

立法會 *Legislative Council*

立法會CB(2)633/99-00號文件
(此份會議紀要業經政府當局審閱)

檔號：CB2/PL/MP/1

立法會人力事務委員會

會議紀要

日期：1999年10月9日(星期六)
時間：上午9時45分
地點：立法會會議廳

出席委員：劉千石議員(主席)
丁午壽議員
田北俊議員
何世柱議員
何秀蘭議員
李卓人議員
呂明華議員
夏佳理議員
陳婉嫻議員
陳榮燦議員
單仲偕議員
司徒華議員

出席議員：周梁淑怡議員
梁劉柔芬議員
劉慧卿議員

缺席委員：李啟明議員(副主席)
朱幼麟議員
何敏嘉議員
陳國強議員
陳鑑林議員
梁智鴻議員
梁耀忠議員
楊耀忠議員
鄭家富議員

出席公職人員：教育統籌局局長
王永平先生

教育統籌局副局長
祝建勳先生

教育統籌局首席助理局長
曹振華先生

教育統籌局首席助理局長
吳麗敏女士

教育統籌局首席助理局長
李國彬先生

勞工處處長
張建宗先生

勞工處副處長(職業安全及健康)
李啟發先生

列席秘書：總主任(2)1
湯李燕屏女士

列席職員：助理秘書長2
林鄭寶玲女士

高級主任(2)5
林培生先生

經辦人／部門

I. 教育統籌局局長就1999年行政長官施政報告作出簡報

教育統籌局局長(下稱“教統局局長”)應主席所請，向議員簡介與人力及勞工有關的各項施政措施在去年所取得的進展，並概述未來一年的新措施及目標(詳情請參閱附錄所載的教統局局長講稿)。

輸入優秀人才來港工作

2. 教統局局長告知議員，為“輸入專才”而設的計劃已改稱為“輸入優秀人才”計劃。保安局局長會在1999年10月16日就1999年行政長官施政報告作出簡報，屆時她會闡釋該項計劃的詳情。教育統籌局(下稱“教統局”)亦會派代表出席該次會議。

3. 鄭家富議員表示，由於內地僱員的工資普遍較香港僱員的工資要低許多，因此有人關注輸入內地優秀人才來港工作的擬議計劃，會影響大學畢業生的就業機會及薪酬水平。他詢問政府當局會否考慮為這些優秀人才訂定最低工資，以免該項計劃會導致本地工資被壓低。

4. 教統局局長答稱，該項計劃旨在輸入優秀人才，以提高經濟的競爭力，並推動經濟發展。該項計劃應增加而非減少就業機會。由於世界各地對優秀人才均有需求，因此輸入該等人士來港工作不會壓低本地僱員的工資水平。主席表示，政府當局應制定清晰的指引，說明如何為來港工作的內地優秀人才釐定工資。

5. 李卓人議員關注，政府當局批准輸入優秀人才來港工作的政策，會對工人的就業機會帶來負面影響，特別是技術水平不高或資歷較低的工人。長遠而言，他預計本港的職位會發展為兩個極端，一類適合教育水平高的人士，另一類則適合教育水平不高的人士。不過，後一類工作的職位將會不足以吸納技術水平較低的工人，而他們最終會不得不離開香港及移居內地。

6. 教統局局長答稱，政府當局非常關注香港的失業情況。當局已大幅增加再培訓的名額，並推行青年職前綜合培訓計劃。勞工處轄下的本港就業輔導組每月均成功協助約4 000名求職人士覓得工作，而就業專責小組已舉行14至15次會議，制定各項解決失業問題的措施。他向議員保證，政府當局會努力不懈，繼續開設職位及提供再培訓和就業輔導服務。他補充，無論經濟狀況如何，保安助理、家務助理及廚師等職位總有空缺。市場上亦有一些只要求工人具備若干技能，對學歷水平要求不高的工作，例如建造業方面的職位。他答允向議員提供資料，說明勞工市場各類職位的分布情況，以及有關的資歷要求。他補充，根據最新的統計數據，就年齡介乎40至49歲的人士而言，他們的失業率已由1999年3月的5.6%下降至1999年7月的5%，但青少年成功覓得工作的比率卻由30%下降至20%。

政府當局

7. 勞工處處長表示，勞工處在提供就業輔導服務方面已竭盡所能。該處正透過多個途徑，向求職人士發放勞工市場的資料。當局亦鼓勵僱主提供更多有關職位空缺的資料。在過去一個月，政府當局已覓得14 020個職位空缺，而這數字為過去16個月來之冠。此外，當局已成功協助4 221名人士就業，這是過去14個月以來錄得的最高數字。他向議員保證，勞工處會繼續加強就業輔導服務。在未來一年，當局亦會推出一些新措施以加強就業選配服務，特別是在輔導服務方面，從而協助求職者。

8. 劉慧卿議員表示，據她所知，政府當局在輸入專才方面已有既定的政策。她詢問為何要給予內地人士特別的待遇。她並詢問，當局會否就來港工作的優秀人才採取相同的準則，而不論他們的種族及國籍。教統局局長表示，輸入內地專才來港工作的試驗計劃結束至今已差不多兩年。他指出，內地優秀人才目前並無來港工作的途徑，相對而言，當局對其他國家來港工作的優秀人才卻採取較寬鬆的入境政策。擬議的計劃純粹旨在確保來自內地及來自其他國家的優秀人才獲得平等的待遇。他補充，不論優秀人才來自哪一個國家，當局在輸入優秀人才來港工作時會採取相同的準則。

政府當局

9. 鑒於當局過往也曾輸入其他地方的專才來港工作，特別是從事環境保護及污水處理工作的專才，劉慧卿議員詢問有否因輸入這些專才而促進科技轉移及創造就業機會。教統局局長答允與有關決策局聯絡，然後提供所需資料。主席表示，該等資料會有助議員評估擬議計劃能否創造就業機會及促進科技轉移。

10. 呂明華議員對擬議計劃表示支持。他認為，擬議的計劃不應只限於輸入具有碩士或博士學位的優秀人才。任何人只要取得學士學位，並具有與職位相關的經驗，便應算為符合該項計劃的所須資格。他補充，當局應密切監察該項計劃，以免被人濫用，讓內地人有機可乘，循此途徑取得香港永久居留權。

創造更多就業機會

政府當局

11. 教統局局長告知議員，在1998年6月至1999年9月期間，由政府推行的主要措施、工務和基建工程項目已合共創造約90 000個就業機會。政府當局估計，在未來15個月，各項新措施及工程項目會創造另外65 000個新的就業機會。這數字還未把因應推行1999年施政報告剛公布的新措施(特別是與環保有關的新措施)而帶來的就業機會計算在內。一項調查顯示，在歐洲聯盟的成員國中，約1.5%的工作人口從事與環保有關的工作。教統局會與環境保護署及有關決策局合作，估計因應推行環保措施而帶來的就業機會，然後向議員提供該等資料。他補充，過去兩年雖然約有110 000個新職位，但由於勞動人口在同一時期增加了270 000人，失業率仍然高企。

12. 呂明華議員表示，要開設更多職位，關鍵在於改善香港的營商環境。由於與僱員補償有關的法例在六十及七十年代制定，政府當局應委聘顧問檢討該等法例。教統局局長答稱，《僱員補償條例》(第282章)所訂的補償款額每隔兩年檢討一次。雖然當局目前並無計劃全面

檢討該條例，但若有此要求，勞工顧問委員會將會考慮進行該項檢討。

培訓及人力需求

政府當局

13. 陳婉嫻議員表示，香港正經歷另一次經濟轉型。政府當局現時採取的措施，並不足以解決超過200 000名失業人士所面對的問題。雖然政府當局正致力培訓香港的工作人口，確保他們切合本地經濟的需求，但所提供的培訓名額極為不足。她關注到不同決策局及部門之間欠缺協調。教統局局長察悉陳議員的關注。教統局局長表示，政府當局剛完成兩項關於旅遊業及資訊科技界人力及訓練需求的顧問研究。研究結果顯示，當局將須加強在該等行業的培訓工作。政府當局亦已委託顧問公司，就外地預測人力需求的最佳方法進行研究。他答允在完成研究後，向議員匯報所得結果。

14. 梁劉柔芬議員表示，許多其他國家均關注到，在知識為本的經濟體系中，隨著傳統行業由知識為本的行業取代，40歲以上的工人會失業。雖然政府當局已籌辦大量培訓及再培訓課程，但該等課程的畢業學員並不容易覓得工作。她建議，顧問在進行研究時應探討這問題。

15. 教統局局長答稱，即使在美國一類知識為本的經濟體系，失業率雖偏低，但仍有不少工作並不要求高水平的技能及知識。政府當局認為必須為學員提供語文及電腦操作的基本訓練，從而培養他們終生學習的態度及能力。在未來一年，教統局會全力進行青年職前綜合培訓及培訓40歲以上人士的工作。

自學能力

16. 何秀蘭議員詢問，政府當局如何協助學歷水平低的人士培養自學能力。她並詢問，是否有任何途徑，讓教育水平達中三程度的僱員重新入學，接受資助教育。教統局局長答稱，公開大學、夜校、職業訓練局(下稱“職訓局”)及僱員再培訓局(下稱“再培訓局”)均提供大量課程。所有這些機構均為有志之士提供進修的途徑。他補充，再培訓局有多項課程是免費提供的。

青年的培訓

青年職前綜合培訓

17. 關於青年職前綜合培訓，單仲偕議員表示，由於市場對曾接受資訊科技訓練的人士會需求甚殷，因此當局

應在資訊科技方面提供數以萬計的培訓名額。青年職前綜合培訓計劃所提供的資訊科技培訓，無論在培訓名額還是課程修讀期方面均極為不足。由於有關人士須接受使用軟件及裝配和維修電腦方面的培訓，為期一星期的訓練課程並不足夠。

18. 教統局局長回應時表示，職訓局提供超過一萬個與資訊科技有關的全日制及兼讀制培訓課程名額。本地大學亦提供數以萬計與資訊科技有關的培訓名額。在1999至2000年，再培訓局會提供約共45 000個與資訊科技有關的培訓名額。最近，再培訓局聯同僱主，共同制定度身訂造的資訊科技培訓課程。35名學員在修畢該項度身訂造的課程後，大部分均立即覓得工作。單仲偕議員表示，35個培訓名額極為不足。他重申，政府當局應為資訊科技訓練批撥更多資源，並大幅增加培訓名額的數目。

學徒訓練

19. 陳婉嫻議員關注，職訓局會在2000年9月把轄下約一半的學徒督察重新調配到香港專業教育學院。她指出，重新調配人手會影響學徒訓練的工作。教統局局長表示，當局因應僱主對學徒的需求，訂定提供學徒訓練的規模。由於香港經濟轉型，訓練已改為著重語文技巧及電腦操作之類的一般技能。職訓局除提供學徒訓練外，亦為中三離校生提供其他範疇的訓練名額。他答允提交文件，說明職訓局學徒訓練計劃的檢討工作。

政府當局

僱員權益

20. 關於當局在過去數年就僱員權益採取的9項措施的進展，何秀蘭議員指出，其中4項工作的進度似乎遠較預期為慢。她特別關注到當局仍未把兩項檢討的結果提交勞顧會討論，該兩項檢討分別關乎處理因工死亡補償申索的制度，以及關乎《僱傭條例》中與疾病福利、停工、工資及復職有關的條文。她詢問為何這些措施的檢討工作竟在經濟放緩、僱員最需要該等保障的時候才有所延誤。

21. 教統局局長表示，當局剛剛完成檢討，並即將把所得結果提交勞顧會及事務委員會研究。勞工處處長表示，當局會分別在月底及年底前，把檢討結果提交勞顧會轄下的勞資關係委員會及勞顧會考慮，然後會把該等結果提交事務委員會研究。就此，對於政府當局就各項事宜先諮詢勞顧會，然後才諮詢事務委員會的做法，主席表示關注。

22. 關於處理因工死亡補償申索的制度，勞工處處長表示，由於有關條文相當複雜，因此當局需要更多時間研究這些事宜。就停工、工資及復職問題進行檢討的完成時間也較預期為長，原因是在金融風暴後，當局有需要更新有關工資的資料。何秀蘭議員不滿檢討工作竟在僱員最需要有關保障的時候有所延誤。

輸入勞工的事宜

23. 陳榮燦議員提述題為“致力拓展人力資源”的小冊子(“小冊子”)第7頁，並詢問當局為何要在失業率高企的情況下提出輸入勞工。教統局局長澄清，該部分只解釋根據現行補充勞工計劃輸入勞工時須遵循的基本原則。他向議員保證，輸入勞工的原則及政策並無改變。隨著大型基建工程施工，市場會開設許多職位，政府當局正與建造業及培訓機構合作，研究如何加強培訓，使本地工人具備所需技能，可以填補因應推行基建工程而開設的職位空缺。建造業訓練局(下稱“建訓局”)在未來一年會提供大量培訓名額。建訓局會提高對建築工程的徵款，為建訓局不斷擴展的工作提供足夠的財政支援。他補充，由於甚少本地人有興趣從事養豬及養魚業的工作，當局不免需要輸入勞工，填補這些行業的職位空缺。勞工處處長補充，截至1999年8月底，在香港工作的外勞只有2 857人，佔香港勞動人口的一個極小比率。

在職培訓計劃

政府當局

24. 丁午壽議員詢問參與再培訓局在職培訓計劃的機構數目、學員人數，以及再培訓津貼的開支總額。他認為當局應批撥更多資源，以提供在職培訓。教統局局長答允在會後提供所需資料。他補充，在未來一年，再培訓局的一個重要工作範疇，是聯同本地行業，開辦度身訂造的訓練課程。

就業人口工作時間的檢討

25. 李卓人議員提及小冊子中文本第23頁，並詢問就業人口工作時間的檢討為何會演變為休息時間的檢討。他認為，此事不單關乎休息時間，亦關乎工作時間過長的問題。他要求政府當局向議員提供檢討結果。勞工處處長解釋，休息時間與工作時間是息息相關的事宜。休息時間實際上對職業安全及健康有重大和直接的影響。政府當局認為較適宜採取循序漸進的做法，因而首先就休息時間進行檢討。勞顧會轄下的職業安全及健康委員會正檢討此事。勞工處副處長(職業安全及健康)補充，職業

安全及健康委員會預期會在年底前研究兩項有關休息時間的建議是否可行。

失業情況變化的指標

26. 主席指出，雖然政府當局已採取多項措施，藉以創造職位及解決失業問題，但失業情況似乎並無明顯改善的跡象。他要求政府當局提供數字及統計數據，證明情況確有改善。教統局局長表示，基於多個原因，當局實在難以計算政府所採取的措施對解決失業問題有何影響。首先，政府當局的大型基建工程及項目僅佔本港經濟活動的一小部分，而大部分的就業機會均由私營機構提供。因此，政府措施的影響在某程度上必然受到限制。其次，雖然政府當局可搜集因政府措施而開設職位的資料，但卻沒有刪除職位數目的資料。第三，失業率的表現受到多項因素影響，而大部分因素均在政府的控制範圍以外。舉例來說，勞動人口供應的增長速率，一直比整體就業的增長率為快。他在總結時表示，失業率雖然沒有顯著的降低，但在最近期卻有穩定下來的跡象，而這是一個好現象。

II. 日後會議的日期

27. 主席提醒議員，保安局局長會在1999年10月16日就1999年行政長官施政報告作出簡報，屆時會簡介輸入優秀人才計劃。議員察悉，事務委員會將於1999年10月28日下午2時30分舉行下次定期會議。

28. 會議於上午11時15分結束。

立法會秘書處

1999年12月14日

一九九九年十月九日（星期六）
教育統籌局局長王永平闡釋一九九九年
施政報告講稿

人力及勞工政策

人力是香港最寶貴的資源。特區政府人力及勞工政策的施政目標，是確保本港擁有幹勁十足、勤奮上進、適應力強且水準不斷提升的工作人口，以提高個人以至本港整體在經濟上的競爭力。

2. 過去一年，我們致力實施 1998 年及以前所承諾的共 72 項措施，我很高興向各位議員匯報，我們已完成了 34 個項目，如期進行的則有 36 個。這些項目的範圍涵蓋確定人力需求並檢討有關政策和標準、培養有熟練技能和積極進取的工作人口、促進勞資關係、執行與僱員權益有關的規定、提供有效率的就業輔導服務、促進工作安全 and 健康，以及執行有關法例。餘下兩項工作，一項進度較預期慢，另外一項正在檢討。

3. 在未來的一年，教統局承諾會採取 40 項措施，務求達致人力及勞工政策的施政目標。我們的首要工作，是繼續致力紓緩失業問題、保障僱員權益、加強培訓及再培訓、以及改善職業安全健康的水平等工作。詳細情況已在《教育統籌局施政方針》有關人力的冊子內說明。現在我會介紹其中的重點項目。

I. 紓緩失業

4. 在過去一年，由於香港處於經濟調整期，失業率不斷上升；政府對此問題非常關注，並透過由財政司司長領導的就業專責小組，全力統籌並推行了 30 多項措施，包括加快展開工務工程項目、加強就業輔導服務、改善職業訓練及僱員再培訓、打擊非法僱用勞工等；務求從多方面、不同層次的工作入手，增加本地工人的就業機會，紓緩失業情況。

創造就業機會

5. 這一連串的措施已取得初步成效，隨着經濟有所改善，近月勞工市場的情況已逐漸回穩，失業率亦漸趨穩定。

6. 在一九九八年六月至今年九月間，所有由政府推行的主要措施、基建工程及工務計劃估計合共創造了約 9 萬個就業機會。我們估計，在未來 15 個月，這些措施和工程項目可創造多 6 萬 5 千個新就業機會。這個數字未包括一九九九年施政報告內剛提出的新措施，特別是在環保方面的措施所帶來的就業機會。

加強就業輔導服務

7. 勞工處去年進行了多項革新，引進新科技，新概念和新服務，搜羅了更多空缺，大大改善了為求職者提供的服務，為更多求職者找到工作。在過去一年，勞工處共登記了 13 萬個職位空缺的資料；為 4 萬多人找到工作。與去年同期比較，透過勞工處安排的求職轉介個案上升了百

分之八十七，找到工作的人數增加了百分之二十八。

8. 勞工處將繼續在多方面推陳出新，務求提供更有效的就業服務，包括重整就業選配計劃，加入小組輔導及核心技能訓練等模式，重整擇業輔導組，加強在電腦網頁上搜集和發放就業和進修資料；以及在互動就業服務網站開一個建造業專用網頁。

青年職前綜合培訓－「展翅計劃」

9. 我們非常關注青少年失業率高企這個現象。因此，我們特別構思設計了一項為 15 至 19 歲的青年人而設的大型綜合培訓－取名「展翅計劃」；目的是針對缺乏任何工作經驗的青少年在求職時碰到的種種困難，提供一項極具創意的短期培訓，以及安排於私人機構、志願團體或政府部門實習的機會。

10. 「展翅計劃」得到廣泛及熱烈的響應，顯示出社會對年青一代的關注，愛護和期望。超過五十多個培訓機構，及 500 多個團體和私人企業僱主，將於六個月內提供 2 萬 5 千個培訓名額及 1 萬 1 千多個實習名額。自計劃開始接受報名以來，年青人反應熱烈，申請人數達 1 萬 8 千人。計劃的第一輪課程已於九月二十日開始陸續展開。透過導師的反映，我們得知大部分學員的主動性相當高，對學習內容表現得很有興趣，出席率普遍甚高。我們很高興知道，導師發現學員在完成課程後，待人接物的態度和自信心都有明顯改善；學員亦普遍認為計劃的訓練內容充實，對他們日後找工作有實際幫助。

11. 在「展翅計劃」結束後，我們將進行檢討，研究如何為青少年在投入勞工市場前提供最佳的職前準備。

II. 保障僱員權益

人力需求研究

12. 要保障僱員的長遠利益，便要研究未來的人力需求。根據預測的數據，訂定長期的培訓計劃。在整體人力統籌方面，我們在今年較早時候聘請了顧問公司，研究外地預測人力需求的最佳方法。顧問公司參考了接近十個經濟體系進行人力預測的模式及成效，並將就如何改善香港目前採用的人力預測方法作出建議。這項研究的報告將在年底前完成。我們下一階段的工作重點，是參考這個顧問研究的結果，探討在香港建立一套適合本地情況的人力需求預測模式的可行性。

13. 此外，我們在較早時亦已經完成了對旅遊業和資訊科技業的人力及訓練需求的研究報告。有關的政府部門及機構正研究跟進報告的建議。

促進勞資關係

14. 在未來一年，我們會致力加強鼓勵勞資雙方就僱傭事宜在行業層面直接對話，如透過積極籌組新的三方委員會，以改善僱主和僱員組織之間的了解和溝通。我們亦會頒發獎項予推行良好人事管理措施的公司；編製一份給僱員的指引，介紹勞工法例下有關僱員權益的各項規定；以及加強宣傳，以提高中、小型企業勞資雙方的溝通和對《僱

傭條例》的了解。

改善僱員權益

15. 我們在諮詢過立法會人力事務委員會後，已宣布從明年一月一日起生效的海外家庭傭工合約，不再容許傭工執行駕駛工作。我們亦完成有關留宿家庭傭工的僱傭條件的檢討，並正進行諮詢，我們會仔細考慮各方面的意見，然後決定未來的路向。另外，我們已完成《僱傭條例》下有關工資、疾病福利、停工及復職等條文的檢討，並快將諮詢勞工顧問委員會的意見；在聽取勞顧會的意見後，我們會提交文件予立法會人力事務委員會，徵詢議員的意見。

16. 在僱員補償方面，我們委聘顧問對僱員補償援助計劃進行的全面檢討已經完成。檢討報告指出，僱員補償援助計劃面對最嚴重的問題，是收入與支出極不平衡。該計劃從僱員補償保險徵款所得的收入，近年有下降的趨勢，加上法庭在近年根據普通法損害賠償而判決的補償金額愈來愈高，令僱員補償援助基金管理局在過去三年內出現赤字。我們會就顧問報告內的各項建議，諮詢有關團體，包括立法會人力事務委員會，並打算在本立法年度內，向立法會提交草案，以推行有關建議，確保計劃可以繼續有效運作。

III. 培訓及再培訓

職業訓練及僱員再培訓

17. 在未來一年，我們會繼續投放資源，積極為本港勞動人口提供高質素的培訓及再培訓。在一九九九至二零零零年度，僱員再培訓局和職業訓練局共動用約 25 億元，進行培訓和再培訓，提供超過 21 萬個訓練名額。

18. 職業訓練局在剛剛開始的新學年，開辦了兩項新的課程，即基礎文憑和中專證書課程，為中三及中五離校生，提供共 4 160 個訓練名額。讓學員可以接受語文及傳意、資訊科技應用以及與就業有關的訓練，以提升本身的能力。這兩項課程將有助青少年求職或繼續進修。

19. 同時，再培訓局計劃在一九九九至二零零零年的財政年度，把培訓名額增加百分之二十三，讓 9 萬 5 千人可參加再培訓課程。有關課程都是以市場為導向的，為了切合市場的需要，局方會增加為僱主度身訂造課程的學額，同時增辦一些市場需求甚殷的課程類別，例如保安/物業管理及家務/健康助理等。再培訓局亦積極開拓不同類型的新課程，例如資訊科技助理，中藥配劑員等。局方在來年的另一工作重點，是提高全日制課程比重，由以往佔總訓練名額三成增至近五成，以照顧失業人士的需要。

建造業人力培訓

20. 為了配合建造業的人力需求及推動工藝測試，建造業訓練局會進一步增加全日制培訓課程及工藝測試的名

額。建訓局計劃把全日制培訓課程的學額由一九九八/九九年度的 6 183 個，增至一九九九/二零零零年度的 7 657 個。我們在一九九八年增設了建造業中工測試以來，共有近 6 200 人通過了由建訓局主辦的中工測試。爲了進一步推動技能測試，建訓局計劃在資源許可的情況下，把每年中工測試的名額增至 8 000 名。建訓局亦在去年年底開始，推行一項資助計劃，向以長工制僱用建訓局畢業學員的僱主提供資助，以推動建造業實行長工制。

21. 我們剛剛在上星期於憲報刊登了《1999 年工業訓練（建造業）（修訂）條例草案》，爲以上所述的技能測試及資助計劃，訂立明確的法律依據。這些措施，對提升建造業工人的技能水平和推動建造業實施長工制，至爲重要。爲了令建訓局有足夠的資源開展有關工作，我們亦會在條例草案獲得通過後，向本會提交決議，把建造業徵款率由目前的 0.25%調高至 0.4%。

22. 爲了配合各項在來年陸續展開的基建工程，教統局會定期召開由建造商會、工會、各培訓機構及有關的政府部門組成的建造業訓練及再培訓工作小組，以評估建造業未來數年的人力需求和供應，並討論如何加強建造業訓練及再培訓的措施，應付未來的人力需求。

中華廚藝學院

23. 來年的其中一個重點發展項目，是成立中華廚藝學院。政府現正與職業訓練局積極進行籌備工作，預計學院可於二零零零年年底成立，爲中菜廚師提供有系統的中菜烹飪訓練及技能測試，爲業內人士制訂清晰的職業發展

及晉升階梯。長遠來說，學院的成立，將有助推動香港發展成為區內卓越的中華廚藝訓練中心。

IV. 促進工作安全和健康

24. 在未來一年，我們會繼續致力引入新的法例及修訂現有法例，以改善香港的職業安全健康水平。我們已向立法會提交工廠及工業經營(身體檢查)規例及工廠及工業經營(負荷物移動機械)規例；現正由兩個立法會小組委員會審議，我們希望規例能夠盡早獲得通過。

25. 我們計劃在一九九九年至二零零零年立法年度內，提交五條與職業安全健康有關的法例。它們包括：

- (i) 《工廠及工業經營(安全管理)規例》，要求指定的工廠及工業經營，如果僱員人數在 50 人及 100 人或以上，須推行安全管理制度；
- (ii) 《工廠及工業經營(修訂)條例草案》，刪改有關向未能符合呈報規定的應呈報工場的東主提出檢控的時效規定，改為由發現或知悉該工場的日期起計六個月；
- (iii) 附屬《職業安全及健康條例》的新規例，目的是保障經常使用顯示屏設備人士的安全及健康，並訂定須遵從的標準；

- (iv) 附屬於《職業安全及健康條例》的新規例，目的是確保僱員獲提供合適的個人防護設備，及為僱員使用這些設備提供充足及適當的資料、指引和培訓；
- (v) 修訂《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》，以加強安全主任的權力和培訓，並把規例的涵蓋範圍擴展至貨櫃處理行業。

26. 另一方面，我們亦會加強執法行動及宣傳推廣活動，包括成立由職業安全及健康專業人員組成的綜合服務組，向連鎖式商號、綜合和大型機構，進行推廣和執法的視察工作。勞工處剛與職業安全健康局合作創製一個工作安全標誌，作為推廣宣傳活動的焦點。此外，勞工處會向中小型企業提供實用指引及自助套件，協助推廣職安健概念及建立合適的安全管理制度等。

總結

27. 在目前的經濟環境下，我們非常重視紓緩失業、培訓人才和保障僱員權益的工作。教統局、勞工處及各培訓機構在未來一年會竭盡所能，務求達到我們定下的目標。