

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施
2024 年 4 月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記數目 ¹			登記率		
	2024 年 4 月 30 日	2024 年 3 月 31 日	變化 ²	2024 年 4 月 30 日	2024 年 3 月 31 日	變化 ²
僱主	362 400	361 400	+ 1 000	100%	100%	-
僱員 ³	2 637 900	2 643 100	- 5 200	100%	100%	-
自僱人士	236 000	236 200	- 200	89%	89%	-

3. 僱主、僱員及自僱人士的登記率維持平穩。在 2024 年 4 月底，共有 27 700 名僱主、565 800 名僱員³ 及 10 700 名自僱人士登記參加了行業計劃。

¹ 四捨五入至最接近的百位數。

² 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記數目／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

³ 在 2024 年 3 月及 2024 年 4 月，分別約有 238 900 名及 239 500 名參加了行業計劃的僱員屬不活躍帳戶（即在過去一年沒有收取供款的帳戶）的持有人，而他們並無計入僱員的估算數字內。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2024 年 4 月，積金局共接獲 402 宗投訴，當中 357 宗（89%）是針對共 229 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	<u>投訴個案數目</u>	
(a) 對僱主的投訴	357	(89%)
<i>按投訴事項類別劃分⁴</i>		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	0	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	100	
• 僱主拖欠供款	347	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	10	
(b) 對受託人／中介人或與職業退休計劃等有關的投訴	45	(11%)

勞工處接獲的投訴

5. 在 2024 年 4 月，勞工處共接獲 38 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2024 年 1 月 1 日至 4 月 30 日期間收到 182 宗⁵投訴，當中：

- (a) 有 13 宗（7%）經調停或提供意見後獲解決；
- (b) 有 106 宗（58%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 8 宗（4%）涉及僱主無力償債而轉介到破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 55 宗（30%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

⁴ 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此按事項類別劃分的投訴數目，合計可能多於投訴個案數目。

⁵ 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》(第 485 章)，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

8. 積金局在 2024 年 4 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目 ⁶	23	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	3	(13%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃 (因爭論僱員或自僱人士身分而起)	0	(-)
• 拖欠供款	19	(83%)
• 提供虛假陳述	0	(-)
• 沒有遵從法院的命令	1	(4%)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	32 400
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	137
- 涉及僱員數目	618

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	8
- 涉及僱員數目	475

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	14
--------	----

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	100
--------------	-----

⁶ 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

教育及宣傳

主席網誌

9. 積金局主席於 2024 年 4 月 28 日發表網誌，表示積金局一直致力維護強積金計劃成員的權益，對違規情況採取主動的措施，為受影響僱員追討應得的強積金。文章闡述積金局於 2023-24 財政年度在保障成員方面的工作，包括巡查了超過 1 200 間僱用場所、處理超過 37 000 宗僱主拖欠供款的個案，以及發出逾 376 000 張強積金供款及附加費繳款通知書。

機構活動

10. 2023-24 年度「積金好僱主」嘉許計劃由 2024 年 4 月中至 7 月 15 日接受申請及提名。嘉許計劃今年踏入十周年，以「十載有你・成果共享」為主題，旨在嘉許致力加強僱員退休保障的模範僱主，促進僱主履行強積金責任。嘉許活動將於 2024 年第四季舉行，表揚得獎僱主。

持份者交流及教育

11. 積金局主席及高級行政人員於 2024 年 4 月與香港失明人士協進會代表會面，介紹強積金的最新資訊、分享「積金易」平台項目的發展，以及就多個與強積金及退休保障有關的議題聽取視障人士的意見。積金局行政總監於同月率團訪問澳門，與澳門金融管理局及澳門社會保障基金會面，就港澳兩地退休金制度的最新發展交流意見。此外，積金局行政總監出席由香港金融管理局與香港銀行公會合辦的防騙宣傳活動，擔任對談環節的嘉賓講者，並分享積金局為防範強積金相關騙案所採取的措施，以及向市民提供防騙貼士。積金局高層管理及高級行政人員亦出席了多個由業界組織舉辦的活動並擔任講者，向強積金中介人、僱主及人力資源從業員簡介「積金易」平台項目的最新發展。

12. 積金局於月內透過「青年聯繫大使」計劃，為少數族裔及新來港人士安排了多項宣傳活動，包括在穆斯林禮拜處舉辦兩場外展活動，向少數族裔社群傳遞強積金訊息，以及與一個非政府組織合作，在其舉辦的多元文化招聘會上設立諮詢站。此外，積金局為包括新來港人士在內的基層計劃成員舉辦了一場強積金講座，講解有關強積金的基本知識，並介紹預設投資策略，建議不諳投資的計劃成員可考慮善用此策略管理強積金。

13. 積金局於月內與香港工會聯合會東涌地區聯絡處合辦地區外展活動，透過問答遊戲向市民傳遞強積金訊息。此外，我們為不同持份者舉辦了數場強積金講座，包括先後與公務員事務局及肺塵埃沉着病補償基金委員會合作，分別為公務員及建造業工友舉辦講座，至於其他場次講座的對象則包括清潔服務業管工。這些講座約有 750 名強積金計劃成員參加，內容涵蓋多方面的強積金資訊，包括僱主責任、僱員權益、管理強積金的貼士、預設投資策略、可扣稅自願性供款、行業計劃及「積金易」平台項目。

工作坊

14. 積金局繼續到不同機構舉辦工作坊，為計劃成員提供有關策劃退休保障及強積金投資的實用資訊。我們計劃在 2024-25 年度以實體、網上或混合模式合共舉辦 25 場工作坊，並已於 2024 年 4 月舉辦了六場工作坊，參加者逾 120 人，包括一場實體工作坊、四場網上工作坊及一場以混合模式進行的工作坊。

學生教育

15. 積金局為大專學生及中學生舉辦了多場教育活動，包括在月內舉辦 13 場活動，藉以在他們投身職場前，加深他們對強積金制度、強積金投資及退休保障投資概念的瞭解。

16. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局
2024 年 5 月