

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

跟進行動一覽表 (截至二零零零年五月十七日)

自願退休計劃簡介

在本年五月十五日的委員會會議上，議員索取更多有關自願退休計劃及其他相關事項的資料，計有：

(a) 在有關的 59 個職系中，哪些只是名義上存在？

納入自願退休計劃的 59 個職系全都是政府現有的職系，其中一些職系已停止招聘人手超過五至十年。這些職系包括：

一級停車場管理員
法庭速記主任
資料處理員
小輪大偈
升降機操作員
助產士
警察通訊助理員
警察電腦通訊操作員
放射技術員
水手
打字督導員
電話接線生
計時員

(b) 該 59 個職系的人員重行調配往其他職系的分項數字

政府在一九九九至二零零零年度設立人手配對機制，把過剩的人手重行調配往不同部門執行有時限的工作。這些員工雖然由所屬部門重行調配至其他工作崗位，但仍隸屬本身的職系，須

執行與其正常職務相若的工作。在該 59 個職系中，透過中央人手配對機制重行調配以執行有時限工作的員工的數目如下：

職系	員工數目
技工	17
文書及秘書	216
繕校員	28
中文主任	30
資料處理員	31
攝影員	2
物料供應員及服務員	10
一級及二級工人	22
監工	2
	358

此外，假如某職系的服務需求縮減，該職系的人員並不會投閒置散，他們會調往其他工作崗位。舉例來說，四名原本在行政署長辦公室工作的升降機操作員已被重行調配，執行其他職務，例如看守及巡視政府建築物等。48 名原本在 12 個部門工作的電話接線生當中，有 34 名除操作電話系統外，還負責接待和解答市民查詢的工作。

(c) 為該 59 個職系中無意參加自願退休計劃的人員進行重行調配和提供培訓

雖然被列入自願退休計劃的 59 個職系涉及的員工約有 70 000 人，但這並非表示他們全都是過剩員工。我們預期他們當中約有 3 500 人會按自願退休計劃離職。他們的離職，會使政府得以推行提高效率的措施。沒有申請自願退休的員工會繼續留在所屬職系。萬一人手過剩成為事實，我們會透過中央人手配對機制，為這些員工找尋重行調配的機會。同時，我們計劃在公務員事務局和公務員培訓處協助下成立資源中心，協助需要再培訓和希望得到職位資料的員工。一旦確定自願退休人員的數目和所屬職系／職級，亦即職位空缺數目及人手過剩情況，政府當會制定詳細的重行調配和培訓計劃。

(d) 計劃把 59 個職系提供的服務外判

關於把 59 個職系提供的服務進一步外判的計劃，實施速度和規模會受到自願退休人數影響。政府會根據人手流失情況(包括自願退休人數)，訂定外判方案。

(e) 停止外判所有服務

政府致力以符合成本效益的方法，提高工作效率及對市民不斷轉變的需求作出回應。同時，政府須確保為市民提供的服務保持連貫和穩定。在落實外判計劃時，政府會審慎考慮對人手的影響，並在適當情況下，根據人手情況調整外判服務的步伐。

公務員事務局
二零零零年六月