



育賢匯才，賦能香港： 打造國際高端人才集聚高地

立法會秘書處
議會事務部編製

2026 年
6 月

概覽

人才是驅動經濟增長、發展新質生產力的核心。在致力保障本地勞工優先就業的前提下，政府自2022年年底起推出**多項招攬人才措施**，以應對殷切的人力需求，提升香港的國際競爭力。

與此同時，為充實本地人力資源，相關部門亦針對“八大中心”^{註1}的發展定位，推行多元**人才培訓**措施，並積極深化與粵港澳大灣區（“大灣區”）各城市的協作，**促進大灣區內人才互聯互通**，發揮香港“一國兩制”下“背靠祖國、聯通世界”的獨特優勢，鞏固提升香港作為**國際人才樞紐和國家人才門戶**的雙重角色。

本**專題快訊**簡介政府打造香港成為國際高端人才集聚高地的一系列措施、匯聚人才的成效，以及推動大灣區人才合作交流的最新進展；並綜述立法會的相關討論及議員的建議。

欲謀發展 先聚英才

國家《十五五規劃綱要》明確**支持香港打造國際高端人才集聚高地**，充分體現國家對香港的國際化環境，以及人才引進與培育工作成效的肯定。為有效對接國家“**一體推進教育科技人才發展**”的戰略部署，2024年施政報告宣布成立由政務司司長主持的“**教育、科技和人才委員會**”，從頂層統籌跨局協作，推動育才、匯才及科技協同發展。

以“八大中心”的戰略定位和優勢為基礎，“教育、科技和人才委員會”採取**三大策略**引進及培育不同界別的專項人才：（一）優化人才計劃和服務；（二）建設國際專上教育樞紐；（三）吸納重點創科人才。

隨着各項引才留才措施持續優化，至今已有約30萬人經各項人才入境計劃來港工作和發展。與此同時，**香港在世界人才排名也節節攀升**，彰顯其作為全球人才首選目的地的競爭力：

欲謀發展 先聚英才.....	[1]
壯大人才庫 優化人才引進機制.....	[2]
多管齊下 完善本地人才培育體系.....	[3]
匯聚創科人才：以產聚才.....	[4]
協同合作 開啓大灣區人才合作新篇章.....	[5]
引才留才成效顯著 為經濟發展注入新動力.....	[6]

註1 “八大中心”包括國際金融中心、國際航運中心、國際航空樞紐、國際貿易中心、國際創新科技中心、區域國際法律及爭議解決服務中心、區域知識產權貿易中心，以及中外文化藝術交流中心。

註2 國際管理發展學院“World Talent Ranking 2025”

註3 香港城市大學“Future City Index 2025”

《2025 年世界人才排名》^{註2}



亞洲**第一** 全球**第四**
創歷史最高

城市大學“未來城市指數 2025”^{註3}

香港位列**全球十大**“領先未來城市”

核心優勢之一在於培育、
引進及留住創新人才能力



壯大人才庫 優化人才引進機制

香港五年規劃公眾諮詢文件提出要完善**精準育才、引才、留才**策略，多管齊下豐富香港的人才庫。

➤ 在引才方面，政府自2022年底起推出**一系列招攬人才措施**，包括推出“高端

人才通行證計劃”(“高才通計劃”)、更新**人才清單**、優化各項人才入境計劃，以及成立**香港人才服務辦公室**(“人才辦”)，專責制訂和統籌招攬內地和海外人才的策略和工作，並為來港人才提供一站式支援服務。

完善招攬人才措施

	目的及對象	特點/優化措施	配額	獲批宗數 (2023年至 2026年2月)
 推出 高端人才 通行證計劃	吸引下列人才來港工作： ✧ 過去一年年薪達港幣250萬元或以上 ；或 ✧ 畢業於全球頂尖大學	✧ 合資格高才 無須先獲香港僱主聘用 ，便可申請簽證來港探索機會 ✧ 首次簽證到期時，須已在港受聘或開辦/參與業務，方可獲得 續簽	申請類別 A、B類： 不設配額 C類： 每年1萬個	126 942
 優化 科技人才 入境計劃	讓合資格公司加快吸納世界各地的 創科人才	✧ 豁免 必須 從事指定科技範疇 研發活動的限制、精簡申請程序 ✧ 為港深創新及科技園 增設申請專窗服務 ，一站式協助園區租戶及培育公司申請及跟進協助	每間公司 每年最多 100人	429
 優化 優秀人才 入境計劃	吸引 高技術 人才或 優才 來港定居，以提升香港的經濟競爭力	✧ 增設機制 主動邀請頂尖人才來港發展 ✧ 符合人才清單要求的專業人才，經優才計劃申請來港可獲 優先考慮 ✧ 採用 更客觀清晰的計分準則 ，簡化申請甄選程序	不設配額	32 617
 引入指定 技術專才	在“一般就業政策”及“輸入內地人才計劃”下，增設技術專才類別，容許 年輕及具備經驗的非學位專才 申請來港，投身 人力極短缺的技術工種	✧ 涵蓋 8項指定技術工種 ：新型工業技術員、護士、飛機維修技術員、海事技術員(本地船隻)、資訊科技技術員、升降機/自動梯技術員、建築信息模擬協調員及電業技術員 ✧ 2025年6月推行， 為期3年 ，推行1年後檢討	共1萬個 (每項技術工種以3 000個為限)	783 (2025年6月至 2026年5月)

議員齊發聲

- **教育、科技和人才一體化發展**：議員**促請**政府當局採取更多措施推動教育、科技和人才一體化發展，包括**吸引境外頂尖科學家來港設立實驗室**，以及**吸引國際和內地優秀院校進駐北都大學教育城**，吸引國際高端人才來港進行科研教學。
- **精準引才**：議員**建議**政府當局應根據人力推算結果制訂**高才通計劃**下的**合資格大學綜合名單**，確保引進的人才**精準對接香港產業發展所需**。議員亦**建議**當局**定期檢視人才清單**上各專業的人力供求情況，並設立**“可加可減”機制**，按行業實況調整清單，以確保根據清單引進的都是本港真正需要且缺乏的人才。
- **行業導向的宣傳策略**：議員**建議**加強人才辦與海外的經濟貿易辦事處及設於其下的招商引才專組的合作，**根據不同行業制訂相應的宣傳策略**，吸引更多海外企業在港設立公司及國際專才來港發展。
- **優化引入指定技術專才安排**：鑒於部分技術工種已涵蓋於其他輸入勞工計劃，議員**建議**政府當局在**檢討引入指定技術工種專才**的安排時，整體**評估相關工種的人手供應**。另有議員**建議**政府當局因應市場對科技人才的需求，**靈活調整個別技術工種的配額上限**，以促進有關行業發展。

立法會
相關文件



多管齊下 完善本地人才培育體系

香港擁有五所世界百強大學，科研實力雄厚。為構建國際高端人才集聚高地，政府多管齊下**完善人才培育體系**：對外**推廣“留學香港”品牌**，打造國際教育樞紐；對內以北部都會區大學城**擴大院校容量**、深化**“政產學研投”**合作，並**擴展職專教育與數字教育**，育才引才並行。具體措施包括：

推廣“留學香港”品牌



- **成立“留學香港專班”**，與大學教育資助委員會（“教資會”）、創新科技及工業局、人才辦、專上院校、海外經貿辦、駐內地辦事處等加強聯動，加大推廣香港高等教育。
- **以試點形式推行“直資擴容”**，容許直資學校加大錄取持學生簽證的非本地學生，把“留學香港”品牌推廣至中小學。

籌建“北都大學教育城”（“大學城”）



- **成立**由政務司司長帶領的**“大學城籌劃及建設組”**，研究結合香港優勢學術領域與產業發展，以及促進海內外領先的大學或研究中心進駐的策略。
- **促進**大學城區內的**院校設施與區內產業園的空間連接**，計劃**進一步擴大**早前規劃的100公頃校園空間**至1,000公頃**或以上的總體大學城區規劃，包含科技、產業和城市空間的融合布局，發揮更大匯聚人才作用。

擴展職專教育，培養多元人才



- 推動**成立應用科學大學**（“應科大”）及**應科大聯盟**，致力提升職業專才（“職專”）教育在學位程度的地位。
- **應科大聯盟**於2026年2月**舉辦國際論壇**，展示香港在職專教育方面的優勢，吸引更多優秀學生來港投身應用科學領域。
- **職訓局**於2023年11月**成立香港資訊科技學院**，提供緊貼國際科技發展趨勢的課程，並籌備設立低空經濟實驗室及無人機飛行訓練場，回應低空經濟的發展需要。

推進數字教育，培育新時代人才



- **2026年6月公布《中小學數字教育發展藍圖》**，涵蓋優化中小學銜接的資訊和創科教育課程、《人工智能素養》學習框架、加強教師人工智能培訓等。
- 在優質教育基金**預留20億元**用於**落實數字教育發展措施**；以及**加強高中數理教育**，為香港的科研和創科發展提供人才支撐。
- 在2025至2028年，8所教資會資助大學會合共**新增27項與STEAM及“八大中心”相關的學士學位課程**，涵蓋人工智能、航天科技等新興範疇。

議員齊發聲



- **培育本地職專人才**：議員**認為**香港除了吸引外來頂尖科研人才，亦需要**培育大量應用型、技術型本地職專人才**。立法會在2026年6月17日的會議上，**通過**題為**“培育國際化職專人才，推動創科發展”**的議案。議員提出多項具體**建議**，以推動職專教育發展，包括**加強職專教育與創科等產業的銜接**，**適時調整課程內容**，使其更切合香港新型工業化發展需要；公布職專教育與創科人才培育的**5年發展目標**；以及**優化職專學歷國際認證與銜接機制**等。
- **善用北都契機**：議員**促請**政府善用北都大學城土地，建立產學研一體化場景以培育職專人才。議員亦**建議**當局考慮透過**稅務優惠**、**專項配對基金**等方式鼓勵**北都內的創科企業、機構與院校深度合作**。
- **培育未來數字人才**：議員**關注**政府當局培育數字人才的措施，並提出多項建議，包括**加強準教師職前培訓**及在職教師**專業支援**，確保各學科均涵蓋人工智能教學概念；**建立數字教育服務平台**與推動**優質數字教育資源共享**；全面檢視中小學課程及評估機制；把數字素養與生涯規劃教育結合；以及**定期檢視**將人工智能融入中小學教育的成效。

立法會 相關文件



匯聚創科人才：以產聚才

政府貫徹“以人才推動科技，以科技引領產業，以產業匯聚人才”的發展方針，多管齊下吸納優秀創科人才匯聚香港，打造香港成為國際創新科技中心：

前沿科技研究支援計劃

以配對形式支援8所大學教資會資助大學，吸引國際頂尖研究人員來港，以及購置設備進行前沿科技領域的基礎研究項目

InnoHK 創新香港研發平台 (“研發平台”)

創新科技及工業局正提速建設第三個InnoHK研發平台^{註4}，聚焦可持續發展、能源、先進製造及材料，以進一步吸引世界級的科研團隊與本地院校合作，匯聚人才

研究人才庫

資助在香港進行研發活動的機構，聘用本地大學或具特別認受性的非本地院校的STEM(科學、科技、工程和數學)相關學科的畢業生，從事研發工作

對接產業需求

- 政府透過人力推算定期評估重點產業的人力供求趨勢，2026年第四季將公布中期更新結果。人才清單

已擴容至60項專業，相關政策局亦因應產業發展及人力需求推行不同措施培育人才，為“八大中心”的發展提供堅實人才支撐，例子包括：

國際創新科技中心：

- ✧ 創科實習計劃資助修讀全日制STEM相關課程的本科生及研究生進行短期實習，體驗與創科相關的工作。
- ✧ 新型工業化及科技培訓計劃以1(政府)：1(企業)的配對形式資助本地企業讓其員工接受高端科技培訓。

國際金融中心：

- ✧ 推出綠色和可持續金融培訓先導計劃及金融科技從業員培訓資助先導計劃等，協助業界把握不同新興領域帶來的機遇。

區域知識產權貿易中心：

- ✧ 知識產權署將與職訓局合作開辦知識產權學院，提供與資歷架構掛鈎的在職培訓。

註4 現時的兩個InnoHK研發平台分別聚焦醫療科技和人工智能及機械人科技。

議員齊發聲

- 吸引創科人才策略：議員建議按照產業前沿需求建立創科人才培育體系，推動職學雙軌制度，以及構建“先聘用、後培訓”的人才培訓階梯，以切實解決產學需求脫節問題。議員促請政府把科技創新與大學城融合發展，以集聚高端創科人才及發揮協同效應。
- 培育人工智能人才：議員關注政府當局培育人工智能人才的措施，並建議當局研究將編程及人工智能應用列為中小學必修課程，以及透過社區教育、在職培訓、公眾科普活動等強化社會大眾對人工智能的理解與實踐應用能力。
- 優化各項匯聚創科人才計劃：面對周邊地區日趨激烈的人才爭奪戰，議員關注“前沿科技研究支援計劃”在招攬和吸引國際頂尖人才方面的吸引力。議員建議政府當局考慮優化“創科實習計劃”，鼓勵參與企業為表現優異的實習生提供轉為全職員工的就業機會，以壯大本地創科人才庫。議員亦建議當局鼓勵經“科技人才入境計劃”來港的專才參與大專院校的教學或“創科實習計劃”的指導工作，以促進外來頂尖人才與本地學生的知識交流。

立法會 相關文件



協同合作 開啓大灣區人才合作新篇章

香港作為高度開放的國際化大都會，擔當**大灣區人才門戶**的重要角色。香港五年規劃公眾諮詢文件提出**深化大灣區建設**，促進區域人才流動，使人才有更大發展空間。

建設合作平台

- 為落實**國家推進大灣區人才高地建設的決策部署**，粵港兩地政府於2024年1月簽署《關於推進粵港人才合作的**框架協議**》，同年5月大灣區“9+2”城市亦簽訂相關合作備忘錄。人才辦在此基礎上持續深化與大灣區其他城市協作，**共同開展海外招才引智活動**，向國際社會**宣傳大灣區發展機遇**。
- 人才辦於2026年3月舉辦“**全球人才高峰會周**”，匯聚各界人士分享教育、科技與人才一體化發展的未來趨勢。內地及澳門特區政府單位代表亦獲邀出席交流會，共同**探討《十五五規劃綱要》下的人才招攬和培育方針**。



人才辦於2026年3月“全球人才高峰會周”主辦**共建國家高水平人才高地交流會**

專業資格互認

- 在**CEPA**(《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》)的**框架**下，內地已放寬香港專業人士提供服務的資質要求、准許香港專業人士在內地參加考試、註冊、執業和開業，以及鼓勵雙方的專業機構進行**資格互認**，有助促進區域人才流動，例子包括：

建築及相關工程服務

5個專業範疇合資格的香港企業和專業人士，**無須通過資格互認**便可到大灣區內地9市直接提供服務

會計

香港會計師公會與中國註冊會計師協會設有會計**專業考試科目豁免安排**

法律服務

符合條件的香港律師和大律師在通過大灣區律師執業考試並取得執業證後，可在大灣區內地9市**辦理適用內地法律**的部分**民商事法律事務**

促進雙向交流

往來港澳人才簽注

- 促進和便利6類**大灣區內地人才來港交流訪問**，^{註5}推動大灣區高端人才“南下、北上”雙向流動
- 符合資格的人才可向內地當局申請有效期5年、3年或1年的人才簽注

往內地“一簽多行”簽證

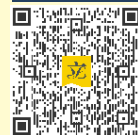
- 供**非中國籍香港居民**(包括非永久居民)申請，簽證有效期最長5年
- 促進在港外籍人才用好大灣區的發展機遇，吸引更多海外企業來港開設或擴展業務

註5 即傑出人才、科研人才、文教人才、衛健人才、法律人才及其他人才。“往來港澳人才簽注”的適用範圍已擴展至北京、上海、天津、河北省、江蘇省、浙江省及安徽省，以及全國所有自由貿易試驗區。

議員齊發聲

- 完善灣區人才標準：議員**促請**政府當局在保障本地勞工優先就業的前提下，加強與內地政府協作，並與各行業的議會及工會加強溝通和取得共識，共同完善灣區人才標準，**促進區域人才流動**，使香港在加強與國際接軌的同時，**更好發揮“引進來，走出去”的雙向平台作用**。
- 優勢互補：議員**促請**政府當局**推動香港人才政策與其他大灣區城市的優惠政策互相配合**，以達致協同效應，並在有效管理風險的前提下，考慮為來港人才提供**資金流通的便利措施**。議員亦**促請**政府當局**推動**本港與大灣區及“一帶一路”沿線國家的**專業資格互認**，以加強本港創科和職專人才的國際競爭力。
- 協同推廣機遇：議員**期望**香港**發揮引領優勢**，帶動其他大灣區城市協同推廣區內工作機遇，加快建設大灣區人才高地，為國家高質量發展作出貢獻。

立法會 相關文件



立法會 相關文件



引才留才成效顯著 為經濟發展注入新動力

香港在《2025年世界人才排名》躍升至**全球第四位**，並位列**亞洲第一**，創歷史最高，充分顯示本屆政府各項打造人才高地措施的成效。

➤ 多項**招攬人才**措施自推出以來反應良好，**廣受各地人才歡迎**：

約**30萬**人才
經各人才入境計劃來港

70%
40歲以下年輕人才

- 反映香港對國際人才甚具吸引力
- 來港年輕人才為香港**注入新動力與多元技能**，亦有望紓緩人口高齡化帶來的長遠挑戰

超過**25萬**受養人
抵港

其中包括約**15萬名**
18歲以下未婚受養子女

- 促進社會多元發展，**為教育、消費及社區建設**帶來正面影響

➤ 在2025年，各項人才入境計劃共收到約71 000宗延期申請，其中約66 000宗獲批，**超出**每年不少於5萬名人才成功申請延期簽證的**年度績效指標32%**。

➤ 其中高才通計劃自推出以來反應十分踴躍，**續簽情況理想**，反映計劃**成效穩健**，截至2026年2月底：

高才通計劃概況

申請情況

逾**15萬**宗申請 | 逾**12萬**宗獲批
(其中約**11萬**名高才抵港)

月薪

獲批續簽的高才月薪中位數約為**4萬元**，約**四分之一**月薪達**8萬元**，可見他們在市場上具備**相當競爭力**，整體收入水平可觀。

續簽情況

超過**43 000**名高才的逗留期限已屆滿，其中約**22 700**名高才提交續簽申請，續簽申請率**超過五成**。

行業分布

- 商業及貿易 (25%)
- 創新科技領域 (18%)
- 金融服務業 (16%)

經濟貢獻

估算高才通計劃可為香港帶來每年約**340億元**直接經濟貢獻，相當於本地生產總值約**1.2%**。

議員齊發聲

- **定期檢討及公布效益**：就政府當局在招攬人才方面的工作，議員**建議**政府當局通過整合跨部門的數據(例如新來港人才帶來的額外稅收及對各行業帶來的貢獻等)，**定期**整體**檢視各項人才入境計劃**的實施情況，並**定期公布**來港人才的**就業情況**、創業的**投資額**及**所創造的職位**等資料，讓公眾了解各項輸入人才計劃的成效。
- **完善政策及規劃**：議員**建議**政府當局**制訂完整的新來港人才融入香港的政策**及配套措施，加強各部門的協調和統籌，並**蒐集新來港人才的子女在港就學的統計數據**，定時檢視有關情況帶來的教育規劃及資源分配問題，以及對未來學位需求的影響，從而作出整體部署。
- **配套措施**：議員**關注**政府當局在房屋及教育方面提供的配套能否有效挽留人才。議員**建議**政府當局考慮**優化人才配偶在港就業及其子女升學的支援措施**，例如為人才子女提供入讀國際學校或私立學校的“一站式”服務、支持內地優質學校來港設校，以及推出中小學陪讀簽證。

立法會 相關文件



想進一步了解立法會相關討論
可從右方**二維碼**或**連結**瀏覽立法會相關網站

人力
事務委員會



教育
事務委員會

