

財務委員會討論文件

2024 年 7 月 5 日

2024-25 年度公務員薪酬調整

請各委員批准 –

- (A) 因應 2024-25 年度公務員薪酬調整，由 2024 年 4 月 1 日起，把公務員薪級表內高層、中層及低層薪金級別和首長級的薪點的金額上調 3%；
- (B) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (C) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (D) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

問題

我們須按行政長官會同行政會議在 2024 年 6 月 11 日所作的決定，調整公務員薪級表。我們亦須調整撥付予資助學校、廉政公署及資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

建議

2. 我們建議 –

- (A) 由 2024 年 4 月 1 日起，把公務員薪級表內高層、中層及低層薪金級別和首長級的薪點的金額上調 3%；

- (B) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (C) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (D) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

附件 3. 若上文第 2 段的建議獲得批准，公務員薪級表將會如附件所示修訂。此外，撥付予資助學校、廉政公署和資助機構(只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構)的款項，亦會相應調整。

理由

公務員薪酬政策

4. 政府的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供成效與效率兼備的服務；並使公務員薪酬與私營機構薪酬保持大致相若。為落實這項政策，政府按照行政會議在 2007 年通過的更完備的公務員薪酬調整機制，進行 3 類不同的調查，以比較公務員薪酬和私營機構薪酬情況。這些調查分別為(A)每年 1 次的薪酬趨勢調查，以確定私營機構的按年薪酬變動；(B)每 6 年 1 次的薪酬水平調查，以確定公務員薪酬是否與私營機構薪酬大致相若；以及(C)在有需要時因應特定情況進行的入職薪酬調查，以比較公務員文職職系與私營機構職位的入職薪酬。

2024-25 年度公務員薪酬調整

年度薪酬調整的機制

5. 年度公務員薪酬調整由行政長官會同行政會議在考慮包括下列各項因素後作決定－

- (a) 香港經濟狀況；
- (b) 生活費用的變動；

- (c) 政府的財政狀況；
- (d) 薪酬趨勢淨指標；
- (e) 職方對薪酬調整的要求；以及
- (f) 公務員士氣。

就因素(a)至(c)和(f)，當局有定期的評估。就因素(d)，薪酬趨勢調查每年均在薪酬趨勢調查委員會(下稱「薪趨會」)監督下進行，並經扣減各薪金級別的遞增薪額開支後得出有關數字(見第 13 至 16 段)。因素(e)則是職方在得出薪酬趨勢淨指標後提出的要求。

年度薪酬調整的流程

6. 薪酬趨勢調查每年約在 2 月至 5 月進行。調查完成後，4 個中央評議會¹職方(下稱「職方」)會向政府提出他們各自對薪酬調整的要求。其後政府會邀請行政長官會同行政會議，在考慮上述 6 個因素後，決定向職方提出的薪酬調整方案。倘若向職方提出的薪酬調整方案與職方的要求有所不同，政府會再諮詢他們，然後行政長官會同行政會議會作出最後決定。

因素(a)：香港經濟狀況

7. 香港經濟在 2024 年第一季錄得溫和增長。服務輸出仍然是經濟增長的重要動力，而整體貨物出口則進一步改善。私人消費和整體投資開支繼續擴大。實質本地生產總值按年增長 2.7%，上一季升幅為 4.3%。

8. 展望未來，香港經濟在今年餘下時間應會錄得進一步增長。隨着接待能力繼續恢復，加上政府致力推動盛事經濟，訪港旅遊業進一步復蘇，應會有助服務輸出。儘管地緣政治緊張局勢會帶來不確定性，若外部需求繼續維持，貨物出口應會進一步改善。本地方面，就業收

¹ 4 個中央評議會是高級公務員評議會、警察評議會、紀律部隊評議會和第一標準薪級公務員評議會。

入增加和政府推出多項提振氣氛的措施，應有助私人消費，但市民消費模式的轉變或會帶來挑戰。經濟持續增長，應會對固定資產投資提供支持。然而，偏緊的金融狀況維持更久，可能會影響本地經濟信心和活動。預測 2024 年經濟增長 2.5% 至 3.5%。

9. 勞工市場在 2024 年年初仍然緊張。經季節性調整的失業率在 2024 年 2 月至 4 月維持在 3.0% 的低位，略高於 2023 年第四季 2.9% 的水平。2023 年第四季，就業人士名義平均薪金較上一年同期上升 3.6%，2023 年全年則上升 3.3%。展望未來，預計短期內勞工市場仍然緊張，為勞工收入進一步增長提供支持。

因素(b)：生活費用的變動

10. 截至 2024 年 3 月的 12 個月內，反映消費物價變動對全港約 90% 住戶所造成影響的整體綜合消費物價指數，較截至 2023 年 3 月的 12 個月上升 2.1%。截至 2024 年 3 月的 12 個月內，整體和基本²綜合、甲類、乙類和丙類消費物價指數(後 3 個指數分別涵蓋全港約 50%、30% 及 10% 的住戶)³，與截至 2023 年 3 月的 12 個月相比，升幅如下 –

	綜合消費 物價指數	甲類消費 物價指數	乙類消費 物價指數	丙類消費 物價指數
整體	2.1%	2.3%	2.0%	2.0%
基本	1.5%	1.4%	1.4%	1.7%

11. 2024 年的整體和基本綜合消費物價指數預測分別上升 2.4% 和 1.7%。

² 整體消費物價指數計及政府相關一次性紓困措施的影響，而基本消費物價指數則剔除這些措施的影響。按照慣常做法，我們進行薪酬調整時會參考整體消費物價指數。

³ 資料來源：政府統計處在 2024 年 4 月 23 日公布的消費物價指數月報(2024 年 3 月份)。這些指數是根據以 2019 至 20 年為基期的指數數列計算。

因素(c)：政府的財政狀況

12. 2023-24 年度，政府的財政赤字約為 1,002 億元，預計 2024-25 年度的財政赤字為 481 億元。截至 2024 年 3 月 31 日，財政儲備為 7,346 億元，而據政府最近預測，2025 年 3 月底的財政儲備將會為 6,865 億元。

因素(d)：由 2024 年薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標

13. 每年的薪酬趨勢調查由 3 方組成的薪趨會授權進行。薪趨會的成員包括職方代表、兩個與公務員薪俸及服務條件事宜相關的獨立諮詢組織⁴的代表及政府官員。薪酬趨勢調查蒐集各主要經濟行業內參與調查機構僱員的基本薪金和額外酬金(例如花紅)的按年變動。從規模較大(僱用至少 100 名員工)的公司和規模較小(僱用 50 至 99 名員工)的公司蒐集到的薪酬調整數據，兩者會分別按 75% 和 25% 的比重整合。蒐集所得的數據會按 3 個薪金級別(即高層、中層及低層⁵)整理，然後按上述比重為每個薪金級別計算出基本薪金指標和額外酬金指標。各個薪金級別的兩個指標的總和，便是該級別的薪酬趨勢總指標。

14. 2024 年薪酬趨勢調查⁶蒐集了 113 間公司共 134 376 名僱員(包括 83 間規模較大公司的 132 490 名僱員和 30 間規模較小公司的 1 886 名僱員)的基本薪金和額外酬金的調整數據。2024 年薪酬趨勢調查(調查期涵蓋 2023 年 4 月 2 日至 2024 年 4 月 1 日的 12 個月)所得出的 3 個公務員薪金級別的薪酬趨勢總指標載列如下－

⁴ 該兩個獨立諮詢組織為公務員薪俸及服務條件常務委員會(下稱「薪常會」)和紀律人員薪俸及服務條件常務委員會。

⁵ 在 2024 年薪酬趨勢調查中，3 個薪金級別的薪幅分別為－

(a) 高層：總薪級表第 33 點以上至警務人員薪級表第 54b 點或同等薪點，即 79,136 元至 159,130 元；

(b) 中層：總薪級表第 10 至 33 點或同等薪點，即 25,815 元至 79,135 元；以及

(c) 低層：總薪級表第 10 點以下或同等薪點，即低於 25,815 元。

⁶ 在 2024 年薪酬趨勢調查進行前，薪趨會已按照既定做法檢討並議定調查方法及調查範圍。薪常會和政府完全接納薪趨會有關 2024 年薪酬趨勢調查方法的觀點。薪趨會授權公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組進行 2024 年薪酬趨勢調查。

<u>薪金級別</u>	<u>薪酬趨勢總指標</u>
高層	5.05%
中層	5.35%
低層	6.63%

15. 薪趨會在 2024 年 5 月 22 日舉行會議，審議 2024 年薪酬趨勢調查的結果。全部與會委員均確認調查結果⁷。

16. 根據現行方法，從每個薪金級別的薪酬趨勢總指標扣減該薪金級別的遞增薪額開支後，便得出薪酬趨勢淨指標。在考慮 2019-20 年度公務員薪酬調整時，行政長官會同行政會議決定為從薪酬趨勢總指標所扣減的遞增薪額開支設定上限。具體而言，由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，政府會採用各個薪金級別由 1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支(即高層、中層和低層薪金級別分別為 1.04%、1.03%和 1.16%)，或該薪金級別在有關年度的實際遞增薪額開支，兩者中的較低者，以計算該薪金級別的薪酬趨勢淨指標。一如下表所示，3 個薪金級別由 1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支，均較該等薪金級別在本年度的實際遞增薪額開支為低，因此，上述平均遞增薪額開支會用作計算 3 個薪金級別在 2024-25 年度的薪酬趨勢淨指標如下－

<u>薪金級別</u>	<u>薪酬趨勢總指標</u>	<u>1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支</u>	<u>本年度的實際遞增薪額開支</u>	<u>薪酬趨勢淨指標</u>
	[A]	[B]		[A] – [B]
高層	5.05%	1.04%	1.32%	4.01%
中層	5.35%	1.03%	1.50%	4.32%
低層	6.63%	1.16%	2.17%	5.47%

⁷ 4 個中央評議會的職方代表均出席了 2024 年 5 月 22 日薪趨會會議；該次會議席上確認了 2024 年薪酬趨勢調查的結果。

因素(e)：職方對薪酬調整的要求

17. 公務員事務局局長在 2024 年 5 月 23 日親自會見職方代表，以及 4 個主要跨部門公務員工會⁸的代表，聽取他們對薪酬調整的要求和理據。

18. 職方對薪酬調整的要求概列於下表 –

職方	高層 薪金級別	中層 薪金級別	低層 薪金級別
(I) 高級公務員評議會 ⁹			
(a) 香港政府華員會	4.32%	4.32%	5.47%
(b) 香港高級公務員協會	5%	-	-
(II) 警察評議會	按薪酬趨勢調查結果加薪		
(III) 紀律部隊評議會	尊重薪酬趨勢調查結果 並慎重考慮公務員士氣後加薪		
(IV) 第一標準薪級公務員 評議會	-	-	5.47%

19. 職方在 2024 年 5 月 23 日的會議和透過書面提出的主要共通要求如下 –

- (a) 職方認為薪酬趨勢淨指標客觀反映了私營機構過去 1 年的薪酬變動幅度，並一致要求以切合市場趨勢的幅度加薪。他們明白在經濟放緩時，社會期望公務員與市民共渡時艱，亦強調公務員在過去數年的艱難時刻中展示了服務市民和支持政府落實重要政策的堅定決心。由於 3 個薪金級別的薪酬趨勢淨指標均為正數，證明私營機構僱員的收入確實有上升，加上經濟穩定增長，職方認為有理據切合市場趨勢和按淨指標加薪；

⁸ 4 個主要跨部門公務員工會為政府人員協會、香港公務員總工會、香港公務員工會聯合會和政府紀律部隊人員總工會。

⁹ 香港海外公務員協會(高級公務員評議會 3 個屬會之 1)並沒有就薪酬調整提出要求。

- (b) 職方指出，公務員隊伍面對退休潮和辭職人數增加所引致的高流失率，本地勞動市場持續緊絀亦讓招聘人才的工作愈具挑戰，相當多的公務員已持續承擔額外職責。隨着社會復常，公務員在推展各項重要和新措施時面對更多挑戰和工作量急增，職方普遍期望政府認同公務員所付出的努力。職方亦提出在政府人力緊絀的情況下，有需要透過確保公務員薪酬待遇與私營機構大致相若，以維持公務員薪酬的競爭力。職方認為政府按切合薪酬趨勢調查結果的幅度加薪能肯定公務員的工作，並有助政府吸引和挽留人才；
- (c) 職方固然完全明白政府財政緊絀，但強調有需要在通脹環境下維持生活水平，尤其是對低層薪金級別員工而言，若他們的購買力遭蠶食，生活將受負面影響；以及
- (d) 儘管由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，所扣減的遞增薪額開支已設定上限，但部分職方代表亦繼續批評扣減遞增薪額開支的安排。

20. 職方就薪酬調整提出的要求，以及有關理由和意見，全已提交行政長官會同行政會議考慮。

因素(f)：公務員士氣

21. 過去數年來，公務員盡忠職守，專業勤奮服務政府和市民。社會復常後，公務員隊伍竭力為本屆政府推進落實其施政綱領、新措施及項目，以期提升管治效能、發展經濟、提振香港競爭力和改善民生。與此同時，在勞動市場緊絀下，公務員職位空缺率持續上升至約 10%，各級公務員都承擔了額外職責。市民對公務員效率、表現、操守和誠信的期望亦不斷提高，加重了公務員的壓力。儘管文職職系和紀律部隊職系的工作量均急增，工作亦日趨複雜，但公務員展現高度團結、靈活性和韌性，迅速應對種種轉變，積極推展各範疇的工作，包括維護國家安全、推廣區議會選舉，以及為在當有重大事故需啟動「全政府動員」級別時提供支援作好準備。隨着香港經濟持續增長，公務員隊伍所作出的努力應予以充分肯定。

職方對薪酬調整方案的回應

22. 按照行政長官會同行政會議在 2024 年 6 月 4 日的決定，政府向職方提出薪酬調整方案(即高層、中層及低層薪金級別和首長級的公務員劃一加薪 3%)。職方對薪酬調整方案的回應概括如下－

- (a) 由於調整幅度低於所有薪金級別的薪酬趨勢淨指標，大部分職方對薪酬調整方案表示失望。基於低層薪金級別的淨指標與方案的差距最大(接近 2.5%)，有關職方代表的反應比較強烈，認為他們的薪酬已落後於私營機構，並表示生活費用上升，有需要維持生計。部分職方建議適當調高薪酬調整的幅度，亦有個別職方代表重申他們早前提出的薪酬調整要求；
- (b) 職方強調，隨公務員隊伍近年空缺率高企，公務員工作面臨的挑戰亦增加。部分職方代表(尤其是前線員工的代表)表示公務員和私營機構的薪酬差距擴闊會影響公務員職位的吸引力，不利政府招聘和挽留人才的工作；
- (c) 部分職方代表表示，理解政府面臨財政狀況緊絀，並反映公務員期望待有關情況改善時可分享經濟發展的成果；以及
- (d) 部分職方代表繼續表示應該廢除扣減遞增薪額開支的安排。

公務員薪酬調整幅度

23. 行政長官會同行政會議經充分考慮既定機制下的所有相關因素，包括職方對薪酬調整的要求，以及回應薪酬調整方案時所提出的所有觀點，決定由 2024 年 4 月 1 日起，高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員劃一加薪 3%。

24. 行政長官會同行政會議就公務員薪酬調整作出決定時已考慮到－

- (a) 行政長官會同行政會議在決定薪酬調整方案時，已考慮既定機制下所有 6 項相關因素。從薪酬趨勢淨指標為正數這一點可見，私營機構 3 個薪金級別的薪酬在過去 1 年均有所上升趨勢。行政長官會同行政會議亦察悉在社會復常後，政府為加強管治能力、提升香港的競爭力，以及改善民生落實一系列

新措施，而儘管在職位空缺率高企的情況下，公務員隊伍在過程中仍發揮了關鍵作用。薪酬調整方案是行政長官會同行政會議在顧及到其他因素，包括政府的財政狀況、溫和的經濟增長及過去 1 年的通脹情況，並作全盤考慮後，取得適當平衡的決定；

- (b) 儘管公務員薪酬調整的目的從來都不是為了追蹤通脹，本年度的薪酬調整方案仍較截至 2024 年 3 月的 12 個月與截至 2023 年 3 月的 12 個月相比的整體綜合消費物價指數變動(即 2.1%)為高。換言之，公務員的購買力將得到改善；以及
- (c) 1988 年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會認為，如果薪酬趨勢調查包括私營機構的級內遞增薪額和勞績獎賞(包括應予剔除但未能從勞績獎賞區分出來的特殊勞績獎賞)，則為公平起見，亦須扣減遞增薪額開支。根據目前情況，2024 年薪酬趨勢調查的 113 間私營機構中，超過六成在決定僱員薪酬調整時，仍然視勞績獎賞為考慮因素，而有考慮特殊勞績獎賞的私營機構亦未能提供因特殊勞績獎賞所作薪酬調整的百分比。由此可見，現時沒有充分理據停止扣減遞增薪額開支安排。不論如何，由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，所扣減的遞增薪額開支已設定上限，以確保薪酬趨勢淨指標不再受上升的遞增薪額開支而進一步削減。

調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款

25. 雖然廉政公署和輔助部隊人員並非公務員，但根據政府的政策，年度公務員薪酬調整也適用於他們。如財務委員會(下稱「財委會」)批准上文第 2 段所載的建議，我們會按既定機制調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款。

調整給予資助機構的撥款

26. 資助機構員工的薪酬與公務員的薪酬已經脫鉤，只有資助學校的教學和相關人員例外，他們的薪酬與相關的公務員薪級表掛鉤，這項政策的目的是在於推動資助學校和官立學校的教師可在兩類學校之間轉

職。如財委會批准上文第 2 段所載的建議，我們將會調整給予資助學校的撥款，以便資助學校教學及相關人員的薪金獲相同的調整。

27. 除了上述資助學校人員的薪金外，政府一般並不參與訂定或調整資助機構(例如醫院管理局、非政府社會福利機構，以及接受大學教育資助委員會撥款的院校)的員工薪酬。這些是有關機構作為僱主和其僱員之間的事宜。因此，政府不會直接把適用於公務員的薪酬調整套用於資助機構的僱員。然而，根據既定做法，對於那些資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構，在公務員薪酬作出年度調整時，政府亦會調整這些機構的資助金。當公務員的薪酬向上調整，額外資助金一般會按公務員加薪幅度的加權平均數¹⁰而調整。個別的資助機構作為僱主，可決定應否上調員工的薪酬，以及上調的幅度(如上調的話)。我們會透過有關的管制人員提醒相關資助機構，政府所增加的資助金額，旨在讓資助機構有空間調整員工的薪酬。

對財政的影響

28. 2024-25 年度建議的薪酬調整對公務員、廉政公署、資助機構和輔助部隊的財政影響如下－

	百萬元
(a) 公務員	3,906 ¹¹
(b) 廉政公署人員	35
(c) 資助機構	4,772 ¹²
(d) 輔助部隊	16
總計	8,729

¹⁰ 若建議的 2024-25 年度公務員薪酬調整獲得批准，公務員薪酬調整幅度的加權平均數為 3%。

¹¹ 這個數字包括約 18 640 名借調到或任職於以營運基金形式運作的部門、資助機構或其他公營機構的公務員的薪酬調整所引致的額外開支(約 3 億 700 萬元)，以及支付予在 2024-25 年度退休的公務員而預計增加的退休金開支(約 4 億 8,000 萬元)。

¹² 這個數字不包括借調到或任職於資助機構的公務員的薪酬調整所引致的財政開支，上文(a)項已包括有關款項。

29. 按一貫做法，由於在制訂 2024-25 年度財政預算時，未能預計有關的薪酬調整建議，因此上述的財政影響並未反映在相關開支總目。但預計整體而言，政府的財政狀況應可應付建議的薪酬調整在年內所引致的額外開支。

30. 1983 年 3 月 9 日，財政司司長獲財委會(項目 B170)授權，可運用不設限額的權力，核准為個人薪酬分目追加撥款，但追加撥款須用以支付核准職位的核准薪級表和津貼額所規定的薪金及津貼。1986 年 7 月 23 日，財政司司長獲財委會(項目 76)進一步授權，可運用不設限額的權力，核准為經常資助金分目追加撥款，但追加撥款須在分目已獲批准的涵蓋範圍內，用以支持核准政府薪級表和薪酬比率所規定的薪金及津貼。如財委會批准上文第 2 段所載的建議，我們會根據獲轉授的權力，批准相關開支總目項下所需的追加撥款。

公眾諮詢

31. 我們已在 2024 年 6 月 17 日立法會公務員及資助機構員工事務委員會的會議上，匯報 2024-25 年度公務員薪酬調整的事宜。委員支持建議的薪酬調整，也支持我們把有關建議提交財委會。

公務員事務局
財經事務及庫務局
2024 年 6 月

首長級薪級表

薪點	2024年3月31日 (元)	由2024年4月1日起 (元)
8	(320,500)	(330,115)
	311,250	320,590
7	(310,900)	(320,225)
	301,800	310,855
6	(287,900)	(296,535)
	279,600	287,990
5	(272,850)	(281,035)
	264,950	272,900
4	(264,800)	(272,745)
	(257,050)	(264,760)
	249,500	256,985
	(240,000)	(247,200)
3	(232,900)	(239,885)
	(226,300)	(233,090)
	219,850	226,445
	(206,700)	(212,900)
2	(200,650)	(206,670)
	(194,900)	(200,745)
	189,150	194,825
	(174,200)	(179,425)
1	(169,000)	(174,070)
	(163,900)	(168,815)
	159,150	163,925

註：括號內的數字為增薪額。

首長級(律政人員)薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
6	(287,900)	(296,535)
	279,600	287,990
5	(272,850)	(281,035)
	264,950	272,900
4	(264,800)	(272,745)
	(257,050)	(264,760)
	249,500	256,985
3	(240,000)	(247,200)
	(232,900)	(239,885)
	(226,300)	(233,090)
	219,850	226,445
2	(206,700)	(212,900)
	(200,650)	(206,670)
	(194,900)	(200,745)
	189,150	194,825
1	(174,200)	(179,425)
	(169,000)	(174,070)
	(163,900)	(168,815)
1	159,150	163,925

註：括號內的數字為增薪額。

總薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
49	142,840	147,125
48	137,875	142,010
47	133,090	137,085
46 (44B)	128,420	132,275
45 (44A)	123,980	127,700
44	116,165	119,650
43	112,130	115,495
42	107,515	110,740
41	103,065	106,155
40	98,810	101,775
39	94,735	97,575
38	90,540	93,255
37	86,575	89,170
36 (33C)	82,650	85,130
35 (33B)	80,730	83,150
34 (33A)	79,930	82,330
33	79,135	81,510
32	75,585	77,855
31	72,180	74,345
30	68,940	71,010
29	65,875	67,850
28	62,895	64,780
27	60,065	61,865
26	57,390	59,110
25	54,805	56,450
24	52,410	53,980
23	50,045	51,545
22	47,795	49,230
21	45,640	47,010
20	43,460	44,765
19	41,400	42,640
18	39,435	40,620
17	37,585	38,715
16	35,775	36,850

總薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
15	34,060	35,080
14	32,430	33,405
13	30,870	31,795
12	29,120	29,995
11	27,405	28,225
10	25,815	26,590
9	24,380	25,115
8	22,895	23,585
7	21,500	22,145
6	20,165	20,770
5	18,965	19,535
4	17,770	18,305
3	16,695	17,200
2	15,665	16,135
1	14,735	15,180
0	13,860	14,280

第一標準薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
13	19,175	19,755
12	18,790	19,355
11	18,405	18,960
10	18,050	18,595
9	17,695	18,230
8	17,355	17,880
7	17,040	17,555
6	16,695	17,200
5	16,370	16,865
4	16,035	16,520
3	15,690	16,165
2	15,375	15,840
1	15,040	15,495
0	14,730	15,175

紀律人員(指揮官級)薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
4	(287,900)	(296,535)
	279,600	287,990
3a	(264,800)	(272,745)
	(257,050)	(264,760)
	249,500	256,985
	(240,000)	(247,200)
3	(232,900)	(239,885)
	(226,300)	(233,090)
	219,850	226,445
	(206,700)	(212,900)
2	(200,650)	(206,670)
	(194,900)	(200,745)
	189,150	194,825
	(179,450)	(184,835)
1	(174,400)	(179,630)
	(169,000)	(174,070)
	163,900	168,815

註：括號內的數字為增薪額。

紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
40	158,355	163,105
39	155,245	159,900
38	150,265	154,775
37	144,440	148,775
36	138,630	142,790
35	133,455	137,460
34	128,510	132,365
33	123,905	127,620
32	116,105	119,590
31	111,945	115,305
30	107,880	111,115
29	104,000	107,120
28	100,200	103,205
27	96,600	99,500
26	93,050	95,840
25	89,565	92,250
24	86,405	88,995
23	83,270	85,770
22	81,400	83,840
21	80,590	83,010
20	79,790	82,185
19	79,000	81,370
18	76,170	78,455
17	73,010	75,200
16	69,900	71,995
15	66,720	68,720
14	63,595	65,505
13	60,545	62,360
12	57,485	59,210
11	54,695	56,335
10	52,070	53,630
9	49,505	50,990
8	46,925	48,335
7	44,385	45,715

紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
6	41,880	43,135
5	39,315	40,495
4	37,105	38,220
3	35,345	36,405
2	33,580	34,585
1	32,160	33,125
1a	30,770	31,695
1b	29,440	30,325

紀律人員(員佐級)薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
32	60,095	61,900
31a	58,660	60,420
31	57,235	58,950
30	54,505	56,140
29	51,910	53,465
28	49,935	51,435
27	48,015	49,455
26	46,625	48,025
25	45,235	46,590
24	43,930	45,250
23	42,800	44,085
22	41,615	42,865
21	40,485	41,700
20	39,415	40,595
19	38,360	39,510
18	37,315	38,435
17	36,215	37,300
16	35,215	36,270
15	34,230	35,255
14	33,260	34,260
13	32,290	33,260
12	31,305	32,245
11	30,350	31,260
10	29,395	30,275
9	28,485	29,340
8	27,510	28,335
7	26,575	27,370
6	25,800	26,575
5	24,725	25,470
4a	24,380	25,115
4	24,040	24,765
3	23,365	24,070
2	22,690	23,375
1	22,085	22,750

警務人員薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
	(320,500)	(330,115)
59	311,250	320,590
	(272,850)	(281,035)
	(264,950)	(272,900)
58	257,050	264,760
	(240,000)	(247,200)
	(232,900)	(239,885)
	(226,300)	(233,090)
57	219,850	226,445
	(206,700)	(212,900)
	(200,650)	(206,670)
	(194,900)	(200,745)
56	189,150	194,825
	(184,300)	(189,830)
	(179,450)	(184,835)
	(174,400)	(179,630)
	(169,000)	(174,070)
55	163,900	168,815
54b	159,130	163,905
54a	155,245	159,900
54	150,265	154,775
53	144,440	148,775
52	138,630	142,790
51	133,455	137,460
50	128,510	132,365
49	123,905	127,620
48	116,105	119,590
47	111,945	115,305
46	107,880	111,115

警務人員薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
45	104,000	107,120
44	100,200	103,205
43	96,600	99,500
42	93,050	95,840
41	89,565	92,250
40	86,405	88,995
39	83,270	85,770
38	81,400	83,840
37	80,590	83,010
36	79,790	82,185
35	79,000	81,370
34	76,170	78,455
33a	74,590	76,830
33	73,010	75,200
32	69,960	72,060
31	66,870	68,875
30	64,830	66,775
29	62,035	63,895
28	59,080	60,850
27	56,270	57,960
26	53,850	55,465
25	52,025	53,585
24	50,500	52,015
23	49,035	50,505
22	47,605	49,035
21	46,215	47,600
20	44,870	46,215
19	43,560	44,865
18	42,340	43,610
17	41,155	42,390
16	40,025	41,225
15	38,925	40,095
14	37,810	38,945
13	36,725	37,825

警務人員薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
12	35,690	36,760
11	34,840	35,885
10	33,665	34,675
9	32,650	33,630
8	31,655	32,605
7	30,750	31,675
6	29,805	30,700
5	28,935	29,805
4	28,095	28,940
3	27,225	28,040
2	26,425	27,220
1	25,700	26,475

註：括號內的數字為增薪額。

見習職級薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
16	33,975	34,995
15	32,355	33,325
14	30,800	31,725
13	29,455	30,340
12	27,655	28,485
11	25,395	26,160
10	23,320	24,020
9	21,965	22,625
8	20,615	21,235
7	19,360	19,945
6	18,180	18,730
5	17,055	17,570
4	16,025	16,510
3	15,060	15,515
2	14,110	14,535
1	13,270	13,670

技工學徒薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
4	13,065	13,460
3	11,975	12,335
2	10,830	11,155
1	9,740	10,035
0	9,185	9,465

技術員學徒薪級表

薪點	2024 年 3 月 31 日 (元)	由 2024 年 4 月 1 日起 (元)
4	16,510	17,010
3	15,060	15,515
2	13,605	14,015
1	12,525	12,905
0	11,750	12,105
