的紀律部隊而自豪。上述各項措施特別是招聘方面已初見成效，例如警隊自五月初調整入職要求後，五月投考督察及警員人數對比四月有 1.7 倍增幅(1 924 人對比 711 人)。我們會繼續監測情況並適時推出針對性措施。

徵詢意見

26. 請委員備悉本文件內容。

保安局

2023 年 7 月

紀律人員編制及實際員額

部門	截至 2023 年 3 月 31 日	
	實際編制	實際人手 (佔實際編制人數百分比)
香港警務處	33 210	27 299 (82%)
懲教署	6 518	5 860 (90%)
香港海關	6 275	5 804 (92%)
消防處	10 741	10 468 (97%)
入境事務處	7 260	6 841 (94%)
政府飛行服務隊	269	226 (84%)
總數	64 273	56 498 (88%)

表一：過去三年紀律人員的空缺情況

部門	紀律人員空缺數目 ^{註一} (空缺率) ^{註二}		
	2020-21	2021-22	2022-23
香港警務處	5 184 (15.7%)	5 776 (17.4%)	5 911 (17.8%)
懲教署	484 (7.6%)	548 (8.4%)	658 (10.1%)
香港海關	136 (2.2%)	224 (3.6%)	471 (7.5%)
消防處	289 (2.8%)	297 (2.8%)	273 (2.5%)
入境事務處	283 (3.8%)	468 (6.4%)	419 (5.8%)
政府飛行服務隊	35 (13.2%)	32 (11.9%)	43 (16.0%)
總數	6 411 (10.0%)	7 345 (11.5%)	7 775 (12.1%)

註一：空缺數目 = 實際編制人數 - 在職人數（於該年度三月三十一日）

註二：空缺率 = 空缺數目 / 該年度三月三十一日的部門實際編制人數

表二：過去三年紀律人員的流失情況

部門	流失類別	紀律人員流失人數 ^{註三} (流失率) ^{註四}		
		2020-21	2021-22	2022-23
香港警務處	總流失	975 (3.4%)	806 (2.9%)	615 (2.2%)
	自然流失	637 (2.2%)	430 (1.5%)	297 (1.1%)
	非自然流失	338 (1.2%)	376 (1.4%)	318 (1.2%)
	辭職	236	252	226
	轉職	61	72	45
	死亡	18	15	14
	革職	6	9	14
	終止服務	3	5	1
	其他原因	14	23	18

部門	流失類別	紀律人員流失人數 ^{註三} (流失率) ^{註四}		
		2020-21	2021-22	2022-23
懲教署	總流失	345 (6.1%)	242 (4.3%)	282 (4.9%)
	自然流失	158 (2.8%)	143 (2.5%)	156 (2.7%)
	非自然流失	187 (3.3%)	99 (1.7%)	126 (2.2%)
	辭職	74	74	82
	轉職	107	17	33
	死亡	4	5	4
	革職	0	1	3
	終止服務	0	0	2
	其他原因	2	2	2
香港海關	總流失	214 (3.6%)	238 (3.9%)	276 (4.6%)
	自然流失	108 (1.8%)	113 (1.9%)	117 (2.0%)
	非自然流失	106 (1.8%)	125 (2.1%)	159 (2.7%)
	辭職	54	97	114
	轉職	45	19	40
	死亡	1	0	1
	革職	1	2	1
	終止服務	4	5	3
	其他原因	1	2	0
消防處	總流失	458 (4.6%)	492 (4.8%)	503 (4.9%)
	自然流失	332 (3.3%)	284 (2.8%)	259 (2.5%)
	非自然流失	126 (1.3%)	208 (2.0%)	244 (2.4%)
	辭職	74	152	204
	轉職	45	36	27
	死亡	2	3	4
	革職	0	4	1
	終止服務	1	2	4
	其他原因	4	11	4

部門	流失類別	紀律人員流失人數 ^{註三} (流失率) ^{註四}		
		2020-21	2021-22	2022-23
入境事務處	總流失	248 (3.5%)	332 (4.7%)	326 (4.7%)
	自然流失	182 (2.5%)	188 (2.6%)	172 (2.5%)
	非自然流失	66 (0.9%)	144 (2.0%)	154 (2.2%)
	辭職	52	119	137
	轉職	9	20	14
	死亡	3	0	1
	革職	0	0	1
	終止服務	1	5	1
	其他原因	1	0	0
政府飛行服務隊	總流失	13 (6.0%)	9 (3.9%)	24 (10.1%)
	自然流失	9 (4.2%)	6 (2.6%)	17 (7.2%)
	非自然流失	4 (1.9%)	3 (1.3%)	7 (3.0%)
	辭職	0	3	7
	轉職	2	0	0
	死亡	1	0	0
	革職	0	0	0
	終止服務	1	0	0
	其他原因	0	0	0
總數	總流失	2 253 (3.9%)	2 119 (3.7%)	2 026 (3.6%)
	自然流失	1 426 (2.5%)	1 164 (2.1%)	1 018 (1.8%)
	非自然流失	827 (1.4%)	955 (1.7%)	1 008 (1.8%)
	辭職	490	697	770
	轉職	269	164	159
	死亡	29	23	24
	革職	7	16	20
	終止服務	10	17	11
其他原因	22	38	24	

註三：流失包括自然(退休)及非自然流失(如辭職、轉職、死亡、因喪失工作能力而遭着令退休等)。

革職原因包括干犯刑事罪行及不當行為(如擅離職守、濫用職權、沒有聽從指示或履行職務等)。終止服務是指試用期內終止聘用。其他原因包括因喪失工作能力而遭着令退休及迫令退休等。

註四：流失率 = 流失數目 / 該年度四月一日的部門的實際人數

紀律部隊招聘職級及輔助部隊的薪酬
(截至 2023 年 3 月 31 日)

主任級

部門	職位	薪酬金額(元)
香港警務處	督察	51,455* – 77,995@
懲教署	懲教主任	49,755* – 77,995
香港海關	海關督察	49,755* – 77,995
消防處	消防隊長(行動)	49,755* – 77,995@
	救護主任	47,305* – 77,995
入境事務處	入境事務主任	47,305* – 77,995
政府飛行服務隊	見習機師	28,130 – 32,090
	三級空勤主任	26,290 – 72,785
	飛機工程師	80,945 – 140,410
	飛機技術員	22,970 – 42,415

* 持有學位及於綜合招聘考試中文運用及英文運用考獲取得第一級成績，或具同等學歷入職的人員

@ 高級督察／督察職級和高級消防隊長／消防隊長職級設有直通薪級安排。於 2010 年 1 月 1 日或之後加入相關初級職級的新聘人員，在所屬職級服務滿指定年期和通過檢定考試後，才可支取高一級職級的支薪點（即 80,945 元及以上）

員佐級

部門	職位	薪酬金額(元)
香港警務處	警員	26,845^ – 39,325#
懲教署	二級懲教助理	23,625^ – 33,650#
香港海關	海關關員	23,625^ – 33,650#
消防處	消防員(行動/海務)	23,625^ – 33,650#
	救護員	23,625^ – 33,650#
入境事務處	入境事務助理員	23,295^ – 32,710#

^ 持有香港中學文憑考試五科第二級或同等或以上成績，或具同等學歷；或香港中學會考五科第二級／E 級或以上成績，或具同等學歷入職的人員

另加設 5 個長期服務增薪點

輔助部隊

部隊	時薪金額(元) (按隊員所屬職級級別支付)
香港輔助警察隊	106.5 – 338.5
醫療輔助隊	48.3 - 235.5
民眾安全服務隊	
政府飛行服務隊	

過去三年紀律人員的招聘情況

主任級

部門		2020-21	2021-22	2022-23
香港警務處	招聘目標	225	195	240
	申請數目	5 018	3 400	3 391
	取錄人數	158	170	165
懲教署	招聘目標	50	50	80
	申請數目	3 304	- ¹⁰	2 380
	取錄人數	37	60	6 ¹¹
香港海關	招聘目標	90	90	90
	申請數目	7 397	5 036	4 782
	取錄人數	114	- ¹²	62
消防處	招聘目標	176	114	136
	申請數目	2 789	4 287	2 036
	取錄人數	103	37	60
入境事務處	招聘目標	80	100	100
	申請數目	9 711	7 680	5 398
	取錄人數	42	77	73
政府飛行服務隊	招聘目標	36	6	22-24
	申請數目	4 305	255	1 654
	取錄人數	28	15	13

¹⁰ 該年度沒有招聘活動，取錄人數為上年度公開／內部招聘的合適申請人。

¹¹ 2022-23 年度內展開的懲教主任招聘工作仍在進行中。

¹² 該年度招聘活動的申請人，在 2022-23 年度獲取錄。

員佐級

部門		2020-21	2021-22	2022-23
香港警務處	招聘目標	1 620	1 350	1 350
	申請數目	6 589	4 860	4 606
	取錄人數	596	484	554
懲教署	招聘目標	按空缺 全年招聘	按空缺 全年招聘	按空缺 全年招聘
	申請數目	8 001	4 723	4 306
	取錄人數	306	253	181
香港海關	招聘目標	168	168	168
	申請數目	15 387	8 732	7 501
	取錄人數	158	154	85
消防處	招聘目標	761	662	656
	申請數目	6 811	13 281	3 238
	取錄人數	599	581	533
入境事務處	招聘目標	280	200	280
	申請數目	18 006	10 405	8 488
	取錄人數	219	105	237

表一：獲延長服務年期的紀律人員數目 [於 2023 年 4 月 1 日]

部門	獲延長服務年期的紀律人員數目			
	選擇延遲 退休方案 (佔合資格人 員比率)	超過訂明退休年 齡的警務人員 繼續服務計劃 (佔合資格人員 比率)	最後延長 服務	繼續受僱 機制
香港警務處	8 947 (87%)	8 661 (74%)	60	318
懲教署	1 667 (93%)	-	325	5
香港海關	1 603 (97%)	-	20	0
消防處	3 510 (94%)	-	22	125
入境事務處	2 248 (93%)	-	34	0
政府飛行服 務隊	53 (98%)	-	1	2
合計	18 028	8 661	462	450

表二：聘用退休後服務合約計劃及非公務員服務合約計劃執行紀律相關職務的人員數目 [於 2023 年 4 月 1 日]

部門	退休後服務合約計劃		非公務員服務合約計劃	
	全職	非全職	全職	非全職
香港警務處	625	7	517	0
懲教署	210	0	6	0
香港海關	173	17	0	0
消防處	120	35	0	0
入境事務處	336	0	0	0
政府飛行服 務隊	21	0	5	1
合計	1 485	59	528	1