

**人力事務委員會**

**待議事項一覽表**

(截至2025年3月18日的情況)

**建議的討論時間**

- 1. 更新的人才清單** 2025年4月

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

- 2. 保留勞工及福利局3個有時限的首長級非公務員職位/公務員編外職位** 2025年4月

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

- 3. 檢討強制性公積金供款的最低及最高有關入息水平** 2025年5月

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

- 4. 2024年香港的職業安全及健康狀況** 2025年5月

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

在2025年1月14日的事務委員會會議上，郭偉強議員及邵家輝議員促請政府當局加強監督工地的安全，提升建造業界的安全意識。田北辰議員及陳永光議員分別建議政府當局強制工地採用感應器防止意外發生，以及向委員簡介提升職業安全及健康政策的推行情況，尤其是如何利用創新科技提升工地安全。

在2025年2月21日的工作計劃會議上，主席建議邀請發展局向委員簡介推動使用創新科技提升工地安全的情況。

**5. 法定最低工資的實施情況**

2025年6月

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

**6. 勞工處就業服務的最新發展**

2025年6月

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

**7. 完善女性生育保障**

(見備註)

陸頌雄議員於2025年1月3日致函事務委員會，建議討論有關完善女性生育保障的事宜(立法會CB(1)45/2025(01)號文件)。

[備註：在2025年2月21日的工作計劃會議上，政府當局建議於2025年6月份會議上討論“勞工處就業服務的最新發展”(上文第6項)時，一併討論釋放婦女勞動力(包括為婦女提供生育保障)的措施。]

**8. 釋放本地勞動力的措施**

(見備註)

在2025年1月14日的事務委員會會議上，陸頌雄議員、李鎮強議員及陳永光議員關注政府當局有何措施鼓勵婦女及中高齡人士重投就業市場。

郭偉強議員、陸頌雄議員及黃國議員於2025年1月17日致函事務委員會，建議討論鼓勵銀齡就業政策(立法會CB(1)91/2025(01)號文件)。

[備註：在2025年2月21日的工作計劃會議上，政府當局建議於2025年6月份會議上討論“勞工處就業服務的最新發展”(上文第6項)時，一併討論釋放本地勞動力(包括婦女及中高齡人士)的措施。]

**9. 引入指定技術工種專才** 2025年下半年

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

**10. 各項招攬人才及輸入勞工計劃的推行情況** (見備註)

在2025年1月14日的事務委員會會議上，邵家輝議員、李鎮強議員、周小松議員及陳永光議員就上述議題表達關注，包括對本地勞動市場的影響、協助新來港人才融入香港生活，以及檢討行業輸入勞工計劃及補充勞工優化計劃下，輸入勞工的工資不得低於香港相關職位的每月工資中位數的規定。

[備註：在2025年2月21日的工作計劃會議上，副主席表示事務委員會轄下的人力資源培訓與規劃事宜小組委員會（“小組委員會”）擬於2025年4月的會議上討論“特定行業輸入勞工的培訓”，委員可出席會議，對輸入勞工計劃推行情況表達意見。此外，政府當局建議於2025年下半年的會議上討論“引入指定技術工種專才”（上文第9項）時，一併討論委員對各項招攬人才計劃的關注。]

**11. 勞工處勞工事務行政部有關勞工法例的執法工作** 2025年下半年

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

**12. 勞工處促進和諧勞資關係的措施** 2025年下半年

政府當局擬向事務委員會簡介上述事項。

### 13. 加強僱員再培訓局的工作

(見備註)

在2025年1月14日的事務委員會會議上，周小松議員建議討論上述議題，使僱員再培訓局（“再培訓局”）在增加本地勞動力供應方面發揮更大的作用。

[備註：在2025年2月21日的工作計劃會議上，政府當局表示，再培訓局正就其中長期改革措施進行研究，目標於2025年年底向當局提交方案。當局建議於2026年討論上述議題。]

立法會秘書處

議會事務部

2025年3月18日