

## 公務員及資助機構員工事務委員會

### 待議事項一覽表

(截至 2025 年 6 月 13 日的情況)

	建議的 討論時間
<b>1. 支援營辦津助福利服務的非政府機構充分利用資源</b>	2025 年 7 月
政府當局建議向委員簡介政府在協助營辦津助福利服務的非政府機構充分利用資源及提升營運效率的措施。	
<b>2. 公務員及合資格人士的醫療及牙科福利概況</b>	2025 年 7 月
政府當局建議向委員匯報向公務員及合資格人士提供醫療及牙科福利的概況。	
周小松議員曾於 2024 年 1 月 16 日的會議上建議事務委員會討論公務員的醫療福利。	
<b>3. 2025-2026 年度公務員薪酬調整</b>	2025 年第二季
政府當局建議向委員簡介 2025-2026 年度公務員薪酬調整的事宜。	
謝偉銓議員於 2025 年 1 月 14 日致函事務委員會主席 ( <a href="#">立法會 CB(3)50/2025(01)號文件</a> ) 建議討論檢討與公務員增薪點制度有關事項，冀能更有效地鼓勵和提高公務員的工作積極性及成效。	
<b>4. 公務員事務局局長就施政報告中有關公務員事務局的政策措施作出簡報</b>	2025 年第三季
政府當局建議向委員簡介此事。	

## 5. 公務員職系架構檢討及體制改革

有待確定

梁子穎議員在 2022 年 1 月 25 日的會議上建議討論公務員職系架構檢討的事項。

在 2025 年 1 月 14 日的會議上，江玉歡議員建議討論公務員體制改革的事宜，包括政府架構、公務員人手編制及招聘、公務員團隊的效率，以及推行數字政府等範疇。

立法會秘書處研究及資訊部資料研究組曾應陳恒鑽議員的要求，在 2020 年 12 月 8 日擬備有關“[選定地方的公務員體制改革](#)”的研究結果摘要(立法會 RT01/20-21 號文件)。

## 6. 公務員及非公務員合約僱員可享有的假期

有待確定

由謝偉銓議員在 2023 年 1 月 17 日的會議上建議的事項。

## 7. 政府資助機構員工的薪酬及績效管理

有待確定

在 2022 年 1 月 25 日的會議上，梁子穎議員建議討論政府資助機構員工的薪酬。

在 2024 年 1 月 16 日的會議上，黃國議員和謝偉銓議員建議討論政府資助機構員工的薪酬及績效管理。

在 2025 年 1 月 14 日的會議上，黃國議員和江玉歡議員建議討論政府資助機構的管治、架構、人事編制，以及員工的薪酬及績效管理。

謝偉銓議員於 2025 年 1 月 14 日致函事務委員會主席([立法會 CB\(3\)50/2025\(01\)號文件](#))建議討論此事項。

林琳議員於 2025 年 2 月 7 日的工作計劃會議上，建議討論如何提升資助機構(特別是就教育、醫療和社福三方面的非政府組織)的資源運用及工作效率事項。政府當局表示會適時於 2025 年會期安排討論此事項。

## 8. 要求政府資助機構的僱員宣誓/簽署聲明

有待確定  
(註)

由梁子穎議員在 2023 年 1 月 17 日的會議上建議的事項。

[註：政府當局表示，推展公職人員宣誓安排由政制及內地事務局負責。]

## 9. 檢討政府外判制度

有待確定

在 2023 年 1 月 17 日和 2025 年 1 月 14 日的會議上，黃國議員建議討論政府外判制度，包括開設公務員職位以取代已確定有長遠需求的外判職位的可行性。

在 2023 年 11 月 15 日的立法會會議，議員通過一項關於“政府帶頭檢討外判制度”的議案。政府當局已於 2024 年 1 月提交進度報告。

立法會秘書處

議會事務部

2025 年 6 月 13 日