

立法會 CB(1)289/99-00(03)號文件
LC Paper No. CB(1)289/99-00(03)

THE SENIOR NON-EXPATRIATE OFFICERS ASSOCIATION (SNEOA)

GPO BOX 1007
Tel 2522 4267
Fax 2523 3319

Our ref.

Your ref.

Mr. Matthew Loo
Senior Assistant Secretary (1)7
Legislative Council Secretariat
3rd floor Citibank Tower
3 Garden Rd., Central, H.K.

30th August, 1999

(Fax No. 2869 6794)

Dear Sir,

LegCo Panel on Public Service
Civil Service Starting Salaries Review 1999

We now submit our initial views on the Civil Service Starting Salaries Review 1999 as attached for consideration of the LegCo Panel on Public Service.

Yours faithfully,

(Leung Chi Chiu)
Chairman, SNEOA

本地高級公務員協會

對一九九九年入職薪酬檢討的初步意見書

本地高級公務員協會對《一九九九年入職薪酬檢討》的初步意見如下：

- (一) 長遠來說，公務員的入職薪酬應跟隨香港的整體入職薪酬調整。不過，基於服務的性質，政府的人力資源政策，必須從一個較長遠的角度考慮，入職薪酬不應、亦不能跟貼市場而在短期內作出太大的改動。
- (二) 這次調查是政府委托薪常會單方面進行的，職方並沒有參與，亦未能取得有關數據加以分析，所以不能作出全面的評估。
- (三) 入職薪酬最受失業率影響。這次調查是在失業率處於歷史高位下進行，對入職薪酬當然帶來一定的衝擊。
- (四) 調查沿用學歷比較法。隨著教育漸趨普及，學歷水平對入職薪酬的影響已逐漸淡化。同一學歷水平，不同行業的入職薪酬可以有很大的差異，所以調查結果極容易受到樣本分佈影響。這次調查中不少資歷基準的樣本數目偏低，使人關注。

(五) 調查的一般性結果未必適合各部門的特殊情況，所以我們認為政府必須廣泛諮詢各部門的管職雙方，並優先處理一些上級的入職點較下級低的高低錯配情況。

(六) 這次調查純粹針對入職薪酬。因此，調查所引發的調整，亦應局限於入職薪酬方面。助理職系與基本職系入職薪酬的調整，並未影響兩者的相對性，或引致兩者的薪酬過度重疊，因此沒有需要調低助理職系的頂薪點。

(七) 入職薪酬調整不應影響正常的晉升者，以免影響員工奮發向上的積極性。從受訓或助理職系晉升至基本職系的現職公務員，應沿用以往的資歷基準。

(八) 同樣，相關職系的正常調遷亦應不受影響，以免影響人手調配和人力發展。

(九) 我們不反對把入職薪酬與薪酬趨勢調查脫鉤。不過，相關的福利安排應予配合。

(十) 我們同意入職薪酬調查應由每十年進行一次改為三年一次。每年一次調查既不需要，亦不可能。職方代表的參與不僅可以提高調查的認受性，更可提供各項改善意見，使調查更能反映實際情況。

一九九九年八月三十日