2026年2月23日會議
討論文件

立法會人力事務委員會

吸引人才

目的

本文件向委員匯報本屆政府推出各項吸引人才措施的最新發展。

背景

2. 外來人才來港發展可紓緩人力短缺的情況，豐富本地人才庫，帶動產業發展，為香港作出經濟貢獻。政府自 2022 年底起推出一系列招攬人才措施，吸引和便利全球精英來港工作和發展。有關措施包括推出「高端人才通行證計劃」(高才通計劃)，更新「人才清單」，以及革新和優化「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」、「優秀人才入境計劃」等，以應對香港的人力需要，提升香港的國際競爭力。政府亦在 2023 年 10 月成立香港人才服務辦公室(人才辦)，專責制訂並統籌招攬內地和海外人才的策略和工作，以及向來港人才提供一站式支援。過去四年，《施政報告》各項與招攬人才有關的措施臚列於附件一。

高才通計劃

3. 高才通計劃在 2022 年底推出，旨在吸納高收入或從頂尖學府學士畢業、來自不同職業界別的人才來港工作和發展。計劃的申請資格及評核準則精簡清晰，須遞交的資料及文件相對簡單，合資格的人才毋須先獲香港僱主聘用，便可申請簽證來港探索機會，惟當首次簽證到期時，他們必須已在港受聘或開辦／參與業務，方可獲得續簽。截至今年 1 月底，高才通計劃共收到逾 15 萬宗申請，其中逾 12 萬宗獲批，逾 10 萬名高才已抵港。

4. 計劃下發出的首批簽證自 2024 年 12 月底起陸續到期。截至今年 1 月底，共有約 40 200 名高才的逗留期限已屆滿。入境事務

處共接獲當中約 20 800 名高才按高才通計劃提交的續簽申請，續簽申請率超過五成，當中約 94%獲批。續簽情況理想並符合政府預期。

5. 獲批續簽的高才在市場上具備相當競爭力，整體收入水平可觀。他們的月入中位數約為 40,000 元，約四分之一高才月入達 80,000 元。從行業分佈來看，續簽高才主要集中從事商業及貿易（25%）、創新科技領域（17%）以及金融服務業（17%），均屬香港的關鍵產業。超過一半獲批續簽的高才年齡為 40 歲或以下，正值職業生涯的黃金階段，展現長遠發展潛能，將成為推動經濟與社會持續進步的重要支柱。這批高端人才正逐步融入香港社會，並持續為本地經濟與社會注入新鮮動力。

引入指定技術工種專才來港

6. 根據勞工福利局在 2024 年發布的「2023 年人力推算」報告，2028 年香港整體人力短缺預計將達 18 萬人，當中超過三分之一為「熟練技術人員」。事實上，香港面對勞動力老化及缺乏新人入行的情況，預計各行業的技術人員將嚴重短缺。為應對本地技術行業十分嚴峻的人力短缺，政府 2025 年 6 月 30 日起在「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」下新增渠道，容許合資格的非學位專才申請來港投身八項人力極短缺的技術工種，包括為新型工業技術員、護士、飛機維修技術員、海事技術員（本地船隻）、資訊科技技術員、升降機／自動梯技術員、建築信息模擬協調員及電業技術員。

7. 申請者年齡須介乎 18 至 40 歲，亦須符合「技術專才清單」[1]就指定技術工種所列明的學歷、年資、專業技能（如執業註冊或牌照）等要求。新增渠道為期三年，設有共一萬個申請名額，當中每項技術工種的申請配額以三千個為限，以避免個別行業規模較大的技術工種佔用絕大部分配額。

8. 新安排自接受申請至今年 1 月底共七個月，兩項計劃下的技術專才類別共接獲逾 600 宗申請，其中逾 400 宗已獲批。在八項技術工種之中，以飛機維修技術員的申請數目最多，其次為護士。政府正密切留意新安排的推行情況，並計劃在推行一年後進行檢

[1] 「技術專才清單」詳見入境事務處「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」（技術專才類別）網頁(https://www.immd.gov.hk/pdf/TP_list.pdf)。

討。相關政策局會持續與業界保持緊密聯繫，跟進安排的落實情況，以及掌握行業最新發展和人力需求。同時，政府亦會繼續加強培訓本地技術專才，以建立更穩健的人力基礎。

「人才清單」

9. 政府於 2018 年制訂首份「人才清單」，旨在更有效及聚焦吸引不同行業及專業領域的高質素人才。清單分別於 2021 年、2023 及 2025 年進行檢討及擴大，涵蓋最符合香港需要的人才。政府最近一次於 2025 年 3 月 1 日對「人才清單」[2]作更新，加入與推動「八大中心」相關的產業，涵蓋專業新增九項至 60 項。現時，「人才清單」應用於「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」及「優秀人才入境計劃」，來自「人才清單」上的專業的人才經上述計劃申請來港可獲得入境便利。

10. 自 2018 年 8 月公布「人才清單」至 2025 年 2 月底，共有約 1 600 宗符合「人才清單」準則的獲批申請。自 2025 年 3 月最近一次更新後至今年 1 月底，獲批申請數目急升至約 3 600 宗，僅 11 個月內便較此前數年的總和高出 125%。政府會繼續透過人力推算及跟進調查，動態監察人力變化，不時因應人才需求檢視「人才清單」。

人才工作的整體成效

11. 國際管理發展學院發布的《2025 年世界人才排名》中，香港的排名攀升至全球第四位，創歷史最高，充分反映本屆政府「搶人才」政策方向正確。截至今年 1 月底，各項人才入境計劃已成功吸引超過 27 萬世界外地不同界別的人才來到香港工作和發展。部份來港人才攜同家眷來港落戶，累計有逾 24 萬名獲批申請人的受養人抵港，當中包括逾 14 萬名 18 歲以下未婚受養子女。

12. 政府在「搶人才」的同時，也注重「留人才」，因此 2024 年《施政報告》已訂下績效指標，在 2025 至 2027 年間，每年不少於 50 000 名人才成功申請延期簽證。在 2025 年，各項人才入境計劃共收到約 71 000 宗延期申請，其中約 66 000 宗獲批，超出年度績效指標 32%。政府將持續密切關注各項人才入境計劃的續簽申請

---

[2] 「人才清單」詳見相關專題網頁(https://www.talentlist.gov.hk/tc/)。

情況，繼續透過人才辦向抵港人才提供一站式支援服務，協助他們落戶香港，融入社區。

13. 儘管輸入外來人才能持續補充及支持香港核心產業發展，惟中高技能工種及主要產業的人力需求仍然持續，在致力保障本地人士優先就業的前提下，政府需加大力度培育本地人才及釋放本地勞動力，並適度輸入外來人才，以應對人力不足的挑戰。此外，隨人才來港的受養人子女未來可成為本地勞動力的重要來源，有效改善人口結構，為香港的可持續發展提供長期的人力支撐。

14. 各項人才入境計劃的申請及獲批數據詳見附件二。

持續招攬及支援人才

15. 人才辦自 2023 年 10 月正式成立以來，一直為來港人才提供全方位一站式支援。人才辦與合作夥伴舉辦多元化的線上線下活動，提供不同生活範疇及就業等資訊，協助來港人才盡快融入香港生活。同時，人才辦制定並不時優化針對不同目標人才群組的招攬及宣傳策略，並透過連結業界、合作夥伴、持份者、各駐內地辦事處及海外經濟貿易辦事處，以及相關決策局及部門等，積極對外宣傳香港，說好香港故事，吸引世界各地高端人才來港。

人才辦工作成果

線上平台

16. 人才辦一直與人才保持密切聯繫，透過與人才的直接接觸，了解和跟進他們在香港的發展及需要。人才辦設有線上平台(www.hkengage.gov.hk)，為有意或已來港的人才提供在港生活及工作的全方位資訊。平台每日實時展示超過 5 000 個優質招聘崗位，供人才直接透過平台申請。人才亦可經由平台向人才辦約 100 家來自不同界別的指定合作夥伴提出查詢及要求提供支援服務。截至 2025 年年底，線上平台已處理超過 55 000 宗查詢，轉介超過 14 000 宗對支援服務的要求。

媒體和社交平台

17. 人才辦亦積極加強媒體報道和擴展社交媒體平台的使用，分別在 Facebook、Instagram、領英、微信、小紅書及 YouTube 等高覆蓋率的社交媒體平台開設官方帳戶，一方面向世界各地的人才展示香港的發展機遇和吸引力，另一方面以輕鬆和生動的手法介紹香港的生活及文化資訊，以及分享居港人才的故事、生活錦囊和落戶經驗，協助來港人才迅速融入香港生活。2025 年，人才辦的社交媒體帖文曝光次數達 4 800 萬次，追蹤人數超過 15 萬。此外，人才辦於 2025 年第三季推出全新介面的線上平台，透過新增的生活百科頁面及聊天機械人等功能，加強為人才提供包括薪酬、稅制、教育及簽證等全方位資訊。線上平台於 2025 年共錄得超過 650 萬次瀏覽。

內地及海外人才活動

18. 為吸引更多國際多元人才來港發展，人才辦一直積極推行對外宣傳及推廣活動，到訪海內外重點市場。截至 2025 年年底，人才辦已舉辦超過 230 場海內外推廣活動，除了訪問內地的主要市場，如北京、上海、廣州、杭州、成都、其他大灣區城市等，還到訪海外國家，包括英國、德國、法國、瑞士、加拿大、澳洲、馬來西亞、新加坡、印尼、韓國、越南、沙特阿拉伯及阿拉伯聯合酋長國等。在外訪期間，人才辦會與當地的「高才通計劃」合資格大學及其他著名高等教育院校代表、商會和行業協會見面，透過建立強大而緊密的網絡，把最新的香港人才資訊針對性地推送予目標人才。此外，人才辦會參加當地的重點招聘會、展覽會及會議，並在當地舉辦活動及論壇，積極招攬不同專業的國際人才，推廣香港的無限機遇及招攬人才措施，並邀請已落戶香港的人才陪同到訪原居地，分享在港發展的經驗。

連結業界、區域協作

19. 人才辦一直與商會、協會和行業領袖緊密合作，亦積極與本港及海內外招聘平台和專業行業機構合作，舉辦就業配對活動，協助來港人才就業或尋找更適合他們的工作崗位和環境，從而留住人才在港作長遠發展。2025 年，人才辦與業界和僱主團體共合辦 12 場線上及線下招聘會，協助本地僱主與求職人才進行職業配對。

20. 此外，2025 年 4 月 12 日及 13 日，人才辦聯同大灣區其他城市在馬來西亞吉隆坡舉辦「粵港澳大灣區人才匯聚發展推介會」，向當地人才介紹香港乃至大灣區的最新面貌及發展機遇，推廣香港在「一國兩制」下背靠祖國、聯通世界的獨特優勢和機遇，更與大灣區知名企業舉行實體招聘會，招攬國際人才來港發展。

21. 2025 年 6 月 3 日，人才辦舉辦了「共建國家高水平人才高地交流會」，以「區域協作・科教賦能・全球聚才」為主題，邀請了國家人力資源社會保障部、北京、上海、廣東省、粵港澳大灣區內地九市和四大合作平台及澳門特別行政區的代表，以及 23 所內地頂尖大學和香港 5 所世界百強大學的代表參與，匯聚各地引才、留才、育才、用才的經驗，探討新形勢下建設國家高水平人才高地的策略，以及打造香港成為國際高端人才集聚高地的定位。

22. 2025 年 8 月，人才辦與前海聯合推出「深港 72 小時體驗券」活動，共同吸引國際高端人才落戶大灣區，助力建設國家高水平人才高地。2025 年 9 月至 11 月，人才辦和前海聯合組織多場活動，邀請海外的創業者、生物醫藥專業人才，以及博士團等到訪香港及前海，探索區內的創科生態、行業支援和創業機遇，瞭解大灣區內的產業鏈互補與協同，吸引世界優秀人才來大灣區發展。

<u>了解需求、提供支援</u>

23. 成功招攬人才來港只是一個開始，要成功把來港人才留下來，才能滿足香港社會經濟持續發展的需求。就此，人才辦致力為有意或已來港人才提供全方位一站式支援服務，與合作夥伴舉辦多元化的線上線下活動，提供不同生活範疇及就業等資訊，協助他們盡快適應及融入香港生活。

24. 2025 年，人才辦舉辦及協辦共 12 場線上線下招聘會，超過 1 400 位僱主及超過 21 萬人次參與。人才辦亦舉辦了 46 場專題研討會或工作坊，圍繞求職、創業、教育、住房、本地生活百科及粵語學習等不同主題，協助人才加快融入香港作長遠發展。此外，人才辦舉辦不同類型的義工活動及社區共融活動，拓展來港人才社交網絡，加深人才對本地社區的認識，增進人才與本地社羣的交流。

未來計劃

25. 人才辦在 2024 年 5 月 7 日及 8 日成功舉辦「香港・全球人才高峰會」，為本屆政府首個以人才為主題的國際級論壇和展覽會，吸引超過 13 000 人次實體參與及超過 13 萬人次透過網絡觀看直播，反應十分理想。人才辦將再接再厲，於 2026 年 3 月中舉辦「全球人才高峰會周」，活動包括 3 月 18 日及 19 日舉行的「國際人才論壇」、「機遇匯人才博覽展」以及為期約一周的一系列人才資源和人才發展衛星活動，匯集內地和海外的政府代表、知名學者、商界領袖、行業翹楚和人力資源機構等出席，進一步向國際推廣香港作為國際人才樞紐和國家人才門戶的雙重角色，加強區域人才的交流和合作，鞏固香港作為國際高端人才集聚高地的地位，吸引世界各地人才及專才來港。

26. 展望未來，人才辦會持續優化其網站的布局邏輯、用戶介面及聊天機械人工具，並加強推廣，以提供更多元、互動、實用及即時的資訊，吸引更多世界各地人才及其家眷瀏覽網站。人才辦亦會善用 6 個社交媒體平台及新聞平台，及時發布正面的新聞及帖文、來港人才的有趣故事、相片及視頻，說好香港故事，以及與業界及意見領袖的訪談，為人才提供可靠的資訊及意見。

27. 人才辦會加強合作夥伴網絡，以涵蓋與香港作為「八大中心」相關的行業，並與他們合作，連同各駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處的招商引才專組、引進重點企業辦公室、投資推廣署及「一帶一路」辦公室，透過參加內地及海外的重點招聘會、展覽會及會議，以及在重點目標市場主辦活動及論壇，主動接觸人才，從而吸引世界各地人才及專才來港。

28. 人才辦會舉辦更多圍繞在港生活及工作的線上線下工作坊(包括粵語學習班)、研討會和招聘會，其中包括與業界和僱主團體合辦更多線上線下招聘會，讓僱主與人才進行直接職業配對。為加強人才連繫社區及接觸社會不同階層人士並增進來港人才與本地社羣的交流，人才辦會繼續舉辦更多不同類型的義工活動及社區共融活動，積極擔當「人才義工計劃」的聯繫人角色，與不同非政府機構及合作夥伴合作，為來港人才提供義工服務機會，讓有心貢獻社會的人才按才華和興趣發揮所長，拓展社交網絡，加深對社區的認識，盡快融入香港的生活。

29. 為繼續貫徹豐富本地的人才庫，推動香港社會經濟高質量發展，人才辦 2026 年會繼續到訪高才通計劃下合資格大學所在的海內外主要城市進行外訪，前往內地及海外國家舉辦吸引人才的宣傳活動，加強與內地城市合作，以招攬海外人才。

諮詢意見

30. 請委員備悉本文件的內容，並就吸引人才的工作以及人才辦的未來計劃提供意見。

勞工及福利局
2026 年 2 月

附件一

《施政報告》各項與招攬人才有關的措施

2022 年至 2025 年《施政報告》中公布有關招攬人才的措施臚列如下：

	措施	實施日期
(1)	成立「人才服務窗口」[1]作為招攬人才的專責服務單位。	2022 年 12 月
(2)	● 推出「高端人才通行證計劃」，為期兩年，吸引人才來港工作。合資格人才包括過去一年年薪達港幣 250 萬元或以上的人士，以及畢業於全球百強大學的人士。 ● 優化「一般就業政策」和「輸入內地人 才計劃」，如引入人才屬本地短缺人才類別，可直接申請而毋須先行證明本地招聘困難。 ● 放寬「非本地畢業生留港／回港就業 安排」的逗留期限，並以試行形式擴展安排至本港大學大灣區校園的畢業生，為期兩年。 ● 取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，為期兩年。 ● 延長各輸入人才計劃的逗留期限，並簡化續證安排。 ● 優化「科技人才入境計劃」，撤銷聘用本地僱員的要求、把配額有效期由一年延長至兩年，及按需要把新興及有潛力的科技範疇加入計劃，以迅速回應科技業界需要。[2]	2022 年 12 月
(3)	更新「人才清單」，諮詢業界和調研相關專業的最新人才短缺情況，反映市場實際需要。	2023 年 5 月

[1] 現時為「人才服務辦公室」。

[2] 政府在 2025 年 12 月推出科技人才入境計劃的進一步優化措施，包括（一）精簡申請程序，方便科技公司及合資格人才可同時遞交配額及簽證／進入許可申請，（二）豁免必須從事 14 個指定科技範疇研發活動的限制，以更好回應日新月異的創科發展，以及（三）為港深創新及科技園增設申請專窗服務，一站式協助園區租戶及培育公司申請及跟進協助。

	措施	實施日期
(4)	成立實體「人才服務辦公室」（人才辦），為來港人才提供支援、制訂人才招攬策略、跟進人才入境後的發展和需要等。	2023 年 10 月
(5)	「高端人才通行證計劃」合資格大學名單增加八間頂尖內地和海外院校至 184 間，進一步擴闊吸納世界各地人才的網絡。	2023 年 11 月
(6)	舉辦「全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會」，匯聚各地政界、學術、商界等領域的翹楚，推動區域招攬人才交流和合作。	2024 年 5 月
(7)	把「高端人才通行證計劃」內高收入人才的首個簽證期限由兩年延長至三年。	2024 年 10 月
(8)	延長本港大學的大灣區校園畢業生納入「留港／回港就業安排」的試行安排，為期兩年。	2024 年 10 月
(9)	● 擴大「高端人才通行證計劃」大學名單，加入 13 間海內外頂尖大學至 198 間。 ● 優化「優秀人才入境計劃」下「綜合計分制」的準則及安排。	2024 年 11 月
(10)	● 更新「人才清單」，加入推動「八大中心」所需人才。 ● 在「優秀人才入境計劃」下增設機制，主動邀請頂尖人才來港發展，推進國際高端人才集聚香港。	2025 年 3 月
(11)	優化「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，新增渠道吸引年輕及具經驗而人力極短缺的指定技術工種專才來港。	2025 年 6 月
(12)	舉辦「全球人才高峰會周」，匯集內地和海外的各界代表和人才，進一步向國際推廣香港作為國際人才樞紐和國家人才門戶的雙重角色，鞏固香港作為國際高端人才集聚高地的地位。	2026 年 3 月
(13)	落實職專畢業生留港計劃的試行安排，讓 2024/25 至 2027/28 學年入讀職業訓練局合資格全日制高級文憑課程的非本地學生，於畢業後可留港一年尋找相關工作。	2026 年 6 月 (預計)

	措施	實施 日期
(14)	● 動態監察香港人力變化，不時因應人才需求檢視人才清單。 ● 確保人才辦的人才招攬和宣傳工作更具競爭力，並加強與大灣區各市合作，到外地重點城市一起宣傳大灣區的龐大機遇。 ● 持續擴大人才辦與業界及僱主團體的合作伙伴網絡，共同舉辦招聘會，讓僱主直接與求職人才進行職業配對。 ● 繼續舉辦國際人才論壇，並加強推廣線上平台，持續為全球人才提供薪酬、稅務、教育及簽證等全方位資訊，協助他們更好融入社會。	持續推行

附件二

各項人才入境計劃的申請及獲批個案數目

自 2022 年底各項優化輸入人才入境安排推出以來，截至 2026 年 1 月底，各項人才入境計劃的申請及獲批個案統計數字表列如下：

人才入境計劃（註一）		申請數目	獲批數目
高端人才通行證計劃		155 607	126 085
一般就業政策	一般申請	101 929	95 091
	技術專才類別（註二）	277	195
輸入內地人才計劃	一般申請	83 787	73 965
	技術專才類別（註二）	366	228
非本地畢業生留港／回港就業安排		84 903	80 957
科技人才入境計劃		476	426
優秀人才入境計劃（註三）		163 520	32 296
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃		434	256
總數		**591 299**	**409 499**

註一： 同一時期的獲批個案未必全部為該時期所接獲的申請個案。

註二： 按技術工種的分項統計數字詳見附件二(A)。

註三： 獲批申請數字為成功通過甄選的個案數目。

附件二(A)

一般就業政策及輸入內地人才計劃（技術專才類別）
按技術工種的分項申請及獲批個案數目

自「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」下的技術專才類別在2025年6月30日推出以來，截至2026年1月底，「技術專才清單」中各項技術工種的申請及獲批個案統計數字表列如下：

技術工種	申請數目	獲批數目
新型工業技術員	48	0
護士	153	126
飛機維修技術員	339	261
海事技術員（本地船隻）	19	14
資訊科技技術員	21	0
升降機／自動梯技術員	44	15
建築信息模擬協調員	4	1
電業技術員	15	6
總數	**643**	**423**