

一九九八年施政報告  
教育統籌局施政方針  
1998 Policy Address  
Policy Objectives  
Education and Manpower Bureau  
簡報會  
Briefing Session

教育統籌局局長王永平先生  
Mr. Joseph W P Wong  
Secretary for Education and Manpower  
一九九八年十月十二日  
12 October 1998

致力拓展人力資源

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>● 紓緩失業</li><li>● 增加僱員再培訓局撥款</li><li>● 加強職業訓練及教育</li><li>● 培訓建造業人才</li><li>● 改進人力需求評估方法</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● 有效率的就業輔導服務</li><li>● 促進勞資關係</li><li>● 僱員權益</li><li>● 提高職業安全健康水平</li></ul> |
|--|---|

## 紓緩失業

- 政府於 6 月成立就業專責小組；由 6 月起，一系列紓緩失業的措施正順利推行
- 6 月至 9 月間，勞工處為超過 17 000 人找到工作
- 根據最新的估計，由 1998 年中至 1999 年年底，勞工市場最少會有約 100 000 個新的就業機會，其中大約 15 000 個職位已於九月中開設
- 我們會在本年年底前就評估職位開設的情況擬備最新綜合報告

3

## 增加僱員再培訓局撥款

- 政府會向僱員再培訓局再提供 5 億元非經常撥款，確保該局在未來數年有足夠資源增加培訓名額及提高培訓課程的質素，令更多失業人士受惠
- 連同這筆撥款，政府向僱員再培訓局提供的撥款總額達 16 億元

4

## 增加僱員再培訓局撥款

- 為紓緩失業，僱員再培訓局將會：
  - 在 1998—99 年度增加培訓名額 6 000 個至 79 000 個，並因而增加全年培訓經費至 3 億 9,600 萬元
  - 採取更積極主動的策略物色職位空缺，以發展為個別僱主的空缺而設計特別的度身訂造課程
  - 改善為失業人士及僱主提供的服務質素，在僱員再培訓局的總辦事處設立“一站式”服務小組
- 增加了 5 億元撥款後，僱員再培訓局預算在 1999 年 4 月開始會有約 8 億元流動資金推行各項培訓計劃

5

## 加強職業訓練及教育

- 在 2001—02 年度，職業訓練局現有的兩間科技學院和 7 間工業學院會合併為一個集發展學術和培訓人才功能於一身的機構，定名為「香港專業教育學院」，從而提高職業訓練局的成本效益和回應市場需要的能力。
- 在 2001—02 年度或之前，職業訓練局會斥資 8 千萬元，在沙田工業學院建成新翼，以額外增加 1 000 個學額。

6

## 加強職業訓練及教育

- 我們會推行耗資 1.76 億元的策略，在未來三年內加強職業訓練局的資訊科技的基本設施及服務：
  - 將個人電腦對工業學院一般學生的比例由現時的 1 : 9 增加至 1 : 5，對修讀電腦相關科目的學生則增至 1 : 3
  - 增加更多互聯網戶口供學生使用
  - 更多採用資訊科技作為教學媒介，為學生提供有趣和互動的學習方法，亦可提供只可透過電腦表達的課程資料

7

## 加強職業訓練及教育

- 我們會著手為職業訓練局和僱員再培訓局的課程制定資格審定架構，為就業及失業人士建立明確的教育和培訓晉級體制，逐步提升他們的技術和資格。我們預計會在 1999 年年底前制訂初步建議。
- 我們會在 1999 年年底或以前完成檢討職業訓練局的學徒制度。

8

## 靈活運用資源培訓建造業人才

- 在 1998 年，建造業訓練局為新加入建造業人士及中五畢業生增加學額。
- 建造業訓練局會透過一年全日制課程，為行內人士而設的專業進修課程，以及為「新血」提供的短期訓練課程，繼續為建造業訓練充足的人才。在 1999 年，該局會訓練 19 000 名學員。

9

## 改進人力需求評估的方法

- 為確保我們發展迅速的服務行業有足夠和訓練有素的人才，我們會致力研究各行業的人力及培訓需求
- 其中有關旅行及旅遊業的研究快將完成
- 我們正籌劃開展另一個有關資訊科技業的研究

10

## 改進人力需求評估的方法

- 為配合我們致力拓展人力資源的目標，我們會研究外地預測人力需求的最佳方法，並構思一個最適合香港預測未來 10 年人力需求的模式。

11

## 提供有效率的就業輔導服務

- 我們會透過以下措施，不斷致力加強及改善勞工處的就業輔導服務：
  - 在 1998 年年底開設第二間就業輔導中心，進一步改善為新來港定居人士提供的就業輔導服務
  - 為轄下 11 個本港就業輔導組分區辦事處和為新來港定居人士而設的就業輔導中心增添 22 名職員，以加強就業選配計劃
  - 推行就業資訊及推廣計劃，以增加職位空缺

12

### 提供有效率的就業輔導服務

- 在 1998 年年底前，為所有本港就業輔導組辦事處和勞資關係組辦事處分階段安裝更多觸幕式電腦，讓更多求職者取得職位空缺的資料
- 在 1998 年年底前，新設一個為求職者提供電話轉介服務的就業輔導辦事處
- 搬遷和合併轄下 8 個本港就業輔導組分區辦事處，以及合併把兩個職業資料中心和本港就業輔導組辦事處，以提高就業輔導和勞資關係服務的整體效益

13

### 提供有效率的就業輔導服務

- 在 1999 年年底前將展能就業科 4 個辦事處全面電腦化，從而加強為殘疾求職者安排就業的服務
- 1999 年 3 月開始，把擇業資訊上載互聯網，讓離校者在網上尋找工作

14

### 提供有效率的就業輔導服務

- 我們會加強職業訓練局、僱員再培訓局和勞工處本港就業輔導組之間的協調，以便這些機構能更善用資源，幫助求職人士，特別是失業人士找尋工作。
- 事實上，這項措施旨在為每名需要就業輔導及培訓或再培訓的人士，在上述三間機構之間建立一個更有效的轉介及跟進服務系統，以提供更佳的支援服務。我們的目標是在 1998 年年底前實施這項措施。

15

### 促進勞資關係

- 在 1998 年年底制定實施守則，為僱主處理裁員及減薪事宜提供指引
- 在 1998 年年底推廣書面僱傭合約的使用和提供合約樣本供僱主及僱員參考

16

## 促進勞資關係

- 在 1999 年年中透過下列措施，改善勞工處的諮詢和調解服務：
  - 調派更多勞工事務主任級人員在詢問處當值
  - 跨區登記僱員索償個案
  - 為有特殊需要的服務對象提供特快服務
- 在 1999 年編製一本詳盡的實務指南，介紹各項勞工法例和良好的管理方法

17

## 僱員權益

- 在 1999 年完成對僱員補償援助計劃的檢討，以確保僱員補償援助基金足以應目前和未來的需要
- 在 1998—99 年度提出修訂法例，以改善因工死亡補償申索的處理方法
- 在 1999 年年底前設立智能電話諮詢中心以改善公眾查詢服務。屆時市民可以來電查詢有關勞工法例和勞工處各項服務的資料

18

## 提高職業安全及健康水平

- 建議在 1998—99 立法年度立法規定：
  - 建造業和貨櫃搬運業工人必須接受安全訓練
  - 在選定的工業經營實施安全管理制度
  - 加強保障在密閉場地和高空工作工人的安全
  - 為必須接觸危險物品或物質的工人作健康檢查
  - 為鏟車及推土器械的操作人員提供培訓和資歷證明

19

## 提高職業安全及健康水平

- 由 1999／2000 學年起，在中學課程加入職業安全及健康教育
- 在 1999 年年初成立職業安全及健康中心，每年為 30 000 名工人提供諮詢服務或進行初步的健康檢查
- 在 1999 年年初成立第二所職業健康診療所，為 3 500 人提供門診服務

20