

立法會  
*Legislative Council*

立法會 CB(2)2625/98-99 號文件

檔 號 : CB2/PL/MP  
電 話 : 2869 9594  
日 期 : 1999 年 7 月 23 日  
發文者 : 事務委員會秘書  
受文者 : 朱幼麟議員  
呂明華議員  
夏佳理議員  
陳國強議員  
梁智鴻議員  
單仲偕議員  
鄭家富議員  
司徒華議員

---

立法會人力事務委員會

1999 年 7 月 22 日會議的跟進事宜

謹此奉上在上述會議席上提交委員省覽的文件如下 —

- (a) 資料研究及圖書館服務部主管提交的便箋，回應有關最低工資的政府當局文件所提出的問題；
- (b) 就資料研究及圖書館服務部擬備的“有關月薪少於 8,000 港元就業者的概況”資料摘要，政府當局對該文件所提問題作出的回應；
- (c) 載述勞工處向 50 歲以上求職者所提供之服務的小冊子；及
- (d) 截至 1999 年 7 月 16 日止，有關求職者人數及在本港就業輔導組登記的職位空缺數目的資料。

事務委員會秘書

(林培生代行)

連附件  
副本致 : 李華明議員 (非委員的議員)  
馬逢國議員 (非委員的議員)  
陸恭蕙議員 (非委員的議員)  
曾鈺成議員 (非委員的議員)  
劉慧卿議員 (非委員的議員)  
羅致光議員 (非委員的議員)  
助理法律顧問 5

**立法會**  
***Legislative Council***

LC Paper No. CB(2)2625/98-99

Ref : CB2/PL/MP  
Tel : 2869 9594  
Date : 23 July 1999  
From : Clerk to Panel  
To : Hon David CHU Yu-lin  
Dr Hon LUI Ming-wah, JP  
Hon Ronald ARCALLI, JP  
Hon CHAN Kwok-keung  
Dr Hon LEONG Che-hung, JP  
Hon SIN Chung-kai  
Hon Andrew CHENG Kar-foo  
Hon SZETO Wah

---

**LegCo Panel on Manpower**

**Follow-up to meeting on 22 July 1999**

I enclose the following papers which were tabled at the above meeting -

- (a) Memo from Head, Research & Library Services (RLS) responding to the points raised in the Administration's paper on minimum wages;
- (b) the Administration's response to the points raised in the information note "Profile of employed persons who earned less than \$8,000 a month" prepared by RLS Division;
- (c) pamphlet on the service provided by the Labour Department to job seekers aged 50 or over; and
- (d) information on the number of job seekers and vacancies registered with the Local Employment Service as at 16 July 1999.

(Raymond LAM)  
for Clerk to Panel

Encl.

c.c. Hon Fred LI Wah-ming, JP (Non-Panel Member)  
Hon MA Fung-kwok (Non-Panel Member)  
Hon Christine LOH (Non-Panel Member)  
Hon Jasper TSANG Yok-sing, JP (Non-Panel Member)  
Hon Emily LAU Wai-hing, JP (Non-Panel Member)  
Hon LAW Chi-kwong, JP (Non-Panel Member)  
ALA5

## 便 箋

檔 號 : RL/202/74

日 期 : 1999 年 7 月 22 日

電 話 : 2869-7727

發 文 者 : 資料研究及圖書館服務部主管

受 文 者 : 人力事務委員會秘書 (總主任(2) 1)

---

### 立法會人力事務委員會 研究項目：最低工資制度

立法會資料研究及圖書館服務部（下稱本部）對政府當局就《最低工資制度》研究報告的一般意見，作出以下的回應：

“報告在援引海外經濟體系的各項研究時，甚少提及這些體系，特別是先進的經濟體系，近期趨向放寬最低工資制度，作為減少管制勞工市場的一項措施。”

本部在這份研究報告中指出，澳洲及美國均將最低工資對平均工資的比率降低，以避免最低工資可能帶來的負面影響。同時，本部在報告內，也論述澳洲的勞資關係委員會於最近數年，盡力簡化其複雜的職業最低工資制度，務求增加勞工市場的彈性。

“這些來自實際觀察的研究，全部集中分析改變法定最低工資所帶來的影響，並非實施法定最低工資作為一個全新制度會造成的影響，而後者應更切合香港的情況。”

本部研究的地方早已施行最低工資制度，故所取得的研究資料，是他們在調整最低工資時，對就業率、貧窮和入息分配的影響。在所研究的地方，英國在 1999 年 4 月才實行最低工資制度，本部故特別列出英國的特殊情況，及詳述低薪委員會對施行最低工資制度研究的成果。本部深信這方面的資料極具參考價值。

“報告亦未充分提述經濟合作及發展組織（經合組織）近期對這個課題進行的綜合研究，該研究涵蓋更多經濟體系並提出一些整體意見。”

本部參考經濟合作及發展組織（經合組織）的綜合研究，其涵蓋的國家共有 17 個，但當中某些國家（即新西蘭、盧森堡、荷蘭、墨西哥、比利時、加拿大、捷克、希臘、波蘭、葡萄牙、西班牙和土耳其）並不在這個研究的範圍內，故此本部沒有將其資料包含在報告內。本部亦想指出，在編寫這份報告時，曾參考 70 多份研究資料，而經合組織的研究報告只是其中之一。

最後，值得注意的是，本部沒有就香港應否設立法定最低工資制度作出結論，並同時指出其他地方在最低工資制度的經驗只可作為參考，因每個地方的情況不同。在 1999 年 5 月 27 日人力事務委員會會議上，議員曾經提出，政府在考慮應否施行最低工資制度時，可參考英國的經驗，先成立一個獨立委員會，全面研究最低工資制度所帶來的各方面影響，當中最重要的是：

- 對香港的整體經濟，特別在中小型企業方面；和
- 香港的社會保障制度。

劉騏嘉  
資料研究及圖書館服務部主管  
一九九九年七月二十二日

## 就立法會秘書處“有關月薪少於 8,000 港元就業者的概況”資料摘要所提出的意見

- 在一九九九年二月至四月，月薪少於 6,000 元的就業者人數，較一九九八年十月至十二月有所上升，可能是由於在勞工市場在經濟倒退期間的調整過程中，部分月薪在 6,000 至 7,999 元間的就業者工資下調所致。由於生意不景，企業收縮業務，導致勞工市場職位僧多粥少。在這種情況下，調低工資有助勞工供求回復平衡。
- 工資調節是市場平衡工人及職位空缺的主要機制。任何妨礙工資調整的措施，例如訂立法定最低工資，皆無助勞工市場回復平衡。若人為地提高工資水平，職位空缺便會進一步減少，導致更多人失業。即使部份工人起初能保住職位，並能在法定最低工資的保障下，賺取高於他們生產力的工資水平，但由於他們的工資較高，他們日後的工作量也大多會隨之而增加，因為這些企業確實不能維持以明顯高於工作價值的工資來僱用工人。
- 資料摘要最後一段指出，如引入每小時 23.7 元的法定最低工資，現時每星期工作 40 小時或以上而每月工資少於 3,000 元的工人，將會受惠。我們並不同意這個觀點。工人如按時間數量受僱，企業隨時可改以較少鐘點來聘用他們去完成同一項工作。換言之，工人實際須付出的生產力需要相應增加以配合人為地抬高的工資。同樣地，能保留工作的工人最終亦無得益；而其他工人則更有更大的失業風險，因為工資提高，而實際勞工需求並無增加，只會令就業機會減少。

教育統籌局

1999 年 7 月 22 日

綜合住戶統計調查：一九九九年二月至四月

每月工作超過 40 小時，月入少於 3 000 元的就業人口在統計前 7 天的經濟活動身份

經濟活動身份	人數	比例(%)
僱員（包括外發工）	9 800	35
僱主及自營作業者	4 400	16
無酬家庭從業員	13 600	49
總數	27 800	100

註： 有關數字計算至百位

**Comments on the information note by the LegCo Secretariat entitled  
“Profile of Employed Persons Who Earned Less Than \$8,000 a Month” in  
the context of the discussion on statutory minimum wage**

- The increase in the group of employed persons earning less than \$6,000 per month in February - April 1999 as compared to October - December 1998, involving possibly a downward shift from the group of employed persons earning between \$6,000 to \$7,999 per month, was mainly attributable to the adjustment process in the labour market as it went through the economic setback. As companies downsized their operations in the light of subdued business conditions, there were fewer job opportunities in the market for more people to compete. The downward adjustment in wages under such circumstances was the means whereby the market brought the supply of labour relative to demand into a better balance.
- Inasmuch as wage adjustment is the main market device for balancing workers with jobs, imposition of measures which impede the wage adjustment process, such as by way of a statutory minimum wage, would not help. Jobs would be reduced further as the wage level is artificially lifted, resulting in even greater unemployment. Even for those workers who initially are able to retain their jobs at a wage level above their productivity under the statutory minimum wage protection, their workload is likely to increase in due course to meet the higher wage, as companies cannot really continue to sustain workers at pay which is clearly above what their jobs are worth.
- We disagree with the statement at the end of the information note that those workers earning less than \$3,000 per month and working 40 hours or more per week would benefit from the introduction of a statutory minimum wage set at \$23.7 per hour. Where the workers concerned are employed on a time basis, there is always the possibility for the companies to employ them for shorter hours to carry out the same job, in order to match the artificially lifted wage with the underlying productivity requirement of the job. Again, those workers who could retain their jobs might hence not gain eventually, while the others could face a greater risk of unemployment as a lifting of wage without a parallel increase in actual labour demand would merely reduce job opportunities.

Education and Manpower Bureau  
22 July, 1999

**GENERAL HOUSEHOLD SURVEY: FEBRUARY - APRIL 1999**

**EMPLOYED PERSONS WITH MONTHLY EMPLOYMENT EARNINGS LESS THAN HK\$3,000 WHO WORKED 40 HOURS AND OVER DURING THE SEVEN DAYS BEFORE ENUMERATION BY ACTIVITY STATUS**

	No.	%
Activity status		
Employees (including outworkers)	9 800	35%
Employers and self-employed persons	4 400	16%
Unpaid family workers	13 600	49%
Total	27 800	

Note: Figures are rounded to the nearest hundred.

歡迎你透過勞工處本港就業輔導組  
或利用勞工處互動就業網頁尋找工作

港島辦事處	2591 1318
香港灣仔告士打道 181-185 號中怡大廈 1 字樓	
黃竹坑辦事處	2552 0131
香港黃竹坑邨福利大廈地下	
旺角辦事處	2399 2232
九龍旺角聯運街 30 號旺角政府合署地下	
橫頭磡辦事處	2338 9787
九龍橫頭磡邨宏照樓地下	
觀塘辦事處	2342 0486
九龍觀塘同仁街 6 號觀塘政府合署 2 字樓	
荃灣辦事處	2417 6197
新界荃灣西樓角路 38 號荃灣政府合署 2 字樓	
屯門辦事處	2463 9967
新界屯門山景邨第二期商場 113-116 號(景華樓地下)	
大埔辦事處	2654 1429
新界大埔汀角路 1 號大埔政府合署 3 字樓	
沙田辦事處	2604 7916
新界沙田車站圍 1 號連城廣場 5 字樓 508 室	
新來港定居人士就業輔導中心(香港)	2114 6868
香港筲箕灣興民街 68 號海天廣場 12 字樓	
新來港定居人士就業輔導中心(九龍)	2391 3911
九龍旺角彌敦道 677 號恆生旺角大廈 2 字樓	

互動就業服務網址：<http://www.employment.labour.gov.hk>

50 歲或以上求職人士  
優先就業服務



優先接見



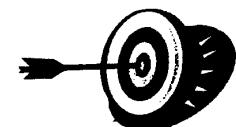
電話就業服務



再培訓課程轉介



專櫃專人



就業先配



積極搜羅空缺



勞工處

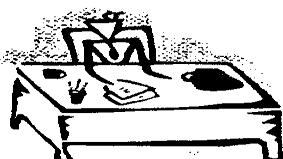
## 1. 優先接見服務

以最快時間接見 50 歲或以上求職人士，安排工作面試。



## 2. 專櫃專人服務

每間分區辦事務均設有特別柜位，由專責職員為上述人士提供就業服務。



## 3. 電話就業服務

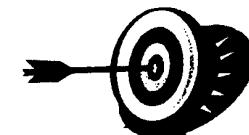
求職人士作初次登記後，只需致電「電話就業服務熱線」2969 0888，便可獲取工作轉介，免除舟車勞頓。



歡迎 50 歲或以上求職人士使用上述服務。

## 4. 就業選配計劃

提供深入轉導、分析最新就業市場情況、選配合適工作、安排工作面試。



## 5. 再培訓課程轉介

本港就業轉導組與僱員再培訓局緊密聯繫，協助報讀各類再培訓課程，及職業轉介。



## 6. 積極搜羅空缺

積極為 50 歲或以上求職人士搜羅合適職位空缺。



如有任何疑問，歡迎向辦事處職員查詢。

# 全港整體就業市場資訊

## (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	營業代表	1820	(+5.6)	686	(+2.1)
2	看更／警衛	1166	(+11.2)	2552	(+1.5)
3	文員	741	(-3.0)	24283	(+2.8)
4	售貨員	559	(+23.9)	5298	(+1.7)
5	採購員／業務員	421	(-8.1)	658	(+0.0)
6	清潔員	404	(+30.7)	4000	(+0.2)
7	技工	379	(+1.3)	3781	(-0.1)
8	會計／簿記文員	270	(+4.2)	2205	(+1.7)
9	教師／導師	269	(-4.9)	1201	(+1.7)
10	雜工	268	(+12.1)	17270	(-0.9)

## (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	24283	(+2.8)	741	(-3.0)
2	雜工	17270	(-0.9)	268	(+12.1)
3	售貨員	5298	(+1.7)	559	(+23.9)
4	清潔員	4000	(+0.2)	404	(+30.7)
5	技工	3781	(-0.1)	379	(+1.3)
6	辦公室助理	3436	(+0.3)	98	(+19.5)
7	侍應	3033	(+0.7)	251	(+5.5)
8	司機	2919	(-0.6)	238	(+0.8)
9	看更／警衛	2552	(+1.5)	1166	(+11.2)
10	送貨工人	2343	(+0.3)	120	(+7.1)

\*只包括勞工處收到的空缺和登記的求職者

## 港島區就業市場資訊

### (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	看更／警衛	478	( -0.6)	259	( +2.0)
2	營業代表	434	( +1.9)	73	( +1.4)
3	售貨員	190	( -0.5)	589	( +2.3)
4	文員	171	( -9.0)	3480	( +2.9)
5	保險顧問／經紀	164	( -3.0)	1	( +0.0)
6	廚師／助理廚師	163	( +1.2)	182	( -6.7)
7	清潔員	158	( +100.0)	365	( -1.1)
8	侍應	146	( -2.0)	285	( +0.4)
9	雜工	114	( -5.0)	979	( -1.2)
10	家務助理	92	( +3.4)	178	( +1.1)

### (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	3480	( +2.9)	171	( -9.0)
2	雜工	979	( -1.2)	114	( -5.0)
3	辦公室助理	683	( +0.7)	47	( +62.1)
4	售貨員	589	( +2.3)	190	( -0.5)
5	清潔員	365	( -1.1)	158	( +100.0)
6	會計／簿記文員	351	( +2.9)	67	( +1.5)
7	秘書	339	( +2.7)	69	( -4.2)
8	技工	285	( +1.8)	91	( -5.2)
9	侍應	285	( +0.4)	146	( -2.0)
10	看更／警衛	259	( +2.0)	478	( -0.6)

\*只包括勞工處港島區辦事處收到的空缺和登記的求職者

# 黃竹坑區就業市場資訊

## (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	售貨員	56	(+3.7)	246	(+2.5)
2	營業代表	42	(+16.7)	7	(+0.0)
3	看更／警衛	36	(+20.0)	77	(-3.8)
4	包裝工人	33	(+3200.0)	18	(+0.0)
5	一般助理	25	(+19.0)	15	(-6.3)
6	倉務員	19	(+90.0)	90	(+3.4)
7	停車場管理員	19	(+0.0)	#N/A	(#N/A)
8	雜工	17	(+41.7)	441	(-2.2)
9	文員	16	(-5.9)	994	(+2.7)
10	司機	15	(+25.0)	123	(-1.6)

## (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	994	(+2.7)	16	(-5.9)
2	雜工	441	(-2.2)	17	(+41.7)
3	售貨員	246	(+2.5)	56	(+3.7)
4	清潔員	207	(+2.0)	15	(-54.5)
5	辦公室助理	178	(-1.7)	2	(+0.0)
6	送貨工人	149	(+4.9)	7	(+40.0)
7	家務助理	126	(-0.8)	13	(+8.3)
8	司機	123	(-1.6)	15	(+25.0)
9	侍應	100	(+2.0)	1	(+0.0)
10	技工	97	(+1.0)	15	(+0.0)

\*只包括勞工處黃竹坑區辦事處收到的空缺和登記的求職者

# 旺角區就業市場資訊

## (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	營業代表	53	(+10.4)	165	(+1.9)
2	看更／警衛	52	(+0.0)	388	(+2.1)
3	售貨員	42	(-10.6)	575	(+1.4)
4	技工	41	(+10.8)	517	(-0.4)
5	保險顧問／經紀	35	(+0.0)	#N/A	(#N/A)
6	清潔員	35	(-12.5)	516	(+1.2)
7	文員	28	(-9.7)	2231	(+4.3)
8	侍應	23	(-30.3)	321	(+2.2)
9	司機	21	(-19.2)	450	(-1.3)
10	雜工	21	(-4.5)	1945	(-1.1)

## (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	2231	(+4.3)	28	(-9.7)
2	雜工	1945	(-1.1)	21	(-4.5)
3	售貨員	575	(+1.4)	42	(-10.6)
4	技工	517	(-0.4)	41	(+10.8)
5	司機	450	(-1.3)	21	(-19.2)
6	地盤雜工	429	(-3.2)	6	(+50.0)
7	看更／警衛	388	(+2.1)	52	(+0.0)
8	家務助理	341	(+4.0)	16	(-5.9)

9	侍應	321	(+2.2)	23	(-30.3)
10	送貨工人	318	(+0.0)	4	(+0.0)

\*只包括勞工處旺角區辦事處收到的空缺和登記的求職者

## 觀塘區就業市場資訊

### (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	營業代表	125	(+0.8)	66	(+1.5)
2	文員	68	(+6.3)	2900	(+2.6)
3	採購員／業務員	63	(-6.0)	88	(+1.1)
4	技工	35	(-5.4)	514	(+0.2)
5	船務文員	29	(-12.1)	77	(+1.3)
6	工程師	28	(+21.7)	42	(-2.3)
7	教師／導師	28	(-3.4)	114	(+2.7)
8	倉務員	25	(+13.6)	290	(+2.5)
9	看更／警衛	23	(-37.8)	332	(-0.3)
10	售貨員	23	(-4.2)	556	(+2.6)

### (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	2900	(+2.6)	68	(+6.3)
2	雜工	2176	(-0.9)	9	(-43.8)
3	清潔員	575	(+1.2)	14	(+0.0)
4	售貨員	556	(+2.6)	23	(-4.2)
5	辦公室助理	545	(-0.2)	8	(+33.3)
6	技工	514	(+0.2)	35	(-5.4)
7	司機	371	(+0.8)	20	(+0.0)
8	看更／警衛	332	(-0.3)	23	(-37.8)
9	會計／簿記文員	302	(-0.3)	18	(-10.0)
10	倉務員	290	(+2.5)	25	(+13.6)

\*只包括勞工處收到的空缺和登記的求職者

# 橫頭磡區就業市場資訊

## (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	看更／警衛	246	( -5.0)	244	( +2.5)
2	營業代表	157	( -1.9)	46	( +0.0)
3	文員	102	( +1.0)	1928	( +2.1)
4	採購員／業務員	80	( +6.7)	54	( +0.0)
5	船務文員	41	( +20.6)	35	( +0.0)
6	平車車工	39	( +18.2)	111	( -3.5)
7	技工	38	( +2.7)	479	( -2.0)
8	會計／簿記文員	35	( +16.7)	164	( +3.8)
9	售貨員	33	( +0.0)	481	( -0.4)
10	清潔員	31	( -3.1)	502	( -1.4)

## (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	雜工	2433	( -1.0)	24	( +20.0)
2	文員	1928	( +2.1)	102	( +1.0)
3	清潔員	502	( -1.4)	31	( -3.1)
4	售貨員	481	( -0.4)	33	( +0.0)
5	技工	479	( -2.0)	38	( +2.7)
6	侍應	401	( -1.0)	4	( -20.0)
7	辦公室助理	384	( -0.5)	17	( +21.4)
8	司機	364	( +0.0)	16	( +33.3)
9	送貨工人	315	( -0.3)	10	( +42.9)
10	看更／警衛	244	( +2.5)	246	(

					-5.0)
--	--	--	--	--	-------

\*只包括勞工處橫頭磡區辦事處收到的空缺和登記的求職者

## 荃灣區就業市場資訊

### (一) 空缺數目\*排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	營業代表	209	( -1.9)	150	( -0.7)
2	文員	130	( +1.6)	3349	( +3.0)
3	看更／警衛	85	( +9.0)	394	( +1.3)
4	採購員／業務員	72	( -8.9)	121	( +1.7)
5	技工	68	( +1.5)	436	( -0.7)
6	倉務員	66	( +13.8)	466	( +1.1)
7	會計／簿記文員	49	( +22.5)	275	( +3.4)
8	船務文員	41	( -8.9)	105	( +0.0)
9	清潔員	38	( +8.6)	524	( +1.2)
10	售貨員	32	( -3.0)	532	( +2.5)

### (二) 登記求職者數目\*排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	3349	( +3.0)	130	( +1.6)
2	雜工	1922	( -0.6)	31	( -11.4)
3	售貨員	532	( +2.5)	32	( -3.0)
4	清潔員	524	( +1.2)	38	( +8.6)
5	倉務員	466	( +1.1)	66	( +13.8)
6	技工	436	( -0.7)	68	( +1.5)
7	地盤雜工	412	( -0.2)	0	( 不適用)
8	看更／警衛	394	( +1.3)	85	( +9.0)
9	送貨工人	370	( +1.4)	27	( -40.0)
10	司機	353	( +0.0)	31	( +3.3)

\*只包括勞工處荃灣區辦事處收到的空缺和登記的求職者

# 沙田區就業市場資訊

## (一) 空缺數目\*排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	營業代表	116	(+1.8)	26	(+4.0)
2	文員	41	(-10.9)	2105	(+3.4)
3	技工	36	(+9.1)	271	(+1.9)
4	清潔員	34	(+100.0)	244	(+1.2)
5	家務助理	29	(+0.0)	241	(+1.3)
6	看更／警衛	24	(-22.6)	150	(+1.4)
7	採購員／業務員	24	(-4.0)	48	(+2.1)
8	工程師	16	(+14.3)	47	(+0.0)
9	司機	15	(+0.0)	210	(-1.4)
10	售貨員	15	(-11.8)	379	(+0.8)

## (二) 登記求職者數目\*排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	2105	(+3.4)	41	(-10.9)
2	雜工	1068	(-0.2)	9	(+50.0)
3	售貨員	379	(+0.8)	15	(-11.8)
4	技工	271	(+1.9)	36	(+9.1)
5	清潔員	244	(+1.2)	34	(+100.0)
6	家務助理	241	(+1.3)	29	(+0.0)
7	司機	210	(-1.4)	15	(+0.0)
8	侍應	208	(+2.0)	3	(-94.5)
9	會計／簿記文員	191	(+4.4)	9	(-18.2)
10	倉務員	154	(+0.7)	14	(+40.0)

\*只包括勞工處沙田區辦事處收到的空缺和登記的求職者

# 大埔區就業市場資訊

## (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	司機	42	( +7.7)	319	( +2.6)
2	營業代表	31	( -32.6)	24	( +0.0)
3	生產工人	30	( +650.0)	41	( +2.5)
4	地盤主管	30	( -3.2)	8	( +14.3)
5	教師／導師	28	( +154.5)	171	( +1.8)
6	侍應	26	( +100.0)	255	( -1.2)
7	送貨工人	24	( +4.3)	192	( -1.0)
8	看更／警衛	23	( +21.1)	207	( -1.0)
9	平水員	20	( -4.8)	40	( +14.3)
10	品質檢查員	20	( -4.8)	5	( +0.0)

## (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	2058	( +2.4)	16	( +0.0)
2	雜工	1778	( +0.6)	16	( +14.3)
3	售貨員	578	( +3.2)	14	( +133.3)
4	技工	418	( +1.2)	17	( -62.2)
5	清潔員	345	( -1.1)	19	( +111.1)
6	司機	319	( +2.6)	42	( +7.7)
7	家務助理	294	( +2.1)	9	( -30.8)
8	侍應	255	( -1.2)	26	( +100.0)
9	廚師／助理廚師	216	( +0.5)	7	( +75.0)
10	看更／警衛	207	( -1.0)	23	( +21.1)

\*只包括勞工處大埔區辦事處收到的空缺和登記的求職者

# 屯門區就業市場資訊

## (一) 空缺數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	空缺數目	較上週 (升降%)	求職者數目	較上週 (升降%)
1	營業代表	53	( +10.4)	165	( +1.9)
2	看更／警衛	52	( +0.0)	388	( +2.1)
3	售貨員	42	( -10.6)	575	( +1.4)
4	技工	41	( +10.8)	517	( -0.4)
5	保險顧問／經紀	35	( +0.0)	#N/A	( #N/A )
6	清潔員	35	( -12.5)	516	( +1.2)
7	文員	28	( -9.7)	2231	( +4.3)
8	教師／導師	25	( +8.7)	134	( +0.0)
9	侍應	23	( -30.3)	321	( +2.2)
10	司機	21	( -19.2)	450	( -1.3)

## (二) 登記求職者數目 \* 排行榜

(截至 99 年 7 月 16 日)

	職位	求職者數目	較上週 (升降%)	空缺數目	較上週 (升降%)
1	文員	2231	( +4.3)	28	( -9.7)
2	雜工	1945	( -1.1)	21	( -4.5)
3	售貨員	575	( +1.4)	42	( -10.6)
4	技工	517	( -0.4)	41	( +10.8)
5	清潔員	516	( +1.2)	35	( -12.5)
6	司機	450	( -1.3)	21	( -19.2)
7	地盤雜工	429	( -3.2)	6	( +50.0)
8	看更／警衛	388	( +2.1)	52	( +0.0)
9	家務助理	341	( +4.0)	16	( -5.9)
10	侍應	321	( +2.2)	23	( -30.3)

\*只包括勞工處旺角區辦事處收到的空缺和登記的求職者