



CONSTRUCTION  
INDUSTRY COUNCIL  
建造業議會

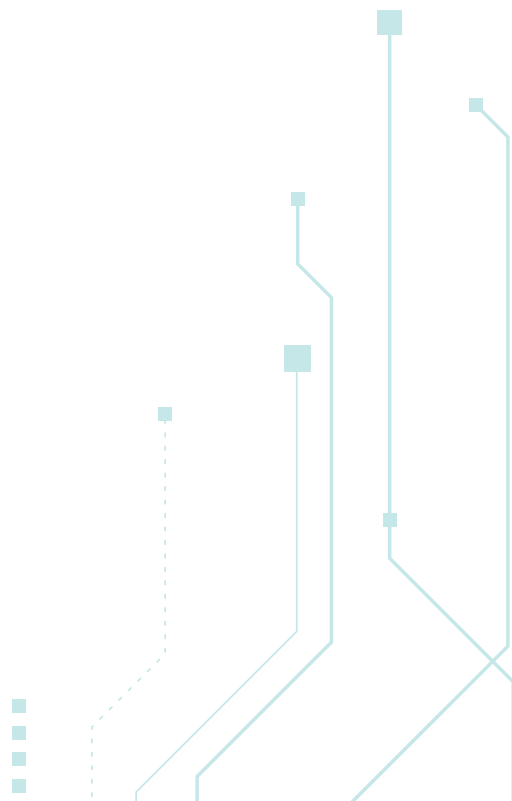


# 數碼無極限 構建新未來

2024 年報

# 目錄

02	2024年重要數字一覽	78	建造業議會功能組織架構
06	年度回顧	80	營運回顧
12	主席的話	155	多元共融
16	執行總監報告	157	可持續發展報告
20	議會成員	193	2024年度財務審計報表重點
25	關於議會	197	獨立核數師報告書
27	議會及其轄下專責委員會	200	財務報表
28	企業管治報告	206	綜合財務報表附註
53	專責委員會和委員會成員及職權範圍		
75	高級管理人員		



## 2024年重要數字一覽

註冊專門行業  
承造商制度

7,143<sup>間</sup>

註冊公司



適任技術人員  
註冊制度

5,308<sup>名</sup>

註冊適任技術人員及  
適任人員（記錄）



工地巡查及執法

1,683<sup>次</sup>

工地巡查次數



工友福利

348,000<sup>港元</sup>

註冊建造業工人家屬獎學金

2,920,000<sup>港元</sup>

建造業工友專業發展計劃



徵款收入

2,098,004,728<sup>港元</sup>



建造業參與  
註冊工人人數\*

392,123<sup>名</sup>

\* 截至2024年12月，建造業註冊工人人數為  
667,603

40,535<sup>名</sup>

參與註冊半熟練技工

195,961<sup>名</sup>

參與註冊普通工人

155,627<sup>名</sup>

參與註冊熟練技工



## 香港建造學院

全日制課程

兼讀制課程

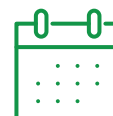
3,543<sup>名</sup>

畢業生

56,466<sup>名\*</sup>

現職建造業從業員（人次）畢業

\* 包括6,843名學生出席機械操作相關資歷證明測試的課程



## 學員就業

84%

學生於畢業後一個月成功就業

建造業議會認可技術專才培訓計劃  
（建造業議會學徒計劃）457<sup>名</sup>

畢業生\*

\* 累計數字



## 合作培訓計劃\*

6,436<sup>名</sup>

畢業生

\* 培訓中級技工及高級技工的合作培訓計劃，  
以及資助職業訓練局有關建造業的培訓課程

## 參觀香港建造業工藝測試中心

130<sup>次</sup>

安排參觀次數



## 工藝測試

22,558<sup>次</sup>

工藝測試次數\*

\* 包括土木及建築工程工藝測試、建造業機電工程工藝測試、機械操作  
資歷證明測試（吊船工作人員訓練課程及建築工地升降機（籠艙）操  
作員證書課程及資歷證明）及其他



#### 城市林務發展基金 — 見習生計劃



**199**宗

已批核的樹藝師 /  
樹木風險評估員 /  
樹木工作監督  
見習生申請

**59**宗

已批核的攀樹員 /  
攀樹及鏈鋸操作員  
見習生申請

**45**人

完成見習生計劃

#### 建造業創新及科技基金

**1,496,358,441** 港元

累計核准資助金額

**4,450**宗

累計獲批基金申請

**645**項

累計預先批核項目

**18,078**個

累計獲批培訓名額

**1,297**個

累計受惠機構\*

\* 其中786間為僱用少於50人的中小型企业



#### 支持及贊助活動

**113**項

業界活動

**1,462,800** 港元

總資助金額



## 參觀建造業零碳天地

20,049 人次

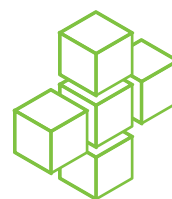
導賞團訪客

259,949 人次

園區訪客

「組裝合成」建築法活動及  
參觀「組裝合成」建築法資源中心

15,840 人次

「組裝合成」建築法部門組織的  
活動參與人次\*\* 包括參與「組裝合成」建築法項目及工廠  
參觀、研討會、培訓課程、工作坊以及  
「組裝合成」建築法資源中心導賞團

## 建造業運動及義工計劃

61,227 人次

受惠人次

14,812 人次

參與建造業運動及  
義工計劃活動

793 次

義工服務

244,322 小時

義工服務時數

10,427 名

義工參與



## 參觀建造業議會數碼分身中心

34,840 人次

出席建造數碼化活動或  
網上研討會

## 建造業創新及科技應用中心

20,555

建造業創新及科技應用中心服務使用者\*

\* 服務使用者包括導賞團、研討會、會議和網上座談會  
的參加者



# 建造 創新



## 2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽

建造業議會及發展局於香港會議展覽中心合辦「2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」，兩日活動於現場及線上共吸引逾10,000人次參與，翹楚雲集，薈萃一堂，探索建造數碼化潛能。



## 國際建築機械人日

承接去年「香港建築機械人工作坊」的成功先例，今年的「國際建築機械人日」擴展規模至為期兩日，吸引超過8,000名人士參與，更邀得世界各地專家、教授及科技創新推動者出席，深入探討機械人於工地的應用及未來發展趨勢。







## 行業 發展

### 安全智慧工地系統標籤計劃

安全智慧工地系統標籤計劃由建造業議會聯同發展局於2024年5月推出，向經實地巡查及評核為妥善應用「安全智慧工地」系統的工地發出標籤，藉以推動建造業界更廣泛應用該系統，為工地人員提供更安全的工作環境。



### 建造業安全周2024

2024年，建造業安全周以「安全總動員 智慧建安全」為主題舉辦多項活動，包括研討會、工地參觀和第30屆「公德地盤嘉許計劃」頒獎典禮，均獲得建造業界持份者踴躍支持。



## 未來建造精英課程

建造業議會今年首度開辦為香港建造業決策者度身訂造的「未來建造精英課程」。此專業培訓課程涵蓋三個單元，包括英國為期五天的「面向世界」單元、大灣區為期三天的「背靠灣區」單元，並以在香港為期兩天的「香港優勢」單元作結。學員向行業專家學習各地經驗，培育洞察力及遠見，推動建造業邁向更高質量發展。



## 建造業議會傑出承建商大獎2024

三年一度的「建造業議會傑出承建商大獎」於2024年載譽歸來，藉此表揚建造業界於不同領域的傑出表現，以及鼓勵承建商積極提升表現。今屆劃分四大組別，包括大型承建商、承建商、專門行業承造商以及新增設的裝飾及維修承建商。大獎亦設企業創新獎、推動專業獎、行業年青獎及環境、社會及管治獎，連同在大型承建商組別增設的誠信管理獎，今屆總共頒發23個獎項。



## 建造業議會APP

建造業議會年內推出建造業議會APP，為建造業從業員提供全面支援，同時獲取行業資訊及重要安全訊息，更可輕鬆處理工人註冊事宜，提升工作效率，同時鞏固安全領導文化。





## 世界技能大賽

建造業議會派出七位建造業選手出戰第47屆世界技能大賽，他們於一連四日的比賽展現努力訓練的成果，共獲得兩個優異獎章，為議會歷屆最佳成績。議會亦舉辦第三屆香港建造業技能大賽（青年組及初階組），推動年輕建築人切磋求進。

# 培育人才

## 建造業議會大師級培訓課程系列

建造業議會自2022年起開辦「大師級培訓課程」，2024年涵蓋的主題包括數碼分身、建築安全領導文化、人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）、建築設計安全等。課程專為富經驗的專業人士而設，協助他們提升數碼或先進技術，裝備頂尖技能，從而提高生產力和安全水平。



## 建造業青年大灣區交流計劃



憑藉2023年的成功經驗，2024年建造業青年大灣區交流計劃擴展規模，首次邀請內地學生訪港。所有參加者先於香港參與交流活動，認識本地業界發展成果，繼而走訪大灣區主要城市，深入建築及科技公司、大學及文化景點，與業界實現雙向交流。



## 回饋社會

### 建造業運動及義工計劃

建造業運動及義工計劃每年均舉辦多項運動盛事及義工活動，鼓勵從業員積極參與體育運動和義工服務，達致身心健康之外，更可以服務社會，為香港提供正能量。2024年年度盛事包括：

- 建造業開心跑
- 建造業籃球聯賽
- 建造業乒乓球比賽
- 建造業議會魯班盃龍舟競賽
- 建造業義工嘉許禮
- 建造業五人足球比賽
- 建造業草地足球聯賽
- 建造業運動會暨慈善同樂日







## 建造工友節嘉年華

「建造工友節嘉年華」於2024年首度舉行，嘉許工友對建設社會的貢獻。是次嘉年華獲15間業界機構鼎力支持，吸引逾6,000名建造業工友與家人、以及125間機構參與。現場設置多個攤位遊戲及創新科技體驗活動，向業界及工友傳遞建造安全 and 健康訊息。



## 築月

築月2024以「構『建』綠色未來」為主題，聚焦推動安全、環保建築及可持續發展的重要性。此項盛事由超過30個精彩活動組成，藉此提升公眾對建造業的認識，並加強他們對碳中和及可持續綠色建築的意識。

## 建造業輸入勞工宿舍

自2023年10月起，議會負責營運元朗潭尾指定宿舍。

除了為輸入勞工提供住宿，宿舍亦提供不同服務及設施，以照顧勞工生活需要。議會亦與輸入勞工的僱主緊密聯繫，合作協調和管理輸入勞工的膳食、交通和工餘活動安排，確保安排妥善。





# 主席的話



安全對建造業穩健發展至關重要。回首2024年，建造業議會（議會）以建築安全及數碼化為重心，成功減少工地意外，推陳出新，我為大家共同努力所取得的成就感到自豪。議會的舉措促進人才發展，鼓勵業界採用先進科技，鞏固業界安全文化。我深信，大家的共同努力，標誌著建造業的未來發展充滿希望。

何安誠教授工程師

## 對安全與數碼化的承諾

議會將2024年定為「數碼化安全年」，旨在加強安全規範和實踐數碼科技。本著進取的目標，我們積極推動業界的安全文化，在建築流程應用先進科技，並培養人才，以實現業界的可持續發展。

## 堅定承諾：加強安全文化

議會繼續推出大師級培訓課程，並到工地推廣明確的安全領導文化時，我親證業界領袖和合作夥伴的專注投入。與發展局合作實施的安全智慧工

地系統標籤計劃和前線人員安全表現紀錄計劃，是向前邁進的重要步伐。啟動建築設計安全工作坊，以至推動各項推廣安全的措施，進一步體現我們對創造更安全工作環境的承諾。

在2024年，工地意外死亡人數由20人減至14人，但險釀死亡意外的事故警惕我們工作尚未完成。我一直以達致零傷亡和零事故為目標。鞏固安全領導文化、推行全面的培訓和創新的安全措施對業界的發展至關重要。議會的團隊為此努力不懈，我深受啟發，並期望彼此共同努力，實現這個願景。



## 擁抱創新建造技術

議會積極透過推出創新活動及項目，緊扣業界發展，洞悉未來先機。匯聚逾50位國際專家的未來建造精英課程，為學員提供沉浸式學習體驗；2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽則吸引逾萬名參與者，展示建造數碼化的巨大潛力，並促進人工智能及其潛在應用、建築信息模擬及數碼化平台等先進技術的寶貴討論。

我們致力推動建築機械人的應用，包括舉辦國際建築機械人日、促成首批S690焊接機器人於香港工地投入應用、以及在工地推廣使用多功能機械人處理抹面、打磨和噴漆工作，彰顯推進行業前進的承諾。看到這些創新科技得以實現，優化業界操作，並改善項目成效，的確令人感到振奮。

## 投資於勞動力和未來人才

前線工友是業界的棟樑；我們重視其付出，並關注他們的福祉。去年12月，議會首度舉辦建造工友節嘉年華，吸引約6,000名工友及其家屬的參與。看到他們的笑臉，足證我們的努力。《建造業付款保障條例》的通過，進一步加強業界框架，確保公平和按時付款，尤其是對員工而言。為了培育新人才，議會為業界注入新能量，例如推出數碼科技、智慧建造和先進機械人技術相關的大師級培訓課程，以及與發展局合辦「一專多能」特別班，鼓勵註冊半熟練技工（中工）及熟練技工（大工）接受另一工種培訓，增加受僱機會，同時更能發揮

所長。在2024年里昂世界技能大賽中，我們的青年選手獲得兩個優異獎章，反映議會培養下一代專才的成就，令我感到無比自豪。

## 新3D時代的轉型

隨著我們不斷前進，我們希望能加速改變社會對建造業的傳統看法：由「骯髒（dirty）、危險（dangerous）和吃力（demanding）」，邁向以「全面數碼化（total digitalisation）、數碼領導力（digital leadership）和數據驅動的知識基礎（data-driven knowledge base）」組成的新3D願景。這轉型不僅只是採用新科技，而是重新定義設計、建造和管理環境的模式。

全面數碼化是一種全方位方式，鼓勵採用「系統思維」。我們視建築環境為一個相互連接的生態系統，從而就基礎建設、社區需求和對環境的影響作出設計方案。

數碼領導力是推動業界革新的核心所在，這包括整合人工智能、大型語言模型及數碼分身等創新方案。我能預見未來領導者將鼓勵其團隊採納「Mi無極限」和標準化組件等概念，從而達致效率和協作水平的新高度。

建立數據驅動的知識基礎，有效促進內部創新。透過建立並共享資料庫，我們可彼此分享見解和利用人工智能進行內部學習，從而增強整體的專業知識。我確信我們的持份者將可看到豐厚的投資回報。

## 展示專業： 建造業的綜合發展

展望2025年，建造業積極採購創新建材，以及推動採用「組裝合成」建築法和機電裝備合成法，以降低成本。議會倡議最多三層分判工程的標準化方針，冀能真正為建造項目增值。我對前線人員安全表現紀錄計劃的推出也感到特別雀躍，此計劃旨在確保業界遵守安全標準及表彰良好做法；並會繼續宣揚建築設計安全，提升建造業從業員的福祉，例如提供衛生設備等所需設施，對減少人才流失和提高士氣起關鍵作用。

在宏觀的層面上，我們將抓住北部都會區和可加速城市重建的交通網絡發展的機遇。我們與粵港澳大灣區的合作亦將有效整合人才和資源，為業界帶來新質生產力的時代。

## 2025年重要項目

我對2025年的計劃感到興奮，包括於12月舉行、三年一度的旗艦活動建造創新博覽會2025，向公眾展示來自世界各地的尖端建造科技。議會將成立「未來建造中心」，向業界從業員重點介紹建造相關的新興科技。我亦熱切期待今年9月推出的第二期未來建造英才課程，以及慶祝建造業培訓50周年的活動，為下一代專業職才教育制定藍圖。這些項目將讓我們站於建造創新與卓越的最前線。

建基於新3D的願景，我們將2025年定為「專業精神年」，專注於五個關鍵領域：

- 加強建造安全
- 培養未來的建造業人才
- 推進數碼化、新質生產力和效率
- 對社會和環境負責
- 經營環境的轉型

最後，我衷心感謝業界夥伴對議會的堅定支持。我深信，大家將跨越前方的挑戰，為建造業建立一個更光明、更安全和更繁盛的未來。

何安誠教授工程師  
建造業議會主席

2025年6月





回顧2024年時，我想起艾略特 (T.S. Eliot) 的話：「只有那些敢於走得太遠的人，才知道他們能走多遠。」在這段期間，議會以韌性和創新精神，應對挑戰，把握機會，正能體現這句名言的真諦。在這「數碼化安全年」，我們對安全的重視不僅保障業界從業員，更在行業內培養了關懷文化。而建造數碼化為提升安全、效率和創新開闢了新途徑，讓我們能善用現代科技和數據不斷改進。我很高興去年大家取得長足進步，為業界的未來奠定堅實的基礎。

鄭定寧工程師

## 推動建造安全文化

安全是建造業的基石。我們了解到安全事故或會令有意入行的年輕人卻步。去年，工地工業死亡意外顯著減少了30%。我們與發展局合作推出的安全智慧工地系統標籤計劃，彰顯我們對嚴格遵從安全規例的承諾。自2024年5月起，建造業創新及科技基金將資助範圍擴展至應用「安全智慧工地」系統(4S)的相關費用，如系統升級和技術支援等。在這項計劃下，我們現時提供超過20個量身定制的4S產品組合。此項目賦權承建商執行必要的安全措施，精簡現場檢查，並減少勞工處的巡查頻率。截至今年4月，已有逾530個項目獲發4S標籤，我感到與有榮焉。

為推廣安全文化，我們舉辦了多項活動，包括建造業安全周。此活動匯聚多位業界專家分享採用4S的見解，其中，第30屆公德地盤嘉許計劃收到創紀錄的417個項目報名，其中66個建築工地憑其卓越的安全措施，備受表彰。第二屆建造業議會傑出承建商大獎2024收到的報名數量較2021年增長近兩成，我們也新增「裝飾及維修承建商」組別，以表揚他們的貢獻。本屆共有逾23間承建商獲得獎項，以肯定其安全、創新、專業、誠信管理、行業年青化，以至環境、社會及管治方面的突出表現。我很高興看到承建商致力提升建造安全，從而提高生活質素。

我們亦一如既往，舉行「行出安全網上研討會」系列，涵蓋超過300個項目，吸引逾38,000名人士出席，而議會提供的大師級培訓課程：建築安全領導文化則為項目負責人提供重要的培訓。此外，我們發布了推廣安全的刊物和宣傳短片，以優化業界實踐。

## 迎接建造業數碼化

數碼化對建造業議會以至整個行業至關重要。2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽是議會去年其中一項重點活動，吸引逾10,000人次親自到場出席或線上參與，並匯集全球專家和科技企業，共同探索建造數碼化的發展；大會亦頒發2024建造業議會數碼化大獎予近30個本地項目和機構，彰顯其在推廣和採用數碼工具及流程方面的貢獻；國際建築機械人日展出逾20種尖端建築機械人，錄得超過8,000人次入場參觀。

為加強與內地互聯互通的協同作用，並探索科技和機械人的進步，議會到中國內地進行逾45次訪問，與當地業界進行建造數碼化、機械人技術、安全和可持續發展最佳實踐相關的交流；去年6月，我們亦參加中國國際住宅產業暨建築工業化產品與設備博覽會，向內地同行展示香港建造業的創新科技方案和產品。我鼓勵本港業界成員多利用建造業創新及科技基金的資助進行科技發展的投資，去年獲批金額超過14.9億港元；無論是透過租賃或購買，這些創新科技都能為業界帶來顯著成效。

「組裝合成」建築法(MiC)的應用已有重要進展，香港首幢採用這種在工地外預製方式而建造的住宅樓宇已經竣工。此創新方法確保高效組裝，並保持高質標準，見證大型投資的價值。

## 全力發展勞動力

議會重視教育和技能發展，致力培育優秀的人力資源。截至2024年12月，註冊工人逾660,000名，較2023年增加4.5%。香港建造學院去年收生人數達14,701，並錄得18,611名畢業生，其中，首屆優化後的高等文憑課程更有八位畢業生獲不同大學取錄。我特別引以為傲的是，在2024年里昂世界技能大賽中，周樂燃和方俊諺代表議會分別在焊接和細木項目勇奪優異獎章。這是香港八年來首次獲此殊榮，我期望能推動下一代投身建造業，以專門工藝為導向發展事業。

我們與華南理工大學和廣東工業大學等大灣區教育機構緊密合作，促進富意義的交流，豐富培訓項目，並學習內地在建築廢料回收、智能建造及應用最新科技等方面的最佳實踐，擴闊視野。為進一步吸引年輕一代，我們續與發展局合作推動「看『建』未來『築』及生活」香港建造業推廣計劃，旨在消除對行業的過時印象，吸引新人才加入。

## 推動精簡流程和自行認證以提高效率

2023年，議會代表業界持份者，提出自行認證框架，讓合資格專業人士核證合規、精簡流程和提高效率。憑藉發展局的支持和議會持續的策略性措施，議會加強與政府和持份者的合作，探討18個自行認證主題，涵蓋地基工程、建築物料、排水和安全檢查，以及環境合規等領域，同時推動「促進者」思維，加快工作流程，提升效率。

在2024年間，議會與發展局、其他政府部門及業界持份者合作，引入按時承諾制度，以加快批核程序，舉辦聯合工作坊以改善項目執行，以及召開持份者會議和預檢會議以精簡流程，達成重要里程碑。我也很高興自行認證措施已在去年11月列於2025年政府工作計劃中「精簡發展審批」的項目。議會將繼續支持這些措施，並探索新機會，提升業界效率和專業化。

## 推動環境、社會及管治措施

環境、社會及管治措施對可持續發展起關鍵作用。去年，議會推出建築廢料智慧管理工具，廣泛舉辦網上研討會和相關活動。我們還發佈「香港建造業減碳方向」小冊子，提供有關潔淨能源應用、廢物管理和高效建造的建議。

為保障前線工友的福祉，議會倡導改善工地設施，包括提供潔淨的洗手間和足夠的休息區。為持續推動社區參與，建造業運動及義工計劃去年貢獻超過240,000小時的服務時數，惠及逾60,000人，並榮獲由義務工作發展局頒發「香港義工獎」的傑出非商業機構獎。

去年，議會亦獲香港管理專業協會頒發「優質管理獎」的卓越獎，反映我們對維持優質標準和治理的重視。

## 專業精神年

展望未來，議會將2025年定為「專業精神年」，目標包括提升安全和品質標準。「前線人員安全表現紀錄計劃」正是一項主要舉措，旨在改善工地安全和減少意外事故。我們也支持發展局實施「一試多證」安排，促進高質產業發展，加強大灣區內的協作及提升區內建造業培訓質素。

在2025-26年度的財政預算案中，在發展局的支持下，我們將撥款約2.5億港元作人才發展和推廣建造安全，其中1.74億港元將用於培訓約2,900名年輕人才，並與發展局合共撥款9,500萬港元，為額外約1,000名建造業相關學位課程學生，提供在職培訓津貼，以及2,600萬港元用於推行建築安全措施。

適逢2025年標誌建造業培訓的50周年紀念，位於九龍灣的未來建造中心也即將啟用。該中心旨在倡導業界數碼化，促進知識共享與合作。

為改善營商環境，議會將提供有關建造業付款保障條例的指引，並推廣「新工程合約」，以促進持份者之間的合作。註冊專門行業承造商制度將繼續提升企業知名度，擴大商機。

多項大型活動亦將在今年舉行。2025建造業傑出青年選舉旨在表揚年輕專業人士，建造創新博覽會2025將展示開創性科技的業界案例，而建築機械人比賽及展覽則揭示建造機械人的最新進展。

我衷心感謝議會、委員會、專責委員會和專責小組成員的寶貴建議和貢獻，以及我們機構上下的堅定付出和辛勤工作，還有所有持份者，包括業主、顧問公司、承建商、分判商、工友和前線人員，他們的努力讓業界更見安全和繁榮。我深信，只要業界共同努力，展現專業精神，就能繼續推動行業轉型。

鄭定寧工程師

建造業議會執行總監

2025年6月



# 議會成員

(任期由2025年2月1日起)



## 1 何安誠教授工程師

建造業議會主席  
執行委員會主席

## 2 陳炳泉教授

## 3 陳沐文建築師

建築信息模擬認可及認證委員會主席

## 4 鄭展鵬教授

建築信息模擬及建造數碼化專責委員會主席

## 5 張志剛工程師

## 6 何國鈞測量師



7 孔祥兆工程師

8 闕軍工程師

9 郭慶桓先生

10 劉俊傑工程師  
發展局常任秘書長（工務）

11 羅迪高工程師

12 梁洪偉工程師  
代表房屋局常任秘書長

13 梁維健建築師  
環境及可持續發展專責委員會主席



**14** 梁永基工程師  
建造業營商及生產力專責委員會主席

**15** 廖聖鵬工程師  
建造業訓練委員會主席

**16** 馬學銘先生  
投資專責小組主席

**17** 繆泰興先生

**18** 伍新華先生  
建造業工人註冊委員會主席

**19** 薛永恒教授工程師





**20** 唐嘉鴻工程師  
處理反對事宜委員會召集人  
註冊專門行業承造商制度專責委員會主席  
建造業創新及科技基金管理委員會主席

**21** 謝宏儒先生

**22** 王紹恆先生  
建造安全專責委員會主席

**23** 楊孟璋教授工程師

**24** 于健安工程師

**25** 何鎮雄先生  
屋宇署署長

卸任建造業議會成員及  
現任管理委員會主席

## 卸任建造業議會成員

(2025年1月31日卸任)



林健榮測量師



盧李愛蓮女士

## 現任管理委員會主席



符展成先生  
零碳天地管理委員會主席



鄭家陞工程師  
建造業創新及科技應用中心  
管理委員會主席



盧李愛蓮女士  
香港建造學院管理委員會主席

## 有關建造業議會

建造業議會根據《建造業議會條例》(香港法例第587章)於2007年成立，由一位主席及24名成員組成，成員來自代表業內各界別的人士，包括僱主、專業人士、學者、承建商、工人、獨立人士和政府官員。

議會的主要職能是就長遠的策略性事宜與業界達成共識、向政府反映建造業的需要及期許，提供專業培訓及註冊服務，並作為政府與建造業界之間的主要溝通渠道。

請瀏覽

[www.cic.hk](http://www.cic.hk) | 

查詢更多有關建造業議會的資料

## 議會職能

根據《建造業議會條例》第5條，議會具有下列職能：

- 1 就可能影響建造業或與建造業相關的策略性事宜、重大政策及立法倡議，以及就建造業所關注的事宜，向政府提供意見及作出建議；
- 2 向政府反映建造業的需要及期許；
- 3 促進建造業的持續發展及進步，藉以提升建造業的質素及競爭力；
- 4 促進自律規管、制訂操守守則及執行該等守則，藉以維護建造業的專業精神及持正；
- 5 透過設立或管理註冊計劃或評級計劃，改善與建造業有關連的人士的表現；
- 6 透過策劃、推廣、監管、提供或統籌訓練課程或計劃，增進建造業從業員的技術；
- 7 鼓勵研究活動及創新技術的應用，以及設立適用於建造業的標準或促進該等標準的設立；
- 8 在解決爭議、環境保護、多層分判、職業安全及健康、採購方法、項目管理及監管、符合可持續原則的建造及有助改善建造質素的其他範疇方面，推廣建造業良好作業方式；
- 9 透過促進和諧勞資關係及提倡遵守關乎僱傭的法例規定，以及透過增進建造業內各界別之間的溝通，增強建造業的凝聚力；

- 10 發揮資源中心功能以供建造業同業分享知識及經驗；
- 11 透過製訂表現指標，評核建造業達致的進步；
- 12 就根據本條例徵收的徵款率作出建議；
- 13 進行或資助關乎職業安全及健康、環境保護或建造業可持續發展的教育、宣傳、研究或其他計劃；及
- 14 執行對建造業屬相干的其他職能，包括本條例、《建造業工人註冊條例》(第583章)或任何其他成文法則賦予或委予議會的職能，或根據本條例、《建造業工人註冊條例》(第583章)或任何其他成文法則賦予或委予議會的職能。

### 按《建造業議會條例》第6條，議會的補充職能如下：

- 1 向建造業提供訓練課程；
- 2 為建造業設立及維持業界訓練中心；
- 3 協助已完成向建造業提供的訓練課程的人就業，包括以提供財政援助的方式給予協助；
- 4 評核任何人在涉及建造業或與建造業相關的任何種類的工作方面已達致的技術水平，並就任何該等工作舉行考核及測試、發出或頒發修業證明書或技術水平證明書和訂定須達致的水平。



**CONSTRUCTION  
INDUSTRY COUNCIL**  
**建造業議會**

執行委員會

審核專責委員會

建造業訓練委員會

建造業工人註冊委員會

處理反對事宜委員會

建築信息模擬及建造數碼化專責委員會

建造業營商及生產力專責委員會

建造安全專責委員會

環境及可持續發展專責委員會

內地事務專責委員會

註冊專門行業承造商制度專責委員會

裝飾及維修專責委員會

建造業議會青年事務委員會

建造業運動及義工計劃委員會

建造業創新及科技應用中心管理委員會

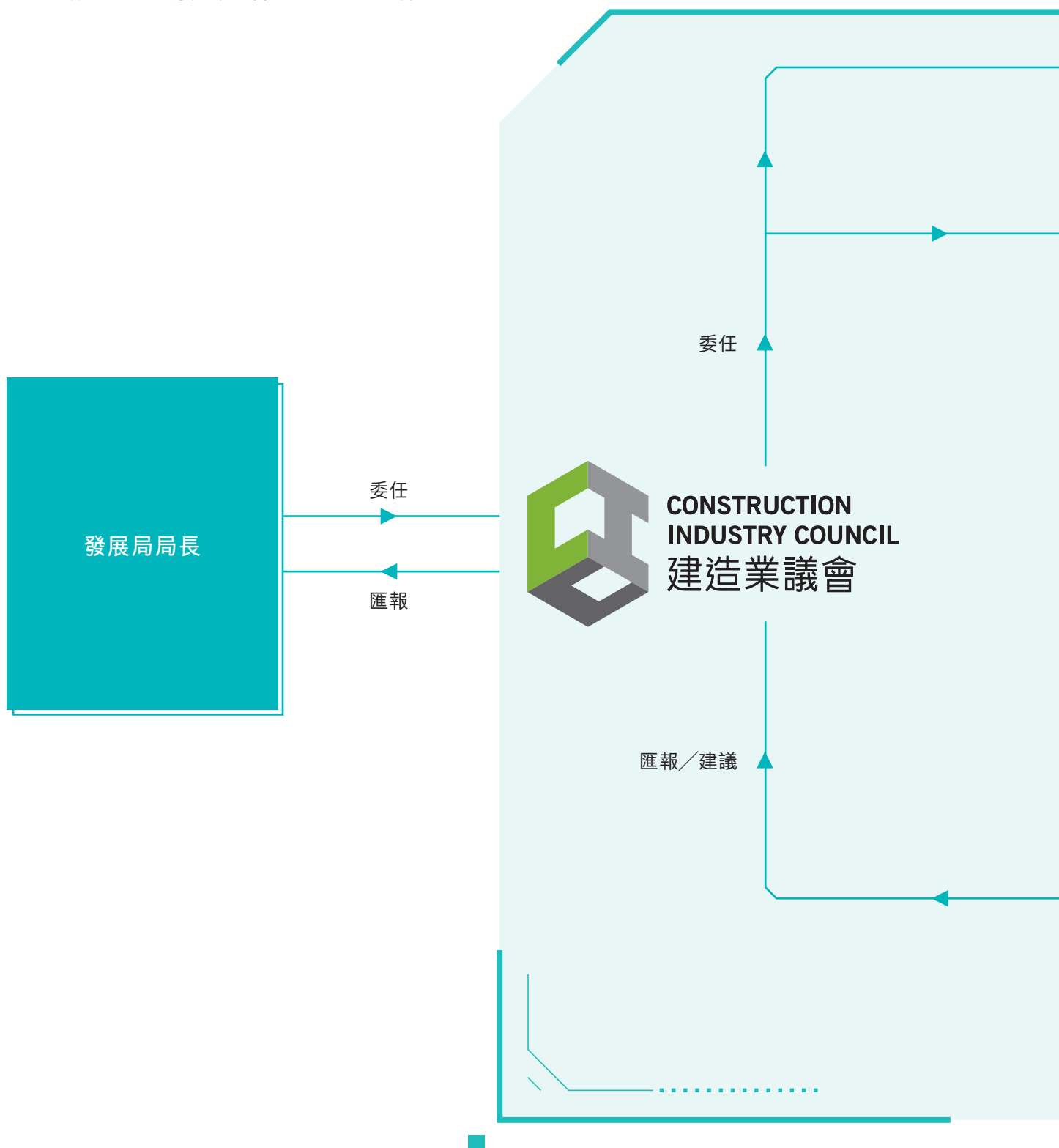
建造業創新及科技基金管理委員會

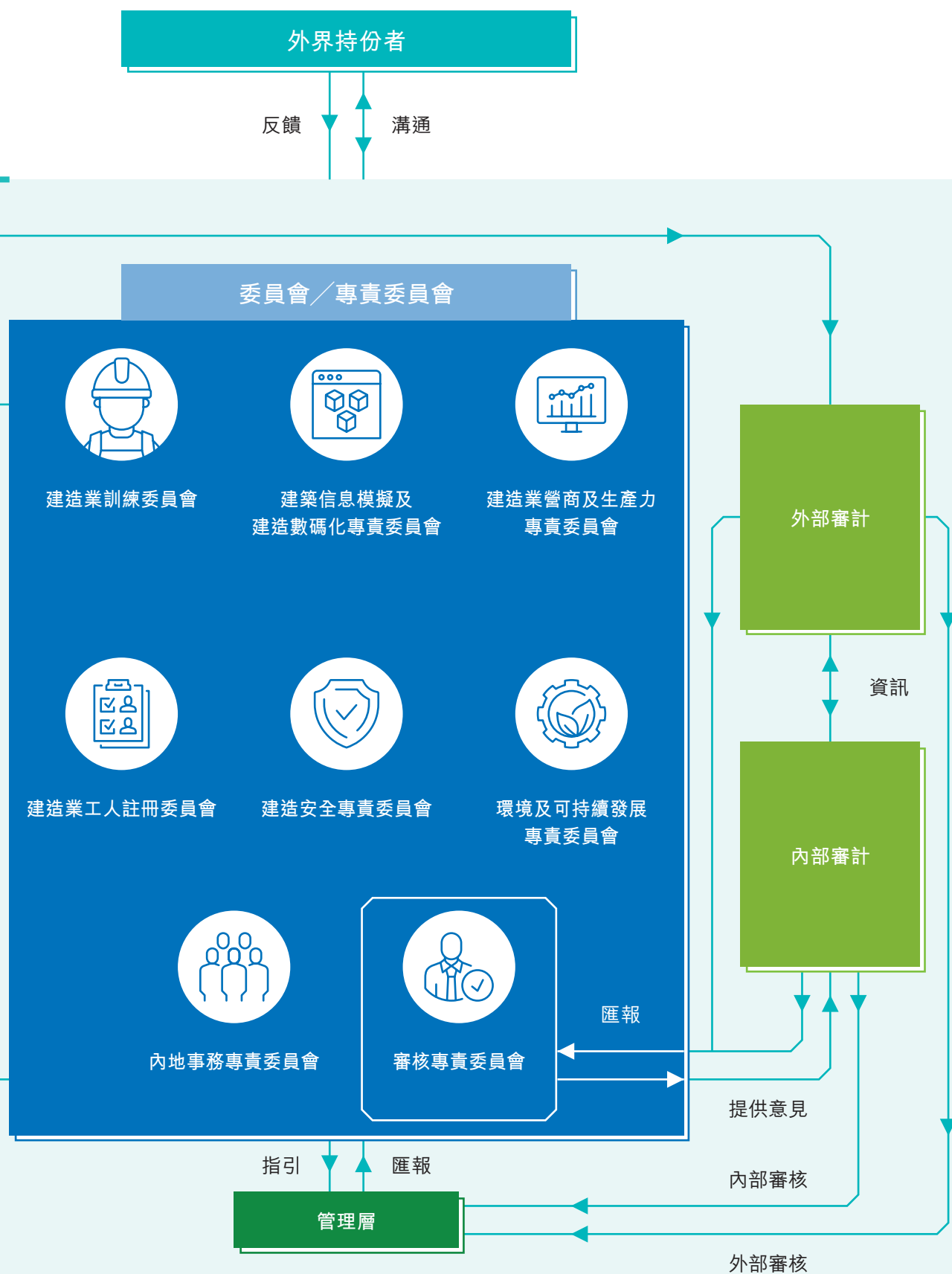
零碳天地管理委員會



## 企業管治框架

建造業議會（議會）恪守維持高水平企業管治的承諾。我們深信良好的企業管治為機構高效管理和順暢運作的基石，亦能維護持份者及公眾的利益。





## 議會、法定委員會及行業發展專責委員會

### 架構與組成

#### 議會

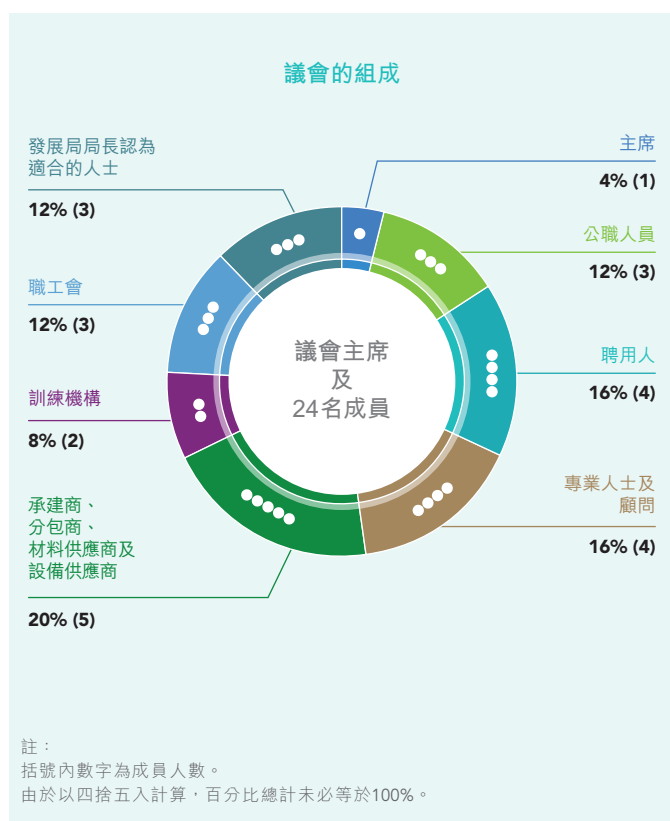
議會主席及24位成員由發展局局長委任，每屆任期一般為兩年，主席及各成員可服務議會連續不超過六年。議會的組成是根據《建造業議會條例》（第587章）第9至12條，並受附表2所規管，成員如下：

- 不超過三名公職人員；
- 不超過四名聘用人代表；
- 不超過四名專業人士或顧問代表；
- 不超過五名承建商、分包商、材料供應商或設備供應商代表；
- 不超過兩名培訓機構、學術或研究機構代表；
- 不超過三名代表建造業工人的職工會代表；及
- 不超過三名發展局局長認為合適的其他人士。

#### 法定委員會

除議會外，合共有五個根據《建造業議會條例》及《建造業工人註冊條例》（第583章）成立的法定委員會，分別是：

- 處理反對事宜委員會；
- 建造業訓練委員會；
- 建造業工人註冊委員會；
- 建造業工人資格評審委員會；及
- 建造業工人覆核委員會。



## 行業發展專責委員會

議會按《建造業議會條例》第15條設立若干委員會及專責委員會監督機構表現，協助議會妥善地執行各項職能和管理相關業務運作。職責分工確立後，議會可專注於策略性事務、方向規劃、政策制定、企業管治，及行業的長遠發展，從而更有效地發揮議會的職能。五個主要行業發展專責委員會如下：

- 建築信息模擬及建造數碼化專責委員會；
- 建造業營商及生產力專責委員會；
- 建造安全專責委員會；
- 環境及可持續發展專責委員會；及
- 內地事務專責委員會。

除了委員會及專責委員會，議會轄下亦設立多個小組委員會、專責小組及工作小組等，輔助各相關委員會／專責委員會集中處理專業領域事宜／特定事項，並執行相關工作，讓議會能更妥善地履行其職能。

## 委任

除非個別小組需要向外尋求具有特殊專長或經驗的領導，一般而言，為保持連貫性和加強溝通，委員會／專責委員會主席一職盡可能由議會成員擔任，而小組委員會／專責小組／工作小組的主席職位則由委員會／專責委員會成員出任。每位議會成員一般可選擇加入最多三個專責委員會。

行業發展專責委員會的組成和成員委任制度曾於2018年進行改革。為了讓行業發展專責委員會注入新血和增添活力，委任機制於2021年進行優化，新增一個「青年成員」的組別，委任年齡為40歲以下的適任人士。在2024年，議會進一步完善有關委

任機制，將每個行業發展專責委員會的議會成員比例上限定為50%，以確保專責委員會中，熟悉議會運作的議會成員及擁有相關行業和專業知識的持份者皆有適當比例的代表。在既定機制下，甄選及委任新成員加入專責委員會時，議會會邀請相關的建造業機構或組織按優先次序提名候選人；議會根據各候選人的專長、過往表現、對業界貢獻、本人意願及議會需要等因素，從候選人中委任合適人選加入各專責委員會。在甄選過程中，議會主席會諮詢相關專責委員會主席的意見，並考慮議會成員的意向及所收到的候選人提名，擬定專責委員會成員名單供議會核准。

專責委員會的構成形同「小型議會」，成員來自業界不同範疇，人數限制為18人。經優化後的委任機制大大提升了專責委員會的代表性，能促進意見交流與融合，為專責委員會的工作加入更多年輕元素，並防止個別組織或成員的壟斷，加上非議會成員的任期上限一般為四年。新機制鼓勵成員提出不同觀點及表達獨立意見，從而能夠為議會帶來更多更廣的發展空間。除了達致多元化、廣泛代表性、最佳的融合，新制度也推動了建造業的跨範疇協作。面對行業急速發展及環境轉變，議會於2024年加入內部規則在謹守委任機制的原則下增強靈活性下，個別專責委員會在獲得議會核准後，可調整成員的人數上限。另外，為確保行業發展專責委員會在換屆期間運作暢順，由2024年起，有關委員會主席及成員的正常任期屆滿日由1月31日改為4月30日。

建造業訓練委員會及建造業工人註冊委員會的成員是根據《建造業議會條例》/《建造業工人註冊條例》的相關條文委任。議會不時會檢討委員會的委任機制，以提高其代表性和有效性。隨著註冊專門行業承造商制度於2019年4月推出，註冊專門行業承造商數目急速增長，議會於2021年12月核准，從2022年開始，擴大兩個委員會的提名機構名單，以納入註冊專門行業承造商／職工會代表機構。同時，同樣的安排延伸至行業發展專責委員會的提名機構名單。此外，由於建造業隨著時間發展

和演化，業界持份者面對的挑戰亦越趨多樣化和多方面。鑑於委員會組成的限制（受限於成員類別及人數上限），議會核准委任顧問參與委員會工作，有助於更廣泛吸納業界的意見，並可就目前委員會沒有代表的相關領域／範疇獲得更多的專業知識來解決問題。在2024年，議會進一步將委任顧問機制擴展至五個主要行業發展專責委員會。作為監控機制，顧問人數不可多於相關委員會或專責委員會法定人數的一半。

## 議會運作模式

除了議會和法定委員會會議程序的監管要求外，議會的委員會及專責委員會大致上也遵從以下多個關鍵的議會程序，以維持企業管治的優良作業模式：

- 1 議會及執行委員會每兩個月召開一次會議，而委員會及專責委員會最少每季召開一次會議（惟處理反對事宜委員會、建造業工人資格評審委員會及建造業工人覆核委員會，會按需要而召開會議）。
- 2 為未能親身出席的成員安排以視像會議方式參與會議。
- 3 全年會議時間表於早一年的年底訂立，方便成員預留時間出席。
- 4 會議通告於會議召開前至少14個曆日發送給成員。而會議議程和討論事項文件則於會議召開前至少七個曆日發送給成員。

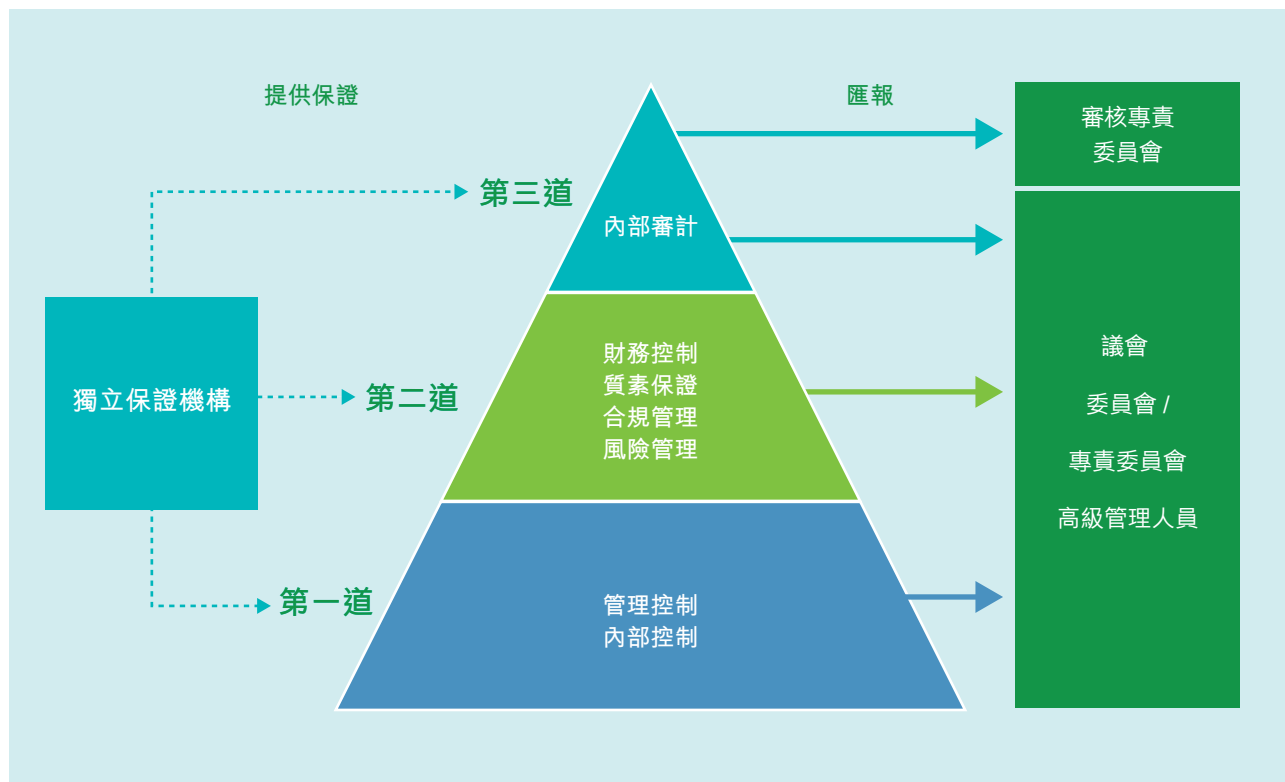
- 5 會議議程由所屬的秘書處擬備，並經執行總監確認及議會／委員會／專責委員會主席核准。
- 6 除了執行總監擔任成員的委員會外，執行總監及高級管理人員會按討論議題出席會議，並就有關事項提供資料和進行闡述，惟他們並沒有決議程序的投票權，亦不可影響決策過程。在執行總監的領導下，管理層會跟進已制定的策略的執行情況，並定時作出匯報。
- 7 成員須簽署出席紀錄表。相關的秘書處會記錄會議出席情況及議事程序於會議記錄中。

- 8 會議記錄的擬稿須於會議後約七個曆日完成，予高級管理人員及主席批閱；並於會議後21個曆日內向成員傳閱會議記錄及每項議程的討論內容，以供他們反映意見。會議記錄將在下一次會議中檢視及通過。此外，就議會及執行委員會會議，秘書處會制定一份需要立即關注事項的行動清單，供相關部門／業務單位管理層及時採取跟進行動。
- 9 會議記錄(執行委員會、審核專責委員會、處理反對事宜委員會及議會會議的閉門會議環節除外)均上載於議會之網站，供公眾閱覽。
- 10 在相關議題進行討論前，成員須申報有關的利益衝突(如適用)。申報和所採取的行動，例如成員避免參與相關事項的討論，將會記錄於會議記錄及備存於相關秘書處的紀錄冊內。
- 11 在相關會議的主席核准後，成員可獲相關專業支援以履行職責，例如獨立的專業顧問可被邀請出席會議的特定環節，為某些議題作介紹或闡述，讓成員有更充裕時間進行提問及討論。
- 12 議會會議和法定委員會會議所要求的法定人數由《建造業議會條例》及《建造業工人註冊條例》所定，議會會議的法定人數為不少於其半數成員，建造業訓練委員會會議的法定人數為不少於六名成員，建造業工人註冊委員會會議的法定人數為10名成員，建造業工人資格評審委員會會議的法定人數為七名成員；及建造業工人覆核委員會會議的法定人數為四名成員。

議會於2018年推行「簡易程序文件」制度，以便在會議中及時通過核准事宜和有效處理討論文件。常規性和簡單直接的事項，將被納入「簡易程序文件」，除非成員於會議期間要求進行討論或提出質詢，否則將被視作獲得成員的核准。自該制度實施後，會議過程更為順暢、快捷及有效率。

## 風險管理及內部控制

風險管理融入在議會的策略部署過程及日常運作之中。面對日益複雜的營運及業界對議會服務愈來愈高的期望，議會在近年加強了管治及監控措施。現行的三道風險管理架構如下：



<p>第一道</p>	<p>營運管理人員負責維持日常的有效內部監控，其建立的內部政策和程序已詳載於議會的運作手冊之中。各個組別及部門均定期檢視其運作手冊及確保員工合規地執行內部運作政策及程序。</p> <p>營運管理人員定期向高級管理人員匯報營運上缺乏監控的地方，進行改善措施及執行相關監控。</p>
<p>第二道</p>	<p>議會現存的財務控制、質素保證、合規管理及風險管理功能，確保日常運作能得到適當的內部監控（即第一道風險管理）。</p> <p>一組擁有會計專業知識及相關資格、及富有經驗的員工負責財務報告及會計職能。</p> <p>透過結合由上而下及由下而上的風險評估過程，管理層可辨識議會的風險項目及按其風險程度安排優先次序作出監控。議會設有開放及有效的溝通渠道以確保對最高風險的監控、及時匯報新出現之風險及制定相關的緩解措施。</p> <p>議會持有企業層面及部門層面的風險登記冊。現行的風險管理機制亦會對風險登記冊作定期檢視及更新。在現時的機制下，將會收集管理層的看法以辨識議會正面臨的最高級別風險及跨部門風險。如有需要，會舉辦年度論壇式的會面以助討論管理潛在風險的策略。風險管理機制亦界定了風險評估的方法及增強員工對風險管理的意識。</p>
<p>第三道</p>	<p>內部審計部門負責審視前兩道風險管理中有關管治、風險管理及內部監控的效能。部門由持有專業資格之員工組成，及可不受限制地審視營運資料以執行其職責。</p> <p>透過風險為本的審計方式，部門會評估議會關鍵流程中內部監控的有效性。部門亦採用了《內部監控－綜合框架》以評估內部監控的五個主要範疇，分別為監控環境、風險評估、控制措施、信息和溝通、以及監控行動。</p> <p>部門在由外部聘請的內部審計專家的協助下，根據由審核專責委員會核准之年度內部審計計劃執行內部審計作業。為確保維持高度的獨立性及客觀性，部門會與高級管理層討論及確認審計發現，並匯報予審核專責委員會以作考慮。</p>



### 外部保證機構

在議會以外的外部審計人員及監管機構向議會的持份者提供額外保證，例如香港學術及職業資歷評審局為香港建造學院獲資歷架構認可的課程作質素保證。除此之外，高級管理層與廉政公署防止貪污處作定期會面，以了解尤其在議會的新業務或新營運項目上，在防止貪污方面的最新做法及措施。

### 內部審計

根據內部審計運作手冊內之《內部審計約章》，內部審計功能包括：

- 制訂一個以風險為評審基礎的靈活年度審計計劃，涵蓋對財務、營運、合規及風險管理的檢視和重要監控。審計重點集中在問責、合規及效率三方面；
- 經核准後實行年度審計計劃，當中包括由管理層和審核專責委員會提出的特別任務或項目，並按落實的政策、程序及需要進行合規審查；
- 與管理層和審核專責委員會討論議會內部監控力度是否足夠（包括企業管治、資訊系統及保安事宜）、相關重要發現及建議，並配合管理層的回應解決問題或改善工作流程；
- 確保管理層及時完成審計報告內提出的建議；及
- 向審核專責委員會及／或管理層直接匯報任何跟內部審計有關的主要事項。

### 處理投訴之機制

為維持向公眾問責，議會與內部及外部持份者建立了多個溝通渠道，並歡迎他們隨時提出回饋。議會將根據既定的處理投訴政策及程序，適時且徹底調查對本機構或其員工的實質性投訴。如發現有任何不合規及服務效率欠佳的情況，會由相關管理層跟進有關服務提升的措施，並向審核專責委員會匯報。

### 道德文化

高水平的誠信是機構持續成功和長遠發展的關鍵。議會在日常營運、處理公務及履行職責時，均嚴守公平、誠實、大公無私及正直不阿的原則。

### 議會成員的行為守則

《建造業議會條例》附表3第6及7條和附表4第8條，規管議會成員利害關係的披露及議會備存相關紀錄冊的責任。《建造業議會成員的行為守則》（守則）載列議會成員的操守和必須恪守的行為標準，而《成員的利害關係的披露政策》（政策）則說明議會成員必須就利害關係作申報，以及議會處理利益衝突的制度。為維持公眾的信心和保障公眾的利益，所有議會／委員會／專責委員會成員在接受任命時，必須簽署確認書，確認收悉、明白並遵守上述的守則及政策。為協助新上任的議會成員認識議會的工作和企業管治制度，議會會舉辦簡介會及編制「議會成員手冊」。

### 員工的行為守則

至於議會職員，《員工行為守則》(守則)清晰說明了議會對員工道德操守的基本要求和相關的適用政策，議會職員在執行職務時必須遵守。守則參照廉政公署的《防止賄賂條例》(第201章)及良好作業守則，定期進行更新。內容涵蓋接受利益、利益衝突、使用議會資產和資源、資料保密、外間受僱和工作操守等範疇。

所有員工在入職時、以及在每年的年初，均必須簽署和確認他們明白及遵守該守則、以及議會的個人資料(私隱)政策及相關標準與程序、文件檔案保留政策、申報利益衝突、申請批准外間兼任工作等。議會也會提醒員工在人力資源系統上檢視及更新其個人資料，以確保有關資料準確。議會亦會定期，特別在重要節日前，例如中秋節、聖誕、農曆新年等，發通告提醒員工有關議會的防止賄賂政策。

### 員工的合規培訓

議會本著誠實、廉潔及公平的宗旨執行日常工作，同時亦著重保障涉及個人資料的私隱，為員工營造平等機會環境向公眾提供服務。為使員工熟悉相關條例的最新發展，議會定期舉辦下列的培訓予員工參加，讓他們溫故知新。我們分別邀請專業人士以及相關法定機構的代表，在年中定期為員工舉辦下列培訓：

- 安全；
- 網絡安全；
- 《防止賄賂條例》；
- 反歧視法例；及
- 《個人資料(私隱)條例》。

議會會安排所有新員工在入職後盡快參加上述必修培訓。為加強保障個人資料私隱及議會的網絡安全，並加深員工在這方面的認識，所有員工必須強制每年參加「保障個人資料私隱」及「保障網絡安全」培訓，議會也鼓勵員工參加其他培訓，以增進知識。

### 議會企業管治框架

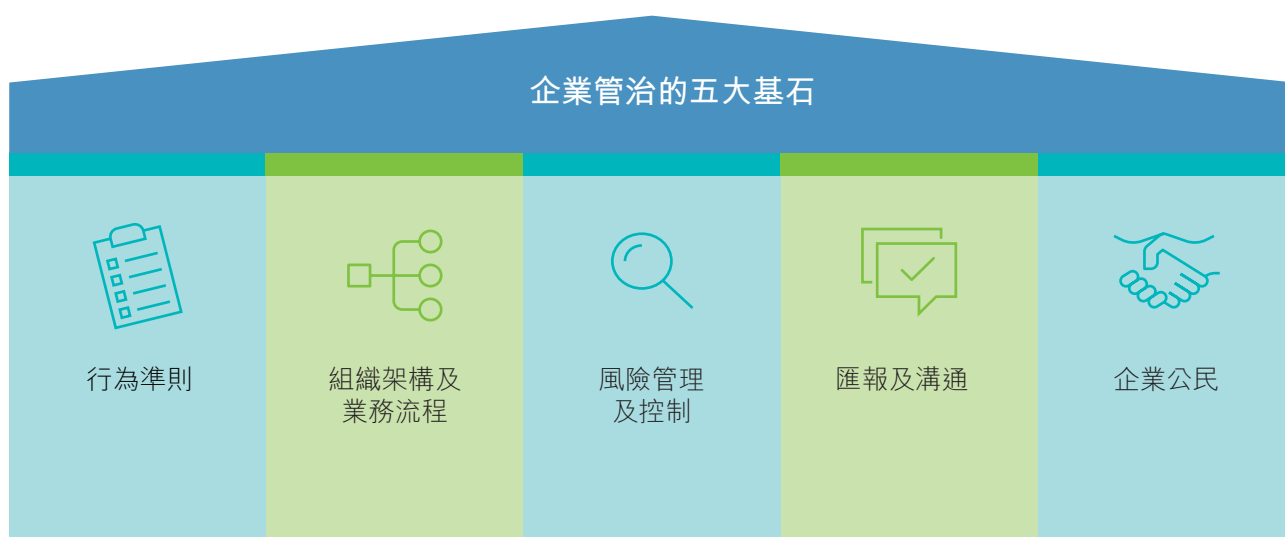
議會作為法定機構，致力以一個公開且具問責態度的環境下營運，以確保議會為業界持份者及公眾人士提供服務所投放的資源用得其所。議會相信一套清晰界定的企業管治框架將可：

- 有助議會有效履行職責；
- 恰當地運用及管理徵收所得徵款及議會受託管理的其他資產，維持公眾對議會所建立的信任；及
- 加強持份者對議會以高度道德標準秉持優質服務的信心。

議會參考以下準則以建立機構的企業管治框架：

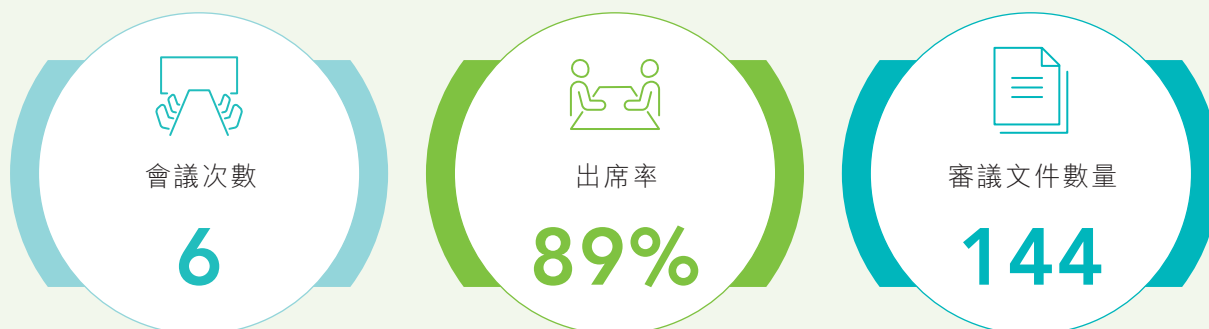
- 香港交易及結算所有限公司發佈的《企業管治守則》及《企業管治報告》；
- 香港會計師公會發佈的《公營機構企業管治的基本架構》；及
- 廉政公署發佈的《公營機構的良好管治及內部監控》。

為達成議會的願景及使命，議會的企業管治框架由以下五大基石所支持：



## 2024年完成的工作概要

### 議會



### 重點工作計劃

議會制訂每年的重點工作計劃，並將計劃內容以中英雙語小冊子出版。重點工作計劃列出每個部門的工作目標、執行安排、完成時間和預計的交付成果。議會管理層於年內定期檢視各負責部門的工作進度，並在年底總結評核工作表現及績效。同時，為提高透明度和公開性，重點工作計劃小冊子會分派給不同的政府部門、持份者組織、建造業聯會／工會及訓練機構等。《建造業議會2024年重點工作計劃》已於2024年3月發佈。



建造業議會2024年重點工作計劃

### CIC Fellows

CIC Fellows於2021年正式成立，是一個由歷任議會成員、歷任主要議會委員會／專責委員會主席及歷任執行總監組成的聯繫組織，旨在為建造業的利益和未來發展提供意見，以及作為一個聯誼和促進業界專業資訊、經驗和新技術交流的平台，現時由前議會主席陳家駒博士擔任召集人。透過每年舉辦不同活動、實地考察和社交聚會，向組織成員徵詢意見，及在有需要時支持議會的措施。



CIC Fellows周年活動

一項名為「議會成員巡視計劃」的項目於2022年8月初開展。在這個計劃下，現任議會成員及CIC Fellows會獲邀一起巡視議會的不同場地及設施。每個巡視團隊由一至兩名現任議會成員及一至兩名CIC Fellows組成。巡視團隊將他們的觀察所得記錄下來，並向議會提出相應建議和改進意見。2024年共進行了三次巡視活動。議會設有良好機制以監察負責部門／業務單位的相應跟進行動。



「議會成員巡視計劃」—巡視香港建造學院—上水院校

「CIC Fellows分享會」於2023年推出，是作為香港建造學院（學院）提倡全人發展的一部分，專門為學院的學生舉行。在2024年，共舉辦了四場分享會，為學生提供學習機會，讓他們可從對建造業作出重大貢獻的CIC Fellows的經驗和見解中受益。透過這寶貴的分享平台，學生亦獲得有關行業及其挑戰和機會的知識，並與行業專業人士建立聯繫。



「CIC Fellows分享會」—潘樂祺工程師於香港建造學院—上水院校

## 經審議的主要事項

### 行為準則

行為準則列明議會對成員及員工行為的期望，有關人士應遵守議會行為守則、防止賄賂條例及建造業從業員操守守則。

- 1 於2024年2月5日為2024年新任議會成員舉辦簡介會並派發「議會成員手冊」給他們。
- 2 為維持公眾的信心和保障公眾的利益，所有2024年接受任命的議會／委員會／專責委員會成員均已接受並同意遵守規管議會成員的守則及政策，並會按照規定的要求申報任何利益衝突。
- 3 每次議會會議開始前，主席會提醒成員要就會議討論的項目申報任何利益衝突。有關申報紀錄和所採取的行動會妥善記錄及存檔。

## 組織架構及業務流程

組織架構及業務流程說明議會的職能及運作，清楚訂明有關角色及職責和匯報架構。

- 1 委任／續任建造業訓練委員會及建造業工人註冊委員會主席及成員
- 2 設立建造業議會主要行業發展專責委員會顧問的委任機制
- 3 優化建造業議會行業發展專責委員會的委任機制
- 4 優化註冊專門行業承造商制度專責委員會的指明團體名單
- 5 修訂建造業議會採購手冊

## 風險管理及控制

風險管理及控制旨在分析可能有礙議會達到其願景和使命的因素。除內部審計和外部審計，議會亦透過制訂預算及財務管理，藉以指引適切行為。議會並成立專門管理風險的機制，規範風險評估。

- 1 制定以風險為本的內部審計計劃
- 2 制定舉報政策
- 3 安排全體員工參加個人資料私隱培訓
- 4 安排全體員工參加網絡安全培訓

## 匯報及溝通

匯報及溝通列出了外部及內部匯報要求，確保及時披露資料，以供管理層作出決定，並符合規管要求。

- 1 為繼續保持溝通效率，主要委員會及專責委員會定期向議會提交工作進展報告，確保議會能夠適時關注其工作進展及高層次策略事宜
- 2 2024年建造業議會業界活動資助申請報告
- 3 2023年議會成員巡視報告
- 4 落實建造業零碳天地零碳路線圖
- 5 敲定建造業零碳天地2025年業務計劃
- 6 制定建造業議會三年策略規劃的重點範疇
- 7 敲定議會各委員會及專責委員會2025年主要關鍵績效指標

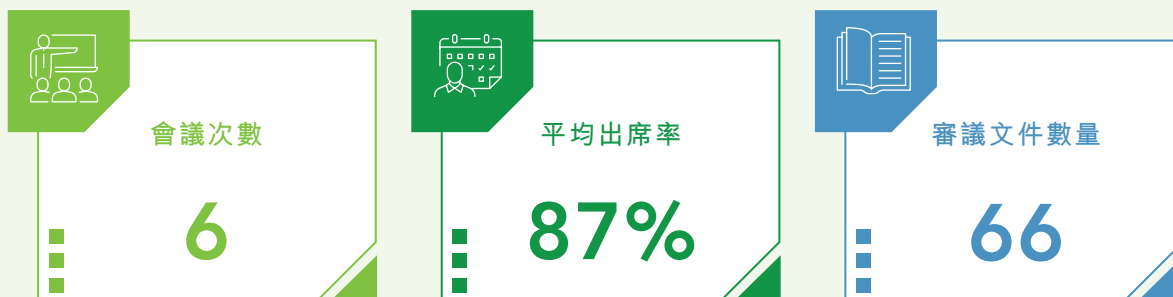
## 企業公民

企業公民意識植根議會，展現議會對建立關懷社會的承諾。議會就「環境」、「慈善活動」和「義務工作」這三個主要範疇而努力。

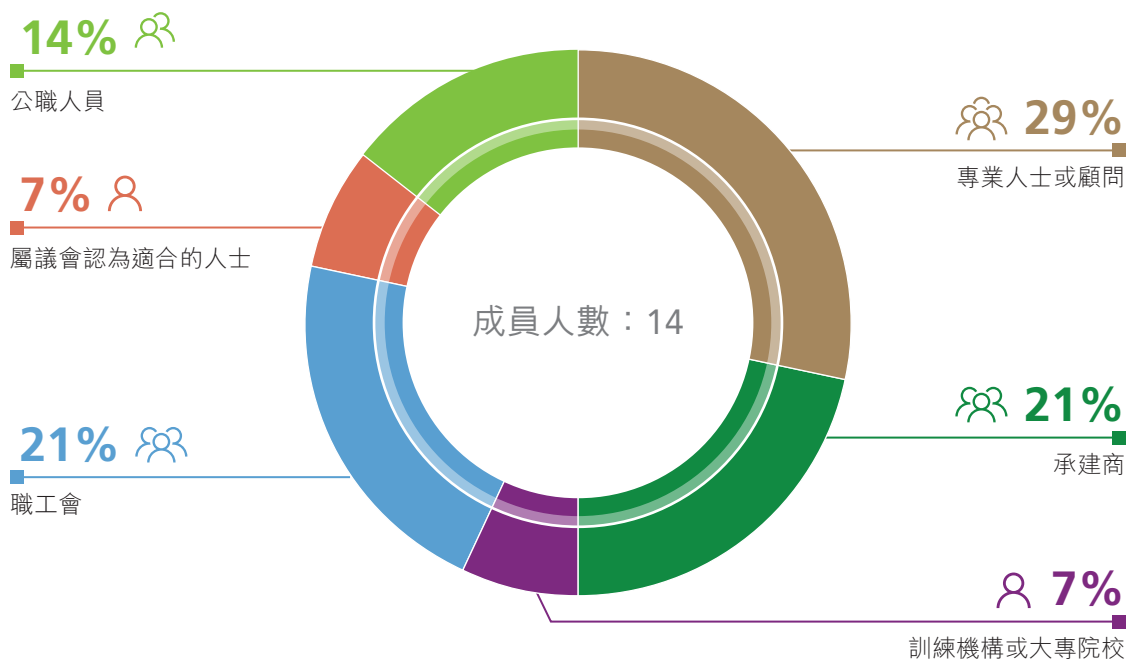
- 1 推出「賞·建·你」計劃鼓勵全職員工參與「環境」、「慈善活動」和「義務工作」相關活動
- 2 推廣低碳生活及可持續發展
- 3 持續推廣參加慈善活動和義務工作



## 建造業訓練委員會



### 委員會的組成

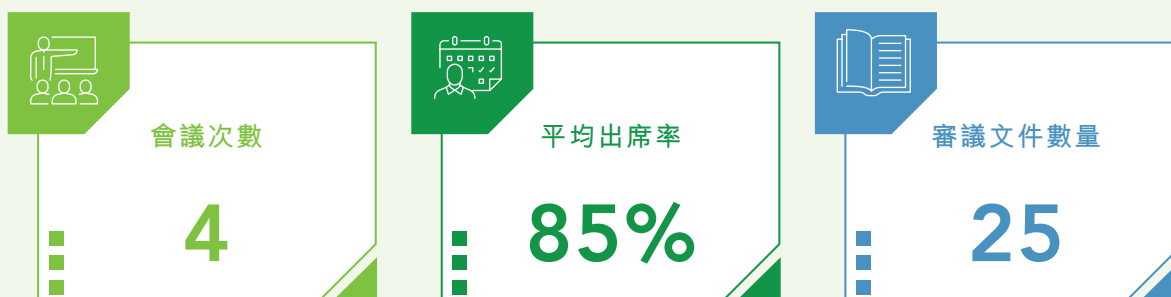


人 成員人數

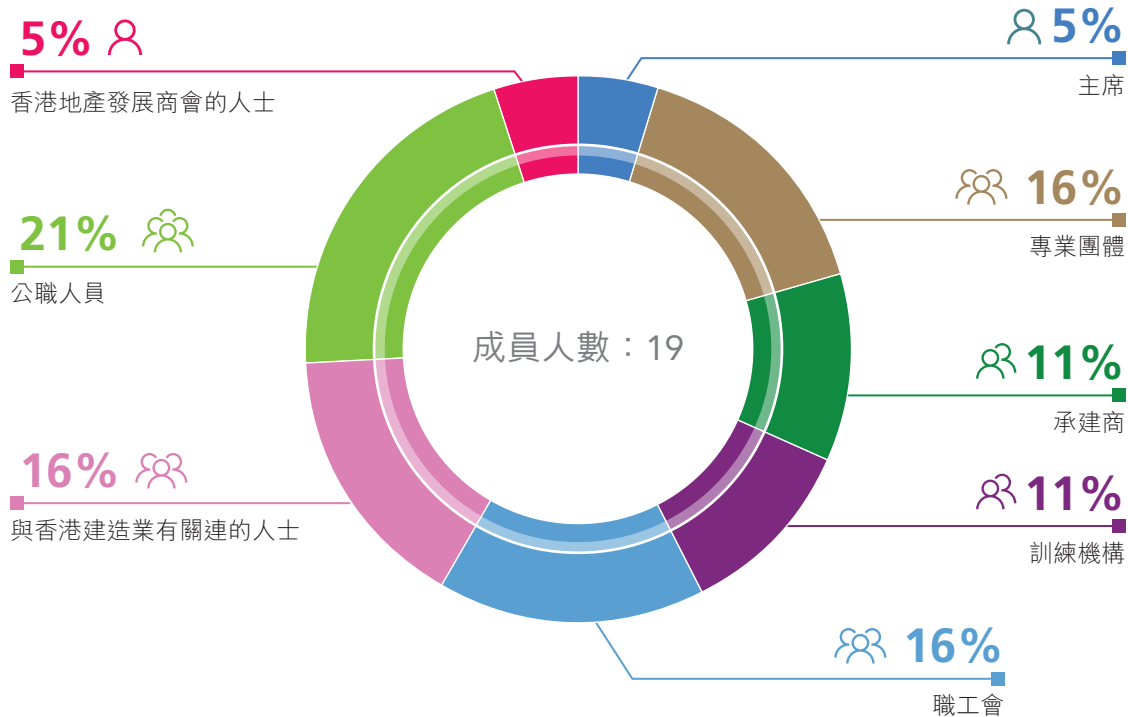
(截至2024年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

## 建造業工人註冊委員會



### 委員會的組成

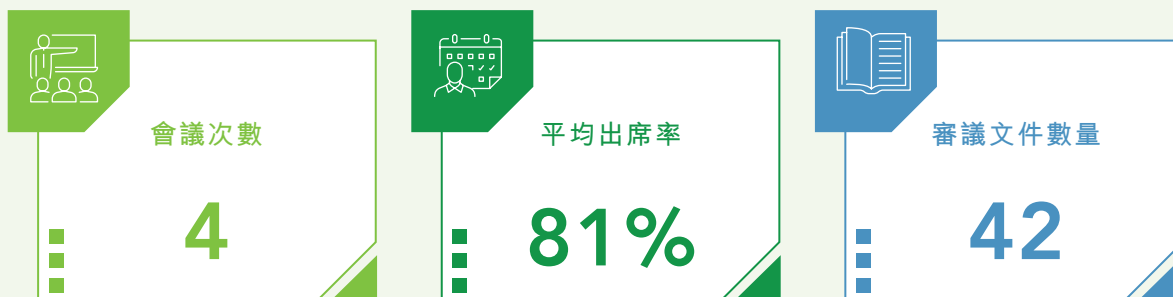


(截至2024年12月31日)

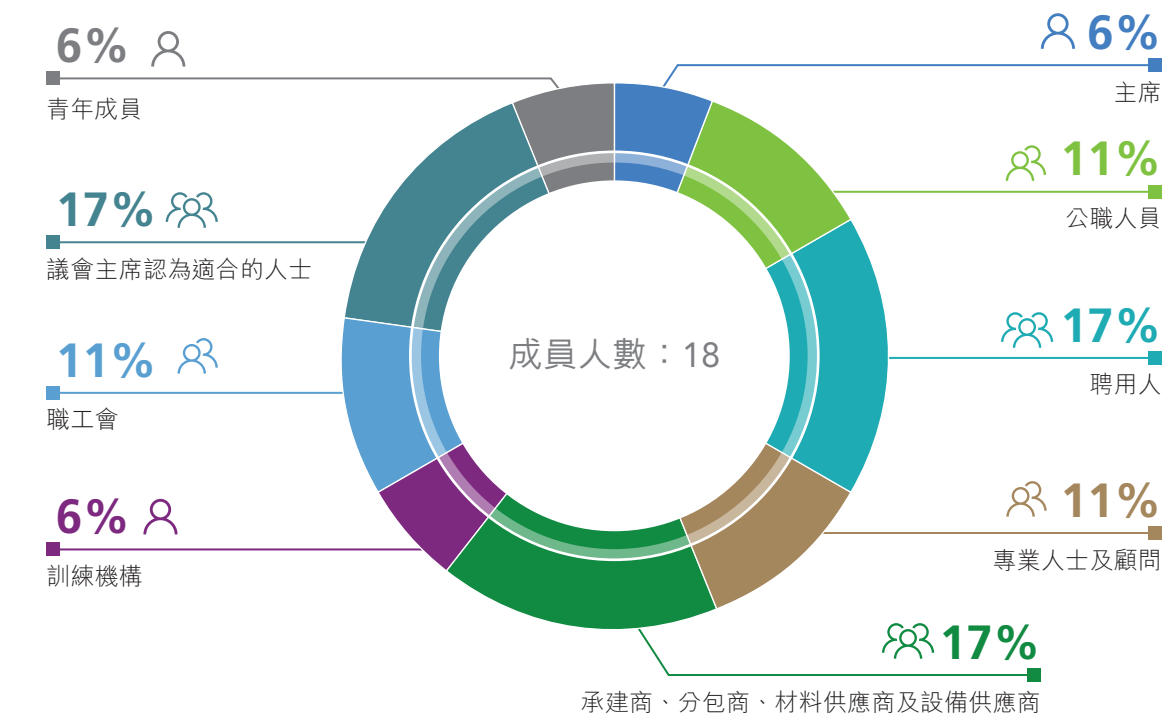
由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。



## 建築信息模擬及建造數碼化專責委員會



### 專責委員會的組成

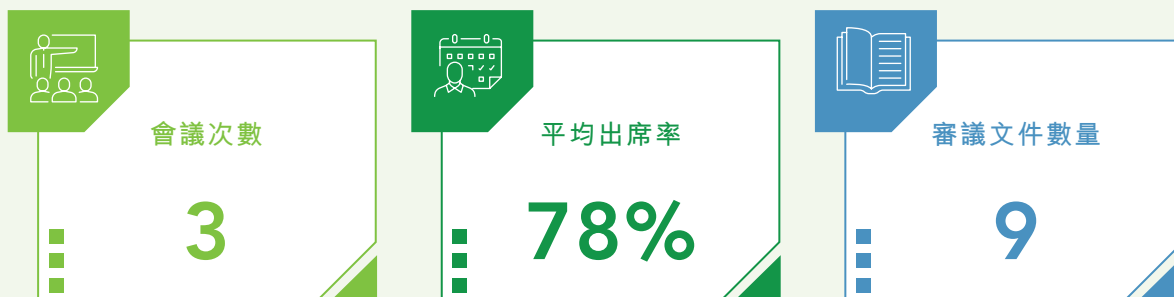


人 成員人數

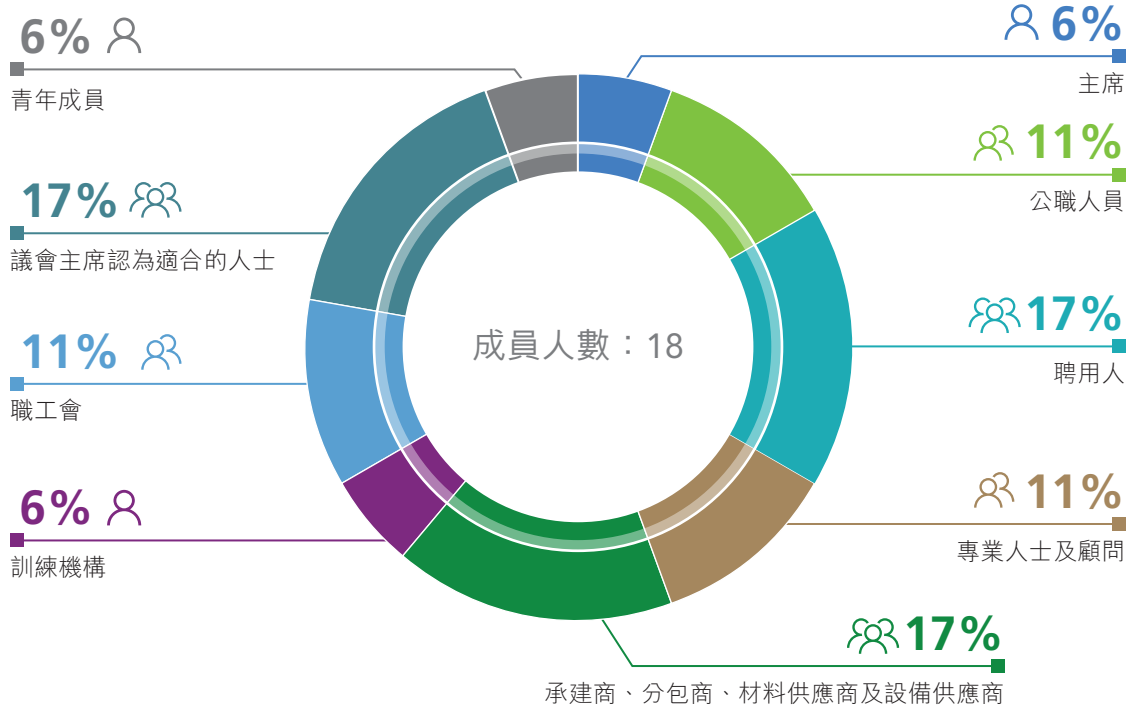
(截至2024年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

## 建造業營商及生產力專責委員會



### 專責委員會的組成

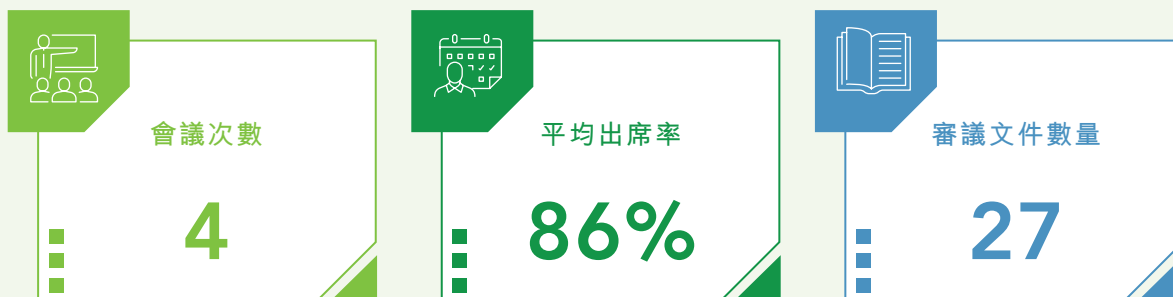


人 成員人數

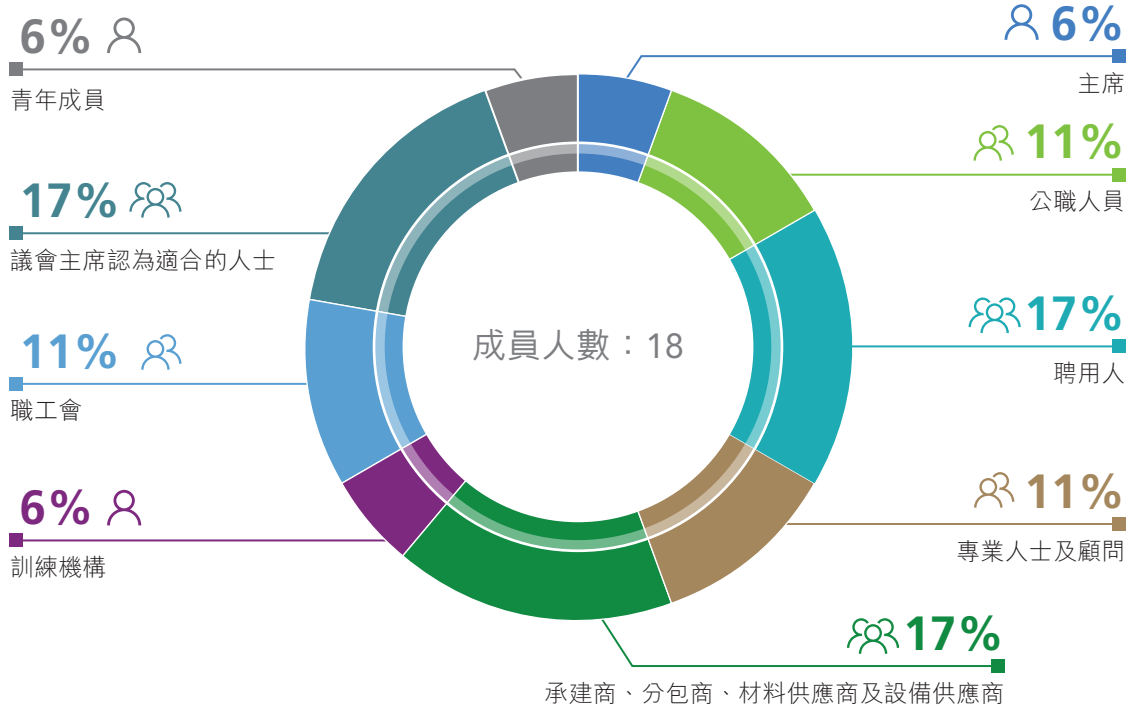
(截至2024年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

## 建造安全專責委員會



### 專責委員會的組成

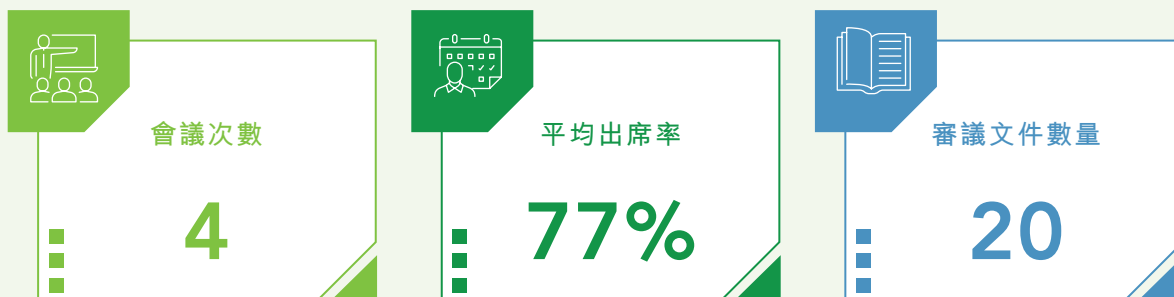


人 成員人數

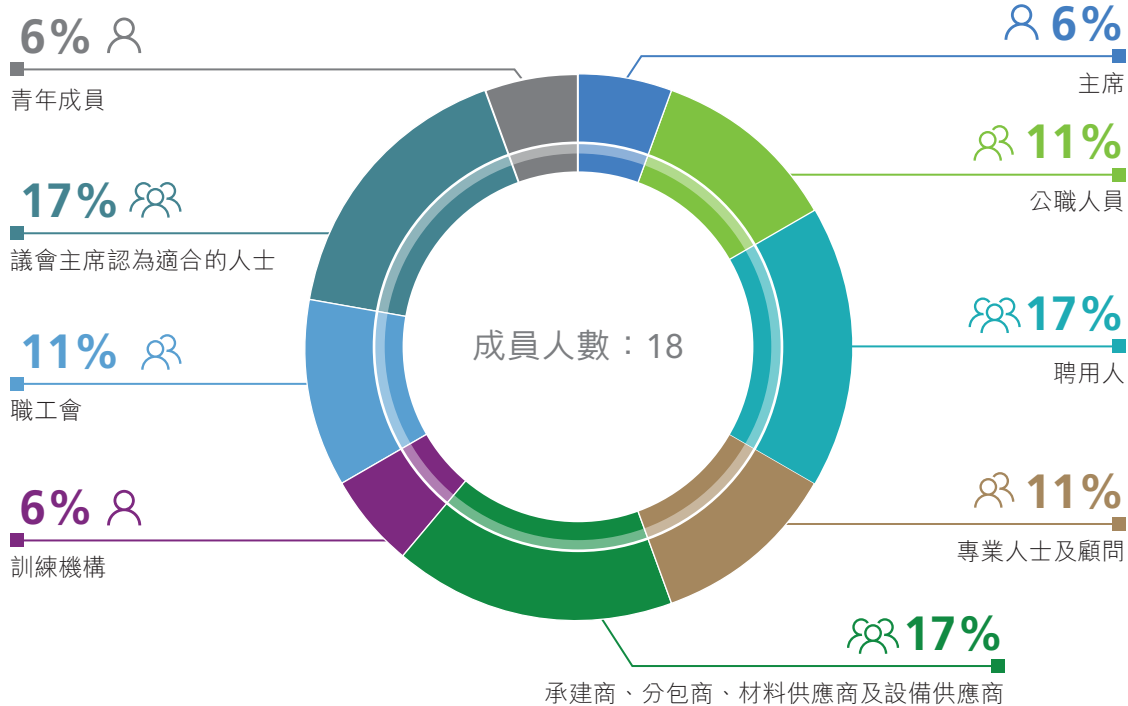
(截至2024年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

## 環境及可持續發展專責委員會



### 專責委員會的組成



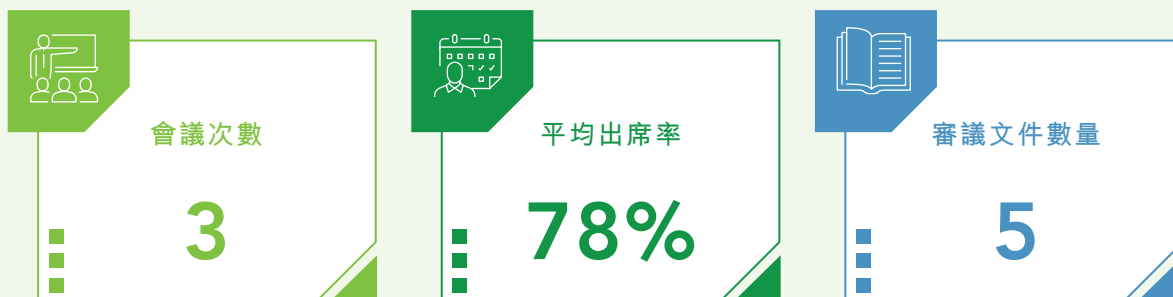
人 成員人數

(截至2024年12月31日)

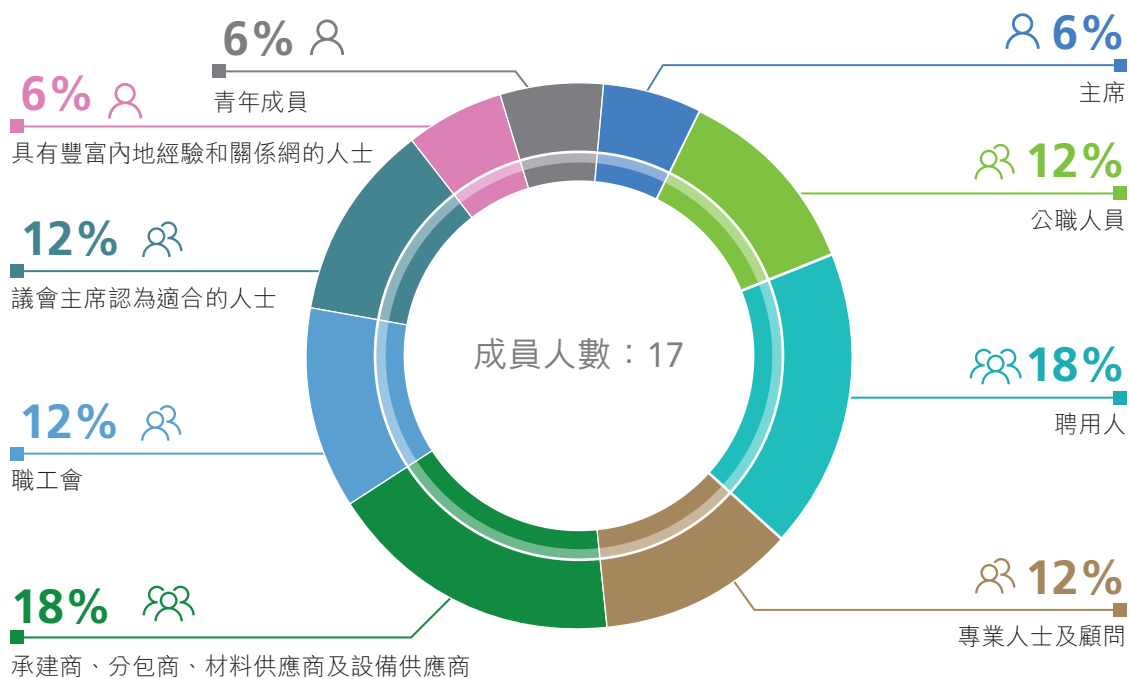
由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。



## 內地事務專責委員會



### 專責委員會的組成

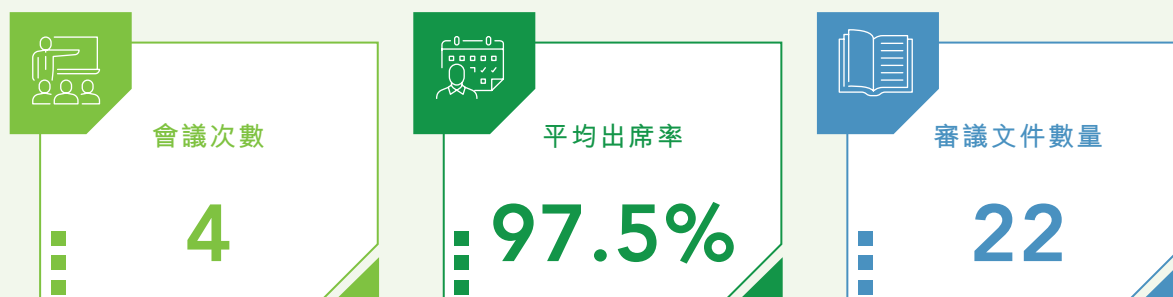


人 成員人數

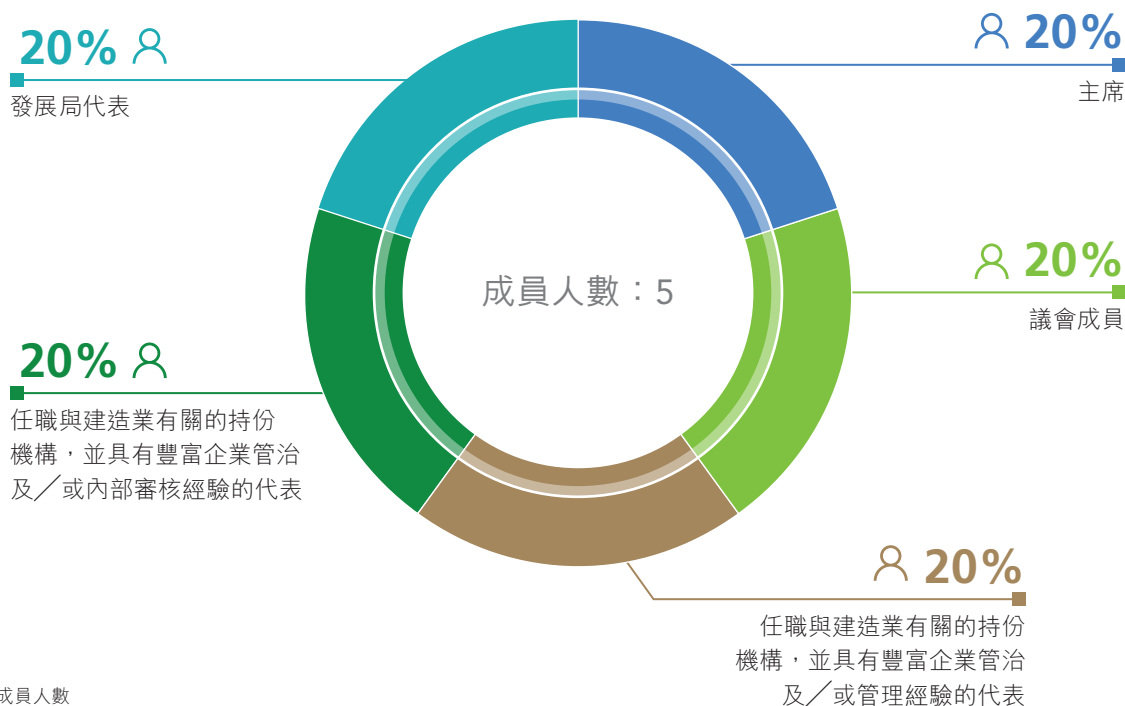
(截至2024年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

## 審核專責委員會



### 專責委員會的組成



(截至2024年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

# 會議出席紀錄

## 議會成員2024年會議出席紀錄

		議會	執行 委員會	建築信息 模擬及建 造數碼化 專責 委員會	建造業營 商及生產 力專責 委員會	建造安全 專責 委員會	環境及 可持續發 展專責 委員會	內地事務 專責 委員會	註冊專門 行業承造 商制度專 責委員會	審核專責 委員會
主席										
1	何安誠教授工程師	6/6	6/6							
成員										
2	陳劍光先生 <sup>(1)</sup>	N/A				1/1 <sup>(10)</sup>			4/4 <sup>(11)</sup>	
3	陳沐文建築師	6/6					1/1 <sup>(10)</sup>	1/3		
4	鄭展鵬教授	5/6	5/6	4/4		1/1 <sup>(10)</sup>				
5	張志剛工程師	5/6			2/3		2/3 <sup>(9)</sup>		2/4 <sup>(11)</sup>	
6	鍾國輝教授 <sup>(1)</sup>	N/A		0/1 <sup>(10)</sup>						
7	何國鈞測量師	6/6					1/1 <sup>(10)</sup>	3/3	4/4 <sup>(12)</sup>	
8	孔祥兆工程師	5/6			2/3	3/3 <sup>(9)</sup>			2/4 <sup>(12)</sup>	
9	關軍工程師	5/6					3/4	3/3		
10	郭慶桓先生	6/6					0/3 <sup>(9)</sup>			
11	林健榮測量師	5/6	6/6							
12	劉俊傑工程師	6/6 <sup>(5)</sup>	6/6 <sup>(8)</sup>							
13	梁洪偉工程師 <sup>(2)</sup>	5/5 <sup>(6)</sup>			2/3 <sup>(7)</sup>	4/4				
14	梁健文先生 <sup>(3)</sup>	1/1 <sup>(7)</sup>								
15	梁維健建築師	4/6	4/4 <sup>(9)</sup>				4/4			
16	梁永基工程師	5/6	6/6		3/3				3/4 <sup>(12)</sup>	4/4
17	李達偉先生 <sup>(1)</sup>	N/A				0/1 <sup>(10)</sup>				
18	廖聖鵬工程師	6/6	6/6		3/3					
19	盧李愛蓮女士	6/6								
20	馬學銘先生	6/6					3/3 <sup>(9)</sup>	3/3		3/3
21	繆泰興先生	6/6				4/4				
22	伍新華先生	5/6			2/3	3/3 <sup>(9)</sup>				
23	潘樂祺工程師 <sup>(1)</sup>	N/A	2/2 <sup>(10)</sup>							
24	沈鵬搏工程師 <sup>(4)</sup>	N/A		1/1 <sup>(10)</sup>						
25	唐嘉鴻工程師	6/6			3/3				8/8	
26	謝景華先生 <sup>(1)</sup>	N/A				0/1 <sup>(10)</sup>				
27	謝宏儒先生	6/6				3/3 <sup>(9)</sup>		2/3		
28	黃顯榮先生 <sup>(1)</sup>	N/A								4/4
29	王紹恆先生	4/6	4/4 <sup>(9)</sup>			4/4	2/4			
30	楊孟璋教授工程師	4/6					3/4			
31	于健安工程師	6/6			3/3					
32	余寶美女士	3/6								

- (1) 議會成員於2024年1月31日卸任。  
(2) 自2024年3月4日成為議會成員。  
(3) 於2024年3月4日起退休。  
(4) 於2024年2月19日辭任議會成員。  
(5) 兩次會議由代表出席。  
(6) 四次會議由代表出席。  
(7) 一次會議由代表出席。  
(8) 三次會議由代表出席。  
(9) 自2024年5月1日成為成員。  
(10) 任期於2024年4月30日屆滿。  
(11) 自2024年7月16日成為成員。  
(12) 任期於2024年7月15日屆滿。

## 建造業訓練委員會成員2024年會議出席紀錄

主席	出席率
1 林健榮測量師	6/6
成員	出席率
2 陳落齊先生	6/6
3 陳述浩先生 <sup>(1)</sup>	3/3
4 周聯僑先生	5/6
5 馮國強工程師 <sup>(2)</sup>	0/1
6 黃永權先生	6/6
7 林雅雯女士	6/6
8 李昭明建築師 <sup>(1)</sup>	2/3
9 林雲峯教授 <sup>(3)</sup>	1/3
10 盧李愛蓮女士	5/6
11 陸偉霖工程師	4/6
12 吳豪宏先生 <sup>(4)</sup>	6/6
13 伍新華先生 <sup>(3)</sup>	3/3
14 謝宏儒先生 <sup>(1)</sup>	2/3
15 王建威測量師	5/6
16 黃平先生 <sup>(3)</sup>	2/3
17 王紹恆先生 <sup>(1)</sup>	3/3
18 甄鼎君博士	6/6

(1) 自2024年7月1日成為成員。

(2) 於2024年2月21日辭任成員。

(3) 任期於2024年6月30日屆滿。

(4) 兩次會議由代表出席。



# 建造業工人註冊委員會成員2024年會議出席紀錄

主席	出席率
1 廖聖鵬工程師	4/4
成員	出席率
2 陳紫鳴工程師 <sup>(1)</sup>	1/2
3 陳述浩先生 <sup>(2)</sup>	2/2
4 陳煒堂先生	4/4
5 陳潤勤工程師	4/4
6 鄭秀娟女士 <sup>(1)</sup>	2/2
7 張達暉先生 <sup>(1)</sup>	2/2
8 戚務堅教授工程師 <sup>(1)</sup>	2/2
9 趙建強先生 <sup>(1)</sup>	2/2
10 葉敏翹建築師 <sup>(1)</sup>	1/2
11 林煦基先生 <sup>(2)</sup>	1/2
12 林雅雯女士	4/4
13 林煒彬博士建築師 <sup>(2)</sup>	2/2
14 梁偉斌工程師 <sup>(2)</sup>	0/2
15 梁偉豪工程師 <sup>(2)</sup>	2/2
16 勞焯培先生 <sup>(1)</sup>	2/2
17 駱癸生先生 <sup>(2)</sup>	2/2
18 吳彩華先生 <sup>(2)</sup>	2/2
19 龐耀寶測量師	4/4
20 湯毓祺營造師	2/4
21 曾慶祥工程師	4/4
22 黃漢平工程師 <sup>(1)</sup>	2/2
23 王磊工程師	4/4
24 黃平先生 <sup>(2)</sup>	1/2
25 肖賦教授工程師	3/4
26 邱華康先生	2/4
27 袁子諾先生	4/4

(1) 自2024年7月1日成為成員。  
(2) 任期於2024年6月30日屆滿。

# 專責委員會和委員會成員及職權範圍

(截至2024年12月31日)

## 執行委員會

執行委員會於2018年成立，讓議會在提供服務和推行各類舉措的決策過程更具效率。議會主席同時擔任執行委員會主席，其他主要委員會／專責委員會的主席一般為議會成員，亦同時成為執行委員會成員，以確保機構工作能緊密連繫及具協調性。議會會議逢雙數月份舉行，原則上負責所有主要事項的審核工作，執行委員會會議則於單數月份舉行，主要研討新政策的制定、新措施的推行及其他策略性規劃。在緊急情況下，為應付運作上的需要，執行委員會獲授權核准一些事宜（根據《建造業議會條例》專為議會預留的事宜除外），並就已核准事宜適時向議會作出報告。

### 成員

#### 主席

何安誠教授工程師

#### 成員

鄭展鵬教授

張天祥博士

符展成先生

林健榮測量師

劉俊傑工程師

梁維健建築師

(自2024年5月1日成為成員)

梁永基工程師

廖聖鵬工程師

孟家榮營造師

彭一邦博士工程師

(任期至2024年4月30日止)

潘樂祺工程師

(任期至2024年4月30日止)

王紹恆先生

(自2024年5月1日成為成員)

### 職權範圍

- 1 就人事事宜(包括招聘、薪酬及其他服務條件)向議會提供建議；
- 2 就一般行政事宜(包括辦公地方及設備)向議會提供建議；
- 3 審閱並確認由管理層擬訂的年度財政預算及工作計劃，供議會核准；
- 4 商議與建造業界整體利益相關的政策及醞釀中的議題，並制定相關措施；
- 5 為議會制定長遠發展策略並提供執行指引；及
- 6 除根據《建造業議會條例》指定必須由議會處理的事宜外，代表議會核准緊急及需及時處理的事項，並須就有關核准事項向議會匯報。

## 審核專責委員會

審核專責委員會於2018年成立，監督內部審計部的工作，並審視議會的企業管治、合規、財務匯報、內部監控、風險管理和審計事項。

### 成員

#### 主席

黃顯榮先生

#### 委員會成員

梁永基工程師

馬學銘先生

黃若蘭女士

發展局代表

### 職權範圍

- 1 協助議會履行企業管治及監察議會（及機構成員）的職責，包括財務報告、內部監控、風險管理、內部及外部審核職能及政策、規章和相關法例的合規性；
- 2 監察內部審計部門的工作，審視調查結果和管理層對所提建議的回應；
- 3 監督外部審計程序：
  - a. 就委任外聘核數師、核數費用和相關事宜，向議會提交建議；
  - b. 審視年度審核報告及外聘核數師所提出的事宜；
- 4 核准聘任外聘顧問，如需要，以進行檢討工作；及
- 5 協助議會處理其他相關事宜。

## 建造業訓練委員會

建造業訓練委員會按《建造業議會條例》第29條成立，負責建造業的培訓和工藝測試相關事宜。委員會為建造業提供訓練課程、設立及維持業界訓練中心、協助相關就業事宜，並負責評核、技術水平制定等事項。

### 成員

#### 主席

林健榮測量師

#### 成員

陳落齊先生

陳述浩先生

（自2024年7月1日成為成員）

周聯僑先生

馮國強工程師

（於2024年2月21日辭任成員）

黃永權先生

李昭明建築師

（自2024年7月1日成為成員）

林雲峯教授

（任期至2024年6月30日止）

盧李愛蓮女士

陸偉霖工程師

伍新華先生

（任期至2024年6月30日止）

謝宏儒先生

（自2024年7月1日成為成員）

王建威測量師

王紹恆先生

（自2024年7月1日成為成員）

黃平先生

（任期至2024年6月30日止）

甄鼎君博士

發展局副秘書長（工務）1

勞工處總職業安全主任

（系統及支援）

### 職權範圍

- 1 向建造業提供訓練課程；
- 2 為建造業設立及維持業界訓練中心；
- 3 協助已完成向建造業提供的訓練課程的人就業，包括以提供財政援助的方式給予協助；
- 4 評核任何人在涉及建造業或建造業相關的任何種類的工作方面已達致的技術水平，並就任何該等工作舉行考核及測試、發出或頒發修業證明書或技術水平證明書和訂定須達致的水平；
- 5 就建造業人力策劃及發展，包括專業人士、監督及技工三個層面，提供意見；及
- 6 培養建造業內人士的專業操守。



### 管理委員會／小組委員會／督導委員會／專責小組／工藝顧問組

- 香港建造學院管理委員會
- 工藝測試小組委員會
- 建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會
- 建造業少數族裔小組委員會
- STEAM聯盟督導小組
- 議會人力預測模型更新及提升研究專責小組
- 建造業監工顧問組
- 工料測量顧問組
- 泥水粉飾科工藝顧問組
- 細木工藝科工藝顧問組
- 建造模板科工藝顧問組
- 油漆粉飾科工藝顧問組
- 水喉潔具科工藝顧問組
- 雲石裝飾科工藝顧問組
- 金屬工藝科工藝顧問組
- 機械維修科工藝顧問組
- 電器裝置科工藝顧問組
- 建造棚架科工藝顧問組
- 鋼筋屈紮科工藝顧問組
- 機械操作科工藝顧問組
- 建造工地測量科及建築樓宇測量科工藝顧問組
- 土木工程科工藝顧問組
- 混凝土科工藝顧問組
- 空調製冷工藝顧問組
- 消防系統工藝顧問組

## 建造業工人註冊委員會

建造業工人註冊委員會按《建造業工人註冊條例》第11A條成立，負責管理並為業界提供優質工人註冊服務。

### 成員

#### 主席

廖聖鵬工程師

#### 成員

陳紫鳴工程師

陳潤勤工程師

鄭秀娟女士

張達暉先生

戚務堅教授工程師

趙建強先生

葉敏翹建築師

勞焯培先生

龐耀寶測量師

湯毓祺營造師

曾慶祥工程師

黃漢平工程師

肖賦教授工程師

邱華康先生

發展局副秘書長(工務)1

機電工程署助理署長／氣體及一般法例

勞工處總職業安全主任(行動)

屋宇署總主任／技術事務

### 職權範圍

- 1 設定註冊或註冊續期的資格規定；
- 2 處理及執行《建造業工人註冊條例》下相關的工作，包括巡查工地、辦理工人註冊、處理有關註冊的覆核及上訴、保存工地每日出勤紀錄等；以及
- 3 執行及行使建造業議會授予的其他職能或權力。

### 委員會／小組委員會

- 建造業工人資格評審委員會
- 建造業工人覆核委員會
- 數據分析小組委員會
- 註冊事務小組委員會
- 工友發展及福利小組委員會

## 處理反對事宜委員會

處理反對事宜委員會是按《建造業議會條例》第54至56條成立，以對承建商提出對徵款或附加費的反對作出處理。

委員會由三名議會成員組成，議會並可授權處理反對事宜委員會任命一個小組委員會，以更妥善地執行委員會的職能。

根據《建造業議會條例》第56條，處理反對事宜委員會擁有維持、取消及減低徵款或附加費的權力。

### 成員（全部為建造業議會成員）

#### 召集人

唐嘉鴻工程師

#### 成員

何國鈞測量師

鄭展鵬教授

### 職權範圍

- 1 就按《建造業議會條例》第55條及《建造業工人註冊條例》第29條提出對徵款及附加費的反對作出裁決。

## 建築信息模擬及建造數碼化專責委員會

建築信息模擬及建造數碼化專責委員會以制訂相關策略，促進建造業市場的轉型，及推廣建築信息模擬與相關科技配合的應用為目標。建築信息模擬及建造數碼化專責委員會同時支援建築信息模擬相關培訓計劃的發展，並透過制訂標準和一般慣例，推行建築信息模擬及建造數碼化。

### 成員

#### 主席

鄭展鵬教授

#### 成員

陳永佳建築師

洪聲揚先生

梁錦榮工程師

呂偉生教授

彭俊諾工程師

杜光卓先生

唐浩為工程師

黃家和工程師

黃健測量師

黃文佳工程師

黃銘仁工程師

黃世財先生

黃慧敏女士

葉燕勇測量師

余文傑先生

發展局常任秘書長(工務)或代表

屋宇署助理署長／拓展(1)

### 職權範圍

- 1 制訂建造業的市場轉型、推廣應用建築信息模擬的用途及促進應用建築信息模擬、數碼建築以及其相關科技等的策略；
- 2 推廣跨學科合作及於交付項目過程中採用建築信息模擬，包括規劃及設計、建築及資產管理；
- 3 以中央樞紐及開放式建築信息模擬分享平台的形式，將議會發展成建築信息模擬的卓越中心，並集中發展下列重點：
  - 發展建築信息模擬標準、規格及一般慣例；
  - 發展及推廣建築信息模擬管理及建築信息模擬操作的良好作業方式；
  - 建立、發展及營運建築信息模擬發展階段、建築信息模擬培訓階段、建築信息模擬專業註冊及認證的能力；及其相關培訓計劃及推行計劃；及
- 4 識別需要進一步調查、推廣研究及發展建築信息模擬的範疇。

### 委員會 / 專責小組 / 工作小組

- 建築信息模擬認可及認證委員會
- 建築信息模擬上訴委員會
- 建築信息模擬標準專責小組
- 建築信息模擬培訓專責小組
- 呈交建築信息模擬予屋宇署專責小組
- 建築信息模擬人員發展專責小組
- 高等教育建築信息模擬輔助現代建造培訓工作小組



## 建造業營商及生產力專責委員會

建造業營商及生產力專責委員會透過積極鼓勵業界在工程招標採購、項目管理、質量監督和風險分配上等採取良好的作業建議及創新方案；推廣建造機械人及自動化、場外建造等創新施工方法；以及推動業界研究及發展致力營造高效和健康的建造業市場。專責委員會亦透過改進流程、工業化以及採用嶄新的建造技術和材料來提高建造生產力。

### 成員

#### 主席

梁永基工程師

#### 委員會成員

張志剛工程師

孔祥兆工程師

黎錦華工程師

劉子鋒先生

羅迪高工程師

李斌輝先生

梁業榮先生

廖聖鵬工程師

勞焯培先生

伍新華先生

潘巍教授

唐嘉鴻工程師

曾百中先生

葉偉杰先生

于健安工程師

發展局常任秘書長(工務)或代表

房屋局常任秘書長或代表

### 職權範圍

- 1 編製及更新建造業相關的關鍵績效指標，通過引入可衡量的指標來評估不同行業工種，從而檢討建造業現時的行業能力及生產力水平；
- 2 透過對工程招標、風險分配、項目計劃、建造供應鏈的流動性、工程管理和質量監督等領域推廣的最佳實踐及提出良好作業建議，審議並向建造業提出建議，營造一個更高效和健康的建造業市場，並培育業界公平的分擔風險和協作文化；
- 3 加強業界於工程採購、項目管理、質量監控及建築過程生產力上採用創新方案和技術；
- 4 進行、協調和推廣建築過程生產力的基準設定、流程優化、提升或提供指引和參考資料的研究與開發；
- 5 向議會和專責委員會提出加強行業生產力和競爭力的方向和措施；及
- 6 提供與專責委員會職能相關的領域(如建造業生產力)的統計數據和數據分析。

### 專責小組

- 建造工程量預測專責小組
- 檢討及完善建築合同條款專責小組

### 建造安全專責委員會

建造安全專責委員會致力推展各項計劃和措施以建立建造業正面的安全文化。專責委員會協助審查及監控行業的安全成效，並促進採用嶄新技術來提高安全性。為了加強安全管理機制，專責委員會還提供與施工安全有關的預防措施指南。

#### 成員

##### 主席

王紹恆先生

##### 成員

陳金鈞先生

戚務堅教授工程師

趙建強先生

何賜明博士工程師

孔祥兆工程師

江垂樂工程師

賴玉然先生

梁暮蓮女士

盧韋良先生

繆泰興先生

伍新華先生

沈岐平教授

謝宏儒先生

溫治平先生

王麒銘先生

發展局常任秘書長(工務)或代表

房屋局常任秘書長或代表

#### 職權範圍

- 1 檢討並監察建造業的安全表現；
- 2 檢討並提升安全管理機制；
- 3 鼓勵業界採納有助建造業安全的新科技應用及創新意念；
- 4 進行研究以提升建造業的安全表現；
- 5 找出可提升安全表現的措施，並向議會提出建議；
- 6 向建造業界推廣採納改善措施；及
- 7 培養建造業內安全文化。

#### 小組委員會／專責小組／工作小組

- 安全培訓小組委員會
- 安全技術事宜小組委員會
- 安全推廣小組委員會
- 建築設計安全專責小組
- 懸空式竹棚架工作專責小組
- 安全智慧工地系統標準化專責小組
- 建造業棚架物料專責小組
- 建造業安全意識調查工作小組
- 安全智慧工地系統標籤計劃工作小組

## 環境及可持續發展專責委員會

環境及可持續發展專責委員會旨在促進良好作業和創新技術，加強建造業可持續發展表現。專責委員會亦透過行業研究及網上平台為業界持份者提供相關標準和指引。

### 成員

#### 主席

梁維健建築師（自2024年5月1日成為主席）  
符展成先生（任期至2024年4月30日止）

#### 成員

陳宗德工程師（自2024年5月1日成為成員）  
陳賢宗先生（自2024年5月1日成為成員）  
陳耀昌先生（任期至2024年4月30日止）  
陳沐文建築師（任期至2024年4月30日止）  
鄭溫綺蓮女士  
張志剛工程師（自2024年5月1日成為成員）  
趙松基先生（任期至2024年4月30日止）  
何國鈞測量師（任期至2024年4月30日止）  
黃健翔博士  
葉子泓工程師（自2024年5月1日成為成員）  
關軍工程師  
郭慶桓先生（自2024年5月1日成為成員）  
郭偉文工程師（自2024年5月1日成為成員）  
劉昇陽建築師（自2024年5月1日成為成員）  
馬學銘先生（自2024年5月1日成為成員）  
倪漢順先生（自2024年5月1日成為成員）  
王紹恆先生  
胡兆基先生  
楊孟璋教授工程師  
發展局常任秘書長（工務）或代表  
房屋局常任秘書長或代表

### 職權範圍

- 1 提倡建造業環保及可持續發展；
- 2 促進可持續設計和建造之良好作業方式；
- 3 鼓勵建造業界採納有助環境保護的新科技應用及創新意念和可持續發展的表現；
- 4 進行研究以提升建造業對環境保護及可持續發展的表現；
- 5 就制訂建築標準的環境相關策略提供意見。

### 工作小組

- 建造業議會建築廢料智慧管理工具工作小組
- 工地電氣化和潔淨能源應用的可行性研究工作小組

## 內地事務專責委員會

內地事務專責委員會致力促進香港建造業融入國家發展，推動業界與內地相關企業和非政府機構的交流合作，加強業界對內地先進建築科技應用的了解，以促進建造業的科技創新、競爭力提升與知識轉移。

同時，專責委員會亦協助推動內地與香港在建造業領域的標準及資歷的對接與互認，支援業界開拓大灣區的供應鏈，推動兩地在建造業培訓的交流合作，並促進香港青年人對內地和建造業發展的了解與對國情的認知。

### 成員

#### 主席

符展成先生

#### 成員

陳紫鳴工程師

陳帆教授工程師

陳緯邦先生

陳沐文建築師

周聯僑先生

何國鈞測量師

闕軍工程師

郭棟強先生

劉錦強工程師

馬學銘先生

曾建成先生

謝宏儒先生

楊德斌工程師

葉長安教授

發展局常任秘書長(工務)或代表

屋宇署技術秘書／結構

### 職權範圍

- 1 促進香港建造業融入國家發展大局，加強香港建造業與內地相關企業、機構的交流、合作與商機對接。
- 2 協助香港建造業持份者融入內地發展。
- 3 促進香港建造業對內地先進建築科技的了解與應用，提升香港建造業界的科技創新，競爭力與知識轉移。
- 4 協助推動內地與香港在建造業領域的標準與資質的對接與互認。
- 5 協助香港建造業界尋找建造業內地供應鏈。
- 6 協助推動內地與香港在建造業培訓的交流與合作。
- 7 促進香港年輕人對內地和建造業發展的了解以及加強對國情的認知。

## 註冊專門行業承造商制度專責委員會

註冊專門行業承造商制度專責委員會的主要職能是監督、討論、檢討並監察有關註冊專門行業承造商制度註冊和規管行動事宜。它同時負責訂定策略方向和制訂政策，以管理註冊制度的實施、適用範圍的推廣和宣傳事務。

### 成員

#### 主席

陳志超工程師（任期至2024年1月31日止）

唐嘉鴻工程師（自2024年2月1日成為主席）

#### 成員

陳浩榮工程師（自2024年7月16日成為成員）

陳劍光先生（自2024年7月16日成為成員）

陳落齊先生

周思傑先生（自2024年7月16日成為成員）

鄭利雄先生（任期至2024年7月15日止）

張志剛工程師（自2024年7月16日成為成員）

張達暉先生（任期至2024年7月15日止）

周聯僑先生（自2024年7月16日成為成員）

何國鈞測量師（任期至2024年7月15日止）

何偉基工程師（任期至2024年7月15日止）

孔祥兆工程師（任期至2024年7月15日止）

林偉德工程師

羅滿棠工程師（自2024年7月16日成為成員）

梁永基工程師（任期至2024年7月15日止）

駱癸生先生（任期至2024年7月15日止）

吳彩華先生（自2024年7月16日成為成員）

潘家強先生（自2024年7月16日成為成員）

余達志工程師（任期至2024年7月15日止）

岑厚德工程師（自2024年7月16日成為成員）

孫瑋琳建築師

鄧健昌測量師（自2024年7月16日成為成員）

曾慶祥工程師

黃平先生（任期至2024年7月15日止）

葉子康測量師

余錦雄測量師

### 職權範圍

- 1 推動香港大學「優化香港分包商管理機制的路線圖研究」報告中各項建議；
- 2 督導註冊專門行業承造商制度及分包商註冊制度（統稱為註冊制度）的營運，包括但不限於就行業範圍、註冊準則及任何提升註冊制度作出建議；
- 3 檢討及批准註冊專門行業承造商及註冊分包商的註冊申請；
- 4 向於註冊制度下違規的行業承造商及註冊分包商採取規管行動；及
- 5 推廣業界採納註冊制度。

### 小組委員會

- 規管行動小組委員會
- 註冊事務小組委員會



## 裝飾及維修專責委員會

裝飾及維修專責委員會致力推廣及支援維修、保養、裝飾、改建及加建行業發展，重點工作包括全面檢視及釐定裝飾及維修工程的發展方向，並透過提供及優化現有的相關培訓課程，增強業界的技術、管理及安全知識。

### 成員

#### 主席

林健榮測量師

#### 委員會成員

陳劍光先生

陳國雄先生

張永豪先生

秦志堅先生

鍾育明營造師

何志輝先生

葉志明先生

林宇軒先生

李春犁測量師

李文豪測量師

吳子和先生

龐耀寶測量師

余達志工程師

湯毓祺營造師

鄧穎麟先生

余錦雄測量師

發展局首席助理秘書長(工務)1

勞工處處長或代表

機電工程署署長或代表

物業管理業監管局行政總裁或代表

### 職權範圍

- 1 全面檢視及釐定維修、保養(包括機電)、裝飾、改建及加建(簡稱RMAA)工程的發展方向；
- 2 統籌議會轄下各專責委員會及專責小組的工作與RMAA行業相關的事宜，包括但不限於培訓及安全事宜，就議會支援有關行業提供整體意見；
- 3 透過提供及優化現有的相關培訓課程增強業界的技術、管理及安全知識；
- 4 執行已獲議會核准的裝飾及維修專責小組建議的工作；及
- 5 考慮支援RMAA行業發展的相關事宜及措施，以及因應上述措施考慮擬訂行業標準的長遠需要。

### 小組委員會

- 工人培訓小組委員會
- 宣傳教育小組委員會
- 監察事宜小組委員會
- 標準化小組委員會

## 建造業議會青年事務委員會

為配合建造業青年的需求及業界的長遠發展，並有效制定「香港建造業青年發展藍圖」(藍圖)，組織及團結業界持份者以推展藍圖，建造業議會青年事務委員會於2022年底正式成立，同時帶領及統整香港建造業青年事務的發展。

### 成員

#### 主席

孟家榮營造師

#### 副主席

鄭彥鈞工程師

呂穎姿女士

#### 成員

陳智敏工程師

陳綺珊博士

蔡樂然女士

鍾智偉先生

林治平先生

林虹女士

彭俊諾工程師

石蕙茵女士(自2024年7月1日成為成員)

戴麗瑩工程師

譚永揚工程師

丁遠進測量師

黃嘉龍先生

丘希敏女士

楊柏濤先生

發展局首席助理秘書長(工務)1

### 職權範圍

- 1 為香港建造業青年發展政策提出未來方向，歸納出短、中、長遠和貼近青年需要的建議，制定一份更全面的香港建造業青年發展藍圖，以提供更清晰的願景和政策目標；
- 2 舉辦不同類型的香港建造業青年發展活動及計劃，讓青年人於建造業界各展所長，提升他們的競爭力，並培育他們成為有視野、具創意、敢承擔、具有正向思維的未來香港建造業新一代；
- 3 鼓勵及協助香港建造業青年人理解大灣區的最新發展，把握當中所帶來的機遇，共謀區域合作；
- 4 培養香港青年成為愛國愛港新一代，並檢討計劃在建造業青年發展的成效；及
- 5 統籌工作小組制訂和落實具體安排。

## 建造業運動及義工計劃委員會

建造業運動及義工計劃委員會旨在更有效地指導及推廣建造業的運動和義工服務，並與業界主要持份者建立長期合作關係。

### 成員

#### 主席

彭一邦博士工程師

#### 成員

陳廣明女士

陳落齊先生

陳欽文先生

蔡詠淇工程師（自2024年10月2日成為成員）

莊子傑先生（自2024年10月15日成為成員）

何國智先生

何友豪先生（任期至2024年9月21日止）

黃江先生

許重林工程師

葉俊傑先生

郭海生先生

梁永康工程師

梁敬堯先生

梁寶恩女士

盧耀倫先生

潘偉傑先生（自2024年11月12日成為成員）

戴幸怡女士

魏小麟先生（於2024年10月17日辭任成員）

王紹基先生（於2024年10月14日辭任成員）

發展局副秘書長（工務）1或代表

### 職權範圍

- 1 指導建造業運動及義工計劃（計劃）的發展；
- 2 將計劃推廣至建造業內更廣闊的受眾；
- 3 鼓勵公司或機構成立各自的運動及義工團隊；及
- 4 支援計劃活動，包括但不限於積極宣傳及參加者招募。

### 專責小組

- 非球類專責小組
- 球類專責小組
- 義務工作及關愛機構專責小組
- 贊助及宣傳專責小組

## 建造業創新及科技應用中心管理委員會

### 成員

#### 主席

蔡宏興建築師

#### 成員

陳緯邦先生

陳耀恒先生

鄭定寧工程師

張錦賢先生

霍露明博士

何冠豪工程師

Patrick KABASCI先生

黎國鴻工程師

李恒穎先生

勞焯培先生

任宇行先生

史文中教授

徐潤昌博士工程師

任景信先生(任期至2024年6月30日止)

楊孟璋教授工程師

余達彰先生

屋宇署署長

發展局常任秘書長(工務)或代表

### 職權範圍

- 1 探索及識別適合香港建築業採用的本地和國際創新的技術，以提高其生產力，可持續性和安全性；
- 2 作為知識中心，通過收集、展示和發布最新的本地和海外建築技術，以促使業界的實施和應用；
- 3 建立全球研究網絡並作為合作平台，鼓勵跨學科研究活動和合作；及
- 4 在建築業培養對持續創新、從善如流及有利的文化。

## 香港建造學院管理委員會

香港建造學院(學院)是根據《公司條例》(第622章)之公司章程成立的有限公司。香港建造學院管理委員會管理學院，向建造業訓練委員會(建訓會)報告並對其負責。

### 成員

#### 主席

盧李愛蓮女士

#### 成員

馮國強工程師(於2024年2月21日辭任成員)

何安誠教授工程師

郭予宏工程師

林健榮測量師

陸偉霖工程師(自2024年6月21日成為成員)

余達志工程師

鄧智宏測量師

王富利教授工程師

黃平先生

惲福龍校長

發展局首席助理秘書長(工務)1

教育局首席助理秘書長(延續教育)

#### 當然成員

鄭定寧工程師(建造業議會執行總監)

### 職權範圍

- 1 參考業界意見及職業專才教育(VPET)的發展，制訂學院發展的策略；
- 2 確保學院能有效及高效率地管理，以實現其願景及辦學理念；
- 3 每年向建訓會提交三年策略計劃及年度工作計劃給予確認；
- 4 每年向建訓會提交工作報告；
- 5 監察學院課程及其服務，以達致既定的質素；
- 6 就學院的課程策劃、發展、教與學、及檢討訂定有關的政策和指引；及
- 7 審批課程建議，包括入學要求、課程目的、預期學習成果、及教學大綱。



## 投資專責小組

投資專責小組在投資相關事宜上向建造業議會提出建議，如購買、資產轉換、贖回等。小組還會監督建造業議會投資的表現。

### 成員

#### 主席

黃顯榮先生

#### 成員

趙世嘉先生

郭昌平先生

林兆豐先生

謝汝康先生

### 職權範圍

- 1 推薦盈餘資金可作的合適投資；
- 2 在投資相關的事宜上向議會提出建議，如購買、資產轉換、贖回等；
- 3 監督議會投資的表現；
- 4 為議會建議及制定投資策略；及
- 5 決定往後應否外聘基金經理以管理議會的投資組合。

## 建造業創新及科技基金管理委員會

建造業創新及科技基金管理委員會負責監管該基金的運作。

### 成員

#### 主席

唐嘉鴻工程師

#### 成員

鄭定寧工程師

周健德工程師

梁鈞教授

孔祥兆工程師

王瑩女士

楊孟璋教授工程師

發展局代表

### 職權範圍

- 1 制訂建造業創新及科技基金的運作框架，向議會提供建議，並獲取核准；
- 2 確保基金按照核准的運作框架，妥善和有效率地運作；
- 3 向議會匯報基金的運作情況；及
- 4 議會在有需要時會對所有有關基金運作的事宜作最終決策。

### 評審小組委員會

- 建築信息模擬評審小組委員會
- 創新建築科技評審小組委員會
- 「組裝合成」建築法評審小組委員會
- 人力發展評審小組委員會

## 適任技術人員註冊制度管理委員會

議會成立管理委員會以督導適任技術人員註冊制度的發展。

### 成員

#### 主席

梁維健建築師

#### 成員

陳婉明女士－屋宇署代表

陳潤勤工程師

黎浩昌先生－屋宇署代表

羅凱之工程師－土木工程拓展署土力工程處代表

李啟元先生

### 職權範圍

- 1 督導適任技術人員註冊制度（註冊制度）的推行；
- 2 檢視註冊制度在提升建造工地監督人員質素的成效；
- 3 檢視註冊制度下的上訴及／或投訴個案；及
- 4 考慮業界意見及其他有助於促進業界更廣泛地使用註冊制度的相關事宜。

## 零碳天地管理委員會

建造業零碳天地(原名零碳天地)是根據《公司條例》(第622章)之公司章程成立的有限公司，由議會委任的董事會所管理。董事會由頂尖的綠色建築專家、工程師及督導建造業零碳天地發展的主要持份者所組成。

### 成員

#### 主席

符展成先生

#### 成員

陳龍教授工程師

鄭定寧工程師

張漪薇女士

葉頌文博士

郭志華先生

郭美珩女士

孟家榮營造師

宋菁女士

鄧家鳳女士

王紹恆先生

葉長安教授

余錫萬工程師

### 審批小組

#### 1 建造業零碳天地贊助審批小組



鄭定寧工程師

執行總監



何燭光先生

總監 — 行業發展



楊文武博士

香港建造學院院長



陳家成先生

資訊科技長



蔡盈慧女士

香港建造學院助理院長 —  
資歷及質素控制



葉蔚女士

助理總監 — 人力資源及行政



李藹恩女士

助理總監 — 註冊事務



李寶生先生

香港建造學院助理院長 —  
科技應用



溫漢池博士工程師

香港建造學院助理院長 —  
培訓



王裕仁先生

助理總監 — 行業發展



楊秀玲女士

法務及合規主管



周嚴工程師

助理總監 — 行業發展  
(高效建築)



## 高級管理人員



周煒先生

總經理 — 資訊科技  
(企業方案)



郭冠鴻先生

總經理 — 行業發展



劉子樂先生

總經理 — 財務及採購



李民漢先生

總經理 — 機構傳訊



梁銘德先生

總經理 — 行業發展



鄺俊傑先生

總經理 — 行業發展，健康、  
安全與環境（署任）



區偉恩工程師

香港建造學院 — 葵涌院校校長



陳康妮女士

網絡安全主管



陳子恩先生

高級經理 — 行業發展，  
建造業創新及科技基金



陳偉強先生

高級經理 — 物業管理及  
機構行政



徐新來先生

高級經理 — 項目



江浩工程師

高級經理 — 行業發展，  
秘書處及營運



高振漢先生

高級經理 — 工藝測試



黎志威先生

高級經理 — 註冊事務



梁立基先生

高級經理 — 行業發展，  
數碼平台



盧玉權先生

香港建造學院 — 上水院校校長



吳智偉博士

香港建造學院 — 建造專業  
進修院校校長（署任）



冼家揚先生

高級經理 — 內部審計



孫嘉毅先生

高級經理 — 採購



談思行女士

高級經理 — 執行總監辦公室



黃敏思女士

高級經理 — 行業推廣



王偉烈先生

香港建造學院高級經理  
— 學生事務



葉柔曼女士

高級經理 — 機構秘書處



葉霆峰先生

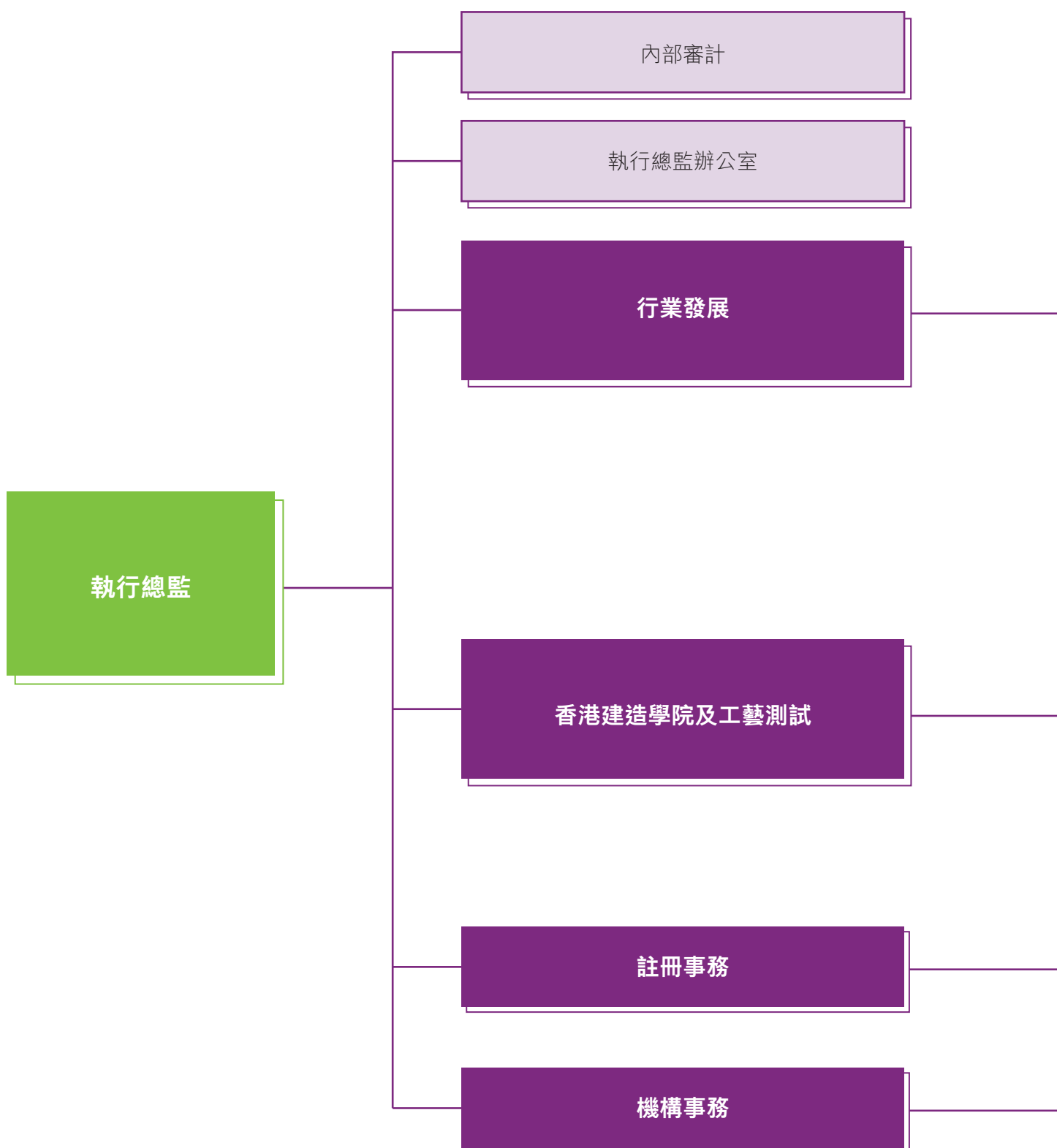
資訊科技基礎設施主管



葉玉華女士

香港建造學院高級經理  
— 課程發展及質素保證

## 建造業議會功能組織架構





### 建造數碼化

建造數碼化部門致力推動業界在建築、工程、建造及營運方面更廣泛地應用建造數碼化及相關科技，並制定業界轉型策略，以推動跨專業合作。

為達到議會「香港建造業數碼化路線圖」的目標，議會在2024年開展了以下工作。

#### 2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽



2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽

由發展局及建造業議會合辦的「2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」(GCD FE)於2024年10月29日至30日假香港會議展覽中心舉行，現場及線上總共吸引逾10,000人次參與。2024建造業議會數碼化大獎的頒獎典禮亦於GCD FE晚宴期間舉行。

這個活動包括一連串研討會及展覽，展示最先進的技術和創新解決方案，為建造業的未來發展奠定基礎，並推動建造業的數碼轉型和創新。



論壇



展覽





2024建造業議會數碼化大獎

## 2024建造業議會數碼化大獎

2024建造業議會數碼化大獎旨在表揚傑出的本地項目及機構在推動及應用數碼化工具和工作流程方面的貢獻，並在該領域引入創新科技，提高生產力、質量、可持續性及安全性，制定可衡量的關鍵績效指標。共29支得獎隊伍通過嚴格評審程序脫穎而出。

我們亦將透過日後之研討會及工作坊，與業界分享數碼化先行者的寶貴知識及經驗。

## 2024建造業議會建築信息模擬比賽

第六屆建造業議會建築信息模擬比賽透過團體協作和競爭切磋的學習方法，向修讀建築相關學科的高等教育學生推廣建築信息模擬的實際應用。今年的主題為設計建造業議會創新學院。

優勝隊伍於9月參加了建造業議會新加坡數碼化考察團，透過與各機構會面、工地實地考察及參與2024國際建築環境周，探討建造數碼化現時和未來發展方向。



2024建造業議會建築信息模擬比賽

## 建造業議會數碼分身中心

建造業議會數碼分身中心通過提供協作平台及一系列技術展示，促進數碼分身和建造科技領域的知識交流、培養人才及啟發創新。數碼分身中心有四大展區，包括展覽區、智慧工地管理專區、多用途區域及Digital Twin Lab，並提供多元化活動，例如數碼分身經驗分享會、導賞團及諮詢工作坊等。



數碼分身經驗分享會

## 兩項全新大師級培訓課程

建造業議會於2024年1月26日及11月26日推出了「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」和「建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）」，分別有25位畢業生完成及30位學員入讀課程。

「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」旨在協助專業從業者深入了解數碼分身在建造成業的實際應用，使他們能夠在其崗位充分運用數碼分身技術，推動行業數碼轉型。

「建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）」涵蓋了人工智能（AI）在建造成業的理論和實踐方面的最新發展。課程旨在協助希望實現數碼化的決策層從業者，透過先進電腦科技和人工智能改善業務流程。



建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）

## 參考資料及指南

為不斷發展及提升建築信息模擬標準，以切合本地業界的需要，建造業議會於2024年12月20日推出了《數碼香港建築信息模擬統一參考資料》、《用於資產管理和設施管理的建築信息模擬參考資料》及《建造業議會建造數碼化入門指南－網路安全》。

《數碼香港建築信息模擬統一參考資料》旨在確定建築信息模擬的合適資料要求，供業界（公營及私營界別）參考，支持政府倡議發展通用空間數據共享平台和智慧城市，並滿足議會於2021年發表的《Report on 3D Spatial and BIM Data Use Case Requirements of the Hong Kong Construction Industry》中確定的用例需求。

《用於資產管理和設施管理的建築信息模擬參考資料》旨在協助建造業從業者在資產管理和設施管理中應用建築信息模擬，並提供見解、良好實踐和建議，以利用BIM優化資產表現、提升設施管理，並簡化整個項目生命周期的操作。

《建造數碼化入門指南－網路安全》為建造業從業者提供資源，並針對安全措施提出寶貴見解和實用建議，以保護敏感資料並確保數碼建築過程中的持續運作。



參考資料及入門指南

## 建築信息模擬閱覽員教學資源套件

因應建築信息模擬閱覽員的需求急增，議會開發適用於自學和講師指導的培訓教學資源套件。

2024年，累計有9,201名用戶完成了網上建築信息模擬閱覽員測試，共發出12,759張建築信息模擬閱覽員證書。建築信息模擬閱覽員培訓教學套件自2021年10月20日推出以來，累計已有36,581名用戶完成了網上培訓並獲發證書。（註：每名用戶可於每個BIM閱覽平台／軟件完成最多四次測試）。

### 建造業議會建築信息模擬認可及認證計劃

在2017年，香港特區政府要求，所有自2018年起預算達3,000萬港元以上的工務工程項目都必須採用建築信息模擬技術設計和建造，並鼓勵私人工程項目跟隨。這項政策令建築信息模擬人員及培訓的需求激增。

為促進建築信息模擬在香港的發展，議會於2019年推出了建築信息模擬認可及認證計劃，以評核建築信息模擬人員的能力及確保本地培訓課程的質量。

於2024年，議會認可88名建造業議會認可建築信息模擬經理（CCBM）及151名建造業議會認可建築信息模擬協調員（CCBC），並登記158名建造業議會認可建築信息模擬準協調員（CCBC（A））。自計劃推出以來，議會認可合共711名CCBM、902名CCBC，以及登記359名CCBC（A）。

截至2024年，共有16項建造業議會認證建築信息模擬經理課程及四項建造業議會認可建築信息模擬經理銜接課程。此外，還有25項建造業議會認證建築信息模擬協調員課程及六項建造業議會認證建築信息模擬協調員銜接課程。建築信息模擬經理課程的總畢業生有4,091名，建築信息模擬協調員課程的畢業生則有3,563名。

### 展望未來

2025年，議會將成立全新的「未來建造中心」(Centre for Future Construction)，支持提供高效培訓，促進和協助行業採用先進科技。

議會亦將繼續整合業界的培訓需求，與建造專業進修院校及建築信息模擬培訓課程營辦商合作，提供必要的培訓課程以滿足需求。

此外，議會將在2025年進行一項全面的建築信息模擬及建造數碼化調查(BIM and CD Survey)。此次調查旨在收集有關當前實踐的重要資訊，並提供可行的建議，以提升建築信息模擬及建造數碼化的採用與實施。調查將重點評估建築信息模擬人員的供需情況以及其質量。

調查的預期結果包括深入探討建築信息模擬和數碼解決方案的應用，同時分析其使用的動機、挑戰和益處。

此外，調查亦將估計2025年的建築信息模擬人員供需情況，並預測從2026至2030年的趨勢。

最後，調查將識別績效差距，以便提出相應的培訓需求建議。

議會亦將與行業持份者和相關政府部門合作，透過顧問或研發項目，確定和開發與建築信息模擬相關的數碼速贏解決方案，當中包括外掛程式。其中一個重點將是開放式建築信息模擬，透過開發《建造業議會建造數碼化入門指南－開放式建築信息模擬的採用》及建造業議會研究及技術發展基金項目：開放式建築信息模擬@質量平台－驗證、評估與追蹤，以充分發揮香港數碼化潛能。



## 建造業營商

為促進健康的建築市場並推廣最佳實踐，建造業營商及生產力專責委員會（專責委員會）舉辦了第二屆建造業議會傑出承建商大獎（大獎），以表彰在各個組別中表現出色並能對整個行業產生正面影響的承建商。專責委員會也組織了研討會，協助業界從業員了解「新工程合約」的最新發展。檢討及完善建築合同條款的顧問研究亦已經完成，並開始跟進建議。為推動行業的可持續發展，專責委員會還安排了銀行與業界的協作會議，以應對行業財務問題。

### 建造業議會傑出承建商大獎

大獎為三年一度，今屆新增了裝飾及維修承建商組別，以肯定他們在行業中日益重要的地位和表揚其卓越表現。此外，為了展示在建築行業中堅守誠信的承諾，大獎還於大型承建商組別加入了誠信管理獎。頒獎典禮於2024年11月6日舉行，共頒發了23個獎項，表揚12個承建商。



建造業議會傑出承建商大獎頒獎典禮於2024年11月6日舉行，主禮嘉賓與評審及籌委會成員合照

## 「新工程合約」的工程及建造合約及定期服務合約研討會

專責委員會與發展局及NEC合作，於2024年7月9日和18日舉辦了研討會，介紹香港工務工程合約使用「新工程合約」的最新發展，包括香港版「新工程合約」的工程及建造合約簡介會，以及樓宇工程之「新工程合約—工程及建造合約／定期服務合約」應用研討會。此外，隨著「新工程合約」的定期服務合約在樓宇和機電工程的使用率日益增加，NEC和發展局起草並於2024年推出了香港版「新工程合約」的定期服務合約，於2024年11月29日與專責委員會協辦了簡介會。



2024年11月29日舉辦了香港版「新工程合約」的定期服務合約簡介會

## 檢討及完善建築合同條款研究

涵蓋香港工務工程和私營工程不同合約模式的顧問研究已經完成。根據與業界持份者訪談時識別的風險分擔痛點，顧問研究提出了短期、中期和長期的建議。此外，各行業學會及商會代表亦應邀為研究的發現和建議提供反饋。

同時，透過準備為變更管理、最終結算和分包商管理的最佳實踐，相關建議亦獲得提前跟進，以確保公平補償、及時付款、優化現金流，以及分包層次的透明度。

## 協作會議和工作坊應對行業財務問題

考慮到行業當前的市場情況，專責委員會促成了銀行專業人士與業界持份者的會議和工作坊，以應付行業面臨的財務挑戰，識別銀行可提供的解決方案，並探索改善行業現金流狀況的潛在機會。

## 展望未來

根據議會的三年策略規劃的其中一個重點範疇，專責委員會將繼續探索措施並推廣最佳實踐以改善營商環境，協助發展局完成實施《建造業付款保障條例》的準備工作，並為業界從業員提供相關培訓。



## 內地事務

議會積極建立與內地夥伴的緊密聯繫，致力促進兩地建造業界的互利共贏，推動創新。2024年，議會聚焦「技術交流」、「商務對接」和「加強與內地聯繫」三大重點範疇，全年共舉辦65次與內地事務相關的活動。

### 技術交流推進行業轉型

議會於去年組織業界進行了11次有關安全、建造數碼化與智能化、建造機械人及綠色建築等領域的技術考察，向280位代表參與的本地業界人士展示內地業界的創新研究成果，增進他們對內地建造業最新科技發展的了解，並啟發他們考慮將相關解決方案引進香港，加速本地建造業技術轉型。



技術考察

### 促進商務對接與人才合作

議會在發展局指導下，舉辦了三次「香港建造業內地大學招聘會」，共吸引112家香港建築工程企業參與，提供逾1,260個崗位，吸引超過5,000名學生前來求職或諮詢。此外，議會舉辦了兩次建造業界國情研習班，共有60位業界領袖、公司高級管理人員和年輕從業員參加，深入了解國家最新發展戰略，啟發參加者把握時代發展機遇，積極推動香港建造業融入國家發展大局。



香港建造業內地大學招聘會



國情研習班

### 加強與內地的聯繫

議會全年共組織了49次互訪交流。其中，議會參與了中國國際住宅產業暨建築工業化產品與設備博覽會（住博會），向內地建造業同儕介紹建造業議會的工作，展示香港建造業的創新科技方案和產品。議會亦精選了幾家參展企業的信息，編撰《住博會參展企業手冊精選版》，促進業界之間的交流與合作，共同推動建造業的創新與發展。



參與住博會

作為主要發起單位之一，議會在中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室教育部、廣東省住房及城鄉建設廳及發展局的指導下協助成立「粵港澳智能建造產業發展聯盟」，推動三地智能建造產業合作，促進高質量發展。



「粵港澳智能建造產業發展聯盟」成立

### 展望未來

議會將繼續擴展與內地的聯繫，促進建造業生態系統內的合作和嶄新技術的交流。我們的目標是推動行業轉型與升級，確保香港建造業在大灣區的持續發展與繁榮。

## 裝飾及維修

裝飾及維修專責委員會(專責委員會)致力推廣及支援維修、保養、裝飾、改建及加建(簡稱裝飾及維修)行業發展，重點工作包括全面檢視及釐定裝飾及維修工程的發展方向，並透過提供及優化現有的相關培訓課程，增強業界的技術、管理及安全知識。為有效推動行業的廣泛措施，專責委員會成立四個小組委員會—工人培訓、宣傳教育、標準化及監察事宜。

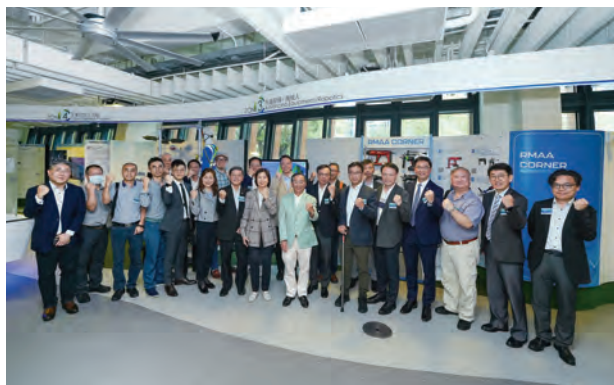
### 宣傳裝飾及維修證書課程及中級技工合作培訓計劃

為提升裝飾及維修工程工人的技術及安全知識水平，香港建造學院(學院)開辦兩項裝飾及維修證書課程。此外，學院亦提供裝修維修工中級技工合作培訓計劃(合作培訓計劃)。在整個年度中，課程持續優化，緊貼行業和社會的發展和需求。課程和合作培訓計劃已經培訓了408名畢業生，並有175名學員正接受培訓。

為了增加提高裝飾及維修課程的認可度，專責委員會已經與香港房屋委員會、香港房屋協會、屋宇署、市區重建局、建築署、機電工程署及醫院管理局進行推廣，以支持裝飾及維修課程。建築署針對其四份裝飾及維修定期合約發出了四份公開招標，要求聘用裝飾及維修課程畢業生。香港房屋委員會、機電工程署及醫院管理局亦在其定期合約中增加了類似要求，預計將於2025年批出。這些定期合約將作為一個試驗項目，讓政府部門評估和檢討工人的質量和技能，幫助提高工人質量及整體行業的採用。

### 啟動裝飾及維修展區

「裝飾及維修展區」是一個展示維修、保養、裝飾、改建及加建行業的展覽空間，並於2024年7月16日啟用。「裝飾及維修展區」設於九龍灣的建造業創新及科技應用中心(CITAC)內，旨在提供有關裝飾及維修行業的市場趨勢、監管政策、工程管理的最佳實踐、安全指南，以及展示行業最新的科技產品，以加深公眾、建造業專業人士和物業管理公司對行業的認識，提升安全標準，推動業內的積極變革。



「裝飾及維修展區」啟動禮及導賞團



## 建造業議會傑出承建商大獎－裝飾及維修承建商組別

建造業議會傑出承建商大獎頒獎典禮於2024年11月6日舉行。為了表揚裝飾及維修行業對建造業的重要貢獻，今屆特別為裝飾及維修承建商設立了一個新的參賽組別。裝飾及維修行業的承建商可以競逐五個獎項：環境、社會及管治、行業年青、推動專業和企業創新，以及傑出承建商大獎。



2024建造業議會傑出承建商大獎－裝飾及維修承建商傑出承建商大獎得獎者

## 展望未來

專責委員會將繼續發展和加強各項措施，以改善行業的長遠發展。透過策略性規劃和合作，專責委員會致力推動行業在安全、專業、可持續和創新方面的發展。

專責委員會持續追求卓越，未來將繼續舉辦持續專業發展課程和活動，以提升行業的整體安全意識和知識，亦會進一步改善「裝飾及維修展區」，以加強教育公眾了解行業及推廣良好作業實踐。透過促進透明度和良好作業，「裝飾及維修展區」將繼續培養各持份者的安全意識和責任感。

專責委員會亦會與物業管理公司合作，鼓勵他們在工人進入物業前，檢查其強制性安全訓練課程證書。檢查證書旨在確保裝飾及維修工程由受過良好訓練的工人執行，維護行業良好作業及保障各持份者的安全。

專責委員會將繼續提升裝飾及維修課程在政府機構、法定機構、承建商及物業管理公司等持份者之間的認受性，並與持份者密切溝通，令培訓課程滿足行業需求。

## 建造生產力

面對未來十年香港建造業勞動力老化及大量建造工程等挑戰，建造生產力部門支援建造業營商及生產力專責委員會，致力推廣建造創新和促進採用先進科技及建造方法，以提升行業生產力及建造質量。

### 建造業創新技術分享會

建造業議會於2024年3月26日舉辦建造業創新技術分享會，旨在透過分享及深入分析案例，促進業界採用尖端技術。

會議重點介紹了兩項突破性技術：聲學超材料和無人機檢查和測量。聲學超材料以控制聲波的能力聞名，其降噪功能備受關注。同時，無人機檢測技術也展現了其在檢測方面的高效性，減少人工檢測的需要，並提高施工現場的安全性。

這些創新科技由領先的技術解決方案提供者推出，展示其徹底改變建造實踐的潛力。活動期間，建造業使用者分享他們日常營運中遇到的挑戰，並討論了這些創新技術如何解決他們的痛點。是次分享會成功突顯了採用創新解決方案對推動建造業進步的重要性。



建造業創新技術分享會

### 建造業研究及技術發展研討會2024

建造業議會於2024年12月12日舉辦建造業研究及技術發展研討會2024，旨在展示各團隊在建造業領域的最新研究成果與實務案例。本次活動聚焦三項突破性的研究成果。

首先，高強度鋼S690及S960具有優異的強度和韌性，使建築物更高、更輕、抗震性更強。這種高強度鋼材可減輕地基的整體重量和負荷、最大限度地減少材料使用、降低碳排放，是可持續建築設計的關鍵組成部分。



建造業研究及技術發展研討會2024

其次，人工智能岩石類別及岩心斷裂狀態鑑定系統將人工智能應用於岩土工程，實現岩心資料處理的自動化，提高效率和準確性。深度學習模型分析核心影像，識別礦物和地質特徵，從而增強核心分類能力和生產力。

最後，智慧城市超級應用平台SuperApp利用先進的技術將資料處理簡化和最佳化。此平台融合智慧建築信息模擬(BIM)來全面管理資產，支持城市實現碳中和目標，減少碳排放。



建造業研究及技術發展研討會2024

## 正在進行的研究項目

為了提高建造生產力，四項有關人工智能、機械人技術及感應器等新興技術的研究項目於2024年開展。

- 人工智能工地進度監測系統(由俊和建築工程有限公司進行)
- JARVIS Pay：應用大型語言模型(LLM)驅動的數碼分身平台，提升項目進度和付款效率(由isBIM有限公司進行)
- 基於地鏈網絡利用機械狗進行自動現場檢測及基於地鏈網絡對塔式起重機進行遠程操作(由香港理工大學進行)
- 基於網狀網路及分佈式傳感器的棚架狀況監測系統(由百加科技有限公司進行)

## 展望未來

建造生產力部門將繼續研究和推進措施，展示智能場外施工和現場管理的最佳實踐，探索新興技術和先進材料，並促進業界更廣泛地採用高生產力建造解決方案和建築機械人，以提高行業生產力。此外，部門將持續支持實用研究項目，發展建築創新解決方案。

承接2019年及2022年的成功，第三屆建造創新博覽會將於2025年12月舉行，並將與建造業議會創新獎頒獎典禮同時舉辦，以推動建造業採用創新技術。建造業議會創新獎2025及建造創新博覽會2025啟動禮於2024年10月30日順利舉行。



建造業議會創新獎2025啟動禮



## 建造安全

建造安全專責委員會（專責委員會）多年來致力於協助業界創建更安全的工作環境，積極推動和發展各種培養正面安全文化的措施，提供安全作業指引和培訓予所有持份者。專責委員會和轄下的三個小組委員會：安全推廣小組委員會、安全培訓小組委員會和安全技術事宜小組委員會，討論、研究及推行各個範疇的相關措施，以達至「零意外」的目標。



建造業安全周2024開幕典禮暨研討會

## 建造業安全周

建造業議會今年再度與發展局合辦「建造業安全周」（安全周），本年度以「安全總動員，智慧建安全」為主題，透過推廣持份者的集體責任及應用「安全智慧工地」系統以加強工地安全文化。安全周於2024年8月26日至8月30日舉行，活動包括「安全研討會」、「安全智慧工地展覽」、「第30屆公德地盤嘉許計劃」、工地參觀及「生命第一」推廣活動等，得到專業團體、組織、商會及工會等社會各界的支持。



## 「生命第一」推廣活動



建造業議會今年共舉辦了12場涵蓋不同主題的「生命第一 行出安全」網上研討會，成功向業界超過38,000位參與者推廣安全知識，推動業界落實以執行工地安全為目標，身體力行做好安全。



生命第一2024 推廣活動

「攜手同心 行出安全」是今年「生命第一」推廣活動的主題，並繼續獲得業界的大力支持，共有303個工程項目報名參與。今年亦增設「前線團隊安全表現」大獎，以表揚前線管理人員、前線監工、安全監督員、分包商代表和前線工友的傑出安全表現。

為了持續推廣建造安全文化，並將關愛文化延伸至家庭及親友，議會特意邀請「生命第一2024」的一眾得獎者及其親友出席安全分享會，共享天倫之樂，亦鼓勵業界為了家人而緊守安全。



## CEO建造安全論壇

CEO建造安全論壇於2024年6月11日圓滿舉行，並得到來自政府部門、發展商、承建商、工會、學會等的管理層及超過3,600名線上參與者的支持。論壇匯集了行業領袖和專家的見解，探討安全角色與責任以及「安全智慧工地」系統的應用，一眾嘉賓亦在討論環節中分享了提升建造安全的良好作業模式，以改善行業的工地安全。



CEO建造安全論壇2024

## 「建築設計安全先導計劃」

議會一直鼓勵業界在工程項目中實踐建築設計安全，旨在由設計階段開始減少施工及維修期間的風險，以確保工友的安全。今年，議會啟動了第一期「建築設計安全先導計劃」，為報名參與及合適的項目提供諮詢服務，以促進建築設計安全管理系統於其項目的應用。



「建築設計安全先導計劃」啟動工作坊



安全智慧工地系統標籤計劃頒牌儀式

## 安全智慧工地系統標籤計劃

議會與發展局合作成立了安全智慧工地系統標籤計劃，以推動公務工程及私人工程工地更廣泛應用「安全智慧工地」系統，進一步提升建造業界的安全表現。計劃於2024年5月20日正式展開，截至2025年4月，共接獲673個工地申請，其中有逾530個工地獲發標籤。

## 建造業安全意識問卷調查

為更了解業界目前的安全意識及文化，議會推行了一項大規模的問卷調查，希望透過收集及評估業界各持份者對事故成因、安全刊物、培訓及「安全智慧工地」系統等看法，以識別他們遇到的困難及挑戰，分析及探索改善工地安全的方法。數據收集已於2024年11月初完成，共收到2,157份回覆，其中包括1,643份來自前線管理人員及工友的回覆。



## 安全刊物及短片

議會分別於2024年1月和8月發佈了《建造業吊運安全標準及守則》及《建造業棚架安全標準及守則》，為業界持份者提供了行業良好作業方式、關鍵人員的角色和責任、相關操作的主要風險以及創新技術的快速參考，以提升建造安全。



《建造業吊運安全標準及守則》



《建造業棚架安全標準及守則》

此外，為加強懸空式竹棚架安全，議會製作了一連五集由藝人參與演出的短片—《建「竹」安全你要知》，以輕鬆的形式與大家分享最新的工作安全守則、相關資訊及訓練等。



安全短片—《建「竹」安全你要知》

## 建造業議會大師級培訓課程： 建築安全領導文化

為促進和培養業界管理層的安全領導文化，議會於今年舉辦了四場「建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化」，讓參加者能從行業領袖的經驗和見解中學習安全領導文化，獲得有效推廣及實施安全措施的實用技巧。



建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化



## 「工地安全體驗計劃2024-2025」

與香港建造商會合辦的「工地安全體驗計劃2024-2025」活動今年來到第十屆，繼續為大專院校學生提供工地相關的模擬訓練及體驗，為將來有志投身建造業的學生裝備自己。計劃內容包括於馬灣進行模擬高空工作、建築設計安全及組裝合成法等的體驗培訓，以及參觀香港建造學院的安全體驗培訓中心，預計將有約400位大專學生受惠。

## 展望未來

議會將會繼續以全面及策略性方法，不斷提升行業內的安全文化，並推動「安全智慧工地」系統的應用，讓所有業界持份者由管理層至前線工友，都積極參與及實踐安全措施。



「工地安全體驗計劃2024-25」



## 環境與可持續發展

可持續發展已成為全球重要議題，近年更為建造業轉型產生深遠的影響。可持續發展日益重要，建造業議會致力加強推廣可持續的良好作業和採用創新技術，以及提升業界的整體可持續發展表現。為支援業界持份者，議會進行研究，並為業界開發相關的工具及編製參考資料。同時，議會帶領業界邁向減碳之旅，以及落實相關措施，協助政府實現於2050年達致碳中和的承諾。

### 碳中和策略

議會不遺餘力推動可持續發展，並於2024年5月發佈了《香港建造業減碳方向》小冊子，介紹三大減碳方向：

- 1 工地電氣化和潔淨能源應用
- 2 拆建廢料管理
- 3 高效建築和建造數碼化

在此基礎上，議會於2024年展開三項跟進措施，將減碳方向付諸實行：

- 工地電氣化及潔淨能源應用可行性研究
- 減少木材和木模板廢料的探索研究
- 開發物料交換平台

#### 工地電氣化及潔淨能源應用可行性研究

此研究專注於評估香港工地電氣化及潔淨能源解決方案的可行性及準備程度。透過評估目前有關措施、技術、政策支援及財務可行性等方面，此研究將提供實用的建議，以協助業界轉型，採用可持續能源。此項研究預計於2025年完成，為打造更潔淨、更節能的建造業提供指引。

#### 減少木材和木模板廢料的探索研究

建造過程中廣泛使用木材和模板，使木材成為最主要的建築廢料之一。有鑑於此，議會已展開研究，以探索能夠幫助減少木材及木模板廢料的創新建造方法和工具。此研究不僅旨在減少木材廢料，亦有助於降低整體的碳排放，彰顯議會對資源效率和環境管理的決心。

### 開發物料交換平台

為了推動建造業的循環經濟，議會正開發一個數碼物料交換平台，讓建築廢物源頭與其他工地、回收商以及產品研發者等潛在用戶互相配對。為延長剩餘物料和廢料的使用壽命，此平台促使重用和回收建築中有價值的資源，大幅減低送往堆填區的廢物量。

全面運作後，議會期望其成為推進建造業有效使用資源的重要平台。

### 建築廢料智慧管理工具

建築廢料智慧管理工具是用於優化建築及拆卸廢物資料跟蹤和管理的網上工具。此中央系統能整合工地內廢物相關的數據輸入、分析、驗證和儲存等，可優化廢物管理效率，擺脫繁瑣的人手操作流程。它標誌著減廢措施踏入以數據為導向的時代。

此工具自2024年4月推出以來，已獲得用戶的正面反饋。在整年內，舉辦多場深入的網絡研討會和面對面的交流活動，以提升其廣泛應用。

為進一步提高其使用性，議會已啟動第二階段優化工程，以提高易用度。此更新預計在2025年完成，進一步賦能業界達成減廢目標。

### 建造業議會碳評估工具

自2019年推出以來，建造業議會碳評估工具為香港建造業界提供一個標準化的評估方法和數據庫，以評估本地建築項目的前期碳排放表現。通過善用此工具，業界從業員可有效地量度和評估其項目的碳足跡，從而識別需要改進的範圍並實施相應的減碳措施。

### 建造業議會綠色產品認證

為應對業界對可持續和低碳產品日益增長的需求，議會於2023年開展研究，檢討和探索建造業議會綠色產品認證計劃，以擴大產品類別範圍和更新評估標準。議會為業界價值鏈持份者，以及各產品類別的供應商舉行廣泛諮詢活動，確保綠色產品認證緊貼建造業及全球不斷提升的需求。

綠色產品認證更新版將於2025年推出，更新包括擴大產品類別，並提升評估標準。

## 建造業議會可持續金融認證計劃

建造業議會可持續金融認證計劃助業界把握綠色金融帶來的機遇，加快向可持續建築轉型。在過去一年，議會為金融及建造業界專業人士舉辦多場活動，有效提高不同持份者對可持續金融認證計劃的認識和了解。議會亦為可持續金融認證計劃的評審員提供認知及實務培訓課程，以提升評審員對可持續金融認知及評審技能。

因應可持續金融的不斷變化，議會在2024年10月啟動可持續金融認證計劃優化及重新定位研究。此研究旨在使此認證計劃與議會的使命和願景保持一致，同時滿足業界的需求。預計此研究將於2025年完成。

## 建造業議會可持續發展策略

除推動業界可持續發展外，議會還致力於提升自身的企業可持續發展表現。議會正在審視現行的可持續發展策略及表現。

## 展望未來

自2018年成立以來，建造業議會可持續建築大獎每兩至三年舉辦一次，以表揚推行可持續發展良好作業的業界機構和從業員，同時有助啟發年輕一代。

面對不斷革新的可持續發展環境，議會將於2025年全面檢視並優化大獎的評選標準，以確保大獎與業界最新的可持續發展目標一致。

## 「組裝合成」建築法

「組裝合成」建築法 (MiC) 作為高效建築的核心組成部分，近年在本港發展迅速。在發展局主導及建造業議會的共同支持下，通過政策制定、推行規管框架、建造業創新及科技基金資助計劃，以及跨領域持份者協作等多元措施，MiC的發展已成為行業的基準。

### 「組裝合成」建築法資源中心：專業交流與公眾認知的橋樑

2024年，「組裝合成」建築法資源中心服務逾11,000名訪客，當中包括接待國際技術考察團，並成為推動模塊化建築的國際專業知識平台。議會持續更新資料庫，不但促進香港、內地與海外之間的技術交流，更通過實體示範單位，讓大眾直接體會MiC的卓越品質，以可觸可感的展示方式破除公眾誤解。

### 線上線下研討會促進知識交流

針對香港首個私人住宅MiC項目—東京街28號重建項目（2024年8月竣工）的專題研討會吸引了逾2,000名業界代表參與。該項目的發展商、建築師及承建商，以及模塊供應商團隊全面地分享這個案例，從項目規劃、模塊化設計、智能製造、現場組裝，到質量控制等的經驗，為行業樹立新標準。



MiC專題研討會

此項目的無縫執行，大大增強了行業對MiC這項創新建築方法的信心。議會矢志推動建造業升級，將香港打造為卓越建築的國際標準，並向公眾展現MiC貫徹整個建築週期的優秀品質。

作為革新性的建築形式，MiC在此旗艦項目成功實踐，為私人發展商採用此技術提供強力誘因。此戰略轉型將驅動香港建造業實現品質躍升與可持續發展目標。

### 實地考察深化行業認知

為提升業界對「組裝合成」建築法的專業認知及保持行業技術敏感度，議會策略性地在2024年開展考察計劃，包括三場本地技術參訪及一次大灣區模塊工廠調研。此系列專業交流匯聚業界核心持份者，涵蓋：

- 議會建造業營商及生產力專責委員會成員
- 公私營機構項目業主
- 總承建商與專門分判商代表

#### 技術考察項目包括：

2月：將軍澳第72區興建消防局暨救護站、部門宿舍及消防設施模擬單位

6月：香港大學黃竹坑學生宿舍

12月：數碼港擴建計劃



於佛山工廠參觀用於將軍澳第72區興建消防局暨救護站、部門宿舍及其他消防設施的模塊生產過程。



## 大灣區模塊工廠考察

議會於2024年4月9至10日開展為期兩日的佛山模塊化生產深度考察，聚焦重點的MiC供應鏈運作，了解大灣區製造工廠的產能、生產流程、物流運輸及品質管理等。



於佛山工廠參觀香港大學在薄扶林道142號的西高山發展項目的模塊生產。

## 歸納業界經驗更新參考資料

議會通過系統性經驗整合，持續完善「組裝合成」建築法及「機電裝備合成法」技術指引和參考資料。2024年11月，議會更新了《「組裝合成」建築法物流和運輸管理參考資料》。



### 課程體系系統化助力人才培養及行業轉型

2024年，議會推出全新的大師級培訓課程：「組裝合成」建築法物流運輸管理。課程啟動禮於2024年10月21日圓滿舉行，吸引超過1,300人參與；而課程的47名學員於2024年11月18日順利畢業。

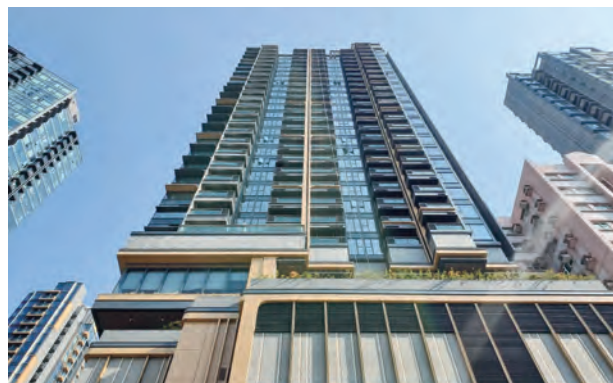
香港建造學院及建造專業進修院校於2024年籌辦了以下「組裝合成」建築法相關的課程：

- 1 吊運安全督導員證書；
- 2 「組裝合成」建築工程管理及監督人員證書課程；
- 3 「組裝合成」組件安裝證書；
- 4 「組裝合成」建築法（組件吊運、安裝及拆卸）基礎證書；
- 5 建造業議會大師級培訓課程：「組裝合成」建築法實施（項目經理）及
- 6 建造業議會大師級培訓課程：「組裝合成」建築－物流運輸管理

### 展望未來

2024年標誌重要里程碑，全港超過50個MiC項目竣工，逾100個重點工程進入施工或規劃階段。項目數量的增長，印證了「組裝合成」建築法的市場滲透速度與接受性。

「組裝合成」建築法及「機電裝備合成法」為香港的建造業提供了一種高效、可持續、高生產力和更安全的城市發展模式。我們將持續推動高效建造技術，令香港成為亞太可持續建築樞紐。



首個MiC私人住宅項目：東京街28號重建項目於2024年8月落成

## 建造業零碳天地

建造業零碳天地（零碳天地）是香港首座零碳建築，其低碳創新設計的理念、運作和應用方面均極具前瞻性，是香港建築界一個標誌性成就。自2012年啟用以來，零碳天地不斷改進建築物效能，樹立行業榜樣，並集展覽、教育和信息中心於一體，向建造業界及社區推廣低碳生活和先進的綠色建築科技。零碳天地致力提高鄰里的生態價值，成為與生活及大自然融合的基礎設施。憑藉與社區及建造業界的互動，零碳天地期望成為本地地標建築及綠色生活的榜樣，並達至「城市綠肺」的作用，為香港注入活力和清新空氣。

### 多元推廣及STEAM教育活動

為聯繫業界及社區，並向公眾及建造業界推廣綠色建築及低碳生活，零碳天地策劃了多個嶄新推廣活動，包括「綠色出行 零碳未來」新能源巴士體驗日、玩轉復活STEAM零碳派對、GO Green GO Life低碳市集、建造業零碳天地STEAM創科探索日，均獲得正面迴響。此外，首本以零碳天地為故事場景的科普漫畫《STEM A+特攻》亦正式推出，以提高大眾對環境議題的認識和興趣，並提倡低碳生活。



第一本結合零碳天地為故事場景的科普漫畫正式推出

### 零碳天地外展計劃

為將零碳理念帶至社區，零碳天地舉辦廢棄電塔外展計劃。是次計劃與多個機構跨界別攜手合作，希望透過活化郊區的廢棄電塔，把永續發展概念從零碳天地推廣到社區，再由下一代運用無窮創意，設計活化後的電塔模型。



項目邀請多個機構跨界別合作，參與香港仔郊野公園廢棄電塔活化計劃

### 循環經濟

零碳天地致力推廣可持續發展及循環經濟理念至社區，推動公眾實現碳中和目標，舉辦活動包括「建造業零碳天地 x 執嘢 秋綠之約」永續時尚活動、與本地社企攜手打造的中秋升級再造藝術裝置，以及「建造業零碳天地 x PUMA SWOP SHOP」循環時尚易物體驗。



聯同本地社企攜手打造的中秋升級再造藝術裝置

### 築月2024

零碳天地於11月舉行年度建造業界盛事—築月。活動以「構『建』綠色未來」為主題，聚焦推動安全、環保建築及可持續發展的重要性。此項盛事由超過30個精彩活動組成，包括零碳出行汽車展、「擁抱低碳」音樂表演、「低碳電影夜」、「創科在零碳」、「零碳小勇士」獎章計劃年度頒獎典禮及建造業體驗日等，讓下一代認識建造業創新科技及可持續發展。



作為築月2024年度盛事，零碳天地與業界不同持份者舉辦零碳出行汽車展，以展示持續推動低碳生活的努力

### 體驗式活動地標

為推動可持續發展及提升訪客體驗，零碳天地不斷改善場地設施及配套，旨在減少碳排放，提高能源效率，並維持最新的能源效率標準。

### 展望未來

建造業零碳天地作為低碳建築的典範，將繼續展示先進的綠色建築設計及科技，推動可持續發展，並致力研究提升可再生能源的效能及應用。此外，零碳天地亦會提供多元化的推廣活動，提升公眾及業界的參與度。零碳天地將繼續與業界緊密聯繫，積極提供場地支援予業界相關活動，以創造及發揮更大的協同效益，全力推廣建造業的可持續發展。



## 建造業創新及科技應用中心

### 「國際建築機械人日」



國際建築機械人論壇

國際建築機械人日於2024年5月7日至8日成功舉行，旨在促進建築機械人的應用。這個為期兩天的活動包括國際論壇、技術研討會和展覽，吸引了眾多現場和大量網上參加者參與。活動展示了各種建築機械人解決方案，提升了工人安全並改善了生產質量。

論壇邀請了15位專家，其中七位來自海外，兩位來自中國內地，六位為本地專家，分享了各自的見解。技術研討會上，20家公司展示了其最新解決方案。展覽吸引了24家公司參加，超過360位建造業持份者，並錄得超過8,000次參觀；顯示出業界對建築機械人技術發展的濃厚興趣。機械人參展商積極展示已可推出市場的解決方案，包括噴漆、地面打磨、牆面抹灰、測量、拆除、鋼筋綁扎和外牆清潔，並在整個活動中通過現場演示與參與者互動。



「國際建築機械人日」於2024年5月7至8日舉辦

## 建築機械人試驗課程

為了幫助從業員掌握和提升應用建築機械人的技能，並在建造過程中加強使用建築機械人，議會組織了機械人操作員培訓的試點課程。在2024年9月和10月，議會成功舉辦了四個培訓課程，包括無人機檢查和牆面修整機械人的課程。參加者反應正面，及對進一步優化課程提供寶貴意見。四個培訓課程共為62名前線行業參與者提供了機械人操作技能的培訓，使他們獲得了寶貴的實際操作經驗。



牆身處理機械人演示



無人機的操作體驗

## 智能及可持續發展考察團－芬蘭及荷蘭

建造業議會於2024年舉辦智能及可持續發展考察團，18人代表團前往芬蘭及荷蘭，探索建造業在可持續發展、數碼化和智能設施管理等方面的國際新趨勢。



參觀赫爾辛基頌歌中央圖書館

代表團在芬蘭參觀了專門從事預製建築及環保升級的Flow Modules公司，了解減少碳排放的創新方法。代表團亦拜訪了利用自動化流程快速生產房屋的初創企業Admares公司以及研發智慧科技的VTT技術研究中心。在荷蘭，代表團參觀了強調可持續創新及城市發展的The Green Village。是次訪問增進了代表團對先進建築技術的了解，促進與國際同行的交流，藉著領會歐洲創新建築的精髓培養視野，並進動在港基礎設施項目的知識分享。



參觀Flow Modules公司的預製建設





參觀深圳的機械人公司

## 促進建築科技落地

為了促進創新技術的應採用，建造業創新及科技應用中心積極與行業持份者互動，以識別他們的挑戰和需求。建造業創新及科技應用中心組織了一系列外展活動，包括推介會、實地考察和公司參觀，以鼓勵合適的技術合作夥伴關係，當中包括在2024年組織了深圳的機械人公司參觀活動、香港國際機場創新實驗室的參觀活動，以及廣州的機械人參觀活動，促進行業從業員與科技企業之間的交流。

## 展望未來

為了進一步推動建築機械人的推廣，並實現更廣泛的應用，建築機械人比賽和展覽將於2025年舉行，活動內容涵蓋比賽、論壇、研討會，並展示建築機械人，供業界從業者和學生參觀。

## 香港建造學院

香港建造學院(學院)一直致力於培育建造業的優秀人才。建造業轉型和創新科技快速發展，學院不斷推陳出新，優化課程內容，積極地應對業界對專業人才的迫切需求。

### 培訓

2023/24學年，學院訂立培訓目標為15,700(包括中級技工及高級技工)，最終以14,701收生人數及18,611畢業人數達標。因應建造業人力需求持續，學院會於往後的每學年提供不少於12,000個名額培訓新血和提升中級技工及高級技工名額。

### 科技應用

#### 推出焊接機械人應用專業證書課程

2024年10月，議會推出學院首個機械人課程，名為「焊接機械人應用專業證書」，以滿足建造行業對機械人技術專才日益增長的需求，及為學生開拓高科技事業的機會。首屆共有九名學生畢業，學生通過實踐訓練掌握先進焊接機械人技術，提升操作自動化工具的能力和信心。



學生在「焊接機械人應用專業證書」課程的工場實習

#### 機電裝備合成法(MIMEP)融入水喉課程

學院將MiMEP元素整合至現有的水喉課程中，通過開發相關建築信息模擬(BIM)工具，協助學生具體地預視項目及掌握項目規劃技能。學院於上水院校設立專用訓練工場，以模擬真實工作場景，並製作教學短片，提供靈活高效的學習方式。



將MiMEP元素融入水喉課程

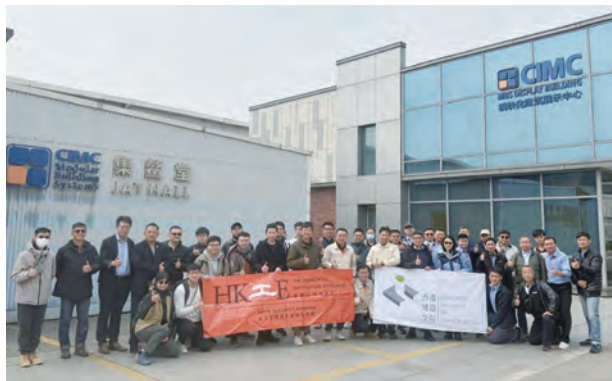
學生不僅於課堂學習，更在講師指導下，於九龍灣院校三樓未來建造中心(CFC)的工地體驗並學習應用BIM及擴增實境(AR)技術，親身體驗施工實況及應用創新科技。

## 銜接大學課程

優化高等文憑課程的其中一個目標是讓學生在完成課程後能夠升讀大學。2024年11月，首屆優化後的高等文憑課程當中，共有八位畢業生成功升讀不同大學。

## 同儕交流

學院鼓勵同儕交流，緊貼區內業界發展。學院管理層、教學人員及學生於2024年參與多項交流活動，包括訪問廣州五間學院，了解當地學院的設施及教學方式，並討論合作的可能性。學生亦參觀大灣區物料生產廠房、機械人應用及預製件生產設施等。通過這些參觀活動，學生拓展了視野，增強對先進建造技術的認識。



葵涌院校導師與香港工程師學會到新會及江門參觀MiC和MiMEP工廠。



學生於大灣區參觀



### 促進建造安全

#### 引進「安全智慧工地」系統

為配合「安全智慧工地」系統(4S)的發展，學院於2024年3月，在大埔訓練場及葵涌安全體驗訓練中心完成安裝並使用4S，當中包括智能鎖及智慧安全監察警報等基礎設備，展示教學及確保學生於訓練期間的安全情況。

另外，其他戶外訓練場完成了多項4S及創新相關項目，包括：

- 人工智能攝錄機，以識別和監控危險區域，例如移動機械附近的區域
- 塔式起重機鋼纜損耗監察系統，以確保起重機操作安全性和效率
- 塔式起重機地基監測系統以持續監控結構完整性
- 360°監控為移動機械提供全面的實時監控
- 外骨骼運用穿戴式機器人技術，增強人體力量和耐力



可移動機械的360°監控

學院會繼續優化及持續購置不同的4S設備，以達至更高的安全水平。此外，課程亦已加入4S元素，並會持續優化。

位處葵涌院校的安全體驗訓練中心已裝設沉浸式虛擬實境系統，可供安全課程學生體驗，學院亦正研究於安全課程使用其他最新虛擬技術的可行性。



安全體驗訓練中心－沉浸式虛擬實境系統

#### 增潤安全課程內容

除了推動「安全智慧工地」系統發展，學院為應付行業需求，於2024年8月開設建造工友指定行業安全訓練覆證課程－混凝土工。

業界近期發生的致命事故案例會持續被納入安全培訓課程內容，當中的內容亦會持續更新，讓學生探討成因及避免方法，以加強安全意識。

### 養成良好安全習慣及提高安全意識

葵涌院校在2024年舉辦了「學生安全之星嘉許計劃」，除了提高學生的安全意識及嘉許能夠作為安全榜樣的學生外，亦可推動院校安全文化。



學生安全之星嘉許計劃

### 增潤學習

除了技能培訓，院校還邀請不同機構舉辦講座和工作坊，助學生提升行業知識。題材包括職業安全、行業新技術和產品，如創新砂漿技術、無線減塵工具、3D激光掃描儀等。



新產品講座

### 建造業運動及義工計劃

學院積極參與「建造業運動及義工計劃」。2024年共有649名師生參加「建造業魯班飯行動」。另外，葵涌院校師生亦到谷埔田心村谷甫李氏大宅，為屋內天花和木樑髹油復修及鋪設水泥路，為保育歷史建築及推動可持續鄉村活化作出貢獻。



保育歷史建築

### 展望未來

2025年，未來建造中心(CFC)落成後，不同課程的學生將於CFC學習和體驗創新科技。

在2025年，戶外訓練場計劃購買電動移動機械設備，用作提升操作員訓練，同時會繼續設立和改善結合實際訓練的4S系統。

為配合2026年的世界技能大賽，葵涌院校、上水院校和藍地訓練場將設立世界技能大賽訓練基地作培訓之用，以模擬比賽環境，助選手在訓練時更容易進入比賽模式。

上水院校計劃推出S960焊接機械人課程和油漆機械人課程，將機械人技術融入建造行業和實際應用。



### 建造專業進修院校

建造專業進修院校 (SPDC) 是直屬於學院的專業教育部門，專責為建造業從業員提供專業及持續進修途徑。SPDC以推動「建造業2.0」為目標，積極開辦各項創新及專業課程，集中為年青專業人士及前線管理人員 (包括監工) 提供專業的持續進修課程，核心課程涵蓋四個範疇：建築信息模擬、「組裝合成」建築法、建造管理，以及建造技術及品質。

#### 專業培訓

SPDC於2024年開發多個特色課程，包括未來建造精英課程、大師級培訓課程組裝合成建築—物流運輸管理及大師級培訓課程—數碼分身。另外，為配合行業發展，SPDC亦開辦了更多建築信息模擬及管理相關課程，包括建築信息模擬應用—圖則製作 (結構、地基和拆除圖則) 證書—Revit、建築信息模擬水管和排水課程—Revit、建築信息模擬基礎課程 (鋼筋屈紮與製作)—Tekla Structures、地下水管測漏證書 (重溫課程) 及爆石工訓練 (重溫) 課程。



專業培訓 (建築信息模擬課程)



專業培訓 (建造管理課程)

#### 市場推廣

SPDC一直開拓更多宣傳渠道，包括加強使用社交平台及媒體推廣課程、透過業界網絡及專業團體發放最新課程資訊等，以進一步接觸年青專業人士及前線管理人員。

	大師級培訓課程	建築信息模擬課程	建造管理課程
收生人數	492	5,521	2,082
提供課程數目	8	42	48
班次	15	115	86
新課程數目	3	3	2

## 重要活動

SPDC過去一年積極參與各項大型主題活動，包括香港貿發局教育及職業博覽2024、2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽等，以配合議會及學院推行「建造業2.0」，展現創新、專業化和年青化的特色。另外，管理人員更親身參與未來建造精英課程、新加坡考察，不斷提升自身的專業能力，支持SPDC成為香港建築人持續進修的首選機構。

## 與業界持份者協作

SPDC致力與多方合作，務求發揮最大的協同效應，為建造業帶來更大的貢獻。在課程發展方面，SPDC分別與政府部門，例如土木工程拓展署、機電工程署和水務署等，以及香港建築扎鐵商會、香港機電工程商聯會和香港水喉潔具商會等協會合作推出培訓課程，亦與議會行業發展部合作推出未來建造精英課程、大師級培訓課程及建築信息模擬（BIM）課程，以回應業界的殷切需求。另外，SPDC亦協辦學院的全港中學STEAM x BIM建造模型創意設計比賽2024，為建造業界孕育幼苗。

## 展望未來

SPDC將全面檢討大師級培訓課程，並通過與大專院校合作，將大師級培訓課程打造成為進入建造業的必修課程。為配合將於2025年投入運作的未來建造中心，SPDC將支援學院其他課程使用中心資源，以加深學院學生對未來建造科技的認識，向「建造業2.0」邁進。

## 課程發展及質素保證

課程發展及質素保證（CDQA）部在確保學院課程的質素和與行業相關性維持在高水平方面發揮十分重要的作用。除協助學院建立和完善其質素保證（QA）機制、優化課程以符合資歷架構（QF）要求、及處理資歷架構評審所需文件外，CDQA部亦為學院教職員提供QA及QF相關培訓。

## 學科範圍評審

學院自2018年成立開始至2023年每年均就不同課程向香港學術及職業資歷評審局（評審局）申請資歷架構認可；至2024年，學院已有37項資歷架構第二至第四級別課程載於資歷名冊上。

由於學院在過往的課程評審或覆審，均在沒有「先設條件」或「必要條件」下成功通過，已符合評審局就申請學科範圍評審的要求。故在2024年，學院邁進另一里程碑，正式向評審局申請資歷架構第三級別學科範圍評審；評審小組將於2025年3月到學院實地考察，而評審結果預計於2025年6月公佈。

一經成功獲取學科範圍評審資格，學院可於獲批准的「學科範圍」內發展及開辦資歷架構第三級別或以下的課程，而不需事先通過評審局的「課程評審」及「課程覆審」。

為讓學院就PAA作更好準備，學院引入學科範圍內部審查機制，以作自我評估。有關機制參考評審局的PAA評審標準，並由學院以外專業人士，為學院提供客觀獨立的意見。內部審查小組會面於2024年11月完成，小組總結學院教職員的專門知識及技能、資源及質素保證機制均能配合擬申請之「學科範圍評審」資格；小組亦為學院提出了六項建議，協助學院精益求精，持續提升質素和服務。

### 課程發展及優化

學院致力配合行業發展及業界人力需求，不時推出新課程及優化現行課程。隨著業界的急速轉型並趨向數碼化，學院於2024年發展了新的「焊接機械人應用專業證書」、「建築信息模擬基礎課程（鋼筋屈紮與製作）」和「大師級培訓課程：人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）」等新科技相關課程。而建造安全為業界重中之重，除現行的多項安全相關課程外，學院亦於2024年發展了「建造工友（指定行業）安全訓練覆證課程－混凝土工」。此外，學院亦為七項現行課程進行優化，以符合資歷架構要求。

### 質素保證及資歷架構培訓

學院不時為教職員安排資歷架構和質素保證相關培訓。於2024年，學院共舉辦了29場相關培訓活動，參與人次超過1,000；培訓主題包括：「成效為本」課程發展、評核設計和評分、學院質素保證機制、香港資歷架構（由資歷架構秘書處代表主講）、及「學科範圍評審」（由評審局代表主講）等。

## 展望未來

除繼續按業界需要發展新課程外，學院計劃於2025年取得資歷架構第三級別「學科範圍評審」資格後，每年為10至15項現行課程進行優化，以符合資歷架構要求。此外，學院亦將與資歷架構秘書處合作，開展一項試點計劃，探討在資歷架構下，建立建造業職業資歷階梯的可行方案。

### 建造業議會認可技術專才培訓計劃

於2019年開始，學院推行「建造業議會認可技術專才培訓計劃」（建造業議會學徒計劃），並於2022/23學年將該計劃銜接至兼讀制「建造專門行業專業文憑」及「建造文憑」課程。

建造業議會學徒計劃推出目標是透過結合在職培訓、技術提升及評核、軟實力及安全訓練，以至創新及科技教育的全面發展方案，有效培訓學院畢業生成為知識型技術人員。為培訓更多新血及提升畢業生的技術水平，學院獲得政府大力支持及資助，建造業議會學徒計劃於2022/23學年起供每年620個名額，並涵蓋強化建造業人力訓練計劃內設有大工測試的共26個工種。

學院期望透過建造業議會學徒計劃培訓更多技能學歷兼備的人才，以滿足市場對建造業人才的需求。

## 學生招募、發展及就業輔導服務

學院在年內積極招生，並為學生提供德育及公民教育，同時支援其就業安排。

### 學生招募

為加強培訓本地人才及鼓勵更多年青人加入建造業，學院積極招生，並採取多管齊下的宣傳及推廣策略，務求在開拓生源之餘，亦提升學院的品牌形象。

學院除了定期於院校舉行招募活動之外，亦積極參加不同的升學及就業展覽，當中包括於2024年1月在香港會議展覽中心舉辦的「教育及職業博覽2024」，並以建造業新科技（機械人及安全）為主題，設置大型展位宣傳學院新課程及培訓方向。此外，學院亦參與由教育局舉辦的「多元出路資訊Show 2024」及勞工處舉辦的「共創多元文化工作間招聘會」等，多方面宣傳學院的全日制（一年及兩年）課程及全日制短期課程。

除此之外，學院分別於3月及6月在上水及九龍灣院校舉行課程資訊日，更邀請DJ阮小儀及梁嘉琪擔任司儀，而P1X3L成員歐鎮灝（George）及藝人吳浩康聯同學院校友及同學分享追夢過程，呼籲年輕人加入建造業大家庭。活動吸引媒體廣泛報導，加深大眾對學院的認識。



課程資訊日獲媒體廣泛報導



學院參與「教育及職業博覽2024」

為加強學院的品牌形象，學院邀請P1X3L成員歐鎮灝拍攝宣傳短片，學院畢業生及導師亦參與演出，藉此宣傳年輕、活力、專業及數碼化的形象。短片分別於電視、網上及大型戶外廣告幕牆播放，線上宣傳接觸超過1,980,000人次，超過6,200人讚好，反應正面。學院於6月份更推出首支3D裸眼宣傳影片，並由學院學生擔任主角，短片分別於尖沙咀、旺角及銅鑼灣的大型戶外電視播放及宣傳，每天觸及人流約50萬人。另外，學院在3月完成網站優化工作，並於6月推出學院Facebook和Instagram平台，提升知名度，吸引更多潛在學生和年輕轉職人士關注。就2024/25學年全日制（一年及兩年）課程的入學年齡分析，學生較去年有年輕化趨勢，證明宣傳有效。



此外，學院亦邀請港隊的巴基斯坦裔足球員簡嘉亨及印度裔棟篤笑藝人Vivek MAHBUBANI(阿V)向少數族裔人士宣傳學院的全日制短期課程(英語)，並帶出共融校園的一面。

### 校園推廣

中學推廣一向是學生招募的重點之一，學院透過超過120場到校講座、活動及參觀香港建造學院的活動，向中學生及老師推廣全日制課程及「建造業職專發展計劃」，服務人次(包括校長、老師、學生及家長)超過6,000人。學院統籌由發展局資助推出「STEAM UP想建理」，為高小至高中學生和教師製作一套建造業專屬的STEAM學與教材料，同時向市民介紹建造業的專業和發展，藉此吸引更多生力軍入行。



透過不同活動向中學生推廣全日制課程



學院統籌「STEAM UP想建理」項目

教育局向中小學大力推動STEAM教育，學院亦透過「STEAM聯盟」一系列活動向各中學推廣建造業及強化學院品牌，從而鼓勵更多年青人日後報讀學院課程，投身建造業，當中包括「STEAM聯盟」旗艦比賽「全港中學建造 x STEAM夏日營2024」及「全港中學STEAM x BIM建造模型創意設計比賽2024」。



「全港中學建造 x STEAM夏日營2024」大合照

暑假期間舉辦的「全港中學建造 x STEAM夏日營2024」奇幻加濕器創意組裝比賽，參賽人數創歷年新高。中學生在學院導師的指導下學習油漆、電工及木工等工藝，活學活用，親手設計及組裝成別具特色的加濕器，獲評審團高度讚揚。多個參賽隊伍均表示期望未來再次參與STEAM夏日營，並會推薦同學一同參與。而12月舉行的「全港中學STEAM x BIM建造模型創意設計比賽2024」亦圓滿完結，比賽作品以奢華露營(Glamping)為主題、結合「組裝合成」建築法概念、建築信息模擬技術(BIM)及3D模型打印技術，獲得評審團及來賓高度讚揚。得獎作品將於教育局九龍塘教育服務中心及教育及職業博覽2025展出，亦將會於不同地方巡展。



## 全人發展

學院除了培訓學生掌握工藝技巧和建造業知識以外，亦積極鼓勵他們參與不同的體能訓練活動及團體運動比賽，藉此增強體能，達至身心健康，並培養團隊合作精神，其中包括組織學生參加多項公開比賽，包括由建造業運動及義工計劃舉辦的「建造業籃球聯賽2024」及「建造業草地足球聯賽2024」、「香港室內賽艇錦標賽2024」、「賽馬會『動歷海洋』水上活動計劃—校際室內拉機邀請賽2024」及「沙田龍舟競賽2024」等，學生們勇奪多項佳績，主要獎項包括：

- 「賽馬會『動歷海洋』水上活動計劃—校際室內拉機邀請賽2024」男子院校組500米划艇冠軍、亞軍和季軍，及男子院校組4x500米划艇接力冠軍
- 「青年學院二十周年室內賽艇邀請賽」精英挑戰盃組4x500米接力亞軍
- 「沙田龍舟競賽2024」建造業議會協盛關愛委員會盃亞軍、沙田慶回歸盃亞軍及凌銳盃殿軍
- 「新輝50周年籃球邀請賽」新輝50周年盃亞軍
- 「建造業籃球聯賽2024」金盃組亞軍

為培養學生的關愛精神，學院邀請地區社會服務機構和非牟利機構合作，為學生安排「項目為本」社區義工訓練及義工服務，項目包括探訪獨居長者及協助社區收回電腦，回饋社會弱勢社群。

此外，為豐富學生的學習體驗，學院邀請多位CIC Fellows，包括傑出承建商大獎2024籌備委員會主席潘樂祺工程師、審核專責委員會成員黃若蘭女士、註冊專門行業承造商制度專責委員會前主席陳志超工程師，以及註冊專門行業承造商制度專責委員會成員余錦雄先生，與學生分享他們的人生及事業發展經歷，啟發學生為未來邁向成功做好準備。



香港建造學院龍舟代表隊



香港建造學院室內賽艇代表隊



「項目為本」義工服務訓練



CIC Fellows分享會



全人發展講座：日本建築構法與裝配化及日本交通與城市設計

### 弘揚工匠精神

為培育學生將「專業樂業 精益求精」的工匠精神融入學習及工作，學院除了在「全人發展」教學單元的內容及評核加入工匠精神元素外，亦邀請各地業界領袖分享行業前瞻知識與經驗。學院於2024年分別邀請廣東省第一建築工程有限公司的專家講授「廣州地區嶺南建築的傳承、融合、營造與發展」，日本東京理科學的客座教授及日建設計的專家剖析「日本建築構法與裝配化及日本交通與城市設計」，藉此加強學生的專業知識，激勵他們追求卓越，在學習及工作中弘揚工匠精神，以及華南理工大學的客座教授就「建造業職業教育與培訓、數碼建造技術」進行演講，並分享世界技能大賽（數碼建造）的經驗。



全人發展講座：廣州地區嶺南建築的傳承、融合、營造與發展



全人發展講座：建造業職業教育與培訓、數碼建造技術

### 世界技能大賽

學院派出七名選手代表香港參加2024年法國里昂世界技能大賽（世賽）的混凝土建築、細木、油漆及裝飾、管道及製暖、鋪瓦和焊接六個比賽項目，最終在細木和焊接兩個項目獲得優異獎章，為歷屆最佳成績。



選手周樂燃（左）和方俊諺（右）分別在焊接項目和細木項目獲得優異獎章



學院亦推動與國內訓練基地的合作，於2024年先後與廣州市輕工技師學院、重慶建築高級技工學校，及廣東省城市技師學院簽訂了「世界技能大賽選手技術培訓合作備忘錄」，進一步深化與國內不同比賽項目訓練基地的合作，安排選手前往集訓交流，提升競爭力。學院亦安排選手參與不同地區的比賽，汲取比賽實際經驗並增強信心。為培訓各選手代表香港出戰，學院除安排內地集訓及參與不同的比賽外，更提供一系列的軟技能訓練，包括運動心理學工作坊，協助選手建立良好的心理質素，提升技術能力，並增強其競爭優勢。最後，2024年世賽細木項目金牌得主及其教練獲邀蒞臨上水院校舉行「匠心築夢贏未來」分享會，與師生分享訓練和比賽心得。



學院派出七位建造業選手出戰世界技能大賽，左起混凝土建築選手陳俊希、管道及製暖選手陳晉廷、混凝土建築選手曾希藍、鋪瓦選手戴嘉俊（後）、細木選手方俊諺、焊接選手周樂然及油漆及裝飾選手吳雲帆

### 國民身份認同

為強化學生的國家歸屬感及提高國家安全意識，學院在2024年繼續與香港青少年軍總會合作，為全日制課程學生提供培訓，包括「國旗、國徽及國歌的象徵意義」及「全民國家安全教育日－總體國家安全觀」講座。

此外，學院亦組織全日制一年及以上課程學生參加「學院升旗隊」，為升旗隊隊員安排升旗技巧及步操系統訓練，並在議會及學院的升旗儀式中擔任升旗手及護旗手，從中建立對國家的自豪感，展現愛國情懷。

同時，學院為全日制長期課程學生舉辦「世界文化遺產－福建土樓文化之旅」考察團。通過實地考察福建省廈門及漳州市，學生從歷史、文化和文物保育等多角度親身了解國家的發展，拓寬個人視野，增強對中國傳統文化的認同和自豪感。



中華人民共和國香港特別行政區成立二十七周年升旗儀式



「世界文化遺產－福建土樓文化之旅」考察團

### 學生就業輔導服務

學院持續為畢業生開拓就業及培訓機會，並致力於拓展認可技術專才培訓計劃（建造業學徒培訓計劃）工作，令學院的生力軍在業界發揮所長。學院的成功有賴業界多年來的支持和信賴，深化行業協作能協助學生建立人際網絡和掌握行業發展。學院於2024年8月20日舉辦「2024僱主嘉許及第四屆傑出校友頒獎典禮暨世界技能大賽誓師禮」，嘉許過去一年積極支持學院培訓工作的僱主，同時表彰獲獎校友的傑出表現。為加強與粵港澳大灣區的聯繫，議會全力承辦於11月10至11日在「粵港澳大灣區廣東人才港」舉辦的香港建造業「人才港」聯合行業推廣及招聘活動，獲約60間機構、大學及僱主參加。

學院致力為畢業生提供多元化的就業輔導服務，包括學生工地實習計劃、建造人生師友計劃、就業工作坊、就業或公司講座、僱主／商會／校友分享會、學生工地參觀、招聘會和模擬面試等，協助學生為投身建造業界做好準備。於2024年，學院舉行了87次僱主分享會，共接待約2,400名參加者。在業界伙伴的支持下，學院高等文憑畢業生的就業率繼續維持在100%，足證課程成功。



香港建造學院2024年度畢業典禮



2024僱主嘉許及第四屆傑出校友頒獎典禮暨世界技能大賽誓師禮



香港建造業「人才港」聯合行業推廣及招聘活動

## 合作培訓

除開辦全日制及兼讀制課程外，學院亦因應業界對中工、大工及安全主任的需求，為建造業從業員提供全面及有系統的合作培訓計劃。合作計劃凝聚了商會、承建商、分包商、僱主、工會及培訓機構的力量，在2023/2024學年共招募了5,603名學生入讀合作培訓計劃，並有11,171名學生畢業。

## 擴闊培訓種類及工種

為應對業界需求，學院於2024年「中級技工合作培訓計劃」新增「機械打磨裝配工」和「建造機械技工」兩個工種，合共提供53項培訓工種。而「進階工藝培訓計劃—先導計劃（技術提升課程）」新增「普通焊接工」培訓，合共提供24項培訓工種。

學院透過與香港建造業分包商聯會、註冊專門行業承造商聯會、勞工處及社會福利機構合作舉辦活動，招募有意加入建造業的人士參加培訓。在2024年，學院於全港各區舉辦了共36場「中級技工合作培訓計劃」招募日及就業講座，共吸引約1,200名求職者參加並即場面試。

學院更於2024年推出「中級技工合作培訓計劃（技術提升課程）」「一專多能」特別班，擴闊現職工友的技能，鼓勵註冊半熟練技工自我增值，擴闊就業機會。

此外，學院在發展局的支持下，於2024年推出以「先聘請後培訓」形式培訓建造業安全主任，首班「建造業及安全操作證書課程」畢業生成功就業及銜接至「建造業安全主任課程」。



### 提升合作培訓計劃管理及培訓質素

學院在2024年持續推行多項優化合作培訓計劃管理的措施，並優化各項機制，包括制定了「中級技工合作培訓計劃」合作機構（僱主）申請機制；為工地巡查建立數碼化程序；優化發放合作培訓機構資助及檢討資助金額機制。

學院持續根據不同機制審核各項培訓機構及僱主申請，亦對所有培訓機構持續進行跨部門聯合檢視工作及觀課等，以確保各培訓機構能達至學院要求。此外，學院致力提升導師的教學及指導能力及提升教學質素，年內有294名導師修畢「工地導師培訓技巧證書」課程。

### 推動建造安全文化

學院亦於合作培訓計劃推行一系列推廣安全措施，包括安排合作培訓計劃的學生透過視像形式同步參與學院的默哀會、進行雙扣安全帶尾繩模擬訓練、製作安全承諾簽名板及個案分享展示板予培訓機構，以提高學生的安全意識，並讓導師與學生分析意外事故及改善措施，以提升工地安全水平。此外，學院亦邀請各培訓機構代表參觀香港建造業工藝測試中心「MiC接駁工藝模擬單位（試驗樣板）」，研究將MiC元素加入合作培訓課程的可行性，並安排僱主代表、工地導師及培訓機構導師參與「建築工地安全管理、安全文化及良好作業」線上分享會，吸引100人出席。

### 招募及培訓少數族裔人士

學院透過與培訓機構合作開辦為少數族裔培訓而設的技術提升課程，讓少數族裔註冊普通工人晉升至中工。學院亦舉辦非華語人士招募日，協助僱主招募非華語人士加入建造業；參與勞工處舉辦的共創多元文化工作間招聘會及多元文化節，宣傳及推廣「中級技工合作培訓計劃」予非華語人士，以促進他們在建造業的就業機會。



參觀香港建造業工藝測試中心「MiC接駁工藝模擬單位（試驗樣板）」



跨部門聯合檢視培訓機構工作

## 建造業議會青年事務委員會



2024建造業青年大灣區交流計劃－參訪大亞灣核電基地

建造業議會青年事務委員會（簡稱建青委）於2022年底成立，旨在為香港建造業青年發展政策提出未來方向，歸納出短、中、長遠和貼近青年需要的建議，制定一份更全面的香港建造業青年發展框架，以提供更清晰的願景和工作計劃。2024年，建青委舉辦及參與不同類型的香港建造業青年發展活動，為年青人提供了實現工作與生活平衡和培養團隊精神的機會。

此外，建青委亦帶領業界青年參與義工服務，積極貢獻社會。建青委亦於暑假期間舉辦了「2024建造業青年大灣區交流計劃」，帶領110位內地及香港青年走訪六個大灣區城市，透過參觀逾19間建造及科技業廠房和大學，遊覽不同文化景點，與行業翹楚進行交流，讓內地及香港青年了解香港及大灣區建造業的發展。



派發「建造業魯班飯」



2024建造業青年大灣區交流計劃－前往廣東工業大學進行交流學習



## 城市林務發展基金－見習生計劃

城市林務發展基金－見習生計劃（見習生計劃）於2020年8月開展，旨在鼓勵樹藝行業僱主透過「先聘請、後培訓」形式聘請樹藝、樹木管理、攀樹及樹木工作課程的畢業生成為見習生。於2023年中，見習生計劃推出了多項優化措施，吸引有志投身業界的生力軍。

至2024年12月31日，已有超過250名樹藝師、樹木風險評估員、樹木工作監督、攀樹員及攀樹及鏈鋸操作員見習生參與計劃，參與公司涵蓋政府部門、園境、樹藝、建築公司、顧問、馬場及高爾夫球場等。



樹藝師見習生在九龍公園進行終期評核及分析樹木風險



攀樹員見習生正在進行終期評核中的樹上拯救

學院安排見習生參與實力鞏固課程，包括軟實力、知識鞏固訓練及工作職業安全與健康課程。課程以分組活動、講座及實地考察等形式，幫助見習生掌握專業技能，並透過多輪評估，包括筆試及樹木風險評估或攀樹實務考核的期中及終期評核，以確保見習生的整體能力發展。為推廣見習生計劃，學院亦舉辦了一系列宣傳推廣活動，包括就業博覽講座、網上媒體及報章的專題報導、於各大院校籌辦師生簡介會、職場體驗計劃，並透過搜尋引擎行銷、議會及學會的社交媒體推廣見習生計劃。

未來數年，學院將繼續與發展局攜手訓練樹藝及樹木工作專才，以協助業界的發展。



樹藝師見習生在城門谷公園實地考察及認識市區常見樹木的品種



攀樹員見習生在實力鞏固課程中學習使用攀樹修樹裝備

## 工藝測試

香港建造業工藝測試中心(測試中心)一直致力提供獨立、公平及可靠的工藝測試服務。於2024年，工藝測試總共舉辦的工藝測試及其他服務，獲超過22,000人次參與，當中包括土木及建築工程技術工人工藝測試、建造業機電工程技術工人工藝測試、懸空式棚架安全訓練、A級電力工程工藝測試及機械操作資歷證明測試等。在維持高質素及高效率的工藝測試服務的同時，測試中心亦致力於帶領建造業界制定技術標準。

## 緊貼業界發展，積極提升建造業界技術及安全標準

### 持續提升及推廣懸空式棚架施工安全

測試中心於去年推出了「懸空式棚架安全訓練」，為懸空式棚架施工者提供安全訓練，並考核其懸空式棚架搭建及拆卸技術和安全技巧。勞工處的修訂版《竹棚架工作安全守則》於2024年刊憲，規定進行搭建、拆卸或改動懸空式棚架的工人，須持有特定及有效的「懸空式棚架安全訓練」證明書。為協助業界在條文生效前取到所需資格，測試中心調配資源，安排所有於2024年9月30日前報名之「懸空式棚架安全訓練」參加者均可在修訂條文於2024年10月19日生效前完成相關訓練，以附合最新法規要求。

同時，測試中心於年內積極參與懸空式棚架施工安全的宣傳推廣，包括議會建造安全部的電視宣傳短片製作，及與物業管理業監管局和議會建造安全部合作舉辦的網上研討會等。



《建造業議會特約：建「竹」安全你要知》宣傳短片

### 推動懸空式棚架業界的專業發展

為推動懸空式棚架建造業界的專業發展、施工質量及施工安全，議會於年內與發展局、勞工處和職業安全健康局(職安局)攜手合作，從多方面入手以提升懸空式棚架的施工安全，包括懸空式棚架承造商專業性及認受性、施工人員的安全意識、安全管理制度及施工質素等。例如，議會推出了「懸空式棚架」專門行業註冊及職安局的「職安健星級企業—懸空式棚架」安全認可計劃(安全認可計劃)。



基於業界反映難以尋找合適工地以進行「安全認可計劃」中的「工地安全考核」，測試中心現正改建工場，以提供「模擬場景」作為職安局的「安全認可計劃」中「工地安全考核」的另一種場地選擇。

為進一步加強保障懸空式棚架技工，議會、發展局、勞工處、職安局和僱員補償聯保計劃管理局（聯保局）於2024年就協助懸空式棚架工程企業，為懸空式棚架技工提供合適的僱員補償保險進行討論，並取得成果。

聯保局於2025年開始，將為由懸空式棚架承造商聘用已完成懸空式竹棚架安全訓練技工、已加入「懸空式棚架」專門行業註冊，及／或已成為「安全認可計劃」的「星級企業」提供不同折扣的僱員補償保險，以進一步加強對懸空式棚架技工的保障。



發展局、勞工處、職業安全健康局和僱員補償聯保計劃管理局的代表參觀測試中心

### 積極推廣「組裝合成」建築法 (MiC)

測試中心今年完成了設置MiC接駁收口工藝模擬單位的試驗樣板（MiC試驗樣板）。MiC試驗樣板展示了多項在MiC工地的接駁工藝技術應用，包括外牆、天花及牆身、地板、室內外來去水、燈喉及鋼筋結構接駁等接駁收口注意事項、施工程序及所需技術等。

同時，測試中心亦製作了《「組裝合成」建築法 (MiC) 接駁收口施工程序介紹》小冊子，以向建造業界推廣現有工藝技術於MiC工地接駁上的應用。



《「組裝合成」建築法 (MiC) 接駁收口施工程序介紹》小冊子

### 協助訂立灣區標準

香港特別行政區政府發展局、廣東省人力資源和社會保障廳、廣東省住房和城鄉建設廳及澳門特別行政區政府勞工事務局合作，聯同三地培訓及考核機構和行業專家，就建造業技術工人及人員的技術水平建立灣區標準，提升整個大灣區建造業培訓質素，培養人才。

測試中心作為香港建造業界的技能考核機構，年內積極參與有關制訂灣區標準的會議及討論，以及推進相關工作，並在2025年3月就首兩個技術工人試行工種（即油漆工及砌磚工）公布灣區標準及推行「一試多證」的安排。



## 持續數碼化以提升測試效率

### 全面採用電子排班系統

測試中心的電子排班系統已完成開發，並全面應用於所有工藝測試。全面採用電子排班系統可更有效協調資源調配，提高資源使用率，並縮短工藝測試輪候時間。同時，系統設有實時績效指標儀表板及預測指數，協助測試中心管理層預防考生需要長時間等候安排進行工藝測試。

### 首創運用建築信息模擬 (BIM) 展示標準作業流程

測試中心已為超過30個熱門工種製作了BIM模型，助考生了解工件設計、圖則及收貨要求，從而提升成品質素，當中亦使用了BIM製作三維動畫影片，以呈現標準作業流程，讓考生及業界更易理解相關工件的施工流程及收貨標準。

## 致力應用「安全智慧工地」系統 (4S) 加強安全文化及中心職安健水平

測試中心引入升降工作台便攜式智能防頂撞裝置、智能防墜器等4S設備，向業界示範安全操作升降工作台及智能科技於建造業的應用。同時，測試中心亦購入建築外骨骼及充電式搬運車等設備，以提升職安健，並向業界展示如何利用科技以加強安全文化及職安健水平。

## 推廣世界級建造業工藝

### 第三屆香港建造業技能大賽

議會的世界技能大賽選手於2024世界技能大賽取得佳績，為港爭光。承接世界技能大賽的熱潮，測試中心於年底舉辦了「第三屆香港建造業技能大賽」，並首次增設初階組賽事，以吸引更多有潛力的年青人加入建造業。今屆賽事亦加入了創新應用元素，希望建造業生力軍承傳傳統工藝技術之餘，亦能融合傳統與創新，為建造業發展注入動力。

## 展望未來

測試中心於未來繼續朝以下三大方向發展：

- 1) 進一步融合傳統工藝技術及創新建築科技的應用，並推動良好及安全作業模式；
- 2) 持續加強測試流程數碼化以提升測試的效率；及
- 3) 積極推廣工藝測試資歷及技術工人的高工藝水平。

## 建造業工人註冊委員會

### 「建造工友節嘉年華」

為加強建造業團結及關愛文化，議會於2024年12月1日在建造業零碳天地舉行首個專為建造業工友而設的「建造工友節嘉年華」，吸引逾6,000名建造業工友及家人參與，活動亦獲得15間業界機構鼎力支持及125間機構參與。嘉年華透過遊戲攤位、建造科技展示及各項活動傳遞建造安全和健康訊息，同時讓工友親身體驗應用創新科技。活動還包括草地野餐、主題影相區、歌星獻唱、功夫及舞蹈表演等。

「建造工友節嘉年華」特設嘉許工友的環節，「傑出先鋒嘉許」共有347名打理工人及工友在家人見證下獲嘉許；而「關愛工友嘉許」則有34間公司獲嘉許。頒獎環節讓公司管理人員嘉許為建造安全及應用科技作出貢獻的工友，提升工友作為建造業專業工匠的自豪感及地位，讓工友家人見證工友的卓越成就，同時讓公司履行社會責任及體現良好企業管治的成果。



「建造工友節嘉年華」

### 「建造業工友專業發展計劃」獎勵工友持續提升專業

為鼓勵工友提升技能及自我增值，以及帶動建造業持續發展，「建造業工友專業發展計劃」獎勵在職註冊普通工人和註冊半熟練技工通過工藝測試來提升技能水平，以晉升為半熟練技工或熟練技工。計劃年內共頒發734個獎項共2,920,000港元，以表揚工友在專業發展方面的傑出表現。



在「建造業工友專業發展計劃」頒獎典禮上獲獎工友



建造業工友專業發展計劃頒獎典禮

## 全方位支持建造業工友

議會致力推動業界持續改善工地環境，同時提升工地安全及生產力，因此在年內舉辦了兩場專題研討會，邀請業界分享促進工地設施的良好作業經驗。

議會為承建商、僱主及工友提供多元招聘求職平台，便利職位空缺配對，令求職、招聘都更快捷方便。年內，議會服務中心（九龍灣）共舉辦23場招聘日，提供多元工作機會，讓應徵者即場面試；同年推出的「建造業議會APP」亦提供個人化職位推介及即時申請功能，讓工友隨時隨地申請合適工作。



建造業招聘日

建造業工友的健康是建造安全重要的一環。議會繼續推行註冊建造業工人醫療體檢計劃（體檢計劃）供註冊熟練及半熟練技工參與。此外，年內議會更開展工地體檢外展服務，安排醫護人員到11個工地為所有註冊工友即場進行體檢服務，務求讓更多建造業工友提升對自身健康的關注，及早發現身體的潛在問題，並及時作出應對。承建商十分支持工地外展體檢服務，除了安排工友接受體檢，並提供小食讓完成了空腹體檢的工友補充體力。



工地體檢外展服務

下一代是社會的重要資產，2024年註冊建造業工人家屬獎學金共頒發39個獎項，合共348,000港元，以表彰中學文憑試成績優異的註冊建造業工人家屬。



註冊建造業工人家屬獎學金頒獎典禮



### 優化工人註冊服務加強連繫工友

全新推出「建造業議會APP」優化電子工人註冊功能，提供全方位新申請、續證、更新資料、註冊證遺失或損毀的電子申請，並可透過電子支付工具，隨時隨地辦理工人註冊。

年內提升議會服務中心（九龍灣）的設施，包括新增專為播放建造業安全相關資訊的屏幕，讓來訪工友獲取最新業界訊息，持續提升工友建造安全意識；優化活動推廣區的資訊及座位設置，利便向工友介紹議會為工友舉辦的活動以及提供的福利包括體檢計劃，各類津貼課程等。



建造業議會APP

### 巡查執法

議會致力推動業界遵守《建造業工人註冊條例》（第583章）（《條例》）的規定，當中包括聘用註冊建造業工人在建造工地從事建造工作，以及依時提交註冊建造業工人的每日出勤紀錄等規定。

年內，巡查及執法隊完成年度巡查目標，工地巡查數目達1,683次，審查總承建商按《條例》要求提交的每日出勤紀錄達2,036次。

檢控工作方面，年內向涉嫌違法人士共發出174張傳票。連同2023年的案件，年內涉及未有按《條例》規定提交每日出勤紀錄由法庭定罪的傳票共158張。

為持續加強承建商遵守《條例》的意識，議會利用電郵和即時通訊平台提醒承建商《條例》的主要規定和宣傳與《條例》相關的研討會，鼓勵業界持份者定期溫故知新。

### 展望未來

議會將支援廣大工友應對建造業的挑戰，加強宣傳以鼓勵前線工友提升技能，以及表揚一眾為業界和社會成功付出努力的前線人員，提升業界士氣，吸納更多人才加入建造業。



## 註冊專門行業承造商制度

議會按《建造業議會條例》賦權，設立註冊專門行業承造商制度（註冊制度），專門監管業內分包商表現及促進其專業化發展。註冊制度自成立以來獲得業界廣泛認可和支持，在工務工程項目中已設有強制要求總承建商聘用註冊公司的合約條款，並逐步推廣至其他主要半公營及私營業主機構的建造工程項目。截至2024年12月，註冊制度共有7,143間註冊公司，包括適用於20個指定行業共2,638間註冊專門行業承造商，以及適用於其他一般土木、建築和機電工程共4,505間註冊分包商。

### 業界支持提升專業

註冊制度倡議六個核心註冊元素，包括安全、管理、財務、工作經驗、施工及誠信管理，多方面確保註冊公司的企業管治水平。透過與各個相關行業商會的協作及有效溝通，註冊制度年內共批准新增七個指定行業，包括「油漆」、「金屬工程」、「結構鋼鐵工程」、「園藝工程」、「樹藝工程」、「高空綠化工程」及「懸空式棚架」，令指定行業由14個增至21個。另一方面，議會繼續與廉政公署及相關部門合作，透過註冊制度廣大平台，推廣一連串誠信管理及安全施工網上研討會，加強建立註冊公司主要管理及技術人員的誠信管理及安全文化，鼓勵他們發展專業，持續提高企業管治質量及效能。



註冊制度擴大至21個指定行業

### 應用科技與時並進

註冊制度公司著力應用專門行業的創新科技，配合專業技工管理及操作，致力提升施工質量、效率及安全。

年內的註冊制度領袖高峰會以「科技同啟航」為主題，由註冊專門行業承造商及商會領袖分享應用自動化設備及機械人的實戰經驗。香港建築扎鐵商會、香港智能建造研發中心及註冊專門行業承造商聯會代表分享如何由產業和科研機構互動協作，配合本地行業施工特點，持續優化扎鐵自動化機械設備過程遇到的挑戰及應用研究成果。香港油漆業商會及廣東博智林機器人有限公司代表分享油漆機械人實戰經驗，並率先公佈實際運作數據分析，以證明應用機械人良好的初步成果。香港金屬工程承判商會代表介紹了應用焊接機器人施工，發掘深化應用人工智能及配合新高強度鋼材建造的未來路向。



2024註冊制度領袖高峰會以「科技同啟航」為主題，由註冊專門行業承造商及商會領袖分享於工地應用各類自動化設備及機械人的實戰經驗

## 青年領袖承傳發展

為培養新一代領袖，註冊制度一直提供專業發展和互動交流的機會，以傳承專門行業的管理及技術。年內，三場為註冊制度青年領袖網絡成員而設的「行政培訓交流」，邀請了三位星級講者，分別分享以環保、社會、管治(ESG)理念如何提升企業可持續性及競爭優勢、註冊制度的初衷及分判商合約管理實務，以及《建造業付款保障條例》介紹和準備等主題，並與青年領袖交流。



為註冊制度青年領袖網絡成員舉辦了三場「行政培訓交流」活動

## 建造業管理工資發放紀錄提示

鑒於年內建造項目發生拖欠工資事件有上升趨勢，當中多數涉及工資計算的糾紛，議會迅速與業界各主要商會、工會等持份者代表舉行專題論壇，積極交流並達成共識，攜手定出解決工資發放安排的方案，並編制了《建造業管理工資發放紀錄提示》，重申業界在秉持誠信理念的原則下，遵守管理工資發放紀錄的良好作業流程及妥善備存相關資料，以避免引發工資糾紛。

## 優化規管行動機制

建造安全是重中之重，註冊制度於2024年1月1日引入即時暫停註冊機制，以提高效能。註冊制度專責委員會可即時暫停涉及建造工地內發生嚴重事故的註冊公司，該註冊公司須進行獨立安全審核，以檢視其安全管理系統，並按安全審核結果提交改善方案及落實改善措施。當涉事註冊公司完成獨立安全審核，而達致專責委員會滿意的程度時，方可獲考慮解除其暫停註冊。註冊制度於年內已即時暫停16間註冊公司所有指定行業、工種及專長項目的註冊資格。議會將繼續根據註冊制度的規管行動機制，嚴肅跟進涉及嚴重事故的註冊公司。

註冊制度專責委員會亦會針對經法庭定罪，或違反註冊制度規則及程序的註冊公司採取規管行動。當表證成立，專責委員會會召開聆訊與涉事註冊公司代表會面，以決定相關懲處。註冊制度亦另設獨立上訴機制，處理上訴個案。年內因規管行動而被暫停註冊或書面警告的69間註冊公司，主要涉及違反安全相關條例、拖欠薪金或強積金供款的相關法例，及在工地內發生嚴重事故。

註冊制度會以電子報通知所有被施行的規管行動的註冊公司、支持機構及其他持份者，並於註冊制度網站公佈。

## 展望未來

註冊制度會繼續支持專門行業持續安全及專業，並與各持份者攜手合作，加強應用註冊制度，讓本地分包商業界持續發展。

## 適任技術人員註冊制度

適任技術人員註冊制度（註冊制度）的設立是為了便利按《建築物條例》（第123章）提交監工計劃、量計適任技術人員的供應，並透過持續職能發展提升他們的質素、技能及知識。截止2024年年底，註冊適任技術人員增至5,308名，較去年增加23%。

### 完善持續職能發展框架

適任技術人員擔當監督工地安全的重要角色，為完善持續職能發展框架，以持續提升適任技術人員的水平，「持續職能發展框架」於2024年增加誠信管理，連同法規要求、環境和健康、創新建築方法、安全組成五大核心範疇，鼓勵註冊適任技術人員持續專業發展。

註冊制度年內共舉辦六場研討會，除介紹註冊制度及申請流程，還舉辦專題網上研討會「適任技術人員註冊制度網上研討會—《建築物條例》下地盤監工團隊的責任與職責」，與屋宇署代表合作向業界詳細介紹工地監工團隊的職責。全年的網上研討會吸引超過1,500位業界持份者參與。

### 優化註冊適任技術人員申請要求

為鼓勵工地前線人員申請成為註冊適任技術人員，如申請者已具備T2、T3或T4職級適任技術人員的最低資格和經驗，但未能滿足「本地經驗」的要求，亦可申請成為註冊適任技術人員，成功申請者會被列入所屬類別中較低級別的適任技術人員。

### 展望未來

議會將積極向業界介紹註冊制度，透過註冊制度推動適任技術人員的持續職能發展，協助適任技術人員在建造工程有效發揮才能，攜手締造安全工地。



## 建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金(基金)持續在香港建造業轉型方面發揮關鍵作用，透過推動自動化、數碼化和工業化，提升行業的生產力、質量、安全和環保表現。自2018年10月成立以來，基金一直是行業技術進步的催化劑，推動了行業的持續發展和創新。

### 2024年主要成就

在2024年，基金繼續全力支持本地建造業。去年度獲批准的基金撥款和發放金額分別達到3.77億港元和1.87億港元，較2023年上升20%，創下紀錄。與2023年相比，累計基金撥款總額增加了35%，達到14.96億港元。此外，獲批准的申請數量也增長了24%，在收到的約6,600份申請中，有4,450份已獲得批准。

基金六大資助類別—建築信息模擬(BIM)、創新建築科技(ACT)、「組裝合成」建築法(MiC)、預製鋼筋、工業化加工流程(如機械人焊接)和人力發展，持續得到廣泛採用。在2024年，基金的目標受益人總數增至1,297人，當中786家為中小型企業，顯示新技術的應用愈來愈廣泛。此外，基金累計批出18,078個培訓名額，目標受益人涵蓋各級建造人員，包括專業人士、技術人員和專上學生，促進創新文化發展。

在2024年，基金進行了全面的預先批核名單檢討，將不合適的項目除名，以確保預先批核名單項目合適。2024年，預先批核名單項目新增了139項，較2023年增加了74%，創下四年來的新高。

### 2024年實施的優化措施

在2024年5月，基金擴大了對行業在私人工地實施「安全智慧工地」系統(4S)的資助，當中涵蓋推行4S所需的網絡升級、額外人力資源、維護和技術支援。為了幫助業界選擇合適的4S產品，基金發佈了不同的4S套餐及新增了85種預先批核4S產品，較2023年增加了41%。

為了應對與流動機械相關的事故，基金於2024年9月至10月期間，將4S的支援延伸至建築機械設備的租賃公司，以加快流動機械危險區域和塔式起重機吊運區域的檢測和警報系統的採購與安裝。自2023年4月擴大4S資助以來，一系列擴展措施的申請，在合共447份4S申請中佔52%。此外，在2024年第四季度，基金在其網站上發佈了《於塔式起重機(俗稱「天秤」)和流動機械上安裝「安全智慧工地」系統(4S)的良好作業指引》，進一步促進4S的應用，增強與流動機械和塔式起重機相關的建築安全。

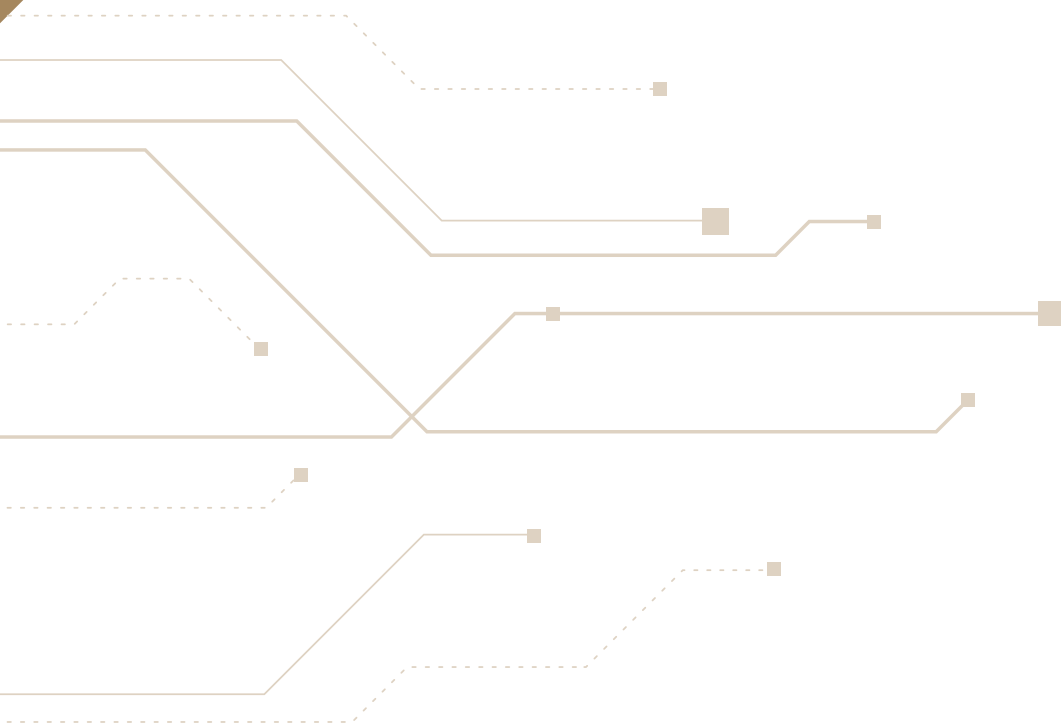
為了進一步加快基金的申請審批過程，2024年10月，基金秘書處獲得加大授權，直接審批預先批核名單的建築信息模擬(BIM)和創新建築科技(ACT)項目及BIM硬件的基金申請。

### 主動接觸業界

基金秘書處的外展團隊繼續加強與行業持份者，特別是中小型企業的接觸。2024年，該團隊舉辦或參加了超過190場外展活動，以推廣及加強行業對創新技術的認識。這些活動包括142場研討會和網絡研討會，較2023年增加了48%，另外亦舉辦了52場跨部門及外展活動，從而盡可能提升基金於各個領域的曝光率。

### 展望未來

隨著基金營運進入第七年，我們將繼續致力推動更廣泛應用創新技術和建築方法。基金未來將聚焦於能夠為行業帶來明顯效益的領域，包括但不限於機械人技術、「安全智慧工地」系統、「組裝合成」建築法和機電裝備合成法。我們將積極收集行業持份者的意見，不斷求進，確保措施滿足及配合建造業持續變化的需要。



## 機構秘書處

機構秘書處(秘書處)致力為議會兩個最高級別的單位—即議會和執行委員會，提供高質素的秘書服務及行政支援。秘書處確保議會遵守所有法定及委任要求，維持企業誠信及管治水平，並協助議會進行重要的決策和制定策略方向。再者，秘書處為各秘書單位實施「職系管理」，以持續提升會議文件及往來文書的質素。此外，秘書處建立各類管治系統和程序，制定企業政策和指引，準備文件框架和樣板，並為議會員工提供相關主題的持續培訓。

### 加強企業管治水平和秘書服務

2024年，秘書處舉辦了四場關於企業管治和寫作技巧的互動和複修培訓工作坊。透過「職系管理」，秘書處定期審視並提出具建設性的意見或建議，以提升各業務單位提供的秘書服務質素。秘書處更新了反映最新運作實踐的「機構秘書處運作手冊」，以供職員查閱。

### 發佈資訊刊物

秘書處於2024年3月發佈並分發了雙語「建造業議會2024年重點工作計劃」。為確保方便查閱，電子版本已上載至議會網頁。此外，在議會新成員簡介會期間，秘書處向他們提供了「議會成員手冊」，以協助他們履行職責。因應企業管治架構的變動於2024年5月1日生效，秘書處已於5月將更新的《企業管治手冊》上載至議會網頁，供公眾參閱。

### CIC Fellows最新消息

秘書處繼續為CIC Fellows提供堅實的支持，並為CIC Fellows組織各項具價值的措施，包括「議會成員巡視計劃」和「CIC Fellows分享會」。

於2024年，「議會成員巡視計劃」於議會場所或設施舉行了合共三次巡視活動，包括香港建造學院（學院）的上水院校，其後巡視了建造業零碳天地及建造業創新及科技應用中心和學院的九龍灣院校。巡視團隊提出的寶貴改善建議，有助於加強各部門或業務單位的運作，並有助於加強議會的管治和服務質素。

在2024年，秘書處在香港建造學院共舉辦了四場「CIC Fellows分享會」。這些分享會旨在為學院的學生提供學習機會，讓他們向為建造業作出重大貢獻的CIC Fellows學習，從他們的經驗和見解中獲益。首場分享會在九龍灣院校舉行，由黃若蘭女士擔任嘉賓講者，其後在上水院校先後舉行了陳志超工程師及潘樂祺工程師的分享會，以及在九龍灣院校舉行了余錦雄測量師的分享會。CIC Fellows將繼續透過分享會，為學生的全面發展作出貢獻。

此外，CIC Fellows已於2025年1月24日舉行，CIC Fellows在周年活動中聆聽了香港科技園科技企業的股份，並參觀位於香港科技園的科技企業。

### 榮獲2024年度香港管理專業協會優質管理獎

秘書處協調議會參加「2024年度香港管理專業協會品質獎」。議會獲頒發卓越獎，反映議會在全面品質管理方面表現卓越，為香港建造業可持續發展作出貢獻。獲得這項殊榮後，議會將繼續致力秉持最高的品質標準，並不斷改進議會各項服務。

### 加強持份者關係

持份者關係管理系統改善工程已完成，進一步優化議會屬下各個單位的委任記錄管理系統，以提供全面的委任紀錄和促進更高效的匯報，顯著提升了議會維繫持份者關係的能力。

### 展望未來

2025年，秘書處將繼續履行對議會、執行委員會及CIC Fellows的秘書處職能，並致力提升各秘書單位的服務質量和水平，以及維護議會的高水平企業管治。為使議會能夠專注於策略發展方向，秘書處將協助議會進行企業管治檢討。此外，秘書處正為迎接新任議會成員，以及將於2025年初發佈的雙語「建造業議會2025年工作計劃」小冊子作準備。



2024年度香港管理專業協會優質管理獎



## 機構傳訊

機構傳訊部致力提升建造業議會及整個行業的形象，強化議會在業界中作為倡導者的角色。部門的主要職責涵蓋管理議會的宣傳項目及活動、公共及傳媒關係、建造業運動及義工計劃等，並秉持專業態度，與業界各方持份者保持有效溝通，以敏銳的觸覺預視並應對潛在危機。



「香港建造新視野」午宴

## 大型推廣計劃

「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃步入第三年，議會繼續與發展局攜手合作，引領業界不同持份者，透過不同平台加深大眾對建造業的認識，吸引年輕人投身建造業。2024年，推廣計劃推出了更多元化的焦點活動，包括「綠續建未來」綠色創新科技巡迴展覽、建造業界中學文憑試放榜資訊站、「STEAM UP想建理」教育計劃等，並利用社交平台向廣大社群傳遞建造業的專業形象。

## 促進業界交流

機構傳訊部於2024年繼續舉辦周年酒會及「香港建造新視野」午宴，為政府及業界提供交流平台，促進行業發展。午宴的主講嘉賓包括香港特別行政區全國人大代表陳帆教授工程師及楊德斌工程師、香港理工大學賽馬會社會創新設計院總監凌嘉勤教授，以及畢馬威資產管理及房地產業全球主席韋安祖，合共吸引近11,000人次現場或透過網上形式參與。部門亦不定期更新網站上的《安全誠行》專欄，與業界分享提升工地安全的創新科技及全球先進建造技術的相關資訊。

### 善盡社會責任

機構傳訊部積極透過建造業運動及義工計劃（CISVP），推動議會實踐社會責任，協助業界不同界別人士建立關愛文化、促進身心健康。2024年，CISVP舉辦的活動包括義工嘉許禮、建造業魯班飯行動、開心跑、籃球聯賽、乒乓球比賽等，並全新推出「傳承工藝環保花槽行動」，透過建造環保花槽，為社區增添幸福感。計劃全年活動錄得14,812參與人次，受惠人次多達61,227，更在民政及青年事務局與義務工作發展局合辦的「香港義工獎2024」，獲頒「傑出非商業機構獎」。



傳承工藝環保花槽行動



於「香港義工獎2024」獲頒「傑出非商業機構獎」

### 重點活動宣傳

機構傳訊部為議會其他部門的宣傳項目及活動策劃提供專業意見，務求提升議會在不同平台的企業形象，並透過雙月刊《建築人·建築事》，向前線工人分享議會及行業資訊。此外，部門亦於2024年為建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽、建造業議會傑出承建商大獎、建造工友節等重點項目提供線上線下宣傳渠道、方式及策略的意見，並支援議會派出選手參與世界技能大賽。

### 展望未來

機構傳訊部將貫徹創新及專業態度，維護議會與業界的專業形象。來年，部門將籌辦「建造業傑出青年選舉」，鼓勵新生代為業界作出貢獻，亦會透過舉辦活動及宣傳計劃，持續推廣創新建築科技，進一步提升工地安全意識，並促進中港建造業界合作，引領行業持續卓越，將行業發展推向新高峰。

## 人力資源及行政

人力資源部致力透過人力規劃、人才招聘、培訓員工及凝聚團隊，以配合議會各業務單位的發展及營運需要。人力資源部已制定穩健的政策與程序，以維持良好的企業管治、公平性及透明度。

行政部負責協調各業務單位，以確保運作暢順、高效及具備可持續發展的元素。行政部透過標準化、自動化及採用新科技，以達致善用資源並推動可持續發展。

### 培養深厚企業管治文化

人力資源部致力維持議會高水平企業管治，確保營運與管理具問責性、公平性及透明度。因此，人力資源部致力確保所有員工均具備所需知識，並持續學習最新的相關條例、政策與程序。

人力資源部定期邀請專業人士以及相關執法或法定機構代表，為員工進行培訓。培訓內容涵蓋防止賄賂、個人資料保障、平等機會、建造與工作安全及網絡安全。議會要求所有新入職員工完成培訓，作為入職程序一部份。此外，議會定期為員工舉辦重溫課程及員工大會，培養員工的合規思維，並掌握相關事宜的最新發展。

### 豐富員工的學習環境

為配合建造業迅速多變的發展，人力資源部致力豐富員工的學習環境，確保員工具備所需技能，以配合業界的特定需要和挑戰。2024年，議會為各級員工舉辦多個研討會及培訓工作坊，涵蓋不同主題，包括業界知識、人工智能科技、數碼素養、安全、個人資料保障、網絡安全及其他管理技巧。

人力資源部亦繼續舉辦「議會傑出人才發展講座」系列，邀請著名嘉賓與員工分享其真知灼見及寶貴經驗。2024年人才發展講座主講嘉賓包括：民主建港協進聯盟創黨主席曾鈺成先生、M+博物館主席陳智思先生、專業桌球手傅家俊先生以及著名學者兼「孫子兵法」專家邱逸博士。



傅家俊先生於2024年議會傑出人才發展講座分享真知灼見



人力資源部繼續提供24/7網上學習平台，讓員工按照個人時間與進度學習。員工廣泛使用該學習平台，提升了機構的學習氛圍。議會對培訓員工的努力亦獲得認同，在「LinkedIn人才大獎2024」中，議會獲頒公營機構界別「學習大使」最高級別金獎。

### 培育下一代以實現可持續發展

為了實現促進業界和社會培育人才的承諾，人力資源部門致力培育年輕人成為未來領袖，舉辦「實習生人才發展計劃」（實習生計劃）。實習生計劃為有潛質的年輕畢業生提供在職培訓、職務輪調及全方位培訓，並由高級管理人員擔任實習生的導師，給予指導及支持。2023年入職的實習生已完成18個月的實習生計劃，並已準備好在議會開展職業生涯。2024年入職的實習生亦在首個職務崗位上表現良好，並透過定期參與退修活動及培訓環節，不斷增進行業知識及其他管理技巧。

2024年，議會招聘年輕人才的工作擴展至大灣區，促進區內人才流動及發展，並於廈門及廣東舉辦招聘活動，吸納內地年輕畢業生到議會的香港辦事處工作。

為進一步鼓勵大學生加入議會及建造業，議會特別為修讀不同學科的本科生提供「暑期工作實習計劃」。在為期八星期的在職訓練計劃中，年輕學生對建造業有更深入的了解，同時在導師身上汲取寶貴經驗，擴闊視野，為未來職業發展作出準備。

### 加強與社區及業界的連繫

議會認為參與社區活動及服務社會是重要任務，亦符合議會的「關懷、共融、承擔」核心價值。為此，議會於2024年中推出「賞·建·你」計劃，鼓勵所有全職員工在工餘時間參與議會三個重點範疇的活動：包括關懷社會、提升安全意識以及增進行業知識。

於2024年12月31日，全體議會員工已報名參與「賞·建·你」計劃的不同活動，在三個重點範疇的報名參與時數合共超過14,000小時。為感謝員工的熱心參與，議會向2024年三個重點範疇參與時數最多的員工頒發「積極參與獎」。

### 締造彼此欣賞與協作的工作環境

議會相信員工為機構成功的堅實基礎，因此致力促進彼此欣賞與協作的工作環境，以吸引與挽留人才。2024年，議會舉辦各式各樣的員工凝聚活動，以促進員工關係並推廣身心健康。活動包括：新入職員工迎新活動、員工凝聚工作坊、團隊培訓環節、周年晚宴、新春團拜、歡樂「家」年華、「聖誕齊睇戲」、「星期五歡樂時光」工作坊以及「午間小聚」網上講座。



歡樂「家」年華



為感謝長期服務的員工，議會於2024周年晚宴上，向30名連續服務議會10年、20年或30年的員工頒發長期服務獎。議會亦關顧員工的家庭成員，除邀請員工家屬參與部分員工凝聚活動外，年內亦重組「建造業議會員工子女教育資助及獎學金」，繼續為員工子女提供教育資助及獎學金。



企業文化工作坊暨迎新活動

## 加強安全與資訊保安

議會一直關注安全。行政部對工作環境進行全面評估，以識別並消除潛在危機及減低風險。部門亦在各議會物業張貼安全標語，提醒員工注意安全，並將安全實務融入日常營運。此外，部門要求服務供應商加強安全管理，重新審視安全程序，並為其員工加強安全培訓。

為維持個人資料及資訊保安在最高水平，並確保迅速及安全地處理敏感數據，行政部實施一系列措施，包括制定機密文件的處理程序及引入具安全打印功能的多功能設備。

## 展望未來

展望未來，人力資源部將會繼續吸引及挽留人才，促進議會的成長與發展。為配合2025「專業精神年」，人力資源部已展開多項措施，提升企業管治、安全、採用新科技及確保人才的可持續發展。人力資源部將會進一步豐富各級員工的人才發展計劃，確保他們具備所需技能以應對業界的特定需要與挑戰，亦致力加強員工的凝聚力，建立更緊密及積極的工作團隊，並確保員工的努力及貢獻得到重視和賞識。

為支持議會的可持續發展策略，行政部將會繼續運用數據分析以減少資源使用，提升效率。行政部亦正積極轉用新能源汽車，以減少碳排放，推動可持續發展。

## 機構安全

機構安全部負責保障所有議會職員、學員，以及任何有機會因參與議會日常運作及活動而受影響的人士的安全與健康，實施安全和管理系統，旨在為所有利益相關者創造一個安全健康的工作環境，以防止傷害和疾病的發生。

### 增強事故或意外通報機制

在2024年，機構安全部檢討及更新意外或事故通報機制，全面提升議會的安全通報機制，加強保障個人資料及通報流程，提高議會的安全表現。

### 展望未來

機構安全部將繼續致力於建立安全第一的文化，並促進議會內部的安全表現，務求於安全層面持續進步及符合業界持份者的期望。

### 藉員工大會深化安全意識

在2024年，機構安全部於兩次員工大會上向全體職員分享安全提示及訊息，藉此進一步深化員工的安全意識，加強辦公室安全及員工的安全文化。

## 物業管理處

物業管理處致力於對議會物業設施實施策略管理，負責戶外訓練場地的土地租賃，管理建築物的保養工作、低電壓系統、辦公室的改善和園林綠化。通過使用中央監控平台，並且成功提高了資源和設施的使用率，推動了高效及創新的管理模式。

### 2024年的成就

#### 於訓練場地採用「安全智慧工地」系統(4S)物聯網

於2024年第四季，物業管理處在香港建造學院(學院)大埔訓練場成功安裝了塔式起重機支撐基座的4S監測系統以及塔式起重機鋼索的4S監測和健康分析系統。這兩套系統現已投入運作，並提高了安全性和營運效率，以及減少了與塔式起重機操作相關的風險。

#### 採用4S人工智能鏡頭

從2024年第二季開始，物業管理處在議會各個工程項目的工地安裝了配備火災和煙霧檢測以及個人防護設備(PPE)監控的人工智能(AI)鏡頭，以加強工地安全監督。此外，於2024年第三季，物業管理處將具有人數統計功能的AI鏡頭擴展到學院上水院校和葵涌院校，輔助了建造業零碳天地、九龍灣院校和大埔訓練場的現有系統，顯著加強了安全性和營運效率，確保所有人員的工作環境更安全。

#### 採用無人機視覺和熱成像檢查與AI分析

物業管理處採用了無人機技術，為建築物外牆進行視覺和熱成像檢查，並結合AI分析以提高評估過程的成效。這種創新方法令檢查更多角度及全面，並減少了檢查人員高空工作的風險。而AI分析提供了實時數據分析，將缺陷位置與建築信息模擬對照，以精準地識別熱量耗損和結構異常等潛在問題，協助我們更主動地決定保養工作。總體而言，這項技術不僅提高了檢查效率，還長遠地提升了設施的可持續性。

### 展望未來

#### 持續提升物業管理智能監察中心(中心)

我們將擴展中心的覆蓋範圍，並整合創新解決方案，以提高效率、可持續性和安全性。我們將加強應用先進的安全技術和AI，以優化營運和用戶體驗，確保工作環境安全。我們將採用AI驅動的預測分析來制定安全協議，實施危險警報系統，並採用智能監控設備，以減少事故風險。此外，創新AI技術如智能能源計量器，將進一步提升議會的營運效率和安全性。

## 資訊科技

2024年，資訊科技部致力於透過一系列的資訊科技倡議來推動建造業議會的數碼化轉型，並通過資訊科技解決方案實現業務計劃。以下摘要了幾項重點貢獻：

### 維護網絡安全和資訊安全

- 在多方面增強了外部入侵的防禦，第三方安全評級顯著提高至「A」
- 在2024年香港互聯網註冊管理有限公司（HKIRC）和國際信息系統審計協會中國香港分會（ISACA）的「共建員工防火牆」嘉許計劃中獲得了白金獎
- 通過遊戲化方案，獎勵成為「員工防火牆」並積極舉報惡意郵件的員工；員工舉報釣魚郵件的比例時有達到約四成
- 通過12次模擬釣魚行動、定期培訓和每月的資訊安全公告，培養員工安全意識

### 運用大數據建立數據驅動型組織

資訊科技部利用大數據的力量提供見解及推動決策過程。部門運用140萬項勞動力和持份者的記錄，建立了一個先進的分析和可視化平台，以圖形格式呈現數據，助業務用戶從數據中獲得可實行的見解，以改善其規劃和業務績效。儀表板超過20個，涵蓋領域包括工人統計、技能培訓、工藝測試結果、宿舍申請、建造業議會應用程式使用情況、財務表現以及收入預測等。

### 利用資訊科技支持議會的策略目標

- 於8月推出整合easyJob和Safety App而成的建造業議會應用程式，成為建造工人日常使用的應用程式。在10月底推出工人註冊功能後，應用程式記錄了超過1,300個與註冊相關的申請，為業界節省了500天生產力



- 香港建造業工藝測試中心的排程、筆試、測試和評估工作進一步數碼化，提高了生產力和營運效率
- 香港建造學院已採用線上課程申請系統，處理超過300個申請。該系統還支援廣泛的電子支付方式，如支付寶、微信支付、Google Pay、蘋果支付和Payme。隨著手動流程數碼化，生產力和營運效率大大提升
- 部署建造業輸入勞工宿舍的物業管理系統，以支援宿舍的住宿和工程管理
- 實施企業秘書處的持份者關係管理系統（SRMS），以管理和約定議會和委員會成員。這使議會更易於檢索資訊，並加強持份者參與
- 為環境和可持續發展部門建立建造業議會建築廢料智慧管理工具，協助建築工地準備向環境保護署遞交堆填申請及所需表格，從而簡化其流程
- 開發及完成前線人員安全表現記錄系統，方便有系統地記錄工人安全及不良行為，以作出糾正建議

## 提升工作系統

- 完成開發工程註冊系統和活動註冊系統。系統建立了審查流程，實施所有工程和活動要由相關專家審查，以減低違規、安全和資訊安全風險
- 設立「賞·建·你」計劃電子系統，鼓勵員工在餘暇參加義工、學習和體育活動，並獲得參與積分及獎勵
- 提升會議和活動場地的影音設備，以滿足遠端工作及營運需求

## 科技應用及現代化

- 自2024年5月起推出的科技應用分享活動，邀請同事和資訊科技從業分享他們的項目經驗，以及如何應用各種資訊科技解決方案，以增強資訊安全和生產力。這一系列活動吸引了超過500名參與者，深受議會同事歡迎
- 託管基礎設施已全面採用雙主動架構，為議會提高可用性和更彈性的環境。網絡和系統的可用性已超過99.9%的整體正常運行時間
- 超過500個應用和數據庫伺服器已升級至最新版本，以維護資訊安全並優化抗災能力
- 實施了應用程式代碼掃描技術和代碼部署，以識別及移除不足之處和編程漏洞，從而提升整體應用程式安全性

### 展望未來

資訊科技部已從提供支援的單位，轉型為各部門提供數碼解決方案的夥伴。2025年，資訊科技部有以下焦點工作目標：

#### 持份者和員工體驗

- 持續改善建造業議會應用程式，並增加工藝測試申請和特定群組訊息發放功能。工人將可透過建造業議會應用程式線上申請工人註冊和工藝測試，預計為行業貢獻15,000天生產力（約2,170萬港元）
- 採用生成式人工智慧來協助員工遵守程序
- 通過重塑業務流程，啟動企業資源規劃（ERP）改革流程
- 通過整合電子排程系統、課程管理系統和培訓管理系統，實現營運效率，從而簡化香港建造學院的工作流程
- 在員工服務平台中加添更多自助功能，方便員工在系統指引下提出服務請求

#### 增強資訊安全和組織抗災能力

- 以獲得ISO27001認證為目標，進一步向議會和持份者確保資訊安全狀態良好。
- 加強資訊科技需求管理、資訊科技項目管理和第三方管理的治理
- 實施新的電子郵件安全閘道，保護議會免受釣魚郵件和勒索軟體攻擊
- 以安全存取服務邊緣（SASE）取代虛擬私人網路（VPN），支援安全的遠端工作和議會網站與辦公室之間的連接
- 採用軟體定義廣域網路（SD-WAN），以降低營運成本及保持網路抗災能力
- 建立網路運營中心（NOC），以監控和控制應用程式和工作網路的可用性、使用情況和性能

## 採購

採購部致力了解持份者和業務的需求、商品和服務的交易管理，以及確保採購程序的合規性，以支持建造業議會的運作。部門旨在為提高交易流程和報告的效率作出貢獻。

### 管理大型招標項目

採購部於2024年管理多項顧問服務和一般貨品或服務的大型招標，包括：

- STEAM教育平台的設計、製作、教育及推廣服務
- 提供建築設計安全先導計劃(第二階段)顧問服務
- 建築工地電氣化及潔淨能源應用可行性研究
- 為「看『建』未來『築』及生活」活動提供數碼及社交媒體代理服務
- 提供顧問服務及建立建造業議會建築廢料智能管理工具(第二期)
- 企業資源規劃方案徵求意向書
- 使用者體驗研究及建造業議會網站改造
- 人工智能化的電子郵件收發室服務
- 網路安全管理服務

部門亦協助議會進行多項大型活動及設施提升工程的招標，例如：

- 2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽活動管理及製作服務
- 香港建造學院－葵涌院校1樓設計及翻新工程
- 香港建造學院－上水院校焊接工場供應及安裝氣體過濾器

### 加強措施

在2024年，部門完成了不同領域的改善措施，當中包括：

- 邀請廉政公署防止貪污處審視採購手冊和流程及提供諮詢工作，成效結果令人滿意，並收到寶貴意見。廉政公署及後亦為議會同事舉辦防貪培訓，出席率甚高
- 為議會同事舉辦培訓課程，以加強採購程序的管控和要求，包括但不限於入職培訓及採購大使會議
- 推出採購大使機制及採購熱線，以加強溝通並便利採購流程
- 加強採購匯報

### 項目及供應商管理

採購部門支援項目專責委員會的行政工作，並確保所有項目管理以項目管理手冊（非資本項目）為依據。此外，採購部還不斷擴大供應商數據庫，並定期檢視供應商的表現。

### 展望未來

採購部透過聘請外部顧問簡化採購流程，提升流程和運營效率。此外，我們正進一步加強採購數碼化，計劃利用大型語言模型（LLM）人工智能解決方案，協助議會同事更好地理解 and 滿足採購需求。這些舉措將確保採購過程更高效，並與我們持續改進的理念保持一致。



## 財務

財務部於2024年繼續擔當策略業務夥伴的角色，提供全面的財務職能，支持建造業議會及其持份者。這些職能包括但不限於財務和管理報告、徵款評估和徵收、策略規劃和決策支援、預算和預測、財務和投資管理、財務分析、公司秘書工作、銀行帳戶操作，以及各種財務相關項目。

於2024年，財務部在數碼化、流程優化和加強企業管治方面達成了重要的里程碑。

### 推動徵款業務數碼化

徵款電子服務平台不僅協助承建商以更有效、更迅速的方式提交徵款表格，也為議會與承建商提供了透明的溝通渠道。透過利用電腦科技，徵款系統實現強而有力的監控和合規性。人工智能的使用亦有助於識別應繳徵款的未報告個案。

### 提升高效的資金管理

財務部創建並推出了一系列的管理儀表板，為管理層和相關持份者提供投資和財務績效的詳細資訊。這些儀表板彙集了重要的財務數據和績效指標，協助管理層作出明智的決定。透過結合關鍵資訊，這些儀表板提高了部門監控和優化財務績效的效率。

### 加強績效監控

雲端儲存平台整合及儲存了業務計劃、預算和關鍵績效指標，成為部門規劃資源和管理的工具。這亦有助定期監控預算使用狀況及關鍵績效指標的表現，確保議會的策略目標得以實現，達致更有效地運用資源。

### 改善建造業輸入勞工宿舍（「勞工宿舍」）的報告及管理

財務部密切監控勞工宿舍的資本支出和營運成本，以確保其達致最大的成本效益。此外，財務報告流程進一步改善，以提供更及時的財務更新，從而促進勞工宿舍更高效的資源規劃和預算編製。

### 展望未來

財務部會繼續探索數碼化之旅，以進一步提升各項財務職能，亦會開發新儀表板，為管理層提供更全面且可切實執行的決策分析。這將有助於制定具建設性的建議和計劃，從而簡化流程及確保資源得以善用。財務部將會進一步提升徵款系統，以改善承建商提交徵款表格及與議會溝通的用戶體驗。財務部亦會繼續提供財務知識和專業意見，支援議會提高所有持份者的效益，實現自身的策略目標。

## 法務及合規

在2024年，法務及合規在加強操守、法律和資料保護框架方面取得了重大的進展。我們成功地建立及制度化了健全的舉報政策和全面的私隱資料管治框架。

法務及合規推出的《舉報政策》展示了管理層致力於賦予員工和持份者信心，報告不道德或非法行為，並承諾培養高度誠信和道德責任文化。我們建立了明確的協議和實踐備忘錄，並進行了員工培訓以確保其有效性。持續監控《舉報政策》的職責在2024年12月底適時轉交給獨立的內部審計部門，以加強企業管治。

透過處理內部和外部的投訴，以確保採取補救和改進措施，法務及合規在2024年履行了服務提升的功能，並在年底前轉交給內部審計部門。

法務及合規在整個議會內建立了一個全面的資料保障管治框架。這包括將我們向持份者說明資料處理做法的方式標準化，以確保一致性和清晰度。議會委任了保障資料主任來監督這管治架構，並得到來自代表不同業務單位的個人資料大使的支

持。資料保障的做法已經通過審定，以符合新制定的《個人資料(私隱)政策—標準與程序》，並確保個人資料私隱在業務流程的前期已得到充分的考慮。

為了令資料保障文化更根深柢固，我們因應不同員工的角色所需，專門針對員工的具體職責推行不同的培訓計劃，並配合定期舉行的個人資料大使會議。有關會議成為分享知識、解決問題和持續改進的平台。個人資料大使在提升資料保障意識方面發揮了關鍵作用，並成為私隱和合規的倡導者。

## 展望未來

放眼未來，我們深明過去成就作為基礎，不僅僅是程序上的改進，而是象徵著向更高誠信、責任和信任文化的轉變。隨著法務及合規的持續發展，我們仍然致力於在議會中倡導和維護最高標準的法律服務和合規標準。

## 推廣行業內外多元文化

世界日益互聯互通。建造業議會(議會)明白多元化和共融對於培養充滿活力、擁有創新精神的人才至關重要。議會承諾確保所有人都有機會為建造業作出貢獻並蓬勃發展。本節重點介紹議會在推廣重視多元觀點和經驗的文化所作的努力。

### 營造共融工作環境

議會致力締造優先考慮多元化和包容性的工作環境。在2024年，議會舉辦了多項員工活動，包括歡樂「家」年華、電影日和周年晚宴，以促進員工之間及與家人的關係。議會亦透過員工支援計劃，如分享「上班族力量」文章及定期舉行身心靈工作坊及研討會，持續提升員工歸屬感和認同感。此外，建造業議會員工子女教育資助及獎學金繼續為員工子女提供教育相關的財政支援。

### 關愛工友和家人

議會積極透過不同舉措為建築工人及其家庭謀福祉。為表揚前線工友的重要貢獻，議會於2024年舉辦「建造工友節嘉年華」，向堅守崗位的工友們致敬，增強他們對工作的自豪感、強調安全工作環境的重要性之餘，亦為工友和家人創造充滿歡樂的難忘回憶。此外，議會推行工地外展體檢服務，為註冊工友提供即場體檢服務，並推廣建造業工友專業發展計劃，鼓勵註冊工友提升專業，考取不同技能的專業資格，建立持續發展的文化。



## 促進青年交流培育未來人才

為培養年輕一代成為未來建造業的棟樑，議會推出了「實習生人才發展計劃」，旨在為表現出色的畢業生提供全面的建造業相關培訓和指導，並在華僑大學舉辦了招聘會，鼓勵來自不同背景的學生深入了解建造業的職業選項。

議會轄下的青年事務委員會於2024年舉辦為期十天的建造業青年大灣區交流計劃，帶領青少年到訪粵港澳大灣區的重大建設項目和科技公司參觀，促進香港與內地學生之間的交流，深化他們對行業的了解及與業界之間的聯繫，啟發未來職業發展。

## 鼓勵社區參與提高公共意識

議會非常重視社區參與和社會責任。建造業運動和義工計劃(CISVP)以豐富多彩的活動提倡行業關懷文化和健康生活方式，更透過部分活動籌款支持受建築安全事件影響的家庭。議會亦定期舉辦體育活動，鼓勵建造業從業員鍛鍊身體，增強社區意識。我們對包容性的承諾確保所有參與者不論性別、種族和背景，備受接納和重視。



建造業零碳天地與業界和社區緊密合作，推廣綠色建築和可持續生活模式，年內舉辦新能源巴士體驗日及「玩轉復活STEAM零碳派對」等活動，吸引大眾熱烈參與。議會亦繼續與發展局攜手合作，策動「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃，提升公眾對建造業的認識。



## 展望未來

議會期望帶領業界邁向多元共融，透過與學生積極互動、向工友和其家庭提供適切支援等舉措，建立溫馨友善的整體環境。議會將繼續推行促進共融互助的革新項目，為公司、建造業以至整個社會締造更美好的將來。



# 可持續發展報告





# 可持續發展報告

## 關於本可持續發展報告

### 報告範圍

本《可持續發展報告》(報告)概述建造業議會(議會)於2024年度在可持續發展方面的表現及重要成果。報告集中闡述了議會在促進建造業邁向可持續發展所採取的主要舉措，並展示了我們如何將可持續發展融入於日常營運之中。

除非另有註明，本報告內所呈列的資料和表現數據僅涵蓋於香港的業務範疇。

### 報告期間

本報告記錄議會於2024年1月1日至2024年12月31日期間，在可持續發展領域所取得的進展和成就。

### 持份者的反饋

持份者意見對持續完善可持續發展工作十分重要，因此議會高度重視持份者的反饋。歡迎您對我們的可持續發展報告提供寶貴的意見。

如有任何關於可持續發展報告的反饋或查詢，請電郵至[e&sdepartment@cic.hk](mailto:e&sdepartment@cic.hk)與我們聯繫。

## 為可持續未來凝聚動力

可持續發展始終是議會推動建造業穩健增長及創造長遠價值的核心使命。建造業作為建築環境中的關鍵產業，不僅對自然資源的消耗與碳排放有深遠影響，同時也直接關乎員工福祉及社區的整體發展。面對這些挑戰，議會致力於推動可持續發展，積極落實環境管理、應用創新科技，並大力倡導安全文化的普及。

對議會而言，可持續發展不單是一項責任，更是一個契機——激發創新、行業轉型，並為業界樹立全新的標準。議會將可持續發展滲入日常營運及行業發展策略之中，協助業界和議會共同應對如氣候變化、資源短缺、行業人才發展等全球性議題。

憑藉這份承諾，議會賦能建造業以更負責任的方式開展工程項目，致力於降低業界對環境的影響，並為香港及全球的可持續未來作出貢獻。

### 2024年的亮點

#### 引領業界發展

安全是實現美好未來的基石。議會將2024年定為「數碼化安全年」，並推出一系列培訓計劃和活動，以培養「安全至上」的文化。重點倡議之一是與發展局合作推出的安全智慧工地系統標籤計劃（標籤計劃），推動工務工程和私人發展項目全面應用「安全智慧工地」系統。

議會在促進業界的可持續發展倡議方面發揮了關鍵作用。於2024年，議會主導並促成多項突破性的活動與合作計劃，為建造業的未來奠定基礎。2024年的旗艦活動是「建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」（論壇暨展覽）。



展覽



論壇

此外，議會於2024年推出建造業議會APP（CIC APP），向建造業數碼化邁出重要一步。從工人註冊到實時安全更新，CIC APP簡化了操作流程，大幅提升營運效率與可持續性，並將科技與環境責任緊密結合。

### 議會營運的可持續發展成果

在2024年，議會持守深化可持續發展理念於其內部營運之中。以下是2024年的主要成就：



2024年度香港管理專業協會優質管理獎—卓越獎



香港義工獎—傑出非商業機構獎



議會總部獲得香港綠色機構認證—卓越級別節能證書







議會總部獲得香港綠色機構認證—卓越級別減廢證書

## 可持續發展的基石

我們將可持續發展概念深植於企業文化及日常營運之中，充分彰顯我們對持份者與下一代的承諾。在邁向更可持續未來的旅程中，我們以領導者的姿態，引領業界實現碳中和目標，並推動行業不斷向前突破。

自2020年起，我們積極響應聯合國可持續發展目標，並制定議會的可持續發展框架。該框架以四大策略支柱為核心：

			
資源	智能	文化	人才
「自然同行」章節	「創新驅變」章節	「以人為本」章節	
為可持續建造 引路前行	提升能力 創造更好且創新的未來	以道德、健康及安全 文化推廣可持續發展	激發人才潛能 釋放無限機遇

這四大策略支柱為建造業的可持續發展提供了明確的指引，並確保我們的實踐與國際可持續發展目標保持一致。

為有效配合營運需求、行業趨勢和持續優化的目標，我們正檢討現行的可持續發展策略及表現，重點集中以下幾個主要方向：

- **檢視可持續發展策略**—加強策略應對當前最迫切的環境及社會挑戰
- **建立關鍵指標**—制定可衡量的指標，用以追蹤及評估有關進展
- **識別持續優化的機會**—精準定位具體改善空間，提升可持續發展表現

我們深信，推進可持續發展的關鍵在於持份者參與。建造業價值鏈包括發展商、承建商、供應商、監管機構及公眾等持份者，我們與這些持份者緊密溝通和合作，確保決策過程納入多元化及符合可持續發展目標的觀點。

透過恆常對話、協作計劃及具透明度的溝通，我們達成一致承諾，攜手應對環境、社會和安全挑戰。

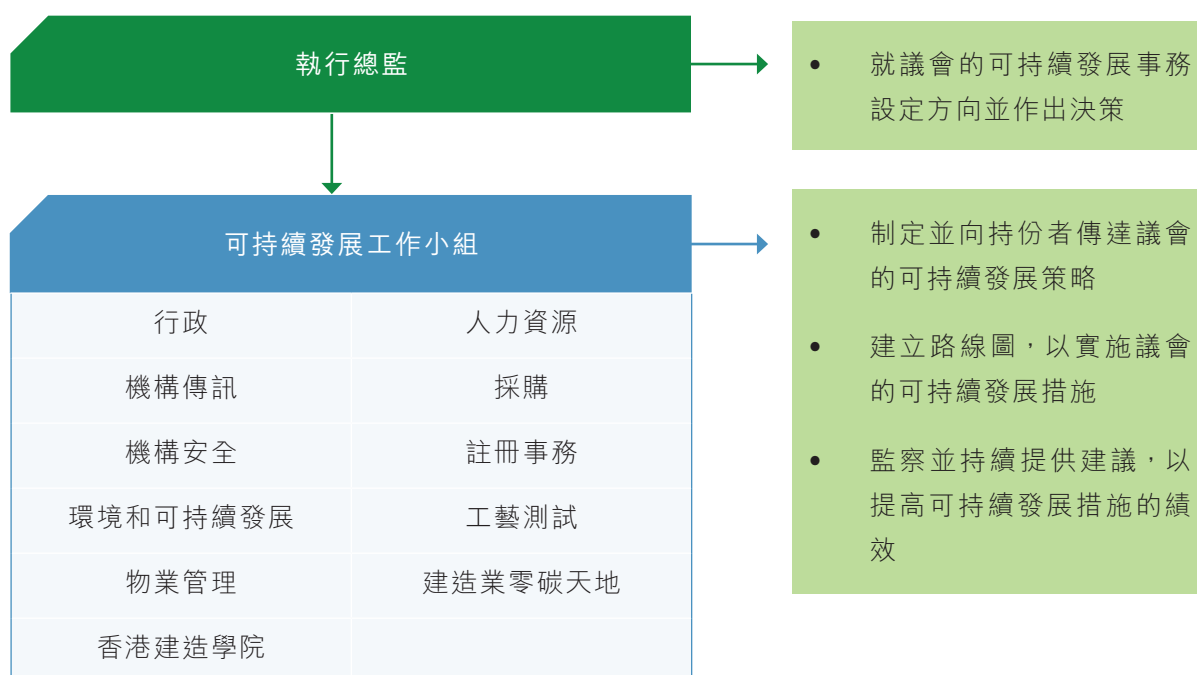


### 誠信築基 • 信任永固

在可持續發展的旅程中，議會堅守高水平的管治標準。我們引入分明的層級架構，不斷檢討和完善相關的管治框架，使其高效與透明。

#### 可持續發展管治架構

為有效管理和執行可持續發展計劃，我們已設跨部門專責可持續發展工作小組，負責協調議會內部的可持續相關工作，將可持續發展全面扎根於日常營運之中。



#### 與業界攜手合作

我們對可持續發展的承諾不僅限於議會自身。作為業界的帶領者，議會牽頭為整個建造業締造更可持續的未來。

建造業議會環境及可持續發展專責委員會及各個工作小組（由業界主要持份者所組成）共同制定穩健的策略和計劃，推動業界的環境保護及可持續發展行動。

有關建造業議會環境及可持續發展專責委員會的角色與職權範圍的詳情，請參閱「專責委員會和委員會」章節。



## 誠信和操守



我們一貫秉承誠實、廉潔和公平的宗旨，為業界和市民提供服務。這些核心價值是我們營運的根基，既能建立持份者的信任和信心，也引領議會各層面運作時秉持道德操守，深化誠信文化的發展。

## 反賄賂與貪污

我們對待賄賂和貪污行為採取零容忍態度。為降低風險並堅守最高道德標準，我們已實行一系列嚴格的政策和管制措施，具體包括以下方面：

### 政策和管控措施

《行為守則》作為我們反貪污措施的基礎，當中包含有關預防賄賂、禁止索取、接受利益、提供利益及處理利益衝突等多項指引。《行為守則》亦列明應對賄賂及貪污風險的主要原則和管理要求。

還有，《採購手冊》等內部指引亦加入防止賄賂和貪污的相關元素，使在採購和業務流程中有效識別和減低相關風險。

### 供應商與承辦商

我們要求所有與議會合作的供應商及承辦商嚴格遵守高標準的誠信要求，必須符合《防止賄賂條例》（第201章）的道德規範及法律要求。我們亦在供應鏈各重要環節，從建議書、招標邀請到及合約簽署階段，均進一步加強監管。

若有供應商或承辦商違反議會所要求的行為準則時，其相關合約將被立即終止，並列入黑名單，以杜絕違規情況。我們也建立了黑名單記錄機制。

這些措施有助維持議會業務運作以誠信為本，體現了我們對道德標準的堅持。

## 利益衝突

為保障議會的誠信及維持持份者的信任，我們已設立一套有效的機制來管理個人利益衝突，涵蓋批核程序、管制措施和職責分工。

《行為守則》詳細列明員工在履行職務時處理利益衝突的相關政策，並定期進行檢討和更新，以確保其符合最佳實踐和最新的道德標準。

再者，所有員工均需在入職時詳細閱讀並簽署《行為守則》聲明，以承諾遵守相關規定，並需每年重新聲明其遵守情況。

## 員工道德培訓

為在內部全面鞏固誠信文化，我們每年安排反貪污培訓，讓全體員工參與，旨在增進員工識別不當行為的知識和能力，有效防範貪污及賄賂，並在日常工作中堅守最高的道德操守準則。

## 為所有員工提供 必修的反貪污培訓

這些措施使議會員工能夠充分掌握相關規範，並由此核心價值為主導，進而塑造一個正直且可信賴的機構文化。

### 保障資料

#### 資料私隱

我們矢志捍衛並珍視所蒐集、持有及處理的各類資料，嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)的規範。我們的資料私隱管理方針奠基於適切的人才配置、控制措施、政策、流程及先進的系統，以確保私隱風險管理有效且恰當。

#### 資料私隱政策

於2024年，我們制定並推行專為議會量身打造的《個人資料(私隱)政策》，連同相關的標準與程序一併實施，還建立符合《個人資料(私隱)條例》(第486章)的執行機制。該政策清晰說明我們對資料私隱的管理方式，訂立符合法規的執行準則，並明確界定資料私隱與保障工作中各角色的權責。政策中的標準和程序更提供詳盡的指引，涵蓋資料私隱管理的關鍵範疇(例如：資料收集、同意機制、直接促銷等)。此外，現行的《文件檔案保留政策》規範業務運作中產生的文件管理及保存，確保敏感資訊在其生命週期內得到妥善保護。同時，各部門依據法律規定及業務需求，制定專屬的「資料保留和銷毀時間表」。

為維護議會各層面的資料私隱，所有員工均恪守以下六項資料保障原則：

- 收集目的及方式
- 準確性及保留期間
- 資料的使用
- 資料的保安
- 透明度
- 查閱及改正

### 角色與職責

為有效落實各項資料私隱措施，我們構建了一套井然有序的管治架構，當中包含以下主要角色及流程：

- 保障資料主任

專責的保障資料主任，負責監督《個人資料(私隱)政策》及其相關標準和程序的執行。該主任直接向執行總監及審核專責委員會匯報，確保管理過程具備高度問責性與公開性。

- 個人資料大使

每個部門均設有一位個人資料大使，肩負部門層面的協調，協助最高管理層推行相關工作，並提升員工對法規與監管要求的認知，以及推動員工謹慎管理議會的龐大資料庫。我們定期舉行會議，商議個人資料的議題。

- 年度資料審查

各部門每年進行一次保留個人資料的清單檢查，以及提交報告，使議會及其供應商(即資料處理者)全面遵循私隱標準。

最高管理層率先為保障資料定調，並將此理念逐層傳遞至全體員工，充分彰顯議會對個人資料及私隱保護的承諾。

### 教育與認知

我們深知員工在維護資料安全和降低私隱風險中發揮重要作用。為此，我們為所有員工提供全面的資料私隱培訓，並針對部門個人資料大使量身設計專屬培訓課程。這些培訓計劃專注於加強員工的風險意識，掌握必要的工具和行為準則，使其能有效地守護持份者的資料。

### 網絡安全

面對瞬息萬變的網絡威脅，我們時刻保持警覺，堅守保護資訊及系統的完整性。我們已投入資源建構穩妥的網絡安全防線，並持續更新操作規範，以達到行業最高標準，保障持份者及公眾的權益。

### 網絡安全措施

於2024年3月，我們推出內部《資訊分類和處理標準》，規範資訊在其生命周期內的管理。該標準明確界定保護資訊的角色和責任，並概述識別、分類、儲存、處理、保護、維護和處置流程。目前，資訊被分為四個等級：

- 高度機密（最高級別）
- 機密
- 內部使用
- 公開（最低級別）

高度機密的資訊僅限授權人員存取，並嚴禁重新分發和複製。敏感的電子資訊須使用數據加密，而高度機密的檔案則需額外設置密碼作為加密安全措施。數據傳輸均透過加密渠道進行，涉及大量數據的傳輸則須事先獲得資訊科技和法律部門批准。電子資訊的安全處置方面，磁性媒體會被擦除或消磁，實體儲存設備則予以物理消毀，伺服器及雲端平台的文件亦會永久刪除。

為進一步鞏固網絡安全，我們運用多項先進技術及控制措施，包括Azure資訊保護、資料防止外洩技術、數據加密，以及存取權限管理。

該標準及相關控制措施每年檢討及更新，以應對最新威脅及與最佳實踐保持一致。

### 網絡安全培訓與意識

2024年期間，我們將網絡安全培訓與意識提升列為首要任務之一，以強化抵禦網絡風險的能力。培訓計劃包括：

- 為所有員工提供必修的電子學習單元及自願參與的網上研討會
- 由議會的網絡安全專家主講的網絡安全員工大會
- 於2024年3月推出「模擬可疑電郵舉報遊戲」，旨在提高員工對釣魚電郵的警覺性，打造「人力防火牆」。表現優異的員工可獲獎品以作鼓勵。

於2024年

# 100%

員工完成必修的網絡安全培訓

我們亦提供持續教育，包括：

- 每月發送網絡安全通訊，分享最新風險資訊及應對策略
- 作為釣魚電郵測試重溫的一部分，定期推送釣魚電郵分辨小貼士

透過採取積極的網絡安全和資料私隱管理措施，使我們的數據系統擁有更強的韌性、可靠性和穩健性。

有賴於全體員工的通力合作與不懈努力，我們很榮幸地於2024年獲得SecurityScorecard的「A級評分」，充分肯定我們在維護網絡安全實踐及保障持份者利益方面的卓越表現。

# A級評分

由SecurityScorecard頒發



## 自然同行

我們矢志履行環境管理的使命，全力推動香港建造業邁向可持續發展轉型，並開拓面向未來的營運模式。

自2018年以來，我們堅定不移地倡導可持續建築，努力將綠色環保與減碳概念滲透業界的各個層面。可持續發展深植於議會的核心營運之中，我們期望能藉此影響建造業價值鏈中的眾多持份者，攜手為香港締造一個更綠化、更具韌性的未來。

### 議會可持續建築里程碑

2018

首屆建造業議會可持續建築大獎  
表揚業界於可持續發展方面推行  
良好作業的機構和從業員



CIC SUSTAINABLE  
CONSTRUCTION AWARD  
建造業議會可持續建築大獎

2019

建造業議會碳評估工具  
建築工程項目的碳排放評估  
平台



CIC Carbon Assessment Tool  
建造業議會碳評估工具

建造業議會綠色產品認證  
建築及施工產品／材料的綠色  
認證



2023

第三屆建造業議會  
可持續建築大獎

2022

iBEAM Unison  
綠色建築評估的數碼平台，  
支援以建築信息模擬為基  
礎呈交



2021

建造業議會可持續金融認  
證計劃  
針對建造業應用的綠色金融  
框架



CIC Sustainable Finance Certification Scheme  
建造業議會可持續金融認證計劃

2020

第二屆建造業議會  
可持續建築大獎

2023

建築廢料智慧管理工具  
一站式數碼平台，簡化及  
數碼化廢料數據收集到管  
理的過程



Smart Waste Management Tool  
建築廢料智慧管理工具

香港建造業碳中和策略  
研究  
業界於2050年達致碳中和  
的大方向

建造業議會國際可持續建築論壇暨  
展覽  
香港首個以建造業可持續發展為主題  
的國際論壇暨展覽



2024

香港建造業減碳方向的跟進倡議：

- 工地電氣化和潔淨能源應用的可行性研究
- 減少木材和木模板廢料的探索研究
- 開發物料交換平台

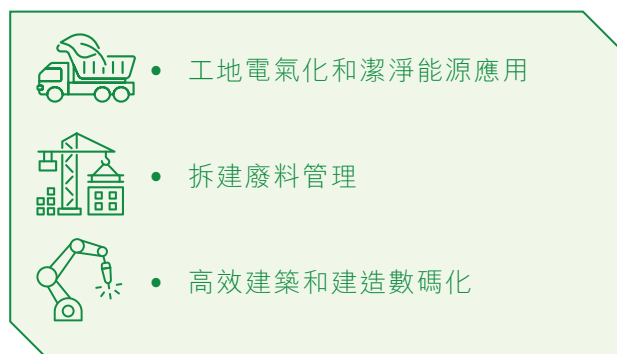
## 推動業界環境及可持續發展

建造業乃高碳排放行業之一，我們深感責任重大，因此積極帶動業界採納可持續實踐，並鼓勵善用尖端科技，以提升整體的可持續表現。此舉不僅表明我們應對氣候變化的決心，更悉力為香港建造業打造應付裕如的未來。

### 減碳方向



秉持對可持續發展的承諾，我們於2024年5月發佈《香港建造業減碳方向》小冊子，闡述實現低碳建造業目標的三大方向：



建基於此，我們於2024年啟動三項後續研究及發展項目，化方向為行動，落地而行。

#### (1) 工地電氣化和潔淨能源應用的可行性研究



此研究旨在評估香港建造工地實行電氣化及採用潔淨能源的可行性和準備程度。通過剖析現況、探討新興技術、審視政策支援及財務可行性，此研究將提供務實建議，指引業界朝可持續能源應用穩步前進，未來將成為構建更清潔、更節能工地的藍圖。

#### (2) 減少木材和木模板廢料的探索研究



木材廢料，尤其是使用木模板所衍生的廢料，長期以來是建造業的主要廢物來源之一。為應對此問題，我們展開了一項研究，探索先進的施工技術及工具，以減少木材和模板廢料的產生。此舉旨在減輕堆填區的壓力及力求降低碳排放。

#### (3) 開發物料交換平台



為推廣建造業的循環經濟，我們正著手開發物料交換平台，創造一個聯繫工地、回收商及產品發明家的數碼中心。該平台旨在推進剩餘及廢棄物料的再利用與回收，延長物料的生命，並減少堆填區的負擔。全面運作後，此平台可成為業界善用資源的重要工具。

### 其他議會減碳相關工具與倡議

除上述新項目外，我們早已開發多項減碳相關的工具和計劃，協助建造業減少碳足跡。

#### 建築廢料智慧管理工具

於2024年4月推出的「建築廢料智慧管理工具」是一個網絡平台，用於簡化拆建廢料的追蹤和管理。此工具整合廢料數據的輸入、分析、審批、驗證和儲存，減少對人手處理的依賴，並以數據驅動減廢策略。

其第二階段優化工程已於2024年啟動，進一步提升其性能，使其便於操作，並有效支持減廢目標。

#### 建造業議會碳評估工具

本年度，我們邀請學術界及業界專家對「建造業議會碳評估工具」的方法作出評估和驗證，獲得多個正面回饋，肯定其可靠性。我們承諾進一步提升其透明度和實用性，使其能更普及。

# 25% ↑

建造業議會碳評估工具用戶累積數目  
(與2023年比較)

### 建造業議會綠色產品認證

2024年，我們與多方持份者就升級的「建造業議會綠色產品認證」展開廣泛交流。新版認證計劃預計於2025年推出，其評估標準參考了國際與國家標準，並擴展產品類別範圍，助力業界實行可持續採購。

#### 建造業議會可持續金融認證計劃

於2024年，議會為金融及建造業專業人士舉辦多場「建造業議會可持續金融認證計劃」交流活動，加強各方有關知識並推廣此計劃。我們並為認證計劃的評審員提供培訓課程，以加深其對可持續金融的認知及評審技能。

我們在2024年10月亦啟動「可持續金融認證計劃優化及重新定位研究」，旨在使我們有關可持續金融的舉措更切合業界需求。

## 建造業零碳天地

### 延續綠色生活與提高環境意識

建造業零碳天地肩負展現可持續發展創新的使命，推動公眾和業界邁向綠色未來。透過展示低碳生活、再生能源應用、綠色建築設計和資源回收，建造業零碳天地將理論概念轉化為實踐場所。訪客可通過導賞團及工作坊，親身體驗可持續生活的多種可能性，展開一場綠色生活的探索之旅。

**1,132** 場免費導賞團

**122** 場低碳工作坊

在2024年11月的「築月」期間，我們以「構『建』綠色未來」為主題，舉辦超過30場精彩活動，為可持續發展注入活力。精彩活動包括「零碳出行汽車展」、「建造數碼化論壇」、頒獎典禮和STEAM教育活動等，吸引超過50,000人次到訪。這些活動不僅提升公眾對環保的關注，亦推動業界創新，體現我們對可持續發展及碳中和的堅定承諾。

除了「築月」外，建造業零碳天地全年持續推動可持續發展，例如舉辦「GO Green GO Life 低碳市集」，鼓勵實踐低碳生活。我們首次與「執嘢」合辦時尚交換衣櫥活動，透過減少浪費推廣可持續消費概念。建造業零碳天地更贊助了10個由慈善機構、非政府組織及業界持份者舉辦的項目，進一步促進社區對環境保護的參與。



GO Green GO Life 低碳市集

建造業零碳天地積極培育未來領袖，透過多元活動讓新一代主動參與減碳活動，例如「玩轉復活STEAM零碳派對」和「零碳小勇士」獎章計劃，成功吸引近4,000名小朋友（較2023年增加25%）參與。同時，建造業零碳天地的STEAM互動空間為新一代展示嶄新的建築科技及建造業知識，推動建造業邁向碳中和。於2024年，STEAM互動空間的導覽團倍增至416場，積極啟發和教育年輕一代。



建造業零碳天地STEAM互動空間

透過這些環環相扣的項目，建造業零碳天地將教育、創新與社區拓展無縫連結，啟發不同年齡層人士實踐可持續生活。這些努力為建設一個更具活力及更綠色的未來奠定了基石，惠及社會。



## 我們的營運

我們致力減少碳排放，將營運對環境的影響降至最低。我們將可持續概念滲入日常運作中，並培養員工的環保意識，創建既綠色又高效的工作環境，同時符合相關法規要求。

### 對環境管理的承諾

我們制定了內部《環境及可持續發展約章》，為持份者參與、法規遵循、自然資源保育、污染防治、減廢、應急準備、綠色採購及環境管理系統等重要範疇提供指引。約章每兩年進行一次全面檢討及更新，以保持其內容與時俱進，切合實際需求。

除此之外，我們還擬訂了《環保採購政策》，鼓勵員工在選購產品和作出採購決策時優先考慮環境因素。此政策每年進行一次審視，並根據需要加以修訂完善。

我們亦推行了以能源效益和廢物管理為重點的改善計劃。我們的營運符合香港的環保相關法規，如《空氣污染管制條例》(第311章)、《水污染管制條例》(第358章)、《廢物處置條例》(第354章)、《建築物能源效益條例》等。

## 可持續措施

### 節水和廢水管理



我們採取多項節水措施，以減少用水量及避免不必要的浪費。例如在洗手間安裝物聯網漏水感應器，即時偵測及修復漏水問題，大幅節省水資源。還有水流控制器、沖廁感應器及智慧水錶等設備的應用，達致用水的精準監測和優化。我們會定期清洗水缸和進行水質檢測，保證供水系統穩定可靠，水質達標。

在廢水管理方面，我們實施妥善措施。例如，香港建造業工藝測試中心(工藝測試中心)油漆科所產生的廢水，會先經過沉澱池處理，達標後才排放，以符合環境保護標準。

### 能源優化和再生能源



我們正逐步在營運中使用更多再生能源，包括優化建造業零碳天地的電動車充電設施，使電動車普及化。我們亦計劃逐步以電動車取代公司現有的汽油車，鼓勵員工在前往相同目的地時共乘，以減少碳排放。

我們同時改善能源效益表現，措施包括：監察各場地的用電情況、採購節能電器、將閒置設備設定為睡眠模式、以及安裝定時器以關閉未使用的照明設備。



來自太陽能發電系統和  
生物柴油發電機的電力，共

**233,274**  
千瓦小時

全面的廢物管理



我們已落實全面的廢物管理政策，以減少廢物產生並進行回收。在裝修工程中，我們優先選用環保物料及二手辦公傢俱，以減少資源消耗。辦公室搬遷時，我們重用紙箱等物料，並參與「綠在區區」計劃，支持垃圾分類和回收。

在所有議會場所，我們放置回收箱，用於收集紙張、鐵料、其他金屬、塑膠以及已過期的安全帽等廢物。在工藝測試中心，經測試後仍可使用的物料會轉交香港建造學院，延長其使用壽命。我們還採取多項減廢措施，例如以水杯取代即棄杯、在洗手間安裝乾手機以減少紙巾用量、以及收集和回收碳粉、墨盒等物料，並追蹤回收進度。

於2024年，議會所有場所回收

逾 **111,000** 公斤物料

回收物料細項



**98,816.00** 公斤



**292.40** 公斤



**9,316.75** 公斤



**3,300.00** 公斤



**1,565.37** 公斤



**416.00** 公斤

無紙工作



我們注重推進數碼轉型，擴大無紙化工作。我們已使用電子表格、電子簽署、網上通知和電子問卷，逐步取代傳統印刷文件。我們亦鼓勵雙面黑白列印，以及盡量重用紙張和信封。在會議中，則使用平板電腦和投影機，減少文件列印需求。

環保計劃和認證

我們主動參與各類環保計劃，提高員工的環保意識並推動可持續發展。我們的總辦事處參與香港綠色機構認證的多項計劃，包括「卓越級別的節能證書」、「卓越級別的減廢證書」、「節能約章」及「惜食約章」。這些認證表彰我們在能源效益、減少廢物和資源管理方面的承諾及表現。



節能約章及惜食約章

追蹤進展和未來目標

我們密切監察營運對環境的影響，包括用電量、用水量和燃油消耗，並根據數據及時改進。引入新技術、培養可持續行為及選用潔淨能源，我們不斷提升環保表現，貢獻綠色未來。

## 創新驅變

作為創新科技及數碼化資源的樞紐，我們一直引領行業革新，運用科技全面提升行業的生產力、質量、安全性及可持續性，為建造業開創新局面。

我們身為這場行業革新的先行者，肩負重任，為業界提供指引和參考資料，助力持份者靈活運用頂尖技術，以應對瞬息萬變的市場需求。

透過協同合作，我們不斷推廣創新及可持續發展，使業界廣泛應用突破性解決方案。此共同努力為建造業開啟前所未有的增長機遇，同時顯著提高項目效率和成果。最終，我們能為可持續的建築環境建立基礎，既滿足下一代的需要，又支持業界實現長遠發展。

### 推動業界創新



#### 凝聚力量

我們主導搭建創新發展的舞台，激勵業內的深度合作。我們匯聚全球專家、思想領袖及各持份者，加速新技術與解決方案的實際應用。

#### 2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽

由發展局與議會合辦的「2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」於2024年10月29日至30日盛大舉行，顯示我們引領建造業數碼化轉型的承諾。本次活動吸引了來自世界各地的參加者，內容包括論壇、展覽及即場示範，展示數碼規劃工具及人工智能等尖端科技。作為知識交流的橋樑，此活動讓持份者深入探索數碼化如何提高生產力、可持續性和效率。

#### 論壇暨展覽

逾 **10,000** 人次

現場和網上參與

**46** 個導賞團

**46** 個展位

**43** 間參展商

### 國際建築機械人日

於2024年5月7日至8日舉辦的「國際建築機械人日」，突顯機械人在塑造更創新、更安全、更可持續建築環境中的重要角色。

為期兩日的活動包括國際論壇、技術推廣會及建築機械人展覽，展出24台頂尖機械人，應用於測量、打磨、拆卸及外牆清潔等方面。參加者深入了解機械人技術的最新進展，並探討如何將其應用於實際操作中，以提升施工階段的效率和安全。

逾 **8,000**  
人次參與展覽

**35**

位國際知名機械人專家出席論壇

### 建造業研究及技術發展研討會2024

議會於2024年12月12日舉辦建造業研究及技術發展研討會，邀請了三個研究團隊分享他們在創新建材、建造數碼化及智能岩土鑑定技術的最新研發成果和實際應用案例，有助參加者理解這些物料和技術的實用價值與效益。

逾 **1,400** 人次參與

### 踏上數碼化之路

#### 指南和參考資料

為助力業界全面轉型並配合政府的相關倡議，我們於2024年發佈數項參考刊物，包括《建造業議會建造數碼化入門指南——網絡安全》、《數碼香港建築信息模擬統一參考資料》，以及《用於資產管理和設施管理的建築信息模擬參考資料》。



左至右：《建造業議會建造數碼化入門指南—網絡安全》、《數碼香港建築信息模擬統一參考資料》、《用於資產管理和設施管理的建築信息模擬參考資料》

### 專業知識中心

透過建造業創新及科技應用中心、建造業議會數碼分身中心、「組裝合成」建築法資源中心及建造業零碳天地四個展覽中心，我們將繼續引領業界革新和可持續發展，聯繫業界持份者，提供前沿技術資源及促進知識共享。

串連這四個展覽中心的「建造業展覽中心」導賞團服務於2021年推出，2024年共舉辦逾500場導賞團，吸引逾10,000名訪客。



### 建造業創新及科技應用中心

建造業創新及科技應用中心作為專業知識的匯聚地，專注收集、展示及推廣本地和國際最新建築科技，一直鼓勵採用創新方案，以應對多變需求。

在2024年，中心舉辦多場外展活動，增進業界互動和參與。

## 29 場企業對企業交流活動

6 場網絡研討會

2 場推廣會

2 場機械人參觀團

2 場技術參觀團

### 建造業議會數碼分身中心

建造業議會數碼分身中心（數碼分身中心）為支援業界數碼轉型而設，包括四大區域：展覽區、智慧工地管理專區、多用途區域和Digital Twin Lab。

數碼分身中心提供多元化活動，包括經驗分享會、導賞團及諮詢工作坊等，全力提升業界專業知識並激發創新思維。

### 「組裝合成」建築法資源中心

作為香港以「組裝合成」建築法興建的標誌性設施——「組裝合成」建築法資源中心，傳遞專業資訊、分享最新動態，並支援本地應用「組裝合成」建築法。

於2024年，我們舉辦研討會，分享香港首個私人住宅項目——東京街28號重建項目的建造歷程，展示「組裝合成」建築法和其他創新技術如何革新傳統建築模式。



MiC研討會

### 裝飾及維修展區

因應市場對維修、保養、裝飾、改建及加建（裝飾及維修）工程專業資源的需求日增，我們於2024年設立裝飾及維修展區。該展區深入剖析市場趨勢、監管政策、最佳管理實踐、安全指南，以及先進技術等全方位的行業資訊。

展區不單能加強業界專才、物業管理公司及公眾對相關工作的認識，更能提高安全意識與實踐、改善工作效率，並助長行業整個發展。

### 帶動行業轉型

除了通過展覽中心傳播知識，我們亦會組織業界人士參與本地及海外的實地考察團，了解當前新知識及技術。這些活動既增進知識交流，又啟發行業轉型，推動業界應用可持續且最新的方案。

### 海外考察

2024年，我們舉辦芬蘭和荷蘭智慧與可持續發展考察團，帶領一行18人的代表團，體驗可持續發展、數碼技術、工業化建築、智慧設施管理及填海技術等方面日新月異的發展。

此行加深了代表團對國際最佳實踐的認識，更開啟了將可持續發展和數碼化融入建造業的新思路。

### 國內考察及參觀

自2022年起，我們為業界推出了內地建造業國情研習班。2024年，第五期國情研習班於北京舉行，聚焦新質生產力、三中全會精神、「雙碳」目標、綠色發展、一國兩制、粵港澳大灣區機遇等重點議題。

活動期間，我們安排了四次實地考察，了解國內頂尖建造技術。



香港建造業國情研習班

我們亦舉辦65場活動，包括11次技術考察、49次互訪交流會、三次大學招聘會及兩次國情班，以擴展與內地的聯繫，加強供應鏈合作，促進創新科技交流。

## 本地參觀

為讓業界掌握最新發展及加強本地知識交流，我們舉辦一系列本地項目及工廠參觀活動，深入了解進行中的項目和創新技術。



參觀將軍澳消防局暨救護站、部門宿舍及其他消防設施模擬單位

## 高階培訓與專業發展

我們致力為業界提供最新建造技能和知識。2024年的重點培訓課程包括：

2024年1月	建造業議會大師級培訓課程：數碼分身
2024年9月至10月	機械人控制員先導課程
2024年11月	建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）

我們亦於2024年隆重推出「未來建造精英課程」，放眼國際，將全球尖端技術引入香港建造業。學員到英國、深圳及本地，參與課堂、研討會及實地考察，與知名專家深入互動，汲取專業經驗。此課程拓寬學員視野，激發創意思維，推動行業轉型與進步，為建造業注入源源不絕的新動力。

為滿足業界對建築信息模擬人才日益殷切的需求，我們開設建築信息模擬閱覽員課程、議會認可建築信息模擬人員課程，以及議會認證的建築信息模擬培訓課程。截至2024年底，我們已頒發以下證書：

**12,759** 份建築信息模擬  
閱覽員證書

**711** 份議會認可建築信息  
模擬經理證書

**902** 份議會認可建築信息  
模擬協調員證書

### 表揚創新卓越成就

在2024年，我們舉辦「建造業議會數碼化大獎」和「建造業議會建築信息模擬比賽」，慶祝建造業界的創新與卓越成就。

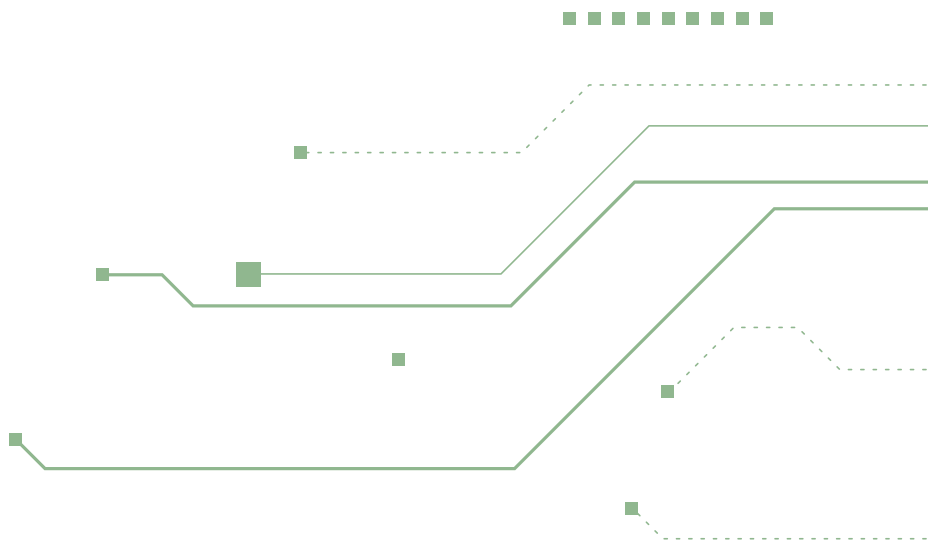
#### 建造業議會數碼化大獎

「2024建造業議會數碼化大獎」共表揚了29個傑出的本地項目及機構，肯定其在推動數碼工具和 workflows 應用方面的貢獻。這些得獎項目和機構運用創新科技提高生產力、質量、可持續性和安全性，並以具體的關鍵績效指標展現其成果。所有得獎者均經過嚴格的評審流程脫穎而出，彰顯其在建造業數碼化領域的領導地位。為惠及業界，我們將通過研討會及工作坊，分享這些數碼先鋒的知識與經驗。

#### 2024建造業議會建築信息模擬比賽

第六屆「建造業議會建築信息模擬比賽」如期而至，我們繼續推行建築信息模擬的實際應用，促進修讀建築相關學科的高等教育學生之間的協作與良性競爭。本屆比賽以「設計建造業議會創新學院」為主題。

冠軍隊伍贏得獨家機會，於2024年9月參加由我們舉辦的新加坡數碼化考察團。在考察期間，他們與領先機構交流、參觀極具啟發性的項目實地考察，以及參與「2024國際建築環境周」，了解建造數碼化的最新發展和未來趨勢。



## 資助計劃：建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金(創科基金)一直致力於促進建造業現代化轉型。創科基金提供資助，鼓勵業界應用創新和先進科技，提升安全，並促使可持續發展。

在2024年，創科基金再擴展其資助範圍，體現對創新的重視。其資助新增「安全智慧工地」系統的實施，包括網絡升級、額外人力配置、技術支援及維護，幫助業界整合先進的安全技術。

2024年創科基金的主要資助詳情：

為不同類別項目，提供

逾 **15億港元** 資助

創科基金預先批核科技名單包含

超過 **400** 項先進產品

獲批資助的申請

超過 **4,400** 宗

受惠資助單位

超過 **1,200** 個

採用「安全智慧工地」系統的

每家公司額外資助上限為

**150萬港元**

## 建造業議會APP：推動建造業效率、安全及可持續發展

「建造業議會APP」(CIC APP)於2024年正式面世，象徵著業界數碼創新轉型的重要里程碑。通過簡化服務流程並提升工作效率，展現科技如何與環保責任融合，為用戶帶來更佳體驗。

CIC APP實現了工人註冊、付款程序和文書管理的全面數碼化。它還提供實時安全資訊及天氣警報，讓用戶可即時掌握最新動態。

再者，CIC APP將多項服務整合至同一平台，減少與運輸相關的碳排放。用戶能遙距管理註冊、申請及參加網上研討會。這轉變不僅便利用戶，更支持業界履行減少碳足跡的承諾。



## 以人為本

我們的核心價值：

引領行動

關懷  
共融  
承擔

在議會，「以人為本」是實現可持續發展願景的重要元素之一。這理念已深深植根於我們的核心價值和企業文化當中，影響著我們與持份者的互動、對員工的支持，以及日常決策的制定。這些價值觀驅使我們致力打造共融且充滿活力的工作環境，優先關注員工福祉，鼓勵個人及專業成長，並賦予每位員工充分發揮潛能的機會。

我們對「人」的重視與推動業界可持續發展的宏大願景緊密相連。我們進一步延伸「安全至上」的承諾，視之為業界可持續發展的根柢。通過「數碼化安全年」等舉措，培育將安全融入日常習慣，提高工友們的安全意識，維護業界正面形象，使業界的繁盛發展能夠延續。

### 「數碼化安全年」



我們堅信，安全對構築更美好未來是不可或缺的一環。坐言起行，議會將2024年訂為「數碼化安全年」。

#### 建造安全・人人有責

我們於2024年內舉辦多樣化的安全培訓和宣傳活動，以提高從業員的安全意識和技能，塑造「安全第一」的行業風氣。我們號召項目管理者以身作則，帶頭實踐，並鼓勵前線工友勇敢「向危險說不」。

此計劃旨在推動工務工程和私人發展項目全面應用「安全智慧工地」系統，進一步提升建造業的安全水平，確保系統正確實施，並持續監控工地高風險活動。

#### 安全智慧工地系統標籤計劃

為響應發展局發出《工務技術通告編號03/2023》關於合約總額超過3,000萬港元的公共工程合約須採用「安全智慧工地」系統的要求，發展局聯同議會於2024年5月推出安全智慧工地系統標籤計劃。

### 建築設計安全先導計劃

我們一直倡導從設計階段開始著手，通過建築設計安全減少施工及維護期間的風險。

首階段的「建築設計安全先導計劃」(先導計劃)啟動禮於2024年7月26日隆重舉行，嘉許參與機構。典禮期間，顧問代表Alex KATSANOS博士及英國專家Stephen COPPIN先生分享經驗和應用案例，與參與者深入討論，加強安全意識，並推廣更安全的設計概念。



「建築設計安全先導計劃」啟動禮

**10個項目** 參加首階段「建築設計安全先導計劃」

### 生命第一2024

第四屆「生命第一」活動於2024年5月圓滿落幕，延續我們推動建造安全的努力。

活動展示業界在提升建造安全方面的傑出工作和成就，內容包括安全會議、工地參觀及展覽，吸引超過300個工地及逾3,000人參與。

### 「安全・團圓」—— 建造業海報設計比賽

為加深建造安全意識，我們於2024年舉辦以「安全・團圓」為主題的建造業海報設計比賽，設有親子組、小學組、中學組及公開組（18至40歲），邀請各界發揮創意，共同為工地安全出一分力。

比賽共收到超過300份參賽作品，每份作品皆以創意傳遞安全訊息，同時表達對建造工友的關懷與感謝。

### 安全網絡研討會與參考資料

我們亦定期舉辦網絡研討會及工作坊，推廣工地安全，並編制多份參考資料，以強化整個業界的安全水平。



左至右：《建造業吊運安全標準及守則》、《建造業棚架安全標準及守則》、《屋宇裝備工程安全手冊》

### 以安全為先營運

安全營運，至為重要。透過堅定領導、清晰的安全責任分工及先進技術的應用，我們致力創造一個安全、創新且以人為本的工作環境，讓「安全人人有責」的概念深入人心。

在「生命第一」和「對危險說不」的信念指引下，我們鼓勵員工在發現任何安全隱患時應立即停工，重新評估風險並採取適當措施。我們亦設有嚴謹的框架，涵蓋施工方案、風險評估和動態風險評估，確保潛在風險在工作開始前已被識別並化解。此舉仰賴員工積極參與建議，方能大大提高工作場所的安全。

在建造「未來建造中心」時，我們使用了「安全智慧工地」系統等創新科技。工藝測試中心場內亦安裝了即時高溫預警和天氣預報板，盡量避免員工及考生因高溫感到不適。

我們着重安全培訓。新入職員工須完成網上工作安全培訓，並於試用期內參加為期兩日的「建造業安全基礎訓練課程」。我們還定期舉辦與安全相關必修的全體員工大會、網上研討會、培訓課程及工作前的現場簡報，加深安全意識，時刻銘記「安全無小事，安全無妥協」。

### 培育專業和人才發展

#### 激勵卓越文化

我們始終重視培養表揚與認可的文化，激發不斷進步，並讓業界追求更高的專業境界。以下是2024年的重點獎項及活動概覽。



**CIC OUTSTANDING  
CONTRACTOR AWARD**  
建造業議會傑出承建商大獎

#### 建造業議會傑出承建商大獎

有「建造業奧斯卡」之稱的「建造業議會傑出承建商大獎」頒獎典禮於2024年11月6日隆重舉行，共頒發合共23個獎項，嘉許承建商在「安全文化」、「企業創新」、「推動專業化」、「行業年青化」、「環境、社會和企業管治」等方面的傑出表現。今屆，「大型承建商」組別亦獎勵在誠信管理方面展現卓越的承建商。

值得一提的是，今年首次新增獎項組別，以表揚裝飾及維修承建商的貢獻。這些傑出的承建商攜手推動可持續發展，構築更宜居的環境，提升市民生活質素及幸福感。



建造業議會傑出承建商大獎頒獎典禮

### 第三屆香港建造業技能大賽

第三屆「香港建造業技能大賽」今年新增「初階組」比賽，為中學生開闢發掘建造技能及體驗的機會。

比賽於2024年12月舉行，吸引了約30名學生參加，項目包括砌磚、細木、油漆及裝飾、管道及製暖、鋪瓦和焊接等。在兩小時的競賽中，參賽者傾注所學，完成指定任務，展現努力與毅力。

為業界釋放無限可能



### 培育明日建造人才：香港建造學院

香港建造學院（學院）默默耕耘，為建造業打造技術精湛、面向未來的生力軍。學院提供高等文憑、證書課程和實習機會，與承建商、僱主和工會緊密合作。2024年共開辦263個多元培訓課程，回應業界需求。

**4** 個高等文憑課程

**7** 個建造文憑課程

**3** 個建造證書課程

**71** 個香港建造學院開辦的兼讀制課程

**74** 個建造專業進修院校開辦的兼讀制課程

**40** 個短期課程

**60** 個技術提升課程

**4** 個特約課程

### 為技術工人提供認可：工藝測試

香港建造業工藝測試中心（工藝測試中心）為業界提供工藝測試及培訓課程，制定標準並頒授認可資格，以提高建造業的專業水平。

截至2024年底，

提供 **155** 個工種類別的工藝測試  
完成 **22,558** 項工藝測試

鑑於製冷劑會破壞臭氧層並加劇氣候變化，測試中心於2024年邁前一步，透過以下措施減少建造業對環境的影響。

測試中心的主任導師加入機電工程署的製冷劑技術諮詢委員會，提供專業建議，包括：

- 在4小時空調製冷設備技工（獨立系統）工藝測試中新增安全和環保處理製冷劑的實操測試
- 制定8小時製冷劑處理理論培訓課程，增進技術知識

機電工程署接受並支持上述建議。通過相關測試及培訓課程的從業員將可獲資格成為機電工程署認可製冷劑處理技術員。測試中心協助建造業將環境挑戰轉化為可持續機會。

### 認可承造商：註冊專門行業承造商制度

註冊專門行業承造商制度於2019年出台，透過公認的註冊制度培養專業且技術純熟的承造商隊伍。

2024年，新增油漆、金屬工程、結構鋼鐵工程、園藝工程、樹藝工程和高空綠化工程六個行業，指定行業總數增至20個。

截至2024年底，註冊制度下有：

**7,143**

間註冊公司

**2,638**

間註冊專門行業承造商

**4,505**

間註冊分包商

為提升專業水平、福祉及誠信，我們舉辦有關解決付款爭議、介紹「積金易」平台和安全的技術研討會。此外，「建造工友節嘉年華」匯聚6,000多名持份者、工友及其家屬，嘉許工友貢獻，同時推廣安全、健康和創新科技。

### 培育議會人才



除培育業界專才外，我們還致力於內部營造充滿活力的學習文化，使員工在其專業領域上精進。藉由建立訓練有素且充滿熱誠的團隊，員工能在各個範疇提供卓越及高水準的服務。

為此，我們提供多元化的學習和發展機會，依據員工的獨特需求量身定制，並透過各種平台和課程激勵持續成長。

### 全面的培訓框架

所有員工每年須完成至少48小時的學習時數，涵蓋自主學習及由主管推薦的培訓。我們完善的培訓系統包括：

#### 為教學人員而設的培訓

配合教學人員的特別需求，為他們提供專門課程以加強其技能及專業知識：

- 學習與教學證書課程：裝備教學人員管理課堂與工作坊的核心技能。
- 持續學習課程：讓教學人員緊貼最新教學方法和行業知識，培養創新和卓越的教育文化。



### 支援專業發展

透過以下方式協助員工的專業成長：

- 培訓資助：資助員工參加與工作職責或職業發展相關工作坊或培訓
- 發展資助：鼓勵現職僱員提升其學術資歷的一次性特別發展資助
- 進修假：享有全薪的進修假以預備考試
- 專業學會年費資助：每年資助一項認可專業學會年費

### 靈活學習機會

我們為員工提供靈活安排的自主學習：

- 全天候網上學習平台：按需要學習平台，根據個人需求提供培訓資源。憑藉此舉，我們榮獲「LinkedIn人才大獎2024」公營機構界別「學習大使」最高級別金獎。
- 優化學習時間：員工可於工作期間申請指定學習時數以完成培訓，同時不影響工作效率。

### 必修培訓主題

為確保員工掌握關鍵技能，我們將「個人資料保護」和「教學技能」等重點主題整合至年度培訓計劃。

2024年

全體員工培訓總時數為

**49,088** 小時

人均平均培訓時數為

**55.9** 小時

### 關愛文化



### 關心業界

面對業界當前財務不穩及現金流緊張的挑戰，我們聯繫銀行界專業人士和業界持份者，促成於2024年12月11日舉辦的「建造業界財務工作坊」。這次合作旨在直面業界的迫切財務難題，探討銀行提供的解決方案，並尋找改善現金流管理的潛在機會。工作坊搭建了溝通平台，促進對話及交流，以制定務實且契合業界需求的應對策略。

### 共建關愛社區

建造業運動及義工計劃（計劃）獲得由民政及青年事務局和義務工作發展局合辦的香港義工獎頒發「傑出非商業機構獎」。計劃繼續將專業技能賦予更深層意義，證明建造業不僅建構建築，更建設溫暖的社區。

### 培養服務精神

建造業運動及義工計劃持續舉辦義工活動，將關愛延伸至弱勢社群，惠及社區。第七屆「建造業義工獎勵計劃」再創佳績，表彰從業員和機構的無私奉獻，鼓勵業界孕育關愛文化。

**793**<sup>次</sup>  
義工服務  
**61,227**  
受惠人次

#### 第七屆建造業義工獎勵計劃

**71** 個  
參與機構 **▲ 11%**  
(較2023年)

**221,848** 小時  
服務時數 **▲ 4%**  
(較2023年)

**30,323**  
義工(參加人次) **▲ 2%**  
(較2023年)

這些努力不只實現了計劃的初衷，還推廣了體育精神和義工服務精神，收穫豐碩成果。團體會員數目激增逾8%，而獲頒「建造業關愛機構」標誌的機構數目亦增長近5%。

**175** 個  
建造業運動及義工計劃  
團體會員 **▲ 8%**  
(較2023年)

**161** 個  
「建造業關愛機構」 **▲ 5%**  
(較2023年)

2024年初，建造業運動及義工計劃聯同業界機構發起「傳承工藝環保花槽行動」，由從業員及香港建造學院的學生運用剩餘建築物料建造成環保花槽，為彩園邨居民創造出一個綠意盎然的公共花園。



傳承工藝環保花槽行動

另一個亮點是年度盛事—「魯班服務月」，動員4,483名義工，完成321次暖心服務。主要義工活動包括：

- 「魯班飯行動」：派發熱食飯盒，支援長者和弱勢社群
- 「捐血日」：與香港紅十字會合辦
- 「愛山惜灘行動」：動員義工保護自然棲息地



魯班飯行動



捐血日



愛山惜灘行動

另外，義工亦走訪全港18區的公共屋邨，為長者安裝扶手及提供居家維修服務，以行動溫暖社區。

#### 支持工友及其家庭

議會關心工友福祉，不僅限於工作環境，更延伸至其家庭生活。「註冊建造業工人家屬獎學金」表彰在香港中學文憑考試中表現優異的工友子女。

#### 頒授獎學金

港幣 **348,000** 元

頒發 **39** 個獎項

此計劃既肯定工友的辛勤付出，又支持其子女追求醫學、工程、金融及建築等專業夢想，培育未來領袖，推動社會進步和創新。

我們也推行「註冊建造業工人醫療體檢計劃」，工地外展服務及診所服務為工友進行現場血壓量度、BMI、血糖、肝腎功能等檢查，以實際行動關懷其健康。

### 攜手共創更好明天

在2024年，我們支持其他機構的關愛活動，例如：

- 協助維修「ACCA公益關愛日」使用的人力車
- 參與「揸水一戰2024」
- 為具影響力的活動提供場地和後勤支援
- 向樂善堂、香港奧比斯、香港樂施會等多間慈善機構捐款

### 關懷與共融的議會大家庭

我們秉持共融理念，倡導多元化及平等機會。招聘流程遵守無偏見、無歧視、無童工及無強迫勞動的原則，確保公平公正。

《職員手冊》中列載招聘、僱傭、薪酬福利及平等機會的政策，並定期檢討與更新，以符合《僱傭條例》(第57章)和香港相關法規的要求。我們的薪酬體系以市場中位數為參考基準，兼顧公平性和競爭力。

為打造共融的工作環境，我們定期舉辦工作坊，包括個案分析的平等機會培訓，以消除職場欺凌、根除歧視及促進多元文化。

多元共融的員工隊伍是我們成功的要素。透過珍視每位員工獨特的視角、想法及背景，我們激發創新靈感、加強協作並注入活力。在議會這個大家庭中，我們構建一個互相尊重並重視貢獻的環境，讓每位員工盡展所長，共同推動可持續發展。

截至2024年12月，主要員工統計數字

按職位劃分的員工分布（全職員工）

1.5%

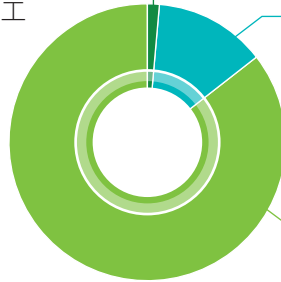
13 名總監或以上員工

13%

114 名經理或以上員工

85.5%

751 名一般員工



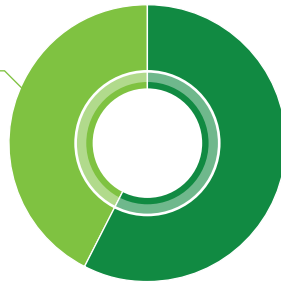
按性別劃分的員工分布（全職員工）

42.5%

373 名女性員工

57.5%

505 名男性員工



按年齡組別劃分的員工分布（全職員工）

30%

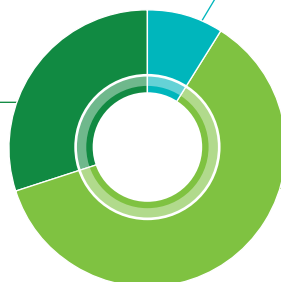
260 名50歲以上員工

9%

81 名30歲以下員工

61%

537 名30至50歲員工





### 營造快樂健康的職場

我們為員工提供一個互助友愛、健康舒適的工作環境。我們努力不懈，創造一個以舒適及開放的職場。

#### 舒適的工作環境

我們高度注重員工的舒適和安全，致力於提供優質的職業健康及安全保障。我們在議會各處配備了先進系統，例如：

- 空氣淨化系統和室內空氣質素感應器，確保最佳空氣質素
- 智能設施管理系統可實時監察工作環境，確保時刻保持安全舒適

#### 開放職場溝通

我們確信有效的溝通是健康職場的基石。我們以多種渠道確保議會與員工間的交流真誠透明，例如：意見箱、電郵、員工內聯網、專題小組會議和全體員工大會。

開放的對話不單增進彼此的理解與聯繫，還提高員工的參與度和歸屬感，孕育出和諧的企業文化，有效減少誤解與衝突。

### 員工福利

我們參照《僱傭條例》(第57章)及市場標準，持續優化員工福利政策，以守護員工福祉。員工享有多元福利，包括強積金、假期、醫療保險(涵蓋配偶及子女)、人壽保險、個人意外保險、牙醫津貼、子女教育資助及獎學金，以及培訓資助等。這些貼心支持體現了我們對員工在人生各階段的關懷。

正因如此，我們凝聚了敬業樂業的團隊，攜手共創輝煌成果。

## 展望未來：繪出可持續未來

我們在業界推動和議會營運中，始終貫徹深具遠見的倡議，致力實踐可持續發展。

藉由前瞻性的策略，我們引領業界全面轉型，同時優化內部營運及管理。以安全、可持續發展、創新和道德為首要目標，我們矢志塑造一個活力充沛、共融和諧且繁榮的行業前景。

### 推動業界 • 影響業者

#### 「專業精神年」

我們將2025年定為「專業精神年」，務求使業界的工作環境及制度更為理想，讓業界贏得更多認同。來年，我們將聚焦倡導專業精神，加深公眾對從業員培訓歷程和考核標準的了解，並展示建造業人才的卓越能力。「專業精神年」共有五大工作領域，緊扣議會的策略發展藍圖，包括：

- 1 提升建造安全
- 2 培育未來建造業所需人力資源
- 3 促進建造業數碼化、新質生產力及提高效率
- 4 推動可持續發展
- 5 優化營商環境

### 開拓創新 • 面向未來

「建造創新博覽會」（創博會）和「未來建造中心」將是議會2025年創新之路的重點。

#### 建造創新博覽會

創博會將成為展現世界各地尖端建築技術的璀璨舞台。作為2025年旗艦活動，它將匯聚全球業界領袖，交流新知，開拓協作機遇，共同發掘建造業未來的創新解決方案。

#### 未來建造中心

「未來建造中心」將推行先進的培訓課程和採用新興技術，以推動行業創新。中心將聯結本地、國內和海外持份者，構築業界變革的樞紐，加速行業進步並促進跨境合作。

我們亦會繼續通過知識及資源共享、課程、實地考察、工作坊及調查等多元活動推廣創新，如建築機械人比賽暨展覽，普及「組裝合成」建築法、數碼化應用和機械人創新技術。

### 安全第一

安全始終是我們的重中之重，宣揚最佳安全及創新安全技術，將延續及推出多項舉措，包括：「生命第一行出安全」計劃、「建築設計安全」先導計劃第二階段、CEO建造安全巡迴計劃、CEO建造安全論壇、大師級培訓課程：建築安全領導文化，以及擴展安全智慧工地系統標籤計劃等。

### 構建道德和社會責任，締造更佳營商環境

我們將透過推廣和教育，支持《建造業付款保障條例》(第652章)的實施，改善拖欠付款的問題。

我們亦將舉辦研討會、製作宣傳片，以及出版技術參考資料和手冊，提升裝飾及維修行業的水平，以增進及維持其公平補償、安全、專業水平和標準。

## 我們的營運

### 環境管理

香港建造學院——九龍灣院校正研究中華電力有限公司的「高峰用電管理」計劃，以評估如何減少高峰時段的耗能。

建造業零碳天地則將擴大潔淨能源應用，並推行能源效益措施。

### 利用人工智能實現智慧運作

我們將引入人工智能閉路電視系統，以增強議會場地的安全和運作效率。此系統提供實時洞察，包括異常狀況偵測、個人防護裝備合規性監察和停車管理優化等，突顯科技如何為工作環境注入安全與效率。

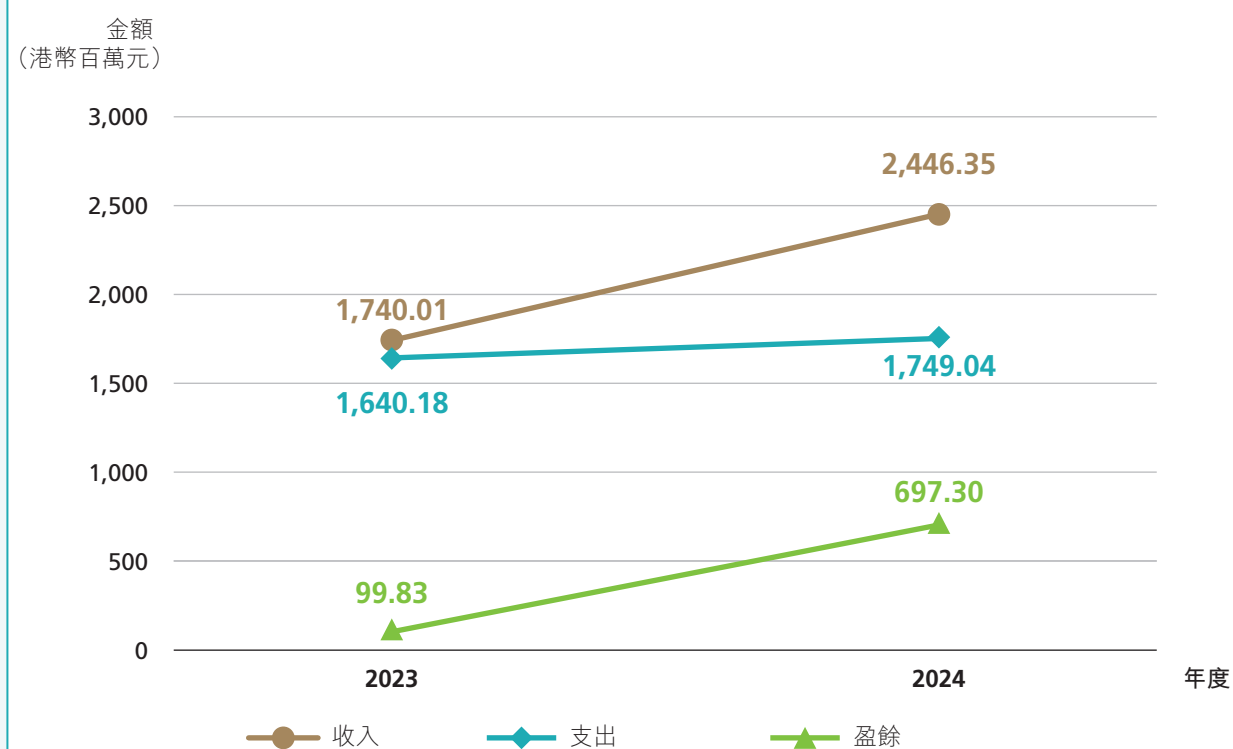
### 培養社區精神

為增進持份者參與並培養關愛文化，我們將繼續舉辦運動及義工活動，搭建社區聯繫的橋樑，鼓勵業界積極投入，共同創造更美好的社會。

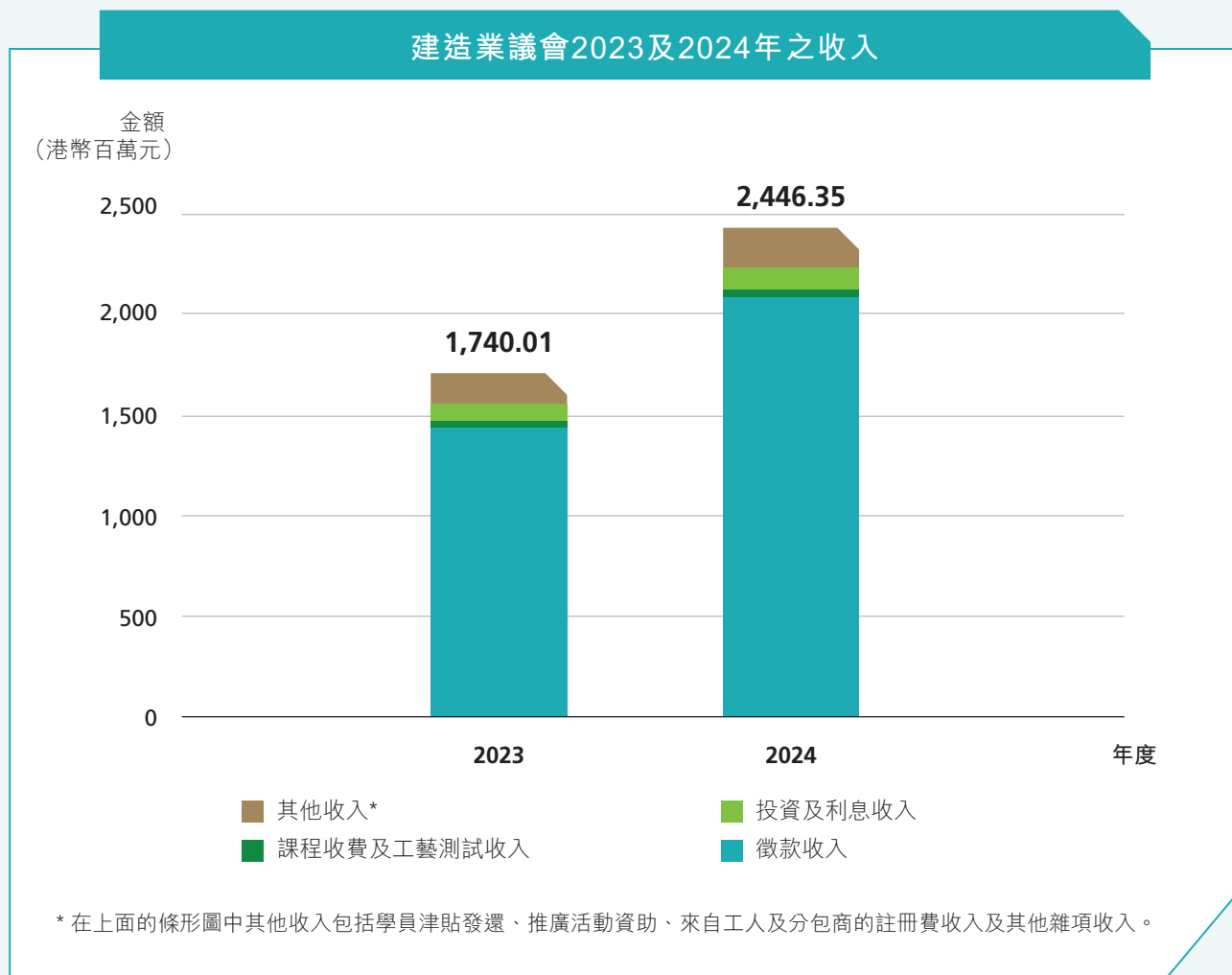
## 機構財務審計報表的重點

根據截至2024年12月31日止年度的審計綜合財務業績，議會的全年總收入為24億4,635萬元（2023年：17億4,001萬元），較去年增加7億634萬元或40.6%。2024年的總支出增加了1億886萬元或6.6%，達17億4,904萬元（2023年：16億4,018萬元）。2024年的營運業績錄得盈餘6億9,730萬元（2023年：9,983萬元）。

建造業議會2023及2024年之收入、支出及盈餘



2024年總收入為24億4,635萬元，比對2023年的17億4,001萬元增加7億634萬元或40.6%。



2024年的徵款收入增加至20億9,800萬元(2023年：14億3,142萬元)，佔總收入的85.8%(2023年：82.3%)。2024年徵款收入按年增加46.6%，主要是由於強制使用電子服務平台後，評估的效率提高及附加費的嚴格執行，因此公營工程(主要是土木及樓宇建造工程項目)和私營工程取得了大幅增長。私營及公營建造工程(包括其他)價值所錄得的徵款分別為9億4,090萬元(2023年：6億3,913萬元)和11億2,790萬元(2023年：7億7,206萬元)，即佔總徵款收入的44.8%(2023年：44.7%)和53.8%(2023年：53.9%)。此外，2024年逾期繳付徵款之罰款和附加費的收入分別為881萬元(2023年：317萬元)和2,039萬元(2023年：1,706萬元)。

2024年的工人註冊費收入增加至194萬元(2023年：169萬元)，是由於自2023年10月起不再豁免註冊費。

2024年的課程收費及相關收入增加至3,214萬元(2023年：2,750萬元)，是由於兼讀課程的收入增加。

2024年的工藝測試收入增加至562萬元(2023年：490萬元)，是由於資歷證明測試的收入增加。

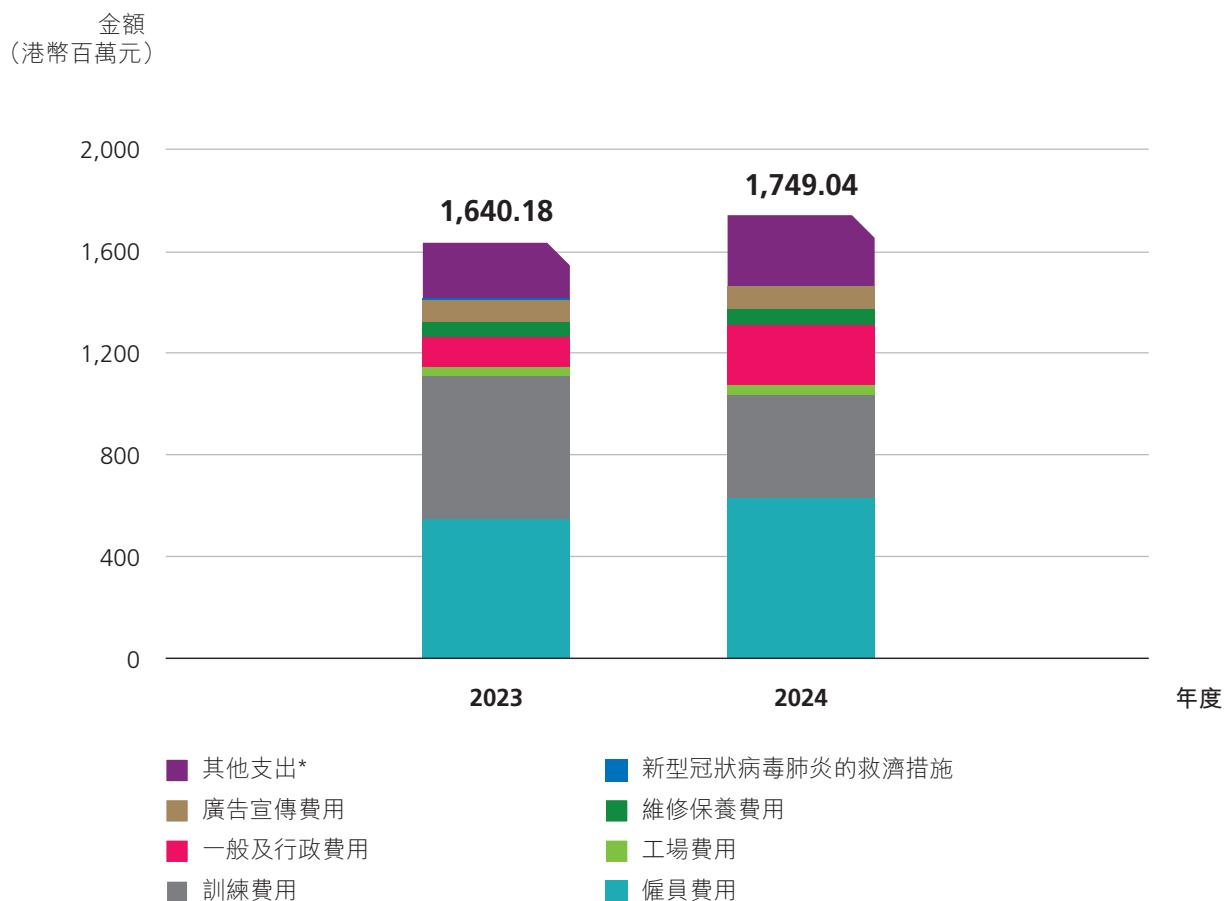


2024年的投資和利息收入增加至1億889萬元（2023年：8,631萬元），增加主要由於港元定期存款的利率上升及因徵款及庫務運作提升令現金儲備增加。

2024年的其他收入為1億9,976萬元（2023年：1億8,819萬元），主要來自政府就不同計劃之發還學員津貼收入，包括中級技工合作培訓計劃、建造業議會認可技術專才培訓計劃及強化建造業人力訓練計劃等、推廣活動資助、勞工宿舍收入及其他雜項收入。2024年的其他收入增加主要是由於勞工宿舍收入及建造業議會認可技術專才培訓計劃之發還學員津貼收入增加。

2024年議會總支出為17億4,904萬元，比對2023年的16億4,018萬元，增加1億886萬元或6.6%。

### 建造業議會2023及2024年之支出



\* 其他支出包括折舊及應收徵款減值虧損淨額。

2024年的僱員費用為6億3,133萬元（2023年：5億4,631萬元）。增加的15.6%主要由於新增員工及年度薪酬調整。

2024年的訓練費用為4億692萬元（2023年：5億6,633萬元），減少28.1%。主要減幅來自中級技工合作培訓計劃、承建商合作培訓計劃及進階工藝培訓計劃。

2024年的工場費用增加6.0%至4,049萬元（2023年：3,819萬元），主要是由於消耗物資、工具及個人保護裝備的費用增加。

2024年的一般行政費用為2億3,653萬元（2023年：1億1,739萬元）。主要是由於2024年輸入勞工宿舍營運開支增加及大埔發展項目的減損撥備。

2024年沒有因應2019新型冠狀病毒肺炎的救濟措施的開支（2023年：1,003萬元）。

2024年的維修保養費用為6,279萬元（2023年：5,735萬元），增加了9.5%主要是由於電腦設備及軟件保養、屋宇設備裝置保養和工場設備及機械費用增加。

2024年的廣告宣傳費用增加了3.9%至8,911萬元（2023年：8,576萬元），主要是由於2024建造業議會數碼化大獎、2024建造業議會傑出承建商大獎及世界技能大賽的支出。

2024年的折舊為2億3,800萬元（2023年2億1,846萬元）。按年增加8.9%。

截至2024年12月31日，建造業議會的基金及儲備總額為39億6,278萬元，相比截至2023年12月31日則為32億6,631萬元。

## 致建造業議會各成員

(根據香港特別行政區建造業議會條例成立)

## 意見

我們已審計列載於第200至232頁的建造業議會(以下簡稱「議會」)及其附屬公司(統稱為「機構」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表，綜合基金及儲備變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，其中包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告會計準則真實而中肯地反映機構於2024年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量。

## 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告書「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會的專業會計師道德守則(以下簡稱「守則」)，我們獨立於機構，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證充足且適當地為我們的審計意見提供基礎。

## 其他信息

議會成員需對其他信息負責。其他信息包括年度報告內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見不涵蓋其他信息，我們亦不對其他信息發表任何形式之審計結論。

就我們對綜合財務報表的審計而言，我們的責任是閱讀其他信息，從而考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為該其他信息存在重大錯誤陳述，則我們需要報告該事實。我們就此並無報告事項。

### 議會成員就綜合財務報表須承擔的責任

議會成員須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告會計準則擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，議會成員負責評估機構持續經營的能力、適當披露與持續經營相關的事項，並使用持續經營為會計基礎，除非議會成員有意將機構清盤或終止經營，或別無其他實際的替代方案。

議會成員須負責監督機構財務報告過程。

審核專責委員會協助議會成員於此方面履行其責任。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照建造業議會條例第26條規定僅向閣下出具核數師報告，除此之外本報告書別無其他目的。我們不會就本報告書的內容向任何其他人士負上或承擔法律責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則執行的審計工作的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證、作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對機構內部控制的有效性發表意見。

- 評價議會成員所採用的會計政策的恰當性及作出的會計估計及相關披露的合理性。
- 對議會成員採用持續經營作為會計基礎的恰當性做出結論，根據所獲取的審計證據，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對機構的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提醒使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計證據。然而，未來事項或情況可能導致機構不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃和執行機構審計，以獲得有關機構內實體或業務部門財務資訊的充分適當的審計憑證，作為對機構財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和審查為機構審計目的而進行的審計工作。我們為審計意見負全責。

除其他事項外，我們與審核專責委員會溝通了計劃的審計範圍，時間安排以及重大審計發現，包括我們在審計過程中識別出內部控制的任何重大缺陷。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2025年4月25日



# 財務報表

## 綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024 港元	2023 港元
<b>收入</b>			
徵款收入	4	2,098,004,728	1,431,416,579
工人註冊費收入	5	1,941,297	1,694,213
課程收費及相關收入	6	32,139,021	27,501,957
工藝測試收入	6	5,624,778	4,897,906
投資及利息收入	7	108,885,278	86,311,533
其他收入	8	199,751,871	188,186,784
		2,446,346,973	1,740,008,972
<b>支出</b>			
僱員費用	9	631,330,997	546,313,053
訓練費用		406,918,370	566,333,160
工場費用		40,492,037	38,189,723
一般行政費用	10	236,528,442	117,386,666
新型冠狀病毒肺炎的救濟措施	11	–	10,027,179
維修保養費用		62,791,080	57,348,569
廣告宣傳費用		89,109,570	85,760,278
折舊	12	237,995,596	218,464,262
應收徵款減值虧損淨額	16	43,876,223	353,109
		1,749,042,315	1,640,175,999
<b>本年度盈餘</b>		<b>697,304,658</b>	<b>99,832,973</b>
<b>本年度其他全面支出</b>			
不可分類為損益之項目：			
按公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具			
—公允值之減值		(829,587)	(2,864,668)
<b>本年度盈餘及全面收益總額</b>		<b>696,475,071</b>	<b>96,968,305</b>

## 綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024 港元	2023 港元
<b>非流動資產</b>			
物業、機器及設備	13	797,225,974	926,281,638
在建工程	13	93,520,084	71,993,758
按攤銷成本計量之債務工具	14	170,381,707	258,352,870
按公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具	15	7,025,567	7,855,154
		<b>1,068,153,332</b>	1,264,483,420
<b>流動資產</b>			
應收徵款	16	110,643,090	103,039,594
按金、預付費用及其他應收賬項	17	199,224,694	180,616,209
按攤銷成本計量之債務工具	14	84,149,733	—
現金及銀行結餘	18	4,649,470,858	3,932,625,959
		<b>5,043,488,375</b>	4,216,281,762
<b>流動負債</b>			
應付賬項、其他應付賬項及應計費用	19	412,305,983	385,346,027
建造業創新及科技基金	20	1,698,015,237	1,808,033,646
租賃負債	21	7,020,719	6,282,621
合約負債	22	11,027,799	8,173,273
		<b>2,128,369,738</b>	2,207,835,567
<b>流動資產淨額</b>		<b>2,915,118,637</b>	2,008,446,195
<b>總資產減流動負債</b>		<b>3,983,271,969</b>	3,272,929,615

綜合財務狀況表(續)

於2024年12月31日

	附註	2024 港元	2023 港元
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	21	11,311,116	2,741,180
合約負債	22	9,177,535	3,880,188
		20,488,651	6,621,368
<b>資產淨值</b>			
		3,962,783,318	3,266,308,247
代表：			
累積基金		3,571,616,030	2,874,311,372
普通儲備		389,353,310	389,353,310
投資重估儲備		1,813,978	2,643,565
<b>基金及儲備總額</b>			
		3,962,783,318	3,266,308,247

本綜合財務報表第200至232頁已於2025年4月25日獲建造業議會成員通過及獲授權發表，並由下列人士簽署確認：

何安誠  
建造業議會主席

馬學銘  
建造業議會成員

## 綜合基金及儲備變動表

截至2024年12月31日止年度

	累積基金 港元	普通儲備 港元 (註(a))	投資重估 儲備 港元 (註(b))	總額 港元
於2023年1月1日	2,774,478,399	389,353,310	5,508,233	3,169,339,942
本年度盈餘	99,832,973	—	—	99,832,973
年內其他全面支出	—	—	(2,864,668)	(2,864,668)
於2023年12月31日	<b>2,874,311,372</b>	<b>389,353,310</b>	<b>2,643,565</b>	<b>3,266,308,247</b>
本年度盈餘	<b>697,304,658</b>	—	—	<b>697,304,658</b>
年內其他全面支出	—	—	<b>(829,587)</b>	<b>(829,587)</b>
於2024年12月31日	<b>3,571,616,030</b>	<b>389,353,310</b>	<b>1,813,978</b>	<b>3,962,783,318</b>

註：

- (a) 普通儲備之成立在於紀錄來自建造業訓練局2008年1月1日及建造業工人註冊管理局2013年1月1日的資產淨值法定轉移。設立普通儲備是為運用該等儲備於議會的日常運作上或以成員認為適當的有關方式，對該等儲備作出投資。議會成員可就任何其他特別用途，應用有關普通儲備。
- (b) 投資重估儲備是包含按公允值計量且其變動計入其他全面收益之股權投資至報告期結束為止累計的公允值變更淨值及根據附註3中的會計政策入賬。

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024 港元	2023 港元
營運活動		
本年度盈餘	697,304,658	99,832,973
調整：		
應收徵款減值虧損淨額	43,876,223	353,109
租賃負債利息支出	231,695	225,533
折舊	237,995,596	218,464,262
投資及利息收入	(108,885,278)	(86,311,533)
處置物業、機器及設備之減值	44,376,300	—
處置物業、機器及設備之淨虧損	982,040	143,525
未計營運資金變動之營運現金流量	915,881,234	232,707,869
應收徵款增加	(51,479,719)	(7,294,734)
按金、預付費用及其他應收賬項增加	(70,703,722)	(54,541,465)
應付賬項、其他應付賬項及應計費用減少	(67,168,561)	(725,828)
合約負債增加	8,151,873	1,037,867
來自營運活動之現金淨額	734,681,105	171,183,709



## 綜合現金流量表(續)

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024 港元	2023 港元
<b>投資活動</b>			
存放超過三個月到期之銀行存款		(3,694,331,575)	(2,235,020,471)
提取超過三個月到期之銀行存款		1,746,040,000	4,380,020,471
收取的利息		113,409,911	63,856,547
收取按公允值計量且其變動計入其他全面收益之 權益工具之股息		339,612	339,612
處置物業、機器及設備的所得收益		176,784	24,282
購入物業、機器及設備的付款		(124,127,130)	(161,733,353)
<b>(用於)／來自投資活動之現金淨額</b>		<b>(1,958,492,398)</b>	2,047,487,088
<b>用於融資活動之現金</b>			
償還租賃負債	21	(7,635,383)	(7,902,442)
<b>現金及等同現金項目(減少)／增加淨額</b>		<b>(1,231,446,676)</b>	2,210,768,355
<b>年初之現金及等同現金項目</b>		<b>2,331,585,959</b>	120,817,604
<b>年末之現金及等同現金項目</b>		<b>1,100,139,283</b>	2,331,585,959
<b>現金及等同現金項目結餘之分析</b>			
現金及銀行結餘		4,649,470,858	3,932,625,959
減：原超三個月到期之定期存款		(3,549,331,575)	(1,601,040,000)
		<b>1,100,139,283</b>	2,331,585,959

# 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 1. 一般資料

建造業議會(「本議會」)是根據《建造業議會條例》於2007年2月1日在香港成立的法定機構。本議會為業界的統籌機構。其主要職能是就長遠策略性事宜與業界達成共識、向政府反映建造業的需要及期許、並為政府提供溝通管道，取得與建造業所有相關事項的意見。為推動整個行業進行改善，本議會獲授權制定操守守則、管理註冊及評級計劃、督導前沿研究及人力發展、促進業界採用建造業標準、推廣良好作業方式和制訂表現指標。

本議會的註冊辦事處地址為香港九龍觀塘駿業街56號中海日升中心38樓。

本機構綜合財務報表乃以港元呈列，港元亦是本議會及其附屬公司之功能貨幣。

## 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告會計準則

### 本年度已強制生效之經修訂香港財務報告會計準則

於本年度，本機構首次應用下列由香港會計師公會頒布於二零二四年一月一日或之後開始的年度期間強制生效的香港財務報告會計準則修訂本以編製綜合財務報表：

香港財務報告準則第16號修訂本	售後租回交易中的租賃負債
香港會計準則第1號修訂本	負債分類為流動負債或非流動負債及相關香港詮釋第5號之修訂(2020)
香港會計準則第1號修訂本	有契諾的非流動負債
香港會計準則第7號及	供應商融資安排
香港財務報告準則第7號修訂本	

本年度應用上述經修訂香港財務報告會計準則並無對本機構之本年度及以往年度的綜合財務狀況和表現及／或該等綜合財務報表所載披露造成重大影響。

## 已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告會計準則

本機構並無提前應用已頒佈但尚未生效，可能與本機構相關之新訂及經修訂香港財務報告會計準則：

香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號修訂本	金融工具分類和計量之修訂本 <sup>3</sup>
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號修訂本	涉及依賴自然能源生產電力之合約 <sup>3</sup>
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間之資產出售或注資 <sup>1</sup>
香港財務報告會計準則修訂本	香港財務報告會計準則之年度改進－第11卷 <sup>3</sup>
香港會計準則第21號修訂本	缺乏可交換性 <sup>2</sup>
香港財務報告準則第18號	財務報表的列報和披露 <sup>4</sup>
香港財務報告準則第19號	無公共問責制的子公司：披露 <sup>4</sup>

<sup>1</sup> 於將予釐定日期或之後開始之年度期間生效

<sup>2</sup> 於2025年1月1日或之後開始的年度期間生效

<sup>3</sup> 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效

<sup>4</sup> 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效

除下文所述的新訂及經修訂香港財務報告會計準則外，議會成員預期，應用所有其他新訂及經修訂香港財務報告會計準則不會於可預期的未來對綜合財務報表產生重大影響。

### 香港財務報告準則第9號和第7號修訂本對金融工具分類和計量的修訂

香港財務報告準則第9號的修訂澄清了金融資產和金融負債的確認和終止確認，並增加了一項例外情況，即如果金融負債是使用電子支付系統以現金結算的，並且僅在滿足某些條件的情況下，實體才可將其視為在結算日期之前解除。

修訂本還為評估金融資產的合約現金流是否符合基本貸款安排提供了指導。修訂本規定，實體應關注實體獲得的補償，而不是補償金額。如果合約現金流與非基本貸款風險或成本的變數掛鉤，則與基本貸款安排不一致。修訂本指出，在某些情況下，或有特徵可能會在合約現金流變化前後產生與基本貸款安排一致的合約現金流，但或有事件本身的性質與基本貸款風險和成本的變化沒有直接關係。此外，修訂本加強了對「無追索權」一詞的描述，並澄清了「與合約掛鉤的工具」的特徵。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

香港財務報告準則第7號中關於以公允值計量且其變動計入其他綜合收益的權益工具投資的披露要求進行了修訂。特別是，各實體需要披露該期間其他綜合收益中列報的公允值損益，分別顯示與報告期內終止確認的投資相關的損益和與報告期末持有的投資有關的損益。實體還需要披露與報告期內終止確認的投資相關的權益內累計損益的任何轉讓。此外，修正本引入了對合約條款進行定性和定量披露的要求，這些條款可能會影響基於與基本貸款風險和成本沒有直接關係的或有事件的合約現金流量。

修正本於2026年1月1日或之後開始的年度報告期生效，允許提前應用。修訂本的應用預計不會對本機構的財務狀況和表現產生重大影響。

### 香港財務報告準則第18號財務報表的列報和披露

香港財務報告準則第18號*財務報表的列報和披露*規定了財務報表的列報和披露要求，將取代香港會計準則第1號*財務報表列報*。這項新的香港財務報告會計準則在繼承香港會計準則第1號的許多要求的同時，引入了在損益表中列報指定類別和定義小計的新要求；在財務報表附註中披露管理層定義的績效指標，並改進財務報表中披露的資訊的匯總和分解。此外，香港會計準則第1號的部分段落已移至香港會計準則第8號和香港財務報告準則第7號。香港會計準則第7號*現金流量表*和香港會計準則33號*每股收益*也進行了小幅修訂。

香港財務報告準則第18號及其他準則的修訂將於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效，並允許提前應用。新準則的應用預計將影響未來財務報表中損益表和披露的列報。本機構正在評估香港財務報告準則第18號對本機構綜合財務報表的詳細影響。

## 3. 重大會計政策資料

本綜合財務報表根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告會計準則編制。除某些金融工具如以下會計政策所述按公允值計量外，一律以歷史成本為基礎而編製。歷史成本主要基於交換貨品及服務對價之公允值計量。

重要會計政策載列如下：

### 合併基準

綜合財務報表包括本議會及受本議會控制之實體及其附屬公司之財務報表。

所有機構內與本機構成員公司之間的交易有關的資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於合併入賬時悉數對銷。

## 來自客戶合約的收益

本機構於完成履約義務時，即當特定履約義務涉及之服務之「控制權」轉移給客戶時確認收入。

合約負債是指本機構已收或應收客戶對價而應向客戶提供服務的義務。

### 在一段時間內確認收入：已完成履約義務進度的計量

#### 產出法

在最能反映本機構履行轉移商品或服務的控制情況下，按產出法計量已完成履約義務的進度。

## 徵款收入

徵款收入是以應計基準為入賬依據，及在機構完成評估相關建造工程價值後確認。

## 政府資助

政府資助為抵銷已產生的支出或虧損，於有關資助成為應收賬項期間在損益中確認。

## 物業、機器及設備和在建工程

持作提供服務或行政用途之物業、機器及設備按成本減其後之累計折舊及其後之累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表列賬。

在建工程是建造用於提供服務或管理目的之物業、機器及設備產生的支出。在建工程按成本減去已確認的減值虧損後的餘額入賬。此等項目在完工並達到預定用途時被分類為物業、機器和設備的適當類別。

物業、機器及設備(在建工程除外)項目在扣除剩餘價值後，按其估計可使用年期以直線法折舊以撇銷其成本。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法乃於各報告期末檢討，任何估計變動之影響按預先計提之基準入賬。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

折舊額是在估計可用年期內以直線折舊法計算如下：

租賃土地及建築物	少於1年 – 50年
汽車	5年
電腦設備	2 – 5年
裝修及屋宇設施	少於1年 – 5年
傢俱及固定裝置	10年
設施、工具、機械及工場設備	5年
其他設備	10年

使用權資產乃按相關資產的租賃期及其使用年期兩者中的較短時間計提折舊。

### 有形資產減值

本機構於每個報告期末審閱有形資產的賬面值，以判斷是否有跡象顯示該等資產出現減值虧損，或過去確認的減值虧損已不存在或已減少。

### 現金及等同現金項目

在綜合財務狀況表中呈列的現金及等同現金項目包括：(a)現金，包括庫存現金及活期存款，不包括受監管限制而導致該等餘額不再符合現金定義的銀行存款；以及(b)等同現金項目，包括短期(原到期日通常為三個月或更短)、流動性強、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險很小的投資。持有等同現金項目旨在滿足短期現金承諾，而非投資或其他目的。

就綜合現金流量表而言，現金及等同現金項目包括上文所界定的現金及等同現金項目。

### 僱員福利

薪金、酬金、有薪年假、定額供款退休計劃的供款於僱員提供有關服務之年度內累計。

### 租賃

本機構在合約開始時根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否為租賃或包含租賃，除非合約條款和條件期後發生變動。

本機構於租賃開始日期(起租日)即確認使用權資產及租賃負債。使用權資產初始以成本計量，後續按成本減任何累計折舊及減值虧損計量。使用權資產以直線法按其可使用年期或租期(以較短者為準)折舊。

本機構在物業、機器及設備中對使用權資產進行呈列，相應有關資產（如持有）也將在該項目中進行呈列。

租賃負債初始以起租日當天的未付租賃付款的現值計量，並按租賃隱含利率折現。

短期租賃（租期12個月或以下的租賃）及低價值租賃的相關付款，按直線法列支入損益中。

## 金融工具

除來自客戶合約產生的應收帳項初始按香港財務報告準則第15號之規定計量外，金融資產及金融負債初始按公允值計量。

### 金融資產

#### 金融資產的分類和後續計量

倘金融資產滿足下列條件，則後續按攤銷成本計量：

- 該金融資產乃於旨在收取合約現金流之業務模式下持有；及
- 合約條款於特定日期產生之現金流量僅為支付本金及未償還本金之利息。

倘金融資產滿足下列條件，則後續按公允值計量且其變動計入其他全面收益入賬：

- 該金融資產乃於旨在收取合約現金流量及出售金融資產之業務模式持有；及
- 合約條款於特定日期產生之現金流量僅為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他金融資產在後續按公允值計入損益進行計量。

#### 指定為以公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具

按公允值計量且其變動計入其他全面收益的權益工具投資後續按公允值計量，且其公允值變動產生的利得或損失於其他全面收益中確認，並於投資重估儲備中累計；並且不進行減值評估。處置股權投資時，累計利得或損失不會重新分類至損益，而將轉撥至累積基金。

### 金融資產減值

對於按香港財務報告準則第9號須進行減值的金融資產(包括按金、其他應收賬項、銀行結餘及按攤銷成本計量的債務工具)，本機構確認預期信貸虧損撥備。

本機構已選用簡化法計量應收徵款之虧損撥備，設立根據本機構過往信貸虧損經驗計算的撥備矩陣，並按債務人特定的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

對於受預期信貸虧損影響的其他金融資產，本機構按照12個月預期信貸虧損計量虧損撥備。

#### (i) 信貸風險顯著增加

評估金融工具的信貸風險自初始確認後是否顯著增加時，本機構將該金融工具截至報告日期發生違約的風險與該金融工具截至初始確認日期發生違約的風險進行比較。

#### (ii) 違約之定義

對於內部信貸風險管理，本機構認為，當內部信息或從外部來源獲得的信息顯示債務人不太可能對債權人(包括本機構在內)進行全額支付時即構成違約。

儘管有前述規定，本機構認為倘金融資產逾期90天，則已發生違約，除非本機構有合理和有依據的信息，能證明延長違約期才更為適當。

#### (iii) 已發生信貸減值之金融資產

倘發生一項或多項事件對於金融資產之預期未來現金流量產生不利影響，則該金融資產已發生信貸減值。

#### (iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對方處於嚴重的財務困境且沒有任何現實之收回前景時，則本機構撇銷該項金融資產。

#### (v) 預期信貸虧損之計量和確認

預期信貸虧損之計量為違約概率、違約損失率(即違約時的損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率的評估是基於歷史資料結合前瞻性資料調整後的結果。對預期信貸虧損的估計反映了無偏和加權概率金額，並以發生違約的風險為權重釐定。

當預期信貸虧損是按組合計量的或在單個工具層級中的證據尚無法獲得時，金融工具按其性質和逾期狀況進行分組。

本機構通過調整金融工具的賬面值，在損益中確認其減值利得和虧損，但按金和其他應收賬項除外，其相應調整通過虧損撥備賬戶確認。

### 金融負債

金融負債按所訂立之合約安排的內容以及金融負債之定義分類。

金融負債(包括應付賬項和其他應付賬項及建造業創新及科技基金)按實際利息法以攤銷成本進行後續計量。

### 金融工具終止確認

僅當從資產收取現金流量之合約權利已屆滿時，或於金融資產及資產擁有權之絕大部分風險及回報轉讓予其他實體時，本機構終止確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量之金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和之差於損益中確認。

對於本機構於初始確認時選擇按公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具投資在終止確認時，先前累計計入投資重估儲備之累計利得或損失轉入累積基金，而非重分類至損益。

當本機構的責任獲解除、取消或屆滿時，方會終止確認金融負債。已終止確認的金融負債之賬面值與已付及應付代價的差額，於損益內確認。

### 投資物業

投資物業是為賺取租金或資本增值或兩者兼有而持有的物業，但不為生產、提供商品或服務或為行政目的而持有。投資物業按成本減其後累計折舊及任何累計減值虧損列賬。投資物業的成本扣除預計殘值後以直線法在預計可使用年限內計提折舊。於每個報告期末時，對使用年限、殘值和折舊方法進行審查，並在適當時進行調整。

## 4. 徵款收入

	2024 港元	2023 港元
私營工程	940,897,819	639,126,247
公營工程	887,171,192	618,206,829
其他工程(註)	240,727,465	153,854,897
逾期繳付徵款之罰款	8,813,262	3,172,185
附加費	20,394,990	17,056,421
	<b>2,098,004,728</b>	1,431,416,579

註： 其他工程包括有關港口及機場發展、地下鐵路等。

根據《建造業議會條例》第32條，議會向在香港進行並於2018年7月30日或以後遞交標書，而總價值超過3,000,000港元之所有建造工程徵收徵款\*(見下)，徵款率為0.5%。

另外，根據《建造業工人註冊條例》第23條，本議會向在香港進行並於2018年7月30日或以後遞交標書或簽訂建造合約或展開建造工程，而總價值超過3,000,000港元之所有建造工程徵收徵款#(見下)，徵款率為0.03%。

\* 在2018年7月30日之前已展開或已進行招標的建造工程，其徵款門檻為1,000,000港元。其徵款率為0.5%，並於2012年8月20日生效。但在2012年8月20日之前的建造工程，徵款率為0.4%；2000年1月10日之前的建造工程，徵款率為0.25%。

# 在2005年2月24日至2018年7月29日期間已展開或已進行招標的建造工程，其徵款門檻為1,000,000港元。

## 5. 工人註冊費收入

工人註冊費收入在建造工人申請註冊時收取。註冊有效期按照《建造業工人註冊(費用)規例》(第583(B)章)，一般為60個月。工人註冊費收入乃在一段時間內確認，預收的工人註冊費收入，視為合約負債(附註22)。收入按時間比例，以產出法進行確認。



## 6. 課程收費及相關收入和工藝測試收入

課程收費及相關收入在一段時間內確認。工藝測試收入乃按時點確認。所有該等收入代表來自客戶合約的收益且均源於香港。

### (i) 課程收費及相關收入

本機構向學員提供建造業訓練課程。由於本機構提供課程時學員同時從課程中獲益，因此彼等課程確認為一段時間內履行的履約義務，並以產出法按訓練進程確認收入。

所有課程為期一年或以下。在香港財務報告準則第15號所允許下，分配至該未完成履約合約的交易價格未作披露。

### (ii) 工藝測試收入

本機構向建造業從業員提供測試服務。該類服務在完成測試時基於某個時間點進行確認。

所有工藝測試為期一年或以下。在香港財務報告準則第15號所允許下，分配至該未完成履約合約的交易價格未作披露。

## 7. 投資及利息收入

	2024 港元	2023 港元
銀行存款之利息	103,038,129	80,374,952
按攤銷成本計量之債務工具利息	5,507,537	5,596,969
按公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具之股息	339,612	339,612
	108,885,278	86,311,533

## 8. 其他收入

	2024 港元	2023 港元
學員津貼發還(附註1)	<b>102,192,855</b>	153,968,531
來自分包商的註冊費收入(附註2)	<b>3,298,069</b>	3,437,808
來自會議及工場的收入	<b>600,750</b>	1,706,017
短期裝置租賃收入	<b>221,033</b>	638,617
推廣費用發還(附註1)	<b>11,478,751</b>	11,554,929
其他雜項收入	<b>9,003,391</b>	15,095,860
許可證費用收入(附註3)	<b>72,957,022</b>	1,571,331
匯兌收益，淨額	<b>—</b>	213,691
	<b>199,751,871</b>	188,186,784

附註1：

學員津貼發還及推廣費用發還是從政府收取的應收賬項，以補償機構在多項核准培訓計劃中所支付的學員津貼以及機構所支付的推廣費用，這些津貼被視為政府資助。

附註2：

分包商註冊費在分包商申請註冊時收取。註冊有效期通常在2017年7月1日當天及之後36或60個月。註冊費收入乃在一段時間內確認，預收的註冊費收入，視為合約負債(附註22)。收入按時間比例，以產出法進行確認。

附註3：

許可證費用收入按時間確認。指承建商或其分包商將本機構管理的宿舍區用作輸入勞工住宿的費用。收入根據產出法在許可證有效期內確認。

所有許可證的期限均為一年或少於一年。根據香港財務報告準則第15號條，分配至該等未履行合約的交易價格不予披露。

## 9. 僱員費用

	2024 港元	2023 港元
薪酬、工資及其他福利	606,744,251	523,486,420
定額供款退休計劃的供款	24,586,746	22,826,633
	631,330,997	546,313,053

## 10. 一般行政費用

一般行政費用包括：

	2024 港元	2023 港元
核數師酬金	808,724	696,086
處置物業，機器及設備之減值	44,376,300	—
處置物業，機器及設備之虧損，淨額	982,040	143,525
匯兌虧損，淨額	1,615,558	—

## 11. 新型冠狀病毒肺炎的救濟措施

	2024 港元	2023 港元
「建造業抗疫關愛行動」為支持建造業工人而支付的津貼及其他開支	—	8,565,593
其他新型冠狀病毒肺炎救濟措施	—	1,461,586
	—	10,027,179

12. 折舊

	2024 港元	2023 港元
折舊提撥：		
— 自有資產	228,846,039	209,755,467
— 使用權資產	9,149,557	8,708,795
	237,995,596	218,464,262

13. 物業、機器及設備和在建工程

	租賃 土地 及建築物 (附註1) 港元	汽車 港元	電腦 設備 港元	裝修 及屋宇 設施 港元	傢俱及 固定裝置 港元	設施、工具、 機械及工場 設備 港元	其他 設備 港元	物業、 機器及 設備總額 港元	在建工程 港元	總額 港元
成本										
於2023年1月1日	604,312,919	1,421,288	181,927,963	1,082,086,941	9,729,447	131,789,489	43,044,858	2,054,312,905	70,209,642	2,124,522,547
增添	3,595,863	159,000	29,822,052	91,287,626	326,100	35,712,607	2,641,852	163,545,100	1,784,116	165,329,216
出售	-	-	(2,474,109)	(79,292)	-	(1,609,389)	(242,892)	(4,405,682)	-	(4,405,682)
於2023年12月31日	607,908,782	1,580,288	209,275,906	1,173,295,275	10,055,547	165,892,707	45,443,818	2,213,452,323	71,993,758	2,285,446,081
增添	12,352,511	508,534	18,439,537	45,272,373	13,500	10,484,415	5,307,570	92,378,440	83,622,942	176,001,382
出售	(19,063,476)	-	(8,418,250)	(5,305,287)	(8,600)	(2,309,246)	(9,052,540)	(44,157,399)	-	(44,157,399)
轉撥	-	-	5,472,780	7,962,961	-	1,178,000	3,106,575	17,720,316	(17,720,316)	-
於2024年12月31日	601,197,817	2,088,822	224,769,973	1,221,225,322	10,060,447	175,245,876	44,805,423	2,279,393,680	137,896,384	2,417,290,064
累計折舊及減值										
於2023年1月1日	151,929,059	809,233	118,258,827	667,938,491	5,414,900	106,261,529	22,332,259	1,072,944,298	-	1,072,944,298
本年度提撥	23,558,510	200,268	23,475,942	150,591,813	902,647	14,773,665	4,961,417	218,464,262	-	218,464,262
出售後之回撥	-	-	(2,374,109)	(79,292)	-	(1,609,389)	(175,085)	(4,237,875)	-	(4,237,875)
於2023年12月31日	175,487,569	1,009,501	139,360,660	818,451,012	6,317,547	119,425,805	27,118,591	1,287,170,685	-	1,287,170,685
本年度提撥	23,996,249	237,382	40,888,580	158,784,137	674,090	8,278,112	5,137,046	237,995,596	-	237,995,596
出售後之回撥	(19,063,476)	-	(8,418,250)	(4,280,716)	(6,307)	(2,258,646)	(8,971,180)	(42,998,575)	-	(42,998,575)
減值(附註2)	-	-	-	-	-	-	-	-	44,376,300	44,376,300
於2024年12月31日	180,420,342	1,246,883	171,830,990	972,954,433	6,985,330	125,445,271	23,284,457	1,482,167,706	44,376,300	1,526,544,006
賬面值										
於2024年12月31日	420,777,475	841,939	52,938,983	248,270,889	3,075,117	49,800,605	21,520,966	797,225,974	93,520,084	890,746,058
於2023年12月31日	432,421,213	570,787	69,915,246	354,844,263	3,738,000	46,466,902	18,325,227	926,281,638	71,993,758	998,275,396

附註1：在租賃土地和建築物中，其中一辦公室（按歷史成本計算為1港元）已出租並賺取租金收入。按市場有關佐證，本議會於2024年12月31日估計的市場價值為40,200,000港元（2023年12月31日：38,500,000港元）。本年度賺取的租金收入總額為912,000港元（2023年：912,000港元），並計入其他雜項收入。

附註2：由於一處培訓設施施工暫停，對該等在建工程確認了減值。該等在建工程的可收回金額根據其使用價值確定。本機構採用零現金流入的現金流量預測法估算該等在建工程的使用價值。相關資產已減值至其可收回金額為零，44,376,300港元的減值已於本年度損益中確認。

## 14. 按攤銷成本計量之債務工具

	2024 港元	2023 港元
債務工具，年度固定利率為1.65%至4.65%（2023年：1.65%至4.65%）並於2025年至2027年到期（2023年：2025年至2027年）	254,531,440	258,352,870
分析		
	2024 港元	2023 港元
流動資產	84,149,733	—
非流動資產	170,381,707	258,352,870
	254,531,440	258,352,870



## 15. 按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具

	2024 港元	2023 港元
在香港交易所上市之權益性證券(以公允值計)	7,025,567	7,855,154

附註：

上述已上市股權投資代表在香港交易所上市之實體發行的普通股。這些投資並非為了持作買賣，而是出於長期策略目的。由於議會成員相信將這些投資的公允值於短期內的變動確認為損益，與本機構長期持有這些投資及長遠實現其增值潛力之策略不符，故決定將這些權益工具投資指定為按公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具。

在處置這些股權投資時，投資重估儲備中的任何相關結餘將重新分類為累積基金。

## 16. 應收徵款

	2024 港元	2023 港元
應收徵款	163,606,263	112,126,544
減：虧損撥備	(52,963,173)	(9,086,950)
	110,643,090	103,039,594

所有應收徵款均預期於一年內收回。

承建商平均須在評估通知書的日期後28天(2023年：28天)內繳付徵款。

在指明的28天期間並不設罰款，但此後承建商須繳付尚未繳付款額的5%的罰款。如徵款或附加費，包括須予徵收的任何罰款，在所指明的期間屆滿後的三個月內尚未繳交，承建商則須再額外繳付另加罰款，即尚未繳付款額的5%。本機構已根據過往拖欠徵款追收經驗及檢討，為長期拖欠應收賬項作出全數撥備。

截至2024年12月31日，在本機構應收徵款的結餘內，其中賬面值為8,002,401港元(2023年：17,812,176港元)的應收賬項於報告期末已逾期，本機構有見應收賬項之信用質素並無重大變動，且相信有關賬項可以收回，而未有為該等應收徵款作出任何減值虧損撥備。

## 應收徵款之減值

應收徵款之減值虧損記入減值撥備賬，除非本機構確信收回金額機會微乎其微，則會直接透過應收徵款撇銷減值虧損。

應收徵款虧損撥備的變動如下：

	港元
於2023年1月1日	8,733,841
已回撥之減值虧損	(2,065,335)
已確認之減值虧損	2,418,444
於2023年12月31日	9,086,950
已回撥之減值虧損	(2,226,758)
已確認之減值虧損	46,102,981
於2024年12月31日	<b>52,963,173</b>

於2024年12月31日，應收徵款9,819,221港元（2023年：6,860,193港元）已個別釐定作出減值並已全數計提記入減值撥備賬。個別減值應收賬項涉及正進行清盤或面臨財務困難的承建商，而按本機構評估，該些應收賬全數都未可收回。

本機構在衡量應收徵款能否收回時，整體考慮由最初給予信貸至報告日期止有關應收徵款的信用質素有否變動。由於承建商的數目相當龐大且互不關連，故信貸集中的風險有限。

## 17. 按金、預付費用及其他應收賬項

	2024 港元	2023 港元
按金及預付費用	<b>15,968,100</b>	17,529,840
其他應收賬項		
— 應收利息—本機構	<b>42,790,454</b>	47,657,083
— 應收利息—建造業創新及科技基金(附註20)	<b>55,158,650</b>	4,106,228
— 來自政府的應收賬項	<b>66,640,043</b>	104,007,514
— 應收防疫抗疫基金申請人賬項(附註19)	—	77,611
— 其他	<b>18,667,447</b>	7,237,933
	<b>183,256,594</b>	163,086,369
	<b>199,224,694</b>	180,616,209

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 18. 現金及銀行結餘

本機構的銀行現金及存款包括為滿足本機構現金承諾而持有的現金及定期存款，於2024年12月31日的定期存款的市場利率為3.60%至4.75%（2023年：3.88%至5.42%）。

	2024 港元	2023 港元
銀行存款		
— 原投資期少於三個月		
— 本機構	818,040,266	360,000,000
— 建造業創新及科技基金	—	1,752,000,000
— 原投資期多於三個月		
— 本機構	1,954,331,575	1,601,040,000
— 建造業創新及科技基金（附註20）	1,595,000,000	—
	4,367,371,841	3,713,040,000
銀行結餘及現金		
— 本機構	218,187,280	151,670,760
— 建造業—防疫抗疫基金	16,055,150	15,987,781
— 建造業創新及科技基金（附註20）	47,856,587	51,927,418
	282,099,017	219,585,959
	4,649,470,858	3,932,625,959

建造業創新及科技基金（附註20）之存款及銀行結餘為1,642,856,587港元（2023年：1,803,927,418港元），已寄存於專用銀行賬戶。

### 19. 應付賬項、其他應付賬項及應計費用

	2024 港元	2023 港元
建造業—防疫抗疫基金（附註）	16,033,101	16,065,392
其他應付賬項及應計費用	396,272,882	369,280,635
	412,305,983	385,346,027

附註：

發展局於2020年6月11日公佈防疫抗疫基金將支援建造業。

本議會受發展局委託，作為執行夥伴，處理防疫抗疫基金的申請及發放資助，並開立指定銀行賬戶保管該基金。

於2024年12月31日，基金結餘累計為16,033,101港元(2023年：16,065,392港元)。而其中16,055,150港元(2023年：15,987,781港元)及22,049港元(2023年：77,611港元)分別計入現金及銀行結餘(附註18)和其他應付賬項及應計費用(2023年：計入其他應收賬項(附註17))。

## 20. 建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金是一筆為數十億港元使用期限暫為五年的撥款，有關撥款於2018年7月16日獲立法會財務委員會批准。2022年6月29日，立法會財務委員會批准向該基金注資1,200,000,000港元以支持其持續運營並推行於2022年1月1日發佈的優化措施。繼2022年注資後，視乎基金使用情況，申請期預計由2023年起延續額外五年。建造業創新及科技基金的創辦鼓勵廣泛採用創新建築方法及科技，以促進生產力、提高建築素質、改善工地安全及提升環保效益。議會受香港特別行區政府發展局委託為執行夥伴。議會為建造業創新及科技基金開立了一個指定的銀行賬戶。

於2024年12月31日，基金結餘已積存至1,698,015,237港元(2023年：1,808,033,646港元)。而其中1,642,856,587港元(2023年：1,803,927,418港元)及55,158,650港元(2023年：4,106,228港元)分別計入現金及銀行結餘(附註18)及應收利息(附註17)中。議會需要把沒使用的基金還給發展局。

## 21. 租賃負債

本機構於香港及中華人民共和國租賃若干物業，在租賃期內定期支付固定付款。

本機構亦有租賃某些設備，在租賃期內支付固定付款。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 使用權資產

按相關資產類別劃分的使用權資產賬面淨值分析如下：

使用權資產	租賃土地及 建築物 港元	其他設備 港元	總額 港元
於2023年1月1日	12,057,128	2,757,283	14,814,411
新增	3,595,863	—	3,595,863
折舊	(6,967,354)	(1,741,441)	(8,708,795)
於2023年12月31日	8,685,637	1,015,842	9,701,479
新增	12,352,511	4,371,741	16,724,252
折舊	(7,405,093)	(1,744,464)	(9,149,557)
於2024年12月31日	<b>13,633,055</b>	<b>3,643,119</b>	<b>17,276,174</b>

應付的未來租賃付款如下：

	最低租賃付款 港元	利息 港元	現值 港元
<b>2024</b>			
一年內	<b>7,347,195</b>	<b>326,476</b>	<b>7,020,719</b>
超過一年但不超過五年	<b>11,520,393</b>	<b>209,277</b>	<b>11,311,116</b>
	<b>18,867,588</b>	<b>535,753</b>	<b>18,331,835</b>
	最低租賃付款 港元	利息 港元	現值 港元
<b>2023</b>			
一年內	6,400,385	117,764	6,282,621
超過一年但不超過五年	2,797,794	56,614	2,741,180
	9,198,179	174,378	9,023,801

於兩年度，本機構為其運營租賃了多處辦公室。所訂立租賃合約固定期限為12個月至36個月。



## 租賃負債變動

	2024 港元	2023 港元
於1月1日	9,023,801	13,254,847
新增	16,711,722	3,445,863
利息費用	231,695	225,533
租賃付款的利息部分	(231,695)	(225,533)
租賃付款的資本部分	(7,403,688)	(7,676,909)
於12月31日	18,331,835	9,023,801

未來租賃付款的現值分析如下：

	2024 港元	2023 港元
流動負債	7,020,719	6,282,621
非流動負債	11,311,116	2,741,180
	18,331,835	9,023,801

## 租賃－其他披露

	2024 港元	2023 港元
低價值租賃費用	1,305,740	1,848,035
利息支出	231,695	225,533

22. 合約負債

	2024 港元	2023 港元
課程收費及相關收入	5,517,097	4,496,378
工人註冊費	9,875,570	2,198,527
分包商註冊費	4,812,667	5,358,556
	20,205,334	12,053,461
流動	11,027,799	8,173,273
非流動	9,177,535	3,880,188
	20,205,334	12,053,461

依據本機構最早向客戶作出的服務轉讓的義務，預計不會在本機構正常經營週期內償還的合約負債，分類為非流動。

下表列示本年度確認的收入中與已結轉合約負債有關的部分。

	課程收費 及相關收入 港元	工人 註冊費 港元	分包商 註冊費 港元	總額 港元
於2023年1月1日	3,961,619	1,959,360	5,094,615	11,015,594
合約負債因年內確認於年初計入合約負債的收入出現減幅	(3,961,619)	(1,694,213)	(2,791,287)	(8,447,119)
合約負債因年內預先收款出現增幅	4,496,378	1,933,380	3,055,228	9,484,986
於2023年12月31日	4,496,378	2,198,527	5,358,556	12,053,461
合約負債因年內確認於年初計入合約負債的收入出現減幅	(4,496,378)	(1,941,297)	(3,298,069)	(9,735,744)
合約負債因年內預先收款出現增幅	5,517,097	9,618,340	2,752,180	17,887,617
於2024年12月31日	5,517,097	9,875,570	4,812,667	20,205,334

對已確認的合約負債的金額構成影響的典型支付條款如下所示：

#### (a) 課程收費及相關收入

當本機構在建造業訓練課程開始前收取課程費用，產生合約負債，直至該費用確認為課程收費及相關收入。本機構通常會在建造業訓練課程開展之前收取全額課程費用。

#### (b) 工人註冊費

工人註冊費有效期按照《建造業工人註冊（費用）規例》（第583(B)章），一般為60個月。當本機構收到建造業工人註冊費時，即會在收到現金時產生合約負債，直至該費用隨時間確認為註冊費收入。

#### (c) 分包商註冊費

分包商註冊費有效期按照註冊專門行業承造商制度，一般為60個月。當本機構收到分包商註冊費時，即會在收到現金時產生合約負債，直至該費用隨時間確認為註冊費收入。

### 23. 稅項

根據《建造業議會條例》第28條，本機構按《稅務條例》豁免繳付課稅。

本議會之全資附屬公司，零碳天地，根據《稅務條例》第88條獲得豁免繳付香港利得稅。

本議會之全資附屬公司，香港建造學院，根據《稅務條例》第88條獲得豁免繳付香港利得稅。

本議會之全資附屬公司，建造業輸入勞工宿舍有限公司，已根據《稅務條例》第88條申請豁免繳納香港利得稅，審批程序正在進行中。

### 24. 資本風險管理

本機構管理其資本，以確保機構可通過優化債務及股本平衡保持持續經營。本機構之整體策略與去年相同。

本機構之資本架構包括資本基金。議會成員定期檢討資本結構。作為檢討之一部分，本機構將通過從可獲得的渠道獲取融資平衡其整體資本架構。

## 25. 金融工具

### (a) 金融工具類別

	2024 港元	2023 港元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及銀行結餘)	5,206,625,031	4,460,727,154
按公允值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具	7,025,567	7,855,154
<b>金融負債</b>		
按攤銷成本計量之金融負債	1,856,491,113	1,913,150,589

### (b) 金融風險管理目標及政策

本機構之金融工具包括股權及債務工具、按金、徵款和其他應收賬項、現金及銀行結餘、應付賬項及其他應付賬項。上述金融工具所附帶之風險包括信貸風險、流動資金風險、利率風險及股本價格風險。減輕此等風險之政策載於下文。管理層管理及監察該等風險，以確保及時有效採取妥善措施。本機構之整體策略與去年相同。

#### 信貸風險

本機構就交易對手未能履行責任承擔之最大信貸風險(將導致本機構產生財務虧損)是由綜合財務狀況表上呈列各已確認金融資產之賬面值產生。

為盡量降低信貸風險，本機構已制定政策以釐定信貸限額、進行信貸審批及其他監管手續，確保就追回過期欠款採取跟進措施。另外，本機構按預期信貸虧損模型來對應收徵款進行減值評估以確保作出充份的減值虧損。應收徵款總體而言使用撥備矩陣進行評估，並且本機構積極地監察每個承建商仍未付的應收徵款和及時識別任何信貸風險以減少信貸相關虧損風險。就此而言，議會成員認為本機構之信貸風險已大幅降低。

本機構按12個月預期信貸虧損模型來對按金及其他應收賬項進行減值評估。由於交易對手均為有良好還款記錄及信貸評級優良且／或違約風險較低的實體，故此按金及其他應收賬項的信貸風險乃屬有限。就此而言，議會成員認為本機構之信貸風險已大幅降低。

本機構只投資低信貸風險的債務工具。本機構的按攤銷成本計量之債務工具乃由企業發行且經由評級機構評選為高信貸評級的債券。因此，該等投資被視為低信貸風險投資，虧損撥備按12個月預期信貸虧損的基準進行評估。

本機構之銀行結餘存放於高信貸評級的銀行，故此銀行結餘的信貸風險偏低，且虧損撥備按12個月預期信貸虧損的基準進行評估。

議會成員認為以上項目的預期信貸虧損並不重大，因此不需要作更多的撥備。

除存於多家高信貸評級銀行的流動資金及以攤銷成本計量的債務工具的投資有信貸風險集中的情況外，本機構未承受信貸集中風險。該風險分佈於大量交易對手。

### 流動資金風險

流動資金風險管理的最終責任歸於議會，而本議會已建立一套適當的流動資金風險管理架構，以作管理本機構的短期、中期及長期融資與流動資金要求。本機構透過持續監察預期及實際現金流量，管理流動資金風險。

下表詳列出非衍生金融負債於報告期末剩餘合約到期情況，此乃根據合約未貼現現金流量（包括以合約利率計算之利息支出；若為浮動利率，則為根據報告日之即期利率計算之利息支出）及本機構可能需要付款之最早日期而得出。

	加權平均利率	賬面值 港元	總合約未折 現現金流量 港元	於一年內 或應要求 港元	超過一年 但不超過五年 港元
<b>2024</b>					
應付賬項及其他應付賬項	–	158,475,876	158,475,876	158,475,876	–
建造業創新及科技基金	–	1,698,015,237	1,698,015,237	1,698,015,237	–
租賃負債	2.2%	18,331,835	18,867,588	7,347,195	11,520,393
		<b>1,874,822,948</b>	<b>1,875,358,701</b>	<b>1,863,838,308</b>	<b>11,520,393</b>
<b>2023</b>					
應付賬項及其他應付賬項	–	105,116,943	105,116,943	105,116,943	–
建造業創新及科技基金	–	1,808,033,646	1,808,033,646	1,808,033,646	–
租賃負債	2.2%	9,023,801	9,198,179	6,400,385	2,797,794
		<b>1,922,174,390</b>	<b>1,922,348,768</b>	<b>1,919,550,974</b>	<b>2,797,794</b>



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 利率風險

本機構承受與按攤銷成本計量之債務工具相關的公允值利率風險。本機構目前尚未使用任何衍生金融工具合約以對沖其利率風險。然而，議會成員將會於必要時考慮對沖重大利率風險。

本機構受付息金融資產利率變化影響，承受現金流量利率風險。付息金融資產主要屬現金及銀行存款，全部均為短期性質。因此，利率未來任何變動，均不會對本機構業績造成重大影響。

### 股本價格風險

本機構承受按公允值計量且其變動計入其他全面收益之股權投資導致的股本價格風險。有關全部投資均已於香港交易所上市。

按公允值計量且其變動計入其他全面收益的已上市股權投資之組合選擇，是基於其增值潛力較長，並會對預期的表現作定期監察。

### 股本價格風險敏感性分析

下述敏感性分析是基於截至報告日上市權益所面臨的股本價格風險敞口釐定。

倘按公允值計量且其變動計入其他全面收益列賬之股權投資的牌價上浮／下降20%，本機構之投資重估儲備將增加／減少1,405,113港元（2023年：1,571,031港元）。

### 貨幣風險

本機構主要因持有以美元攤銷成本計價的債務工具而承受貨幣風險。

由於美元與港元掛鉤，因此沒有披露敏感度分析。

## (c) 金融工具之公允值計量

### (i) 以公允值計量之金融工具

於活躍流動市場上進行交易的按公允值計量且其變動計入其他全面收益的已上市股權投資的公允值按市場報價釐定。本機構持有按公允值計量且其變動計入其他全面收益的已上市權益投資的金額為7,025,567港元（2023年：7,855,154港元），在公允值層級中歸為第1級。

截至2024年及2023年的12月31日止年度內，既無第1級及第2級金融工具之間的轉移，也無轉入或轉出第3級金融工具。本機構政策是在公允值級別之間出現轉移的報告期末，確認有關轉移。

**(ii) 非以公允值列賬之金融工具的公允值**

於2024年及2023年的12月31日，以攤銷成本列賬的本機構金融資產賬面值，均與其公允值沒有重大差異。

**26. 資本承擔**

於2024年及2023年12月31日尚未履行及於綜合財務報表中未提撥之資本承擔如下：

	2024 港元	2023 港元
已簽約	65,122,009	109,455,164

資本承擔為有關購入機器及設備、裝修工程以及購入或開發電腦設備。

**27. 關聯方披露****(a) 關聯方交易**

由於議會成員有來自建造業界私營或公營的機構，本議會難免同與成員有利益關係的機構進行交易。涉及與本機構成員有利益關係的機構在年中進行或年末仍有效的所有交易，均按正常商業條款及本機構的採購程序進行。

本機構在年內與關聯方進行下列非貿易交易：

	2024 港元	2023 港元
交易性質		
對香港綠色建築議會有限公司的經費支持	4,715,567	4,106,931

**(b) 關聯方結餘**

本機構在報告期末與關聯方的結餘如下：

	2024 港元	2023 港元
應收香港綠色建築議會有限公司的淨額	383,183	87,594

香港綠色建築議會有限公司為關聯公司，本議會之多名成員亦為香港綠色建築議會有限公司董事。

28. 附屬公司

本議會的附屬公司於2024及2023年12月31日之詳情如下：

附屬公司名稱	成立地點	議會所持有利益		主要業務
		2024 直接 %	2023 直接 %	
零碳天地(註(a))	香港	100	100	營運及管理建造業零碳天地
香港建造學院(註(b))	香港	100	100	為建造業提供培訓課程
建造業輸入勞工宿舍有限公司	香港	100	100	營運及管理建造業輸入勞工宿舍

註：

- (a) 於2024年12月31日，該附屬公司之資本金為245,088,767港元(2023年：226,496,415港元)來自本議會的累計注資。
- (b) 於2024年12月31日，該附屬公司之資本金為3,470,978,499港元(2023年：2,744,766,380港元)來自本議會的累計注資。

## 建造業議會

地址：九龍觀塘駿業街 56 號  
中海日升中心 38 樓  
電話：(852) 2100 9000  
傳真：(852) 2100 9090  
電郵：enquiry@cic.hk  
網址：www.cic.hk

©2025 建造業議會。



 CICHK     建造業議會CIC  
 cic\_hk     hkcic  
 Construction Industry Council

