

香港基督教女青年會員工協會的信頭
Letterhead of STAFF ASSOCIATION OF H.K.Y.W.C.A.

敬啓者：

在三月二十五日的社會福利諮詢委員會中，社會福利署署長梁建邦提出社工入職起薪點一律削減三成的建議，並在會後向傳媒透露有關建議有關計劃。但事實上，梁建邦已先斬後奏，在最近一期社署招聘社工時，其招聘條件已轉為：「以續月」(one month to one month)的合約方式；入職起薪點由每月約 **23000** 元下降至約 **16000** 元，實行七折薪酬。本會認為，社署此舉是以偷步及粗暴的行政手段壓抑工資，此舉不旦打擊社工士氣，影響服務質素，而且更會產生極壞的示範作用，社署帶頭打壓工資，私人機構便會大條道理「有樣學樣」，可能更會「變本加厲」。

現時政府正檢討整公務員的薪酬架構，包括了各職系的入職起薪點，但在有關檢討未完成，亦沒有公開諮詢之前，社署便單方面採取減薪行動，完全是偷步行爲，亦違反大家一直遵守的行政程序。此舉亦導致同工不同酬的不公平現象。相若職級，相若的入職條件，但社工的薪酬卻遠低於其他相若的職系，有欠公平。

社會福利署作用一個推行社會服務及社會保障的政府部門，理應持守及倡議公平及公義的原則，但現竟然帶頭以粗暴的手段壓抑工資，比私人機構有過之而無不及。社署此例一開，資助團體一定受到壓力，私人機構更會有樣學樣。社會福利署將起薪點削減三成的造法，可說是帶頭向資助或私人機構呼籲向所有打工仔的工資開刀。

社會福利署署長梁建邦先生於 4 月 9 日出席社聯會議，聲稱現時以合約方式招聘的職位屬臨時性質，亦非公務員職系。惟社署於去年度最後一季向立法會財務委員會申請招聘撥款時，並非以合約方式及臨時性質的職系申請，故社會福利署突然改變有關撥款用途，不但違反立法會撥款的用途，甚至使用行政霸權，架空立法會透過財務撥款的機制監察行政機構運作的功能。現時署長似乎欲巧立名目，將有關招聘定性為非公務員職系及臨時性質，欲藉此避過立法會監察的一關。

現時香港社會普羅大眾正面對經濟衰退所引致的種種生活壓力，社會福利服務相應有增加的需要，惟社署卻以「增值」的糖衣為藉口，推行多項削減福利開支措施。梁署長今次急不及待地率先帶頭，削減社工的起薪點，莫非又要爭取表現，而推行種種罔顧後果的措施。

本會對社署削減社工入職起薪點表示強烈不滿，並要求社會福利署立即取消有關削減社工入職起薪點的措施，盼閣下能盡快將有關議題，要求社署在立法會財務委員會、社會福利事務委員會連同公務員事務委員會上解釋。

此致

立法會議員